**PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Uchazeč o zaměstnání** | **ABSOLVENT** |  |
| Jméno a příjmení: | xxxxxxxxxxxxxxxxx |  |
| Datum narození: | xxxxxxxxxxxxxxxx | |
| Kontaktní adresa: | xxxxxxxxxxxxxxxxx | |
| Telefon: | xxxxxxxxxxxxxxx |  |
| Zdravotní stav dobrý:  /zaškrtněte/ | ANO | NE |
| Omezení /vypište/: |  | |
|  |  | |
| V evidenci ÚP ČR od: | 1. 7. 2023 | |
| Vzdělání: | VŠ, obor vychovatelství | |
| Znalosti a dovednosti: | Práce s PC, aut.B, zdravotní průkaz, angličtina | |
|  |  | |
| Pracovní zkušenosti: | 6 měsíce MŠ, 11 měsíců prodavačka |  |
|  |  |  |
| Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu: | rozsah | druh |
| 1. Poradenství | 3 hodiny | individuálně |
|  |  |  |
| 1. Rekvalifikace |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **ZAMĚSTNAVATEL** |  |
| Název organizace: | Zdravá anglická mateřská škola, s. r. o. |
| Adresa pracoviště: | Rybniční 158/3, Olomouc |
| Vedoucí pracoviště: | xxxxxxxxxxx |
| Kontakt na vedoucího pracoviště: | xxxxxxxxxxx |
|  |  |
| Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – **MENTOR** |  |
| Jméno a příjmení: |  |
| Kontakt: |  |
| Pracovní pozice/Funkce Mentora |  |
| Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/ |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **ODBORNÁ PRAXE** |  | |
| Název pracovní pozice absolventa: | Asistentka pedagoga | |
| Místo výkonu odborné praxe: | Rybniční 158/3, Olomouc | |
| Smluvený rozsah odborné praxe: | 40 h/týdně | |
| Kvalifikační požadavky na absolventa: | VŠ, speciální pedagogika, vychovatelství | |
| Specifické požadavky na absolventa: | * Spolupracuje s učitelem na přímé výchovné a vzdělávací činnosti (nejen) u dětí se speciálními vzdělávacími potřebami * Pomáhá při komunikaci mezi učiteli a dětmi a při komunikaci mezi učiteli a zákonnými zástupci dětí, individuální i skupinová podpora dětí při přípravě na výuku, u dětí se zdravotním postižením rovněž pomoc při sebeobsluze. * Plní určenou míru přímé výchovně vzdělávací povinnosti a koná práce související s výchovně vzdělávacím procesem. * Podílí se na tvorbě IVP. | |
| Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa | požadujeme:  -   * uplatňuje laskavý výchovně vzdělávací přístup * poskytuje dětem podporu v prostředí školky tak, aby zde mělo pocit bezpečí a jistoty * poskytuje dostatek času na nové činnosti * dopomáhá zejména při úkonech náročných na soustřední a motoriku * při práci preferuje individuální přístup, pracuje s dítětem co nejčastěji v přímém kontaktu v klidném prostředí | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | **KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:** | |
| **PRŮBĚŽNÉ CÍLE:** | * Podílet se na tvorbě IVP. * využívat metodu přirozeného učení (učení mimo prostor třídy, vycházet ze zájmů dítěte, nové vědomosti učit formou hry apod.) * Vykonávat dozor nad dětmi po celou dobu pobytu dětí v MŠ do doby převzetí dítěte rodičem nebo jejich zástupcem. Stejně tak provádět dozor při akcích organizovaných školou. | |
| **Zadání konkrétních úkolů činnosti**  */v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/* | *(např. orientace ve firmě, seznámení s provozem, seznámení s BOZP, konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic)* | |
|  |  | |
|  |  | |
| **STRATEGICKÉ CÍLE:**  */v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/* | *(např. zvýšení kvalifikace,* ***osvojení si odborných kompetencí daného oboru*** *a nové praktické dovednosti, získání vědomostí)* | |
| **V** | Provádí soustavné pozorování vývoje dítěte, jeho vědomostí, dovedností a návyků a potřeb. • Vykonává součinnost s vedoucí učitelkou ve věci podávání návrhu na vyšetření v pedagogicko psychologické poradně a SPC. • Oznamuje poznatky, které mohou nasvědčovat tomu, že dítě je v rodině vystaveno týrání, zneužívání, zanedbávání nebo jiným způsobem špatnému zacházení. • Usiluje o to, aby na základě výchovně vzdělávacího procesu docházelo k soužití lidí různých národností, náboženství a kultur a k respektování odlišností jednotlivých etnických skupin. | |
|  |  | |
| **VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:**  /doložte přílohou/ | **Název přílohy:** | **Datum vydání přílohy:** |
| **Příloha č. 2** Průběžné hodnocení absolventa | 31. 5., 31. 8., 31. 11. 2024, 28. 2. 2025 |
| **Příloha č. 3** Závěrečné hodnocení absolventa | 28. 2. 2025 |
| **Příloha č. 4** Osvědčení o absolvování odborné praxe | 28. 2. 2025 |
| **Příloha:** Reference pro budoucího zaměstnavatele\* | 28. 2. 2025 |

**HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE**

*Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.*

*/v případě potřeby doplňte řádky/*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Měsíc/Datum** | **Aktivita** | **Rozsah** | **Zapojení Mentora** |
| Únor–duben 2024  Květen– červenec 2024  Srpen–říjen 2024  Listopad 2024 – leden 2025 | uplatňování laskavého výchovně vzdělávacího přístupu s poskytnutím dítěti podpory v prostředí školky tak, aby zde mělo pocit bezpečí a jistoty.  Poskytnutí dostatku času na nové činnosti  - dopomoc zejména při úkonech náročných na hrubou motoriku, při delších přesunech  -dopomoc při činnostech vyžadující kvalitní jemnou motoriku.  Provádí soustavné pozorování vývoje dítěte, jeho vědomostí, dovedností a návyků a potřeb. Podílí se na tvorbě IVP.  Využívá metodu přirozeného učení (učení mimo prostor třídy, vycházet ze zájmů dítěte, nové vědomosti učit formou hry apod.)  Vykonává dozor nad dětmi po celou dobu pobytu dětí v MŠ do doby převzetí dítěte rodičem nebo jejich zástupcem. Stejně tak provádí dozor při akcích organizovaných školou. | 40 h týdně  40 h týdně  40 h týdně  40 h týdně | Ne  Ne  Ne  ne |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

*Schválil(a): Zita Chalupová, v. r. dne 17. 1. 2024*

*(jméno, příjmení, podpis)*