**PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Uchazeč o zaměstnání**
 | **ABSOLVENT** |  |
| Jméno a příjmení:  | xxxxxxxxxxxxxxxxx |  |
| Datum narození: | xxxxxxxxxxxxxxxx |
| Kontaktní adresa: | xxxxxxxxxxxxxxxxx |
| Telefon: | xxxxxxxxxxxxxxx |  |
| Zdravotní stav dobrý:/zaškrtněte/ | ANO | NE |
| Omezení /vypište/: |  |
|  |  |
| V evidenci ÚP ČR od: | 1. 7. 2023
 |
| Vzdělání: | VŠ, obor vychovatelství |
| Znalosti a dovednosti: | Práce s PC, aut.B, zdravotní průkaz, angličtina |
|  |  |
| Pracovní zkušenosti: | 6 měsíce MŠ, 11 měsíců prodavačka |  |
|  |  |  |
| Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu: | rozsah | druh |
| 1. Poradenství
 | 3 hodiny | individuálně |
|  |  |  |
| 1. Rekvalifikace
 |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **ZAMĚSTNAVATEL**
 |  |
| Název organizace: | Zdravá anglická mateřská škola, s. r. o. |
| Adresa pracoviště: | Rybniční 158/3, Olomouc |
| Vedoucí pracoviště: | xxxxxxxxxxx |
| Kontakt na vedoucího pracoviště:  | xxxxxxxxxxx |
|  |  |
| Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – **MENTOR** |  |
| Jméno a příjmení:  |  |
| Kontakt:  |  |
| Pracovní pozice/Funkce Mentora |  |
| Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **ODBORNÁ PRAXE**
 |  |
| Název pracovní pozice absolventa: | Asistentka pedagoga |
| Místo výkonu odborné praxe: | Rybniční 158/3, Olomouc |
| Smluvený rozsah odborné praxe: | 40 h/týdně |
| Kvalifikační požadavky na absolventa: | VŠ, speciální pedagogika, vychovatelství |
| Specifické požadavky na absolventa: | * Spolupracuje s učitelem na přímé výchovné a vzdělávací činnosti (nejen) u dětí se speciálními vzdělávacími potřebami
* Pomáhá při komunikaci mezi učiteli a dětmi a při komunikaci mezi učiteli a zákonnými zástupci dětí, individuální i skupinová podpora dětí při přípravě na výuku, u dětí se zdravotním postižením rovněž pomoc při sebeobsluze.
* Plní určenou míru přímé výchovně vzdělávací povinnosti a koná práce související s výchovně vzdělávacím procesem.
* Podílí se na tvorbě IVP.

 |
| Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa  | požadujeme:- * uplatňuje laskavý výchovně vzdělávací přístup
* poskytuje dětem podporu v prostředí školky tak, aby zde mělo pocit bezpečí a jistoty
* poskytuje dostatek času na nové činnosti
* dopomáhá zejména při úkonech náročných na soustřední a motoriku
* při práci preferuje individuální přístup, pracuje s dítětem co nejčastěji v přímém kontaktu v klidném prostředí
 |
|  |  |
|  |  |
|  | **KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:**  |
| **PRŮBĚŽNÉ CÍLE:** | * Podílet se na tvorbě IVP.
* využívat metodu přirozeného učení (učení mimo prostor třídy, vycházet ze zájmů dítěte, nové vědomosti učit formou hry apod.)
* Vykonávat dozor nad dětmi po celou dobu pobytu dětí v MŠ do doby převzetí dítěte rodičem nebo jejich zástupcem. Stejně tak provádět dozor při akcích organizovaných školou.
 |
| **Zadání konkrétních úkolů činnosti***/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/* | *(např. orientace ve firmě, seznámení s provozem, seznámení s BOZP, konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic)*  |
|  |  |
|  |  |
| **STRATEGICKÉ CÍLE:***/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/* | *(např. zvýšení kvalifikace,* ***osvojení si odborných kompetencí daného oboru*** *a nové praktické dovednosti, získání vědomostí)* |
| **V** | Provádí soustavné pozorování vývoje dítěte, jeho vědomostí, dovedností a návyků a potřeb.• Vykonává součinnost s vedoucí učitelkou ve věci podávání návrhu na vyšetření v pedagogicko psychologické poradně a SPC.• Oznamuje poznatky, které mohou nasvědčovat tomu, že dítě je v rodině vystaveno týrání, zneužívání, zanedbávání nebo jiným způsobem špatnému zacházení.• Usiluje o to, aby na základě výchovně vzdělávacího procesu docházelo k soužití lidí různých národností, náboženství a kultur a k respektování odlišností jednotlivých etnických skupin. |
|  |  |
| **VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:**/doložte přílohou/ | **Název přílohy:** | **Datum vydání přílohy:** |
| **Příloha č. 2** Průběžné hodnocení absolventa  | 31. 5., 31. 8., 31. 11. 2024, 28. 2. 2025 |
| **Příloha č. 3** Závěrečné hodnocení absolventa  | 28. 2. 2025 |
| **Příloha č. 4** Osvědčení o absolvování odborné praxe  | 28. 2. 2025 |
| **Příloha:** Reference pro budoucího zaměstnavatele\* | 28. 2. 2025 |

**HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE**

*Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.*

*/v případě potřeby doplňte řádky/*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Měsíc/Datum** | **Aktivita** | **Rozsah** | **Zapojení Mentora** |
| Únor–duben 2024Květen– červenec 2024Srpen–říjen 2024Listopad 2024 – leden 2025 | uplatňování laskavého výchovně vzdělávacího přístupu s poskytnutím dítěti podpory v prostředí školky tak, aby zde mělo pocit bezpečí a jistoty. Poskytnutí dostatku času na nové činnosti- dopomoc zejména při úkonech náročných na hrubou motoriku, při delších přesunech-dopomoc při činnostech vyžadující kvalitní jemnou motoriku. Provádí soustavné pozorování vývoje dítěte, jeho vědomostí, dovedností a návyků a potřeb. Podílí se na tvorbě IVP.Využívá metodu přirozeného učení (učení mimo prostor třídy, vycházet ze zájmů dítěte, nové vědomosti učit formou hry apod.)Vykonává dozor nad dětmi po celou dobu pobytu dětí v MŠ do doby převzetí dítěte rodičem nebo jejich zástupcem. Stejně tak provádí dozor při akcích organizovaných školou. | 40 h týdně40 h týdně40 h týdně40 h týdně | NeNeNene |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

*Schválil(a): Zita Chalupová, v. r. dne 17. 1. 2024*

*(jméno, příjmení, podpis)*