

SMLOUVA O ÚHRADĚ VZDĚLÁVACÍHO KURZU

uzavřená dle § 1746 odst. 2 an. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)
(dále též jako „smlouva“)

SMLUVNÍ STRANY

Vzdělavatel: **EEZY Events & Education s.r.o.**
sídlo: Na Pankráci 322/26, 140 00 Praha 4
zastoupený Mgr. Martinem Ježkem, jednatelem
IČ: 07057521

(dále jen „Vzdělavatel“)

a

Zaměstnavatel: **Domov U Biřičky, příspěvková organizace**
sídlo: K Biřičce 1240, Nový Hradec Králové, 500 08 Hradec Králové
zastoupený Danielou Luskovou, ředitelem
IČ: 00579033

(dále jen „Zaměstnavatel“)

**uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto
Smlouvu o úhradě vzdělávacího kurzu**

I. Úvodní ustanovení

1. Zaměstnanci Zaměstnavatele sdělili Zaměstnavateli, že mají v úmyslu absolvovat kurzy dalšího vzdělávání uvedené v seznamu vzdělávacích kurzů zprostředkovaných Úřadem práce ČR na <https://www.uradprace.cz/web/cz/vyhledani-rekvalifikacniho-kurzu> (dále jen „vzdělávací kurz“), a na vzdělávací kurz zaslali přihlášku. Doba realizace vzdělávacího kurzu spadá do pracovní doby zaměstnanců.

2. Zaměstnavatel má zájem na absolvování vzdělávacího kurzu ze strany svých zaměstnanců a za tímto účelem uzavírá se Vzdělavatelem následující smlouvu.

II. Předmět smlouvy

1. Vzdělavatel se zavazuje uspořádat vzdělávací kurz uvedený v čl. I. odst. 1 této smlouvy pro zaměstnance Zaměstnavatele.

2. Zaměstnanci absolvují vzdělávací kurz uvedený v čl. I. odst. 1 této smlouvy za podmínek stanovených touto smlouvou a Úřadem práce pro přiznání částečné úhrady ceny kurzu Úřadem práce.

3. Zaměstnavatel po zaměstnancích ve smyslu ust. § 230 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, požaduje, aby prohloubení kvalifikace absolvovali u jiné právnické osoby - Vzdělavatele, zavazuje se umožnit zaměstnancům účast na vzdělávacím kurzu v jejich pracovní době a zavazuje se za všechny zaměstnance účastníci se vzdělávacího kurzu uhradit rozdíl ceny vzdělávacího kurzu a příspěvku poskytovaného Úřadem práce Vzdělavateli, a to ve výši 18% z aktuální ceny kurzu bez DPH za jednoho zaměstnance.

III. Povinnosti zaměstnanců pro přiznání částečné úhrady ceny kurzu

1. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat Podmínky pro poskytnutí platby za kurz a veškeré další závazné dokumenty uveřejněné Úřadem práce na <https://www.mpsv.cz/web/cz/jsem-v-kurzu>, zejména

- absolvovat nejméně 80 % vyučovacích hodin vzdělávacího kurzu, což musí být nejméně 16 hodin vzdělávacího kurzu, ledaže by nižší účast byla zapříčiněna vážnými důvody uvedenými v ust. § 5 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti,
- úspěšně vykonat závěrečnou zkoušku, je-li tato podmínkou absolvování vzdělávacího kurzu.

IV. Povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se s ohledem na ust. § 230 odst. 4 zákoníku práce zavazuje uhradit na základě faktury vystavené Vzdělavatelem po ukončení vzdělávacího kurzu částku ve výši 18 % z ceny vzdělávacího kurzu dle čl. II. odst. 3 za každého zaměstnance Zaměstnavatele, který kurz absolvoval a dodržel podmínky pro přiznání částečné úhrady ceny kurzu.

V. Platnost, změna a ukončení smlouvy

1. Tuto smlouvu lze měnit pouze prostřednictvím očíslovaných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami na téže listině.
2. Tuto smlouvu lze ukončit nebo prodloužit dohodou obou smluvních stran.
3. Smlouva je platná od doby jejího podpisu do 30.6.2025

VI. Závazek mlčenlivosti

1. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, týkajících se druhé smluvní strany s výjimkou informací, které jsou obecně známy.
2. Pro informace, které firma prohlásí za důvěrné, platí závazek mlčenlivosti bez omezení. Důvěrné informace nesmějí být použity k jiným účelům, než k plnění předmětu této smlouvy (při porušení závazku diskrétnosti má poškozená strana právo na náhradu škody).

VII. Uveřejnění smlouvy

1. Vzdělavatel výslovně souhlasí s tím, aby tato smlouva včetně jejich případných změn a dodatků byla vedena v evidenci ve smyslu zákona o registru smluv.
2. Vzdělavatel prohlašuje, že skutečnosti a údaje uvedené v této Smlouvě nepovažuje za své obchodní tajemství a důvěrné informace a uděluje tímto Zaměstnavateli svolení k jejich užití a zveřejnění bez stanovení jakýchkoliv dalších podmínek či výhrad.

VIII. Ostatní ujednání

1. Tato smlouva se řídí právním řádem České republiky. Smluvní strany se dohodly, že právní vztahy založené touto smlouvou se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

2. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, po jednom pro každou ze smluvních stran.

3. Smluvní strany prohlašují, že se seznámily s obsahem této smlouvy, že s ním bezvýhradně souhlasí, a že smlouvu uzavírají dle své skutečné, vážné a svobodné vůle, nikoliv v tísní či za nápadně nevýhodných podmínek nebo pod nátlakem. Na důkaz toto připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne

Vzdělavatel

Zaměstnavatel

.....

.....