





S009P00TG1A4

2023/002G7G / SRH / OS

Darovací smlouva


uzavřená podle § 2055 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů

SMLUVNÍ STRANY:

1. Firma: **Lidi Česká republika s.r.o.**
Sídlo: Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 158 00
IČO: 26178541
DIČ: CZ26178541
Zápis v obchodním rejstříku: Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 392174
Zastoupena: **jednateli, panem Adamem Miszczyszynem
a panem Vítem Pravdou**
Bankovní spojení a č. ú.: 
Osoba odpovědná za smlouvu: 

(dále jen „Dárce“)

a

2. Název: **Město Blansko**
Sídlo: nám. Svobody 32/3, 678 01 Blansko
IČO: 00279943
DIČ: CZ00279943
Zastoupena: **Ing. Jiřím Crhou, starostou**
Bankovní spojení a č. ú.: 

(dále jen „Obdarovaný“)

(Dárce a Obdarovaný dále společně také jen „Strany“ a každý z nich jednotlivě „Strana“)

uzavírají za níže uvedených podmínek tuto darovací smlouvu (dále jen „Smlouva“).

I.

Předmět Smlouvy

Předmětem této Smlouvy je poskytnutí finančního daru, který je Dárce věnován pro účely podle čl. III této Smlouvy, a závazek Obdarovaného tento finanční dar přijmout.

II.

Vymezení daru

1. Dárce poskytne Obdarovanému finanční dar ve výši: 71.300 Kč (slovy: sedmdesát jeden tisíc tři sta korun českých) (dále jen „Dar“).
2. Dar bude předán Obdarovanému ve formě bankovního převodu na bankovní účet **Obdarovaného, který je uveden v záhlaví této Smlouvy**, pod variabilním symbolem: 26178541, a to do 30 dnů ode dne podpisu této Smlouvy. Obdarovaný tímto Dar přijímá a zavazuje se jej použít na účel uvedený v čl. III této Smlouvy.

3. Dar se považuje za poskytnutý okamžikem odepsání příslušné částky z bankovního účtu Dárce ve prospěch účtu Obdarovaného uvedeného v záhlaví této Smlouvy.
4. Obdarovaný se zavazuje do 5 pracovních dnů od připsání příslušné částky na jeho účet uvedený v záhlaví této Smlouvy zaslat Dárci písemné potvrzení o převzetí Daru, a to na e-mailovou adresu kontaktní osoby Dárce uvedenou v záhlaví této Smlouvy.

III. Účel daru

1. Obdarovaný se zavazuje použít Dar na vybavení dětského dopravního hřiště.

IV. Práva a povinnosti Stran

1. Dárce hodnotu Daru odečte od základu daně podle § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
2. Strany se dohodly, že pokud Obdarovaný použije Dar na jiný účel, než který je uveden v čl. III této Smlouvy a/nebo nesplní jakýkoli jiný závazek vyplývající z této Smlouvy, má Dárce právo od této Smlouvy odstoupit, a to písemnou formou. Účinky takového odstoupení nastávají dnem doručení Obdarovanému, a to na adresu uvedenou v záhlaví této Smlouvy. V případě takového odstoupení se Obdarovaný zavazuje vrátit Dárci Dar, a to nejpozději do 7 dnů ode dne doručení oznámení o odstoupení od Smlouvy.

V. Dodržování sociálních a ekologických standardů

1. Dodržování mezinárodně uznávaných minimálních sociálních a ekologických standardů Obdarovaným je důležitým základem spolupráce mezi stranami. Proto se Obdarovaný zavazuje dodržovat při své obchodní činnosti zejména minimální standardy sepsané v Etickém kodexu Dárce, který tvoří přílohu č. 1 této Smlouvy. Obdarovaný uznává zde sepsaná ustanovení jako základ této Smlouvy.

VI. Závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma Stranami a účinnosti dnem zápisu do registru smluv zřízeného zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. V souvislosti s tím se Obdarovaný zavazuje doručit Smlouvu Digitální a informační agentuře (DIA) k uveřejnění prostřednictvím registru smluv nejpozději do 5 dnů od podpisu této Smlouvy a obratem Dárci doložit splnění této povinnosti.
2. Obdarovaný bere na vědomí a souhlasí s tím, že Dárce je oprávněn dle vlastního uvážení zveřejnit informaci o poskytnutí Daru pro propagační či jiné účely (např. odpovídajícím odkazem na internetových stránkách, ve firemních prezentacích a/nebo obchodních zprávách, publikacích, tiskových prohlášeních nebo v rámci jiných zveřejnění, ať již jakéhokoli druhu).

3. Veškeré změny této Smlouvy mohou být prováděny pouze se souhlasem obou Stran, a to formou písemného dodatku k této Smlouvě.
4. Pro vyloučení pochybností Strany uvádí, že za písemnou formu se na základě této Smlouvy považuje rovněž uzavření, změna nebo zánik této Smlouvy učiněné elektronicky prostřednictvím Adobe Sign. Kde se v této Smlouvě hovoří o jednání prostřednictvím Adobe Sign, rozumí se tím jednání způsobem a prostřednictvím e-mailových adres Stran dle zvláštního ujednání Stran.
5. Pokud některé z ustanovení této Smlouvy je nebo se stane neplatným, zdánlivým či neúčinným, nebude to mít za následek neplatnost, zdánlivost či neúčinnost této Smlouvy jako celku ani jiných jejích ustanovení, pokud je takovéto neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení oddělitelné od zbytku Smlouvy. Strany se zavazují neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení nahradit novým platným či účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejdříve odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení Smlouvy.
6. Strany se zavazují vyvinout maximální úsilí k tomu, aby veškeré spory, které mezi nimi vzniknou při realizaci této Smlouvy, byly řešeny dohodou. Nedojde-li k dohodě, je kterákoli ze Stran oprávněna podat návrh na řešení sporu u věcně a místně příslušného soudu v České republice.
7. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou následující přílohy:

Příloha č. 1	Etický kodex Dárce
Příloha č. 2	Výpis z obchodního rejstříku Dárce (i-verze)
Příloha č. 3	Výpis z registru ekonomických subjektů Obdarovaného (i-verze)
8. Strany se dohodly, že právní vztahy mezi nimi založené touto Smlouvou se řídí právním řádem České republiky. V záležitostech touto Smlouvou neupravených se přiměřeně použijí ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
9. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každá ze Stran obdrží po jednom vyhotovení.
10. Strany prohlašují, že porozuměly obsahu této Smlouvy, že ji uzavřely ze své svobodné a vážné vůle, aniž by tak činily v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a toto stvrzují svými podpisy.
11. Podpisy Stran na následující straně.

Interní doložka Lidl

Potvrzuji, že

- smlouva byla právně schválena,
- smlouva byla daňově schválena,
- smlouva byla věcně schválena a
- obchodní partner byl prověřen v systému IDprove / prověření v systému IDprove není vyžadováno.

Jméno a příjmení osoby
odpovědné za smlouvu: Barbora Jirků

Podpis: 

Za Lidl Česká republika s.r.o. v Praze dne 17. 1. 2024

Podpis:


Jméno a příjmení: 
Adam Miszczyszyn
Pozice: jednatel

Podpis:

Jméno a příjmení: 
Vít Pravda
Pozice: jednatel

Za Město Blansko, v Blansku dne 25 -01- 2024

Podpis:

Jméno a příjmení: 
Ing. Jiří Crha
Pozice: starosta



Vaše čj.:

Naše čj.:

Vyřizuje: Simona Bláhová

Tel.: 516 775 181

E-mail: sekr@blansko.cz

Datum: 02.01.2024

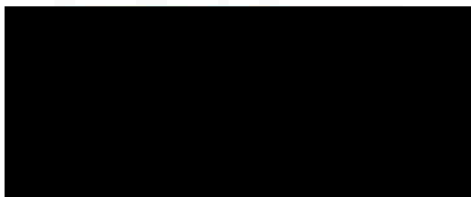
Výpis z usnesení
z 28. schůze Rady města Blansko konané dne 19.12.2023

Usnesení č. 66

Rada **schvaluje** přijetí finančního daru ve výši 71.300 Kč od společnosti Lidl Česká republika s. r. o. Nárožní 1359/11, 158 00 Praha 5, IČO: 26178541 a **schvaluje** darovací smlouvu č. 2023/002676/SRM/OS.

Ing. Jiří Crha v. r.
starosta

Mgr. Lenka Dražilová, MBA v. r.
1. místopředsedkyně



Za správnost:

Simona Bláhová
sekretariát starosty





Etický kodex pro obchodní partnery

Úvod

Skupina Schwarz klade při spolupráci s obchodními partnery i v celém dodavatelském řetězci velký důraz na sociální a ekologickou udržitelnost. Kodex chování pro obchodní partnery v tomto ohledu popisuje základní principy spolupráce s obchodními partnery.

Principy v něm obsažené představují minimální standardy pro naše obchodní vztahy. Jeho základem jsou následující mezinárodní zásady a principy:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Global Compact (při) OSN
- Zásady OSN pro podnikání a lidská práva
- Úmluva OSN o právech dítěte
- Úmluva OSN o právech žen
- Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní společnosti
- Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- Pařížská dohoda o změně klimatu

Je nutné dodržovat všechny zákony a jiné právní předpisy platné v zemi, kde je uskutečňována obchodní činnost, a také zásady obsažené v tomto kodexu chování. Je nutno použít vždy to ustanovení, které stanoví požadavky pro danou oblast nejpřísněji.

Dále musí být zajištěno provádění a respektování norem odpovídající vnitropodnikovou metodou.

Úplatky, podplácení a jiné typy korupce jsou zakázány. Obchodní partner navíc dodržuje veškeré profesní standardy platné pro jeho obor činnosti.

Pro lepší čitelnost je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1. Práce

1.1. Zákaz diskriminace

Obchodní partner se nedopustí žádné formy diskriminace. Zejména nebude nikoho znevýhodňovat na základě svého věku, pohlaví, sexuální orientace, těhotenství, postižení, národnosti, etnického původu, barvy pleti, náboženského vyznání nebo světového názoru, politického přesvědčení, sociálního původu nebo rodinného stavu. K diskriminaci dochází při znevýhodňování osob na základě výše uvedených vlastností nebo jiných věcně neodůvodněných okolností.

Rovné příležitosti žen a mužů budou zaručeny ve všech aspektech vzdělání a také osobního a profesního rozvoje.

1.2. Spravedlivé zacházení

Obchodní partner zásadně nevyužívá nucenou ani otrockou práci. Zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k hrubému nebo nelidskému zacházení, zejména k sexuálnímu obtěžování, tělesným trestům, duševnímu a tělesnému nátlaku a verbálním nadávkám. Je také zakázáno zaměstnancům tímto chováním vyhrožovat.

1.3. Mzdy a pracovní doba

Obchodní partner dodržuje všechny platné zákony, předpisy a oborové standardy týkající se mezd a pracovních dob. Mzdy a další příplatky musí odpovídat přinejmenším právním předpisům dané země a standardům pro dané odvětví činnosti. Musí být jasně definovány a pravidelně a kompletně vypláceny, popř. poskytovány. Cílem je vyplácet mzdy a další příspěvky, které pokrývají životní náklady, pokud jsou zákonem stanovené minimální mzdy příliš nízké. Odpočty na věcné plnění jsou povoleny pouze v malém rozsahu a pouze v přiměřeném poměru k hodnotě věcného plnění. Obchodní partner vyplácí zákonné sociální dávky a plnění, na které mají zaměstnanci nárok podle vnitrostátního práva (např. pojistné plnění, příspěvek za práci přesčas a placená dovolená).

Složení odměny musí být navíc zaměstnancům oznamováno pravidelně a srozumitelnou formou. Povinnosti, které vyplývají z pracovního poměru, musí být zaznamenány v textové podobě a zaměstnanci předány ve formě pracovní smlouvy. Obchodní partner zásadně neuplatňuje zádržné na pracovní prostředky.

Zaměstnanci nepracují déle, než je zákonem povolená pracovní doba. Musí být dodržovány zákonem stanovené dny pracovního klidu. Navíc nesmí být po zaměstnancích požadováno, aby pravidelně pracovali déle než 48 hodin týdně a včetně přesčasů déle než 60 hodin týdně. Tato práce přesčas musí být samostatně zaplacená podle vnitrostátních právních předpisů nebo kompenzována volným časem. Každý zaměstnanec má právo minimálně na jeden volný den po šesti po sobě následujících pracovních dnech.

1.4. Svoboda sdružování

Obchodní partner zaručuje zaměstnancům právo na svobodu sdružování. Zaměstnanci mají právo se v souladu s platnými právními předpisy sdružovat a také zakládat odborová sdružení, organizace nebo se k nim připojit. Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání pro řešení zaměstnaneckých a mzdových problémů.

Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na sdružování, nejsou dovolena.

1.5. Bezpečnost a zdraví

Obchodní partner zajišťuje bezpečné pracovní prostředí. Pracoviště a pracovní zařízení musí splňovat platné zákony a jiné právní předpisy. Jakékoli porušení základních lidských práv na pracovišti a v provozních zařízeních je zakázáno. Navíc je nutné dodržovat především požadavky požární ochrany a opatření v případě nouze.

Zejména dospívající (mladiství) nesmí být vystaveni nebezpečným, nezabezpečeným nebo nezdravým podmínkám, které mohou ohrozit jejich zdraví a vývoj. Zaměstnanci musí být pravidelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Obchodní partner je povinen zajistit hygienicky vyhovující pracovní prostředí. Pokud obchodní partner poskytuje zaměstnancům ubytování, platí pro ně přiměřeně stejné požadavky.

Vedení společnosti musí jmenovat zástupce odpovědného za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, který dohlíží na zavádění a dodržování zdravotních a bezpečnostních standardů na pracovišti.

1.6. Disciplinární opatření

Disciplinární opatření musí probíhat v rámci vnitrostátního práva a mezinárodně uznávaných lidských práv. Je zakázáno jakékoli nepřiměřené disciplinární opatření, jako především zadržování platu, sociálních dávek nebo dokumentů (například osobních dokladů) a zákaz opustit pracoviště.

Obchodní partner dále respektuje právo jeho zaměstnanců na výpověď.

1.7. Práce dětí a ochrana mladistvých

Obchodní partner nevyužívá práci dětí a dodržuje právní předpisy na ochranu mladistvých. Minimální věk pro zaměstnávání nesmí být nižší než věk při dokončení zákonem předepsané povinné školní docházky. Zaměstnancům nesmí být v žádném případě méně než 15 let (nebo 14 let, pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy v souladu s Úmluvou ILO č. 138).

Je nutné dodržovat vnitrostátní předpisy a také mezinárodní normy na ochranu mladistvých. Mladiství navíc nesmějí vykonávat noční směny.

2. Životní prostředí

2.1. Právní předpisy na ochranu životního prostředí

Obchodní partner dodržuje platné zákony a jiné právní předpisy na ochranu životního prostředí.

Provoz obchodního partnera splňuje požadavky zákona o odpadech a také předpisů k ochraně proti emisím a ochraně vody. Obchodní partner dodržuje všechny právní předpisy týkající se nebezpečných látek. To platí zejména pro skladování nebezpečných látek, manipulaci s nimi a jejich likvidaci. Zaměstnanci musí být poučeni o manipulaci s nebezpečnými látkami a materiály.

2.2. Zdroje a znečišťování životního prostředí

Pokud je to pomocí přiměřených prostředků možné, je třeba zabránit znečišťování životního prostředí nebo je alespoň snížit. Ochrana životního prostředí a klimatu a podpora biologické rozmanitosti je trvalým cílem, kterého lze dosáhnout neustálým zlepšováním úrovně ochrany prostřednictvím nepřetržitého snižování spotřeby zdrojů a minimalizováním vzniku odpadů. Obchodní partner vynakládá v tomto směru v rámci své obchodní činnosti přiměřené úsilí.

3. Dodržování pravidel / Dodržování právních předpisů

3.1. Subdodavatel

Subdodavatelé, které obchodní partner pověřuje poskytováním služeb, musí dodržovat standardy odpovídající tomuto etickému kodexu. Obchodní partner má povinnost seznámit subdodavatele s obsahem tohoto etického kodexu a vyžadovat dodržování zde uvedených požadavků a standardů.

3.2. Hlášení porušování a povinnost součinnosti

Pokud se obchodní partner dozví o okolnostech, které ukazují na nezanedbatelné porušení zásad tohoto etického kodexu, musí tuto skutečnost okamžitě oznámit. Obchodní partner je povinen na požádání poskytnout písemné informace o porušení. Tyto informace musí obsahovat podrobný popis porušení, zúčastněných osob a vzniklých nebo možných důsledků tohoto porušení (např. úřední opatření). Obchodní partner poskytuje součinnost při objasňování případů týkajících se porušení. Oznámení se provádí za současného zachování oprávněných zájmů obchodního partnera a za současného dodržování práv zaměstnanců, zejména práva na ochranu osobních údajů a na zachování obchodního tajemství. Totéž platí v případě porušení ze strany subdodavatelů obchodního partnera.

Dále je nutné zřídit podnikový interní systém hlášení porušení těchto standardů. Zaměstnanci, kteří porušení ohlásí, nesmí být z tohoto důvodu stíháni nebo jinak znevýhodněni.

3.3. Audity

Obchodní partner umožňuje kontrolu dodržování etického kodexu. Za tímto účelem poskytuje písemné informace k dotazům a umožňuje provedení auditu přímo v místě svého provozu. Pro účely příslušné kontroly umožní obchodní partner nahlédnutí do odpovídající dokumentace. Provedením auditu smí být pověřeny třetí strany (např. auditoři).

Na požádání si obchodní partner nechá subdodavatele, které pověřuje poskytováním služeb, udělit odpovídající práva ke kontrolám.

3.4. Ukončení

V případě porušení povinností obsažených v tomto etickém kodexu lze obchodnímu partnerovi poskytnout přiměřenou lhůtu k nápravě nebo v případě, že to vzhledem k podstatě porušení není možné, jej lze upomenout. Pokud ve stanovené lhůtě nebude zjednána náprava nebo pokud dojde k opětovnému porušení, lze smluvní vztah okamžitě ukončit. V případě opakovaných nebo závažných porušení lze smluvní vztah okamžitě ukončit rovněž bez stanovení lhůty nebo bez předchozího upomenutí. Další práva, zejména nárok na náhradu škody, tímto zůstávají nedotčena.

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl C, vložka 392174

Datum vzniku a zápisu:	5. června 2000
Spisová značka:	C 392174 vedená u Městského soudu v Praze
Obchodní firma:	Lidl Česká republika s.r.o.
Sídlo:	Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800
Identifikační číslo:	261 78 541
Právní forma:	Společnost s ručením omezeným
Předmět podnikání:	velkoobchod a maloobchod zprostředkování obchodu a služeb nakládání s odpady (vyjma nebezpečných) skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály pronájem a půjčování věcí movitých poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy pekařství a cukrářství prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin hostinská činnost výroba elektřiny
Statutární orgán:	
jednatel:	ADAM MISZCZYSZYN, dat. nar. 7. května 1974 70597 Stuttgart, Am Wolfsberg 9, Spolková republika Německo Den vzniku funkce: 2. prosince 2023
jednatel:	Dr. VÍT PRAVDA, dat. nar. 5. května 1967 Ke Klimentce 1863/9, Smíchov, 150 00 Praha 5 Den vzniku funkce: 2. prosince 2023
jednatel:	MARTIN MOLNÁR, dat. nar. 30. května 1975 Slávy Horníka 1338/4, Košíře, 150 00 Praha 5 Den vzniku funkce: 2. prosince 2023
jednatel:	ZDENĚK JERIE, dat. nar. 18. července 1977 Javorová 696, 250 90 Jirny Den vzniku funkce: 2. prosince 2023
jednatel:	ZOLTÁN DÉNES NEPP, dat. nar. 12. února 1978 1112 Budapešť, Rétkerülő u. 48, Maďarsko Den vzniku funkce: 2. prosince 2023
Počet členů:	5
Způsob jednání:	K zastupování společnosti jsou oprávněni vždy alespoň dva jednatele společně.
Společníci:	
Společník:	C E - Beteiligungs-GmbH

74172 Neckarsulm, Stiftsbergstr. 1, Spolková republika Německo
 Registrační číslo: HRB 581034
 Právní forma: společnost s ručením omezeným

Podíl: Vklad: 10 000 000 000,- Kč
 Splaceno: 100%
 Obchodní podíl: 100%

Základní kapitál: 10 000 000 000,- Kč

Ostatní skutečnosti:

Obchodní korporace se podřídila zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č.90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstvech.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 22. 12. 2017, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti ACL Investment v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 27954439.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 20. 12. 2018, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikajících společností Euripus v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 24780928 a Inserta v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 24235792.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 13. 1. 2020, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti Michelský trojúhelník v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 03634051.

Na základě Projektu rozdělení společnosti s obchodní firmou Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, formou odštěpení se vznikem nové veřejné obchodní společnosti, ze dne 1. 11. 2022, došlo k vyčlenění části jmění společnosti, které přešlo na nově vzniklou společnost s obchodní firmou Limmo Letňany v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 17800455.

Na základě projektu fúze sloučením, vyhotoveného dne 13. 1. 2023, došlo ke sloučení, při kterém na společnost Lidl Česká republika v.o.s., se sídlem na adrese Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800, identifikační číslo 26178541, jako na společnost nástupnickou, přešlo jmění zanikající společnosti Lidl stravenky v.o.s., se sídlem na adrese Nárožní 1359/11, Stodůlky, 158 00 Praha 5, identifikační číslo 05433720.

Veřejná obchodní společnost Lidl Česká republika v.o.s. změnila svoji právní formu na společnost s ručením omezeným Lidl Česká republika s.r.o. dle projektu změny právní formy ze dne 17.7.2023.

Jednatelé společnosti tvoří radu jednatelů, která je kolektivním orgánem ve smyslu ustanovení § 194 odst. 2 zákona č. 90/2012 Sb. o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích).

POSKYTNUTÍ ÚDAJŮ

VEŘEJNÝ VÝPIS Z REGISTRU EKONOMICKÝCH SUBJEKTŮ

1. Identifikační údaje

IČO: 00279943
Obchodní jméno/název: Město Blansko
Právní forma: 801 - Obec nebo městská část hlavního města Prahy
Datum vzniku: 24. 11. 1990
Datum zániku: -
Adresa sídla: Blansko, nám. Svobody 32/3, PSČ 67801
Okres: CZ0641 - Blansko
Základní územní jednotka: 581283 - Blansko

2. Statistické charakteristiky

Hlavní činnost (CZ NACE): 84110 - Všeobecné činnosti veřejné správy
Ostatní činnosti (CZ NACE): -
Institucionální sektor dle ESA2010: 13130 - Místní vládní instituce (kromě fondů sociálního zabezpečení)
Velikostní kat. dle počtu zaměstnanců: 200 - 249 zaměstnanců
Způsob zániku: -
Datum platnosti: 30. 11. 2023

Identifikační údaje a statistické charakteristiky ekonomického subjektu jsou výsledkem vyhodnocení informací dostupných z administrativních zdrojů a slouží účelům státní statistické služby. Tento výpis je neprodejný.

Vytvořeno dne: 6. 12. 2023, 7:23:46

ČESKÝ
STATISTICKÝ
ÚŘAD