

DOHODA O SUPERVIZI JIHOMĚSTSKÁ SOCIÁLNÍ

a.s.

I. Účastníci dohody

1. Vnější supervizor:

sídlo: Újezdec 66, 27745 Újezdec
IČO: 86747371

2. Organizace: **Jihoměstská sociální a.s.**

sídlo: Ocelíkova 672/1, 149 41 Praha 4 Háje, P. O. Box 100
IČO: 28461835
DIČ: CZ28461835
ředitel na základě plné moci:

II. Předmět dohody

1. Předmětem dohody je realizace vnější supervize 2 týmů pracovníků v sociálních službách organizace Jihoměstská sociální a.s. (dále označeno jako týmy).

2. Supervize je prováděna vnějším supervizorem, jež není s organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost.

III. Způsob provádění supervize

1. Supervize bude prováděna skupinovou formou, tj. v podobě supervizních setkání celého týmu pracovníků/pracovnic. Délka trvání jedné supervize se stanovena na 2 supervizní hodiny (2x 60 min). Celkem se jedná o 10 dvouhodinových setkání skupinové supervize v roce 2024.

2. Supervizní setkání se budou konat dle vzájemné dohody mezi supervizorkou a zástupcem společnosti Jihoměstská sociální, na základě předem domluveného časového harmonogramu, změna termínu je možná po vzájemné dohodě, kterou je třeba oznámit minimálně 1 týden dopředu. Termíny supervizí budou vždy v pracovní době pracovníků/pracovnic.

3. Supervizní setkání se budou konat v prostorách Jihoměstská sociální a.s.

4. Případný zápis ze supervize je interním dokumentem a slouží pro potřebu konkrétního supervidovaného. Zápis vedený supervizorem slouží pro jeho vlastní potřeby.

IV. Účel a zaměření supervize

1. Supervize se bude zaměřovat na oblast případové práce s klienty sociální služby, včetně znalostí a profesních dovedností členů týmu, jejich postoje ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. profesionální etiky). Předmětem supervize bude i fungování a spokojenost v rámci pracovního týmu a vzájemná spolupráce.

2. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovanými, a to vždy na počátku supervizního setkání.

3. Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy pracovníků/pracovnic.

V. Práva a závazky účastníků dohody

1. Supervizor

a) Supervizor bude za poskytování supervize odměňován na základě fakturace ve výši 2.000 Kč za každou hodinu supervizního setkání. Délka jednoho skupinového supervizního setkání je stanovena na 2x60 minut, tj. 2 supervizní hodiny.

b) Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale je ze strany organizace zrušeno v době kratší než 2 pracovní dny před setkáním.

c) Právo na odměnu má supervizor i v případě, že se standardně domluveného supervizního setkání nezúčastní žádný člen supervidovaného týmu.

d) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy (například kodex České psychoterapeutické společnosti a kodex Evropské asociace pro supervizi).

e) Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo u supervidovaných pracovníků/pracovnic, případně zjistí-li u supervidovaných pracovníků/pracovnic závažné profesionální nedostatky či etické pochybení, upozorní na to supervidované a s nimi domluví způsob předání informací vedení organizace.

f) Supervizor zachová mlčenlivost ohledně obsahu setkání. Bude plnit povinnosti vyplývající jí z této smlouvy vždy s cílem oprávněného prospěchu příjemce a nebude zneužívat informace získané při činnosti prováděné na základě této smlouvy k poškození jeho zájmu a pověsti.

G) Bude-li se supervizor účastnit jednání s vedením organizace, které se bude týkat otázek ohledně probíhající supervize, je povinen předem tuto skutečnost oznámit supervidovaným a domluvit se s nimi na konkrétních skutečnostech, o nichž může následně informovat vedení organizace.

2. Supervidovaní pracovníci

a) Supervidovaní pracovníci/pracovnice mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.

b) Supervidovaní pracovníci/ pracovnice se účastní supervize v rámci své pracovní doby.

c) V rámci supervize se předpokládá přenášení témat do supervize supervidovanými pracovníky/pracovnicemi. V rámci supervize se pracuje pouze s tématy přinesenými supervidovanými pracovníky/pracovnicemi.

3. Organizace

- a) Organizace zajistí odměňování supervizora podle článku Č. V, odst. 1 písm. a).
- b) Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v článku III této dohody. Dále zajišťuje s potřebným předstihem oznamování termínů pracovníkům/pracovnicím a jejich rozdělení na domluvené časy.

VII. Platnost dohody

1. Dohoda se uzavírá na období 10. 1. 2024 - 31. 12. 2024. V případě, že se prokáže ze strany pracovníků/ pracovníc zájem o pokračování supervize, následně zástupce organizace a supervizor mohou jednat o možné spolupráci na další období.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může být po dohodě mezi vedením organizace a supervizorem od dohody odstoupeno s výpovědní dobou 1 měsíce. Výpověď je nutné druhému účastníku dohody doručit písemně a výpovědní doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla účastníku dohody tato výpověď doručena.

VIII. Závěrečná ustanovení

1. Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou výtiscích, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na vnější supervizi, které jsou zakotveny v akreditovaných standardech.

V Praze dne 10. 1. 2024

Supervizor:

Zástupce organizace:

Za tým supervidovan