



JID: VSETRfo2611037

Vězeňská služba České republiky
Věznice Stráž pod Ralskem, Provozovna střediska hospodářské činnosti
Máchova 260, P.O. BOX 10, 471 27 Stráž pod Ralskem, ID DS: tusd42j

Č. j. VS-253517-1/ČJ-2023-801378

Vězeňská služba České republiky
Věznice Stráž pod Ralskem
Provozovna Střediska hospodářské činnosti
Máchova 260, pošt. příhrádka 10, 471 27 Stráž pod Ralskem
tel.: 487 878 111, fax: 487 878 211, ISDS: tusd42j

Č. j.: VS-253517/ČJ-2023-801378
SMLOUVA O SPOLUPRÁCI PŘI ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH OSOB K VÝKONU PRÁCE
(dále jen „smlouva“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník (dále jen „OZ“), ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

ČI. I. SMLUVNÍ STRANY

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Věznice Stráž pod Ralskem

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

IČP: 1008606693

za níž činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 19. 03. 2019, pod č. j. VS-27072-29/ČJ-2016/800020-SP, vrchní rada brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník, ředitel Věznice Stráž pod Ralskem

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňské služby České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem, Máchova 260

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

471 27 Stráž pod Ralskem

jako „zhotovitel“ na straně jedné

a

UNITED BAKERIES a.s.

se sídlem Pekařská 598/1, Jinonice, 155 00 Praha 5

IČO: 28976231

DIČ: CZ 28976231

zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 15638

zastoupená předsedou představenstva Ing. Jaroslavem Kurčíkem

a členem představenstva Ing. Janem Stoklasou

právní forma: akciová společnost

Bankovní spojení: 

jako „objednatel“ na straně druhé.

**ČI. II.
PŘEDMĚT SMLOUVY**

- 1) Předmětem smlouvy je zaměstnávání odsouzených osob na pomocné práce v pekárně v rámci výrobního programu objednatele: příprava výrobků, manipulace s hotovými výrobky a jejich balení, úklidové práce.
- 2) Místem výkonu práce odsouzených osob je schválené pracoviště v ulici Rochlická 1107, 463 11 Liberec – Vratislavice nad Nisou.
- 3) Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání objednatele.
- 4) V případě zájmu o změnu místa výkonu předmětu smlouvy je společnost povinna projednat svůj záměr se zhotovitelem. Změně místa pracoviště musí předcházet schválení nového pracoviště.

**ČI. III.
ZPŮSOB PLNĚNÍ**

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených osob dle požadavku společnosti a možnosti provozovny střediska hospodářské činnosti (dále jen „provozovna“). Objednatel vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s provozovnou, a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzené osoby odpracovaly.
- 2) Na pracoviště budou zařazeny odsouzené osoby s volným pohybem mimo věznici a odsouzené osoby zařazené na nestřeženém pracovišti mimo věznici. Odsouzené osoby s volným pohybem budou pracovat bez dohledu věznice. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy pověřený pracovník společnosti – dále jen „mistr“, který zejména zajišťuje, aby odsouzené osoby dodržovaly pracovní dobu, plnily svědomitě pracovní úkoly, šetrně hospodařily s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem.
- 3) Objednatel zajistí odsouzeným osobám práci pro každou směnu. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou zhotovitele.
- 4) Dohled nad pracovní činností odsouzených osob zařazených na nestřeženém pracovišti mimo věznici zajišťuje zhotovitel. V této souvislosti je odpovědná osoba zhotovitele – dále jen „dohled zhotovitele“ povinná mít přehled o zařazených odsouzených osob. Dále vede evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzené osoby odpracovaly.
- 5) Objednatel bude práci odsouzeným přidělovat dle jeho potřeb a možností.

**ČI. IV.
PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRACOVNÍ DOBA**

- 1) Odsouzené osoby budou u objednatele pracovat v ranní směně. Pracovní doba odsouzených bude stanovena pro ranní směnu od 6:00 do 18:00 hodin a půlhodinová přestávka na jídlo a oddech. Případné změny se budou řešit po předjednané dohodě smluvních stran.
- 2) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 3) Požadavek na práci přesčas je objednatel povinen nahlásit určené osobě provozovny dva dny předem. Práci přesčas může odsouzeným nařídít výhradně ředitel věznice.

**ČI. V.
DOPRAVA ODSOUZENÝCH NA PRACOVIŠTĚ**

- 1) Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí společnost na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
- 2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případech, že si to vyžadá dopravní situace.
- 3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců věznice.
- 4) Objednatel zajistí přistavení vozidla k věznici v 5.00 hodin.

**ČI. VI.
STRAVOVÁNÍ ODSOUZENÝCH**

- 1) Stravování odsouzených (oběd) na pracovišti zajistí objednatel, přičemž jídelní lístek pro odsouzené bude shodný s jídelním lístkem pro ostatní zaměstnance zaměstnavatele.
- 2) Zhotoviteli bude ze strany zaměstnavatele fakturovaná částka ve výši 26,- Kč za jedno jídlo (oběd), přičemž faktura (daňový doklad) bude pokaždé zasílána nejpozději do 10. dne následujícího kalendářního měsíce.
- 3) Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

**ČI. VII.
VÝBĚR A ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH NA PRACOVIŠTĚ**

- 1) Zhotovitel zajistí, aby byli do zaměstnání zařazeni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Zdravotní způsobilost odsouzených zajišťuje zhotovitel, dle stanovené kategorizace práce.
- 3) Objednatel může po projednání se zhotovitelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat

přidělenou práci ze zdravotních důvodů a objednatel pro něho nemá přiměřené jiné pracovní zařazení.

ČI. VIII. ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1) Objednatel zajistí na svůj náklad zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Objednatel je povinen vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě. Školení a práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřijatelné. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí Přílohy č. 1.

2) V případě, že bude o to požádán, vydá objednatel při ukončení pracovního zařazení každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány v době výkonu trestu odnětí svobody.

ČI. IX. OPRÁVNĚNÉ OSOBY

1) Za zhotovitele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

a) bez omezení rozsahu: vrchní rada brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník - ředitel věznice

tel.: [REDACTED]

b) ve věcech organizačních: [REDACTED] vedoucí provozovny SHČ

tel.: [REDACTED] e-mail: [REDACTED]

2) Za objednatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

a) bez omezení rozsahu: Ing. Jaroslav Kurčík – předseda představenstva

Ing. Jan Stoklasa – předseda představenstva

b) ve věcech organizačních: [REDACTED] ředitel provozovny Liberec

tel.: [REDACTED] e-mail: [REDACTED]

ČI. X. ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A SOUVISEJÍCÍ PRÁVOMOCI A ODPOVĚDNOST

1) Po dobu zařazení odsouzených do zaměstnání řídí objednatel jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu určí objednatel vhodné zaměstnance z řad civilních zaměstnanců.

2) Určený zaměstnanec objednatele zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky, dále sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí podepisování pracovních výkazů. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec věznice určený k dozoru nad odsouzenými, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.

3) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.

4) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými, oprávněná osoba společnosti kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice tel.: 487 [REDACTED]

5) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.

ČI. XI. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB

1) Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci. K tomu účelu objednatel zejména prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude objednatel každoročně opakovat. Seznámení odsouzených s příslušnými předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně provede objednatel také při každé změně pracovního zařazení daného pracoviště. Objednatel umožní zaměstnancům zhotovitele kontrolu záznamů o provedených školeních.

2) Objednatel vybaví odsouzené potřebným nářadím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Používání osobních ochranných pracovních prostředků je mistr a dohled zhotovitele povinen pravidelně kontrolovat. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.

3) Jednou ročně je objednatel povinen organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice a objednatel předá věznicí z této prověrky zápis.

4) Poskytování zdravotnických služeb zajistí zhotovitel v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel.

ČI. XII. VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH

1) Objednatel je odpovědný za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

ČI. XIII. POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH A NEMOCECH Z POVOLÁNÍ U ODSOUZENÝCH

1) Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (kniha úrazů) a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.

2) Objednatel je povinen o každém pracovním úrazu odsouzeného bez zbytečného odkladu informovat zhotovitele, umožnit zhotoviteli účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ho s výsledky tohoto šetření. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je objednatel povinen zaslat zhotoviteli Záznam o úrazu, a to neprodleně a v požadovaném množství, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má provozovna.

3) V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je objednatel povinen úraz zhotoviteli hlásit neprodleně, a to na tel.: 487 878 299, popř. 723 065 307. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude zhotovitelem jmenován bezpečnostní technik.

4) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat zhotoviteli. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje zhotovitel stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

ČI. XIV. CENA ZA PLNĚNÍ A PLATEBNÍ PODMÍNKY

1) Cena za vykonanou práci je stanovena dohodou smluvních stran. Základní cena služeb bez DPH za 1 hodinu práce jednoho odsouzeného se stanoví dle tohoto vzorce

$$\frac{MM \times PO \times (KO+RP)}{MF}$$

Legenda:

MM – minimální mzda stanovená obecně závazným právní předpisem

PO – koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů 1,338 (sociální pojištění 24,8% a zdravotní pojištění 9% dle platných obecně závazných předpisů)

KO - koeficient odbornosti:

0,5 pro práci není potřebná odborná kvalifikace,

0,7 pro práci je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace

RP – koeficient 0,25 (režijní přírážka 25%)

MF – měsíční fond pracovní doby dle směnnosti.

2) Při práci přesčas v pracovní dny se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, při práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku se hodinová sazba zvyšuje o 50 %, při práci v noci, tj. v době od 22:00 – 6:00 hodin, se hodinová mzda zvyšuje o 20 % a při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100 %. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.

3) K ceně za práci objednatel navíc uhradí zhotoviteli paušální poplatek jako náhradu za náklady vynaložené v souvislosti se zajištěním dohledu nad odsouzenými při práci, když se smluvní strany dohodly na tom, že objednatel bude hradit částku ve výši 2.000,- Kč bez DPH za každou i započatou pracovní směnu, při práci o svátcích se paušální poplatek zvyšuje o 100%.

4) Zhotovitel vystaví a odešle zálohovou fakturu nejpozději do 3. dne příslušného kalendářního měsíce objednateli. Objednatel se zavazuje k úhradě zálohové faktury (předpokládaná kalkulovaná výše finančních prostředků), a to ve výši 60 % vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených. Termín úhrady zálohové faktury je nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet zhotovitele.

5) Fakturu zašle zhotovitel objednateli nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce. Objednatel se zavazuje k následné úhradě finančního vyrovnání za kalendářní měsíc, v němž byly práce odsouzených provedeny. K tomuto vystaví zhotovitel fakturu na odměny za práci, ve výši sjednané v odst. 1) tohoto článku a také paušální poplatek uvedený v odst. 3) tohoto článku. Termín úhrady faktury je stanoven nejpozději do 28. dne následujícího kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet zhotovitele.

6) Faktury budou elektronicky zasilány na adresu: [REDACTED]

7) V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude objednateli účtován úrok z prodlení dlužné částky za každý den prodlení, a to dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

8) V případě nezaplacení vyúčtované ceny ve lhůtě splatnosti je zhotovitel povinen nejprve na tuto skutečnost písemně upozornit objednatele výzvou k úhradě, a pokud nebude cena zaplacená do tří (3) pracovních dnů od doručení výzvy k úhradě objednateli, nebudou následujícího dne vypraveni odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

ČI. XV. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

1) Zhotovitel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Zhotovitel neodpovídá též za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicích, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznicích. V těchto případech vyrozumí zhotovitel objednatele neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o okolnosti dozvěděl.

ČI. XVI. BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1) Objednatel je povinen zaměstnancům zhotovitele umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům zhotovitele neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude objednateli předem hlášeno.

2) Na pracovišti je určeným zaměstnancem objednatele zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, nářadí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec záznam.

3) Objednatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 2 k této smlouvě je vzor poučení.

4) V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům zhotovitele nebo na operační středisko věznice tel.: 487 [REDACTED]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.

5) Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele porušovány, vypoví zhotovitel objednateli tuto smlouvu.

6) Oprávněná osoba zhotovitele je povinna mít přehled o odsouzených na pracovišti a okamžitě upozornit operační středisko věznice tel.: [REDACTED] na neoprávněný

odchod odsouzeného z pracoviště. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.

7) Objednatel společně s dohledem zhotovitele je oprávněn provést dechovou zkoušku, zda před nástupem do práce nebo během výkonu pracovní činnosti odsouzený nepožíval alkoholické nápoje. Objednatel je současně oprávněn zajistit kontrolu, zda odsouzený před nástupem k výkonu práce nebo během něj nepožíval omamné látky.

ČI. XVII. PLATNOST SMLOUVY

- 1) Tato smlouva se po dohodě smluvních stran uzavírá na dobu neurčitou.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je zhotovitel oprávněn k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u objednatele, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených vhodných k zařazení na pracoviště nebo neplnění smluvních povinností ze strany objednatele. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být objednateli doručen písemně.
- 3) Objednatel je oprávněn okamžitě ukončit smluvní vztah v případě neplnění smluvních povinností ze strany zhotovitele. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být zhotoviteli doručen písemně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

ČI. XVII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména OZ, ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení. Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.
- 3) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 01. 01. 2024, nejdříve však dnem uveřejnění v registru smluv dle § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., pokud je den zveřejnění dnem pozdějším.
- 4) Nabytím účinnosti této smlouvy se ruší všechna předchozí smluvní ujednání.

Přílohy:

Příloha č. 1 – Katalogový list

Příloha č. 2 – Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Za zhotovitele:

Ve Stráži pod Ralskem dne 11. 12. 2023


Za objednatele:

V Praze dne 02. 01. 2024

Vrchní rada


UNITED BAKERIES a.s.

brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník
ředitel věznice



Ing. Jaroslav Kurčík,
předseda představenstva

In
čl



Vrchní rada
brig. gen. Mgr. Ladislav Blahník
ředitel věznice

schváleno elektronicky

Mgr. Ladislav Blahník

11.12.2023 12:39:36

Digitálně podepsal:

Mgr. Ladislav Blahník
Vězeňská služba České republiky

Důvod:

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě **UNITED BAKERIES a.s.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní číslo:

487 878 299, popř. 723 065 307 (operační středisko)

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání. Platnost ostatních ustanovení smlouvy o dílo zůstává zachována a tímto dodatkem se nemění.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalostí nebo nedbalostí při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel věznice

