**SUPERVIZNÍ KONTRAKT**

**uzavřený mezi**

**příjemcem supervize**

Organizace: **Domov Háj, příspěvková organizace**

Adresa: Nové Město 1261, 58291 Světlá nad Sázavou

Zastoupená: Ing. Dana Pajerová

IČ: 60128054

Číslo účtu:

**a**

**poskytovatelem supervize**

Jméno: **PhDr. Jana Novotná, Ph.D.**

Adresa: Brtnická 94, 586 01 Jihlava

Email:

IČ: 17620902

Číslo účtu:

**Čl. I**

**Předmět kontraktu**

Předmětem kontraktu je provádění externí supervize v rámci výše uvedené organizace. Externí supervizí se rozumí stav, kdy supervizor není s organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost. Supervize nemohou být poskytovány členům týmu, s nimiž by byl supervizor v jakémkoli důvěrném osobním vztahu. Míru kontraindikace tohoto vztahu k supervizi posoudí supervizor v souladu s etickým kodexem supervizora, a především s ohledem na zájmy a prospěch primárních klientů, supervidovaného a organizace.

Supervize může být poskytována osobní formou nebo formou online.

**Čl. II**

**Způsob provádění supervize**

1. Supervize bude prováděna:

a) jako manažerská, za účasti vysokého nebo středního managementu zařízení,

b) jako skupinová, týmová nebo případová, za účasti členů užšího a širšího týmu,

c) jako individuální dle potřeb zaměstnanců.

2. Supervizní setkání budou probíhat dle potřeby zadavatele a vzájemné dohody mezi supervizorem a týmem nebo na základě individuálních potřeb a dohody s jednotlivými členy týmu.

3. Supervizní setkání se budou konat na pracovišti týmu, online nebo na místech dle vzájemné

dohody. Zadavatel je povinen zajistit klidné a bezpečné prostředí pro provádění supervize.

4. Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmu v závislosti na

formě poskytované supervize (manažerská, týmová, individuální).

5. Účast na supervizi je součástí pracovní náplně nebo jinak definovaných pracovních povinností.

6. Supervidované týmy jsou:

* tým komunitního bydlení Ledeč nad Sázavou,
* tým komunitního bydlení G. Jeníkov,
* tým oddělení zdravotní péče,
* tým humanitárního centra.

7. Individuální supervize může být poskytnuta jednotlivcům napříč organizací.

8. Rozsah supervizního kontraktu je stanoven na 48 supervizních setkání v průměrném rozsahu 1,5 hodiny bez dopravy. Tento rozsah je maximální (tj. 72 hodin) a bude čerpán dle potřeb organizace, resp. jednotlivých týmů a jejich členů. Pokud potřeba nevznikne, reálný rozsah poskytnuté supervize může být nižší. Případné navýšení kontraktu musí být ošetřeno dodatkem. Rozsah jednotlivého setkání se může odlišovat od průměrné délky 1,5 hodiny (může být kratší/delší než 1,5 hodiny), fakturován bude reálně poskytnutý čas.

**Čl. III.**

**Účel a zaměření supervize**

1. Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb.

2. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

a) případová práce s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (například aspekty profesionální etiky),

b) fungování týmu, vedení a management organizace,

c) koncepční a programové (odborné) aspekty činnosti zařízení, které tvoří prostředí pro práci s klienty, profesionální rozvoj členů týmu a fungování týmu,

d) další oblasti vycházející z potřeb supervidovaných.

3. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a managementem organizace, supervidovaným týmem nebo členem týmu.

4. Supervize se může v omezeném a nezbytném rozsahu zaměřit také na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu v případě, kdy jejich řešení bude mít pozitivní dopad na jejich působení v organizaci a bude v zájmu a ku prospěchu primárních klientů.

**Čl. IV**

**Práva a závazky účastníků kontraktu**

1. Supervizor

a) Odměna supervizora bez dopravného činí 1000 Kč/50 min. Odměna je splatná na základě vystavených faktur. Cena dopravného je 10 Kč/Km, tato výše může být na začátku roku změněna, dle vývoje aktuálních cen pohonných hmot. Případná změna ceny bude ujednána v dodatku smlouvy.

Právo na vykázání čerpání dohodnutého rozsahu hodin má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění. To neplatí jeli supervize zrušena minimálně 48 hodin před termínem konání.

Výkaz – přehled supervizí odevzdává supervizor pouze na základě požadavku organizace zpravidla vedoucímu zařízení s údaji: Datum, jméno supervidovaného, typ supervize, délka. Zpracování dalších zpráv o průběhu supervize je zpoplatněno částkou 500 Kč za každou další zprávu. V tomto zápise nebude možné ztotožnit osoby supervidovaných ani klienty dané supervize.

b) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etický kodex Evropské Asociace Supervize.

c) Supervizor může vypracovat na žádost organizace stručnou hodnotící zprávu o probíhající supervizi. Tato zpráva může obecně popsat průběh supervize, nemůže však obsahovat žádné konkrétní informace o jednotlivých supervidovaných ani konkrétních řešených situacích.

d) Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu, může iniciovat ukončení supervize.

2. Členové supervidovaného týmu

a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.

b) Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně nebo jiným způsobem stanovených povinností.

c) Každý člen týmu včetně vedoucího si v odůvodněných případech může dohodnout individuální setkání se supervizorem.

d) Na prvním setkání jsou v rámci vzájemné spolupráce supervidovaných a supervizora zpracována a odsouhlasena Pravidla, kterými se následně řídí všichni účastníci supervize, včetně supervizora. Nedílnou součástí Pravidel je téma mlčenlivosti všech zúčastněných stran.

e) Nadřízený může podřízenému pracovníku nařídit účast na individuální či skupinové supervizi.

3. Organizace

Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v této dohodě.

**Čl. V**

**Cíle supervize**

1. Tvorba a aktualizace cílů supervize

Na tvorbě cílů supervize se podílí supervizor a celý supervizní tým. V průběhu supervizní spolupráce je možné stanovené cíle upravovat, měnit, odstraňovat nebo přidávat podle aktuálních potřeb supervizního týmu.

2. Vlastní cíle supervize:

a) Napomoci zařazování novým členům týmu do rolí

b) Pomoci reflektovat situace a procesy v týmu

c) Reflexe témat cílových skupin, případové práce

d) Pomáhat pracovníkům orientovat se ve vlastních profesních potřebách, v prožitcích plynoucích z práce s cílovou skupinou

e) Být podporou a pomocí pracovníkům

**Čl. VI**

**Platnost kontraktu**

1. Dohoda se uzavírá na období od 10. 1. 2024 do 31. 12. 2024.

2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody odstoupit s oznámením v předstihu 1 měsíce.

3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým, zaniká tím i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

4. Poskytovatel supervize výslovně souhlasí se zveřejněním celého textu této smlouvy včetně příloh v Registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že zákonnou povinnost dle § 5 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), splní objednatel (příjemce supervize).

V Jihlavě dne 10. 1. 2024

……………………………… …………………………… *Členové supervizního týmu*

 Zástupce organizace Supervizor