

SMLOUVA MEZI ZAMĚSTNAVATELI O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

DNEŠNÍHO DNE:

1. **Dopravní podnik Karlovy Vary, a.s.**

IČO: 483 64 282

DIČ: CZ48364282

se sídlem Sportovní 656/1, Drahovice, 360 01 Karlovy Vary

korporace zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B, vložka 341

zastoupena Jiřím **V a n ě č k e m**, BBA – předsedou představenstva a Ing. Lukášem **S i ř í n k e m** – místopředsedou představenstva

(dále jen „Uživatel“)

a

2. **BUS LIGNETA a.s.**

IČO: 06136249

DIČ: CZ06136249

se sídlem Severní 872/15, Rybáře, 360 05 Karlovy Vary

korporace zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B vložka 1988

zastoupena Mgr. René **R o u b í k e m** - předsedou správní rady

(dále jen „Agentura“)

VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

(A) Uživatel má zájem o služby dočasného zaměstnávání podle ustanovení § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a ustanovení § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů na pracovní pozici řidiče autobusu pro autobusy provozované Uživatelem na linkách meziměstské autobusové dopravy v rámci systému Integrované dopravy Karlovarského kraje.

(B) Agentura je obchodní společnost, která je oprávněna poskytovat služby agentury práce podle ustanovení § 58 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů na základě platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného Úřadem práce České republiky, Generálním ředitelstvím a která zaměstnává zaměstnance na pracovní pozici řidiče autobusu.

SE SMLOUVLI NA NÁSLEDUJÍCÍM:

I. **DEFINICE**

V této Smlouvě uvedené pojmy mají v následujícím textu definovaný význam, začínají-li velkým písmenem a z kontextu nevyplývá jinak.

„**DPH**“ znamená daň z přidané hodnoty ve smyslu ZDPH.

„**Faktura**“ znamená daňový doklad ve smyslu ustanovení § 26 a násl. ZDPH.

„**Individuální dohoda**“ znamená pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti uzavřená mezi Agenturou a Zaměstnancem, kterou se Agentura zavazuje zajistit svému Zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti u Uživatele a Zaměstnanec se zavazuje tuto práci konat podle pokynů Uživatele a na základě dohody o dočasném přidělení Zaměstnance uzavřené mezi Agenturou a Uživatelem.

„**NOZ**“ znamená zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

„**Odměna**“ znamená úplata, kterou se Uživatel zavazuje uhradit Agentuře za dočasné přidělení Zaměstnanců k výkonu práce Uživateli. Výše Odměny, způsob její úhrady a splatnost je uvedena v bodě 2.8. Smlouvy.

„**Pracovní den**“ znamená kterýkoliv den od pondělí do pátku s výjimkou případu, kdy na takový den připadá den pracovního klidu podle zákona č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů.

„**Příloha č. 1**“ znamená příloha Smlouvy, která je její nedílnou součástí. Příloha č. 1 obsahuje seznam dočasně přidělených Zaměstnanců.

„**Příloha č. 2**“ znamená příloha Smlouvy, která je její nedílnou součástí. Příloha č. 2 obsahuje informace o pracovních a mzdových podmínkách Srovnatelného zaměstnance s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

„**Příloha č. 3**“ znamená příloha Smlouvy, která je její nedílnou součástí. Příloha č. 3 obsahuje kopii rozhodnutí Úřadu práce České republiky, Generálního ředitelství ze dne 12. 12. 2023 číslo UPCR-2023/122866/16, kterým Agentuře bylo uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.

„**Smlouva**“ znamená smlouva mezi zaměstnavateli o dočasném přidělování zaměstnanců uzavřená na této listině.

„**Srovnatelný zaměstnanec**“ znamená zaměstnanec Uživatele, který u Uživatele vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako Zaměstnanec.

„**Strany**“ znamenají osoby, které Smlouvou projevují vůli zřídit mezi sebou závazek a řídit se obsahem Smlouvy, tj. Dočasný zaměstnavatel a Zaměstnavatel.

„**Zaměstnanec**“ znamená zaměstnanec ve smyslu ustanovení § 6 ZP; pro účely Smlouvy se jím rozumí zaměstnanec Agentury, který je na základě Smlouvy dočasně přidělen k Uživateli.

„**ZDPH**“ znamená zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

„**ZP**“ znamená zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Pro účely Smlouvy se jednotlivými výše uvedenými pojmy rozumí i jejich vyjádření v množném čísle, jedná-li se o pojem definovaný v jednotném čísle, resp. jejich vyjádření v jednotném čísle, jedná-li se o pojem definovaný v množném čísle.

2. PŘEDMĚT SMLOUVY

2.1. Předmět Smlouvy

Předmětem Smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností Stran při dočasném přidělování Zaměstnanců k Uživateli.

2.2. Dočasné přidělení Zaměstnanců

2.2.1. Smlouvou Agentura dočasně přiděluje Zaměstnance k výkonu práce Uživateli.

2.2.2. K dočasnému přidělení konkrétních Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele dochází na základě Individuální dohody.

2.2.3. Agentura v souladu s ustanovením § 307a a násl. ZP a v souladu s Individuální dohodou Uživateli dočasně přiděluje Zaměstnance uvedené v Příloze č. 1.

2.2.4. Příloha č. 1 obsahuje tyto údaje Zaměstnanců:

- a) jméno (popř. jména) a příjmení (popř. rodné příjmení)
- b) datum a místo narození

- c) adresa bydliště
- d) státní občanství

2.3. Druh práce a požadavky na odbornou, popřípadě zdravotní způsobilost nezbytnou pro tento druh práce

- 2.3.1. Zaměstnanci budou u Uživatele vykonávat práci na pozici „Řidič“.
- 2.3.2. Zaměstnanci budou u Uživatele působit jako řidiči autobusu na linkách meziměstské autobusové dopravy v rámci systému Integrované dopravy Karlovarského kraje.
- 2.3.3. Agentura prohlašuje a zavazuje se, že Zaměstnanci splňují veškeré předpoklady stanovené právními předpisy k výkonu práce dle bodu 2.3.1. a 2.3.2. Smlouvy (zejm. jsou odborně i zdravotně způsobilí a jsou držiteli příslušných řidičských oprávnění a řidičského průkazu).

2.4. Místo výkonu

Místem výkonu práce Zaměstnanců u Uživatele je Karlovarský kraj.

2.5. Doba trvání dočasného přidělení Zaměstnanců, den nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele

- 2.5.1. Dočasné přidělení Zaměstnanců bude trvat od 01. 01. 2024 do 31. 01. 2025, nestanoví-li Smlouva jinak (srov. např. bod 2.5.3. Smlouvy).
- 2.5.2. Den nástupu Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele je 01. 01. 2024.
- 2.5.3. Strany se s ohledem na zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů dohodly na této rozvazovací podmínce (viz ustanovení § 548 odst. 2 věta druhá NOZ):
 - Před uplynutím doby uvedené v bodě 2.5.1. Smlouvy dočasné přidělení Zaměstnanců skončí ke konci kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího kalendářnímu měsíci, v němž by dosavadní celková výše Odměny dosáhla výše 11 247 000,00 Kč bez DPH.

2.6. Pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců

- 2.6.1. Pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců nesmějí být horší, než jsou nebo by byly podmínky Srovnatelných zaměstnanců.
- 2.6.2. Pokud by po dobu výkonu práce pro Uživatele pracovní nebo mzdové podmínky Zaměstnance byly horší, než jsou nebo by byly podmínky Srovnatelných zaměstnanců, je Agentura povinna zajistit rovné zacházení; Zaměstnanec má právo se domáhat uspokojení práv, která mu takto vznikla, u Agentury.

2.7. Ukončení dočasného přidělení Zaměstnanců

- 2.7.1. Dočasné přidělení Zaměstnanců končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno (srov. bod 2.5.1. Smlouvy).
- 2.7.2. Před uplynutím doby uvedené v bodě 2.7.1. Smlouvy může být dočasné přidělení Zaměstnanců (či některého z nich) ukončeno
 - a) dohodou Stran v písemné formě,
 - b) výpovědí ze strany Uživatele v písemné formě (viz bod 2.7.3. Smlouvy) nebo
 - c) výpovědí ze strany Agentury v písemné formě (viz bod 2.7.4. Smlouvy).
- 2.7.3. Uživatel je oprávněn dočasné přidělení Zaměstnance vypovědět z těchto důvodů:
 - a) Nastane-li na straně Zaměstnance skutečnost, se kterou ZP práce spojuje právo zaměstnavatele se zaměstnancem okamžitě zrušit pracovní poměr (viz ustanovení § 55 odst. 1 ZP).
 - b) Nastane-li na straně Uživatele nebo na straně Zaměstnance skutečnost, se kterou ZP práce spojuje právo zaměstnavatele dát zaměstnanci výpověď, a to:
 - Ruší se Uživatel nebo jeho část [viz ustanovení § 52 písm. a) ZP].
 - Uživatel nebo jeho část se přemísťuje [viz ustanovení § 52 písm. b) ZP].
 - Zaměstnanec se stane nadbytečným vzhledem k rozhodnutí Uživatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách [viz ustanovení § 52 písm. b) ZP].

- Zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, nesmí dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí [viz ustanovení § 52 písm. d) ZP].
 - Zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost pro výkon sjednané práce [viz ustanovení § 52 písm. e) ZP].
 - Zaměstnanec nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce [viz ustanovení § 52 písm. f) ZP].
 - Zaměstnanec bez zavinění Uživatele nesplňuje požadavky pro řádný výkon sjednané práce; spočívá-li nespĺňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích, je možné dát výpověď, jen jestliže Zaměstnanec byl Uživatel v době posledních 12 měsíců písemně vyzván k jejich odstranění a Zaměstnanec je v přiměřené době neodstranil [viz ustanovení § 52 písm. f) ZP] a v souvislosti s takovýmto nespĺňováním těchto požadavků Uživatel předem písemně upozornil Agenturu na možnost výpovědi.
 - Zaměstnanec závažně nebo zvlášt' hrubým způsobem porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k Zaměstnancem vykonávané práci u Uživatele [viz ustanovení § 52 písm. g) ZP].
- c) Zaměstnanec v průběhu posledních šesti měsíců alespoň třikrát méně závažně porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k Zaměstnancem vykonávané práci u Uživatele a v souvislosti s tímto porušením povinnosti Uživatel předem písemně upozornil Zaměstnance i Agenturu na možnost výpovědi.
- d) Zaměstnanec z jakéhokoliv důvodu, vyjma čerpání dovolené, není schopen pro Uživatele vykonávat sjednanou práci po dobu delší než 10 Pracovních dnů bezprostředně po sobě následujících a Agentura Uživateli dočasně nepřidělila náhradního Zaměstnance k výkonu práce (viz bod 3.4. Smlouvy).
- e) Uživatel pro překážky na své straně není schopen přidělovat Zaměstnanci sjednanou práci po dobu delší než 10 Pracovních dnů bezprostředně po sobě následujících.
- f) Skončil pracovní poměr mezi Agenturou a Zaměstnancem.

2.7.4. Agentura je oprávněna dočasné přidělení Zaměstnance vypovědět z těchto důvodů:

- a) Skončil pracovní poměr mezi Agenturou a Zaměstnancem.
- b) Zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, nesmí dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí.
- c) Zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost pro výkon sjednané práce.
- d) Zaměstnanec přestal splňovat předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce.

2.7.5. V případě výpovědi ze strany Uživatele [viz bod 2.7.2.b) Smlouvy] i výpovědi ze strany Agentury [viz bod 2.7.2.c) Smlouvy] výpovědní doba činí 2 Pracovní dny a začíná dnem, v němž výpověď byla doručena druhé Straně.

2.8. Odměna

2.8.1. Za dočasné přidělení Zaměstnanců náleží Agentuře Odměna.

2.8.2. Výše Odměny měsíčně činí ██████████ Kč.

2.8.3. Na úhradu Odměny je Agentura povinna vystavit Uživateli Fakturu, která musí obsahovat všechny podstatné náležitosti ve smyslu ZDPH.

2.8.4. Strany se dohodly, že úhrada Odměny je splatná ve lhůtě do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který se Odměna hradí, není-li ve Faktuře (srov. bod 2.8.3. Smlouvy) uvedena lhůta delší nebo nestanoví-li Smlouva jinak (viz bod 2.8.5. Smlouvy).

- 2.8.5. Faktura vystavená Agenturou ve smyslu bodu 2.8.3. Smlouvy musí být Uživateli doručena nejpozději do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který se Odměna hradí; bude-li Faktura doručena Uživateli později, prodlužuje se doba splatnosti uvedená v bodě 2.8.4. Smlouvy o počet dnů rovnající se počtu dnů trvání prodlení s doručením Faktury.
- 2.8.6. Strany se dohodly, že Odměny se hradí bezhotovostně na bankovní účet uvedený ve Faktuře (srov. bod 2.8.3. Smlouvy).
- 2.8.7. Výše odměny v bodě 2.8.2. Smlouvy je uvedena bez DPH; k Odměně bude připočítána DPH v souladu se ZDPH.

3. PRÁVA A POVINNOSTI STRAN

3.1. Obecné ustanovení

- 3.1.1. Strany jsou povinny plnit veškerá svá práva a povinnosti stanovené jim zákonem a jinými obecně závaznými právními předpisy.
- 3.1.2. Práva a povinnosti Stran se řídí zejm. ZP, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a NOZ.

3.2. Organizace práce

- 3.2.1. Po dobu dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele ukládá Zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci Uživatel.
- 3.2.2. Uživatel nesmí vůči Zaměstnanci právně jednat jménem Agentury.

3.3. Školení Zaměstnanců

- 3.3.1. Školení Zaměstnanců v souvislosti s výkonem sjednané práce u Uživatele je povinen zajistit Uživatel.
- 3.3.2. Školení Zaměstnanců se vztahuje zejm. na
- bezpečnost a ochranu zdraví Zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu sjednané práce u Uživatele, a
 - vnitřní předpisy Uživatele.

3.4. Náhradní Zaměstnanec

- 3.4.1. Jestliže Zaměstnanec z jakéhokoliv důvodu, vyjma čerpání dovolené, není schopen pro Uživatele vykonávat sjednanou práci po dobu delší než 10 Pracovních dnů bezprostředně po sobě následujících, je Agentura povinna Uživateli na místo takového Zaměstnance dočasně přidělit jiného – náhradního – Zaměstnance k výkonu sjednané práce, jestliže o to Uživatel Agenturu písemně požádá.
- 3.4.2. Agentura je povinna Uživateli dočasně přidělit náhradního Zaměstnance do 2 Pracovních dnů od doručení žádosti Uživatele dle bodu 3.4.1. Smlouvy, a to na dobu, po kterou není původní Zaměstnanec schopen pro Uživatele vykonávat sjednanou práci.

3.5. Odpovědnost za škodu

- 3.5.1. Škodu vzniklou Uživateli, kterou způsobil Zaměstnanec při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, je povinen nahradit Uživateli Agentura.
- 3.5.2. Škodu vzniklou Zaměstnanci u Uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním je povinna nahradit Zaměstnanci Agentura; Agentura nemá nárok na náhradu této škody vůči Uživateli.
- 3.5.3. Agentura je povinna po celou dobu trvání dočasného přidělení Zaměstnanců mít uzavřeno pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku; na žádost Uživatele předloží Agentura Uživateli platné listiny o právních jednáních dokládající existenci takového pojištění.

3.6. Další práva a povinnosti

- 3.6.1. V případě změny pracovních nebo mzdových podmínek Srovnatelného zaměstnance je Uživatel povinen Agenturu předem písemně informovat, a to nejméně 10 Pracovních dnů před nabytím účinnosti takové změny.
- 3.6.2. Je-li Uživatелеm pro výkon sjednané práce u něho vyžadován jednotný oděv, takový oděv je povinen poskytovat Zaměstnancům Uživatel; stejně tak Uživatel poskytuje Zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky.

4. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

4.1. Povolení ke zprostředkování zaměstnání

- 4.1.1. Agentura prohlašuje a zavazuje se, že je držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání.
- 4.1.2. Agentuře bylo uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání rozhodnutím Úřadu práce České republiky, Generálního ředitelství ze dne 12. 12. 2023, číslo [REDAKCE] (Příloha č. 3).

4.2. Doručování písemností

- 4.2.1. Listiny o právních jednáních, kterými má docházet ke změnám či ukončení Smlouvy, a listiny o právních jednáních, které se přímo dotýkají dalšího trvání Smlouvy, musejí být doručovány vždy v listinné podobě do vlastních rukou buď osobně, nebo formou doporučeného dopisu prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, anebo v elektronické podobě formou datové zprávy prostřednictvím datové schránky ve smyslu zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů.
- 4.2.2. Při doručování se použijí identifikační údaje obsažené u jednotlivých Stran v záhlaví Smlouvy, ledaže některá ze Stran písemně oznámí druhé ze Stran identifikační údaje (zejm. adresu) jiné nebo tyto jiné údaje budou uvedené v obchodním rejstříku či jiném veřejném registru [zejm. veřejné rejstříky ve smyslu zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřenských fondů, ve znění pozdějších předpisů či katastr nemovitostí ve smyslu ustanovení § 1 zákona č. 256/2013 Sb., o katastru nemovitostí (katastrální zákon), ve znění pozdějších předpisů].

4.3. Rozhodné právo

- 4.3.1. Právní vztah založený Smlouvou podléhá právnímu řádu České republiky.
- 4.3.2. Smlouva byla uzavřena jako *smlouva (dohoda) o dočasném přidělení zaměstnance* podle ustanovení § 308 ZP.

4.4. Částečná neplatnost

Týká-li se důvod neplatnosti jen takové části právního jednání (tj. Smlouvy), kterou lze od jeho ostatního obsahu oddělit, je neplatnou jen tato část, lze-li předpokládat, že by k právnímu jednání došlo i bez neplatné části, rozpoznala-li by Strana neplatnost včas (viz ustanovení § 576 NOZ). Strany se Smlouvy, že takovéto neplatné či nevynutitelné ujednání vzájemnou Smlouvou nahradí ujednáním platným a vynutitelným, které se svým obsahem bude nejvíce přibližovat významu nahrazeného ujednání, a to do 30 kalendářních dnů od okamžiku, kdy byla o možné neplatnosti či nevynutitelnosti takového ujednání prokazatelně informována poslední ze Stran.

4.5. Změny Smlouvy

Smlouvu je možné měnit a zrušit pod sankcí neplatnosti pouze písemnou formou (viz ustanovení § 564 NOZ), přičemž se Strany Smlouvy, že v případě změn Smlouvy se pod sankcí neplatnosti vyžadují podpisy obou Stran na stejné listině; jiná než písemná forma je vyloučena.

4.6. Platnost a účinnost Smlouvy

- 4.6.1. Smlouva nabývá platnosti okamžikem jejího podpisu oběma Stranami.
- 4.6.2. Smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů; uveřejnění Smlouvy zajistí Uživatel.

4.7. Počet vyhotovení

Smlouva byla sepsána ve 2 vyhotoveních s tím, že každá ze Stran obdrží po jednom vyhotovení.

4.8. Závěrečná prohlášení

- 4.8.1. Strany, jakož i fyzické osoby za ně jednající shodně p r o h l a š u j í , že jsou plně svéprávné a není zde dáno žádné omezení k jejich právnímu jednání spočívajícímu v uzavření Smlouvy.
- 4.8.2. Strany si Smlouvu p ř e č e t l y a s o u h l a s í se všemi jejími ujednáními, což na znamení svého souhlasu a jako projev své svobodné a ničím nezpochybnitelné vůle stvrzují svými vlastnoručními úředně ověřenými podpisy.

V Karlových Varech dne 29.12.2023

V Karlových Varech dne 29.12.2023

Dopravní podnik Karlovy Vary, a.s.
zastoupena Jiřím **V a n ě č k e m** , BBA
– předsedou představenstva a Ing. Lukášem
S i ř í n k e m – místopředsedou představenstva

BUS LIGNETA a.s.
zastoupena Mgr. René **R o u b í k e m**
– předsedou správní rady

PŘÍLOHA Č. 2

[Příloha č. 2 obsahuje informace o pracovních a mzdových podmínkách Srovnatelného zaměstnance s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe]

PŘÍLOHA Č. 3

[Příloha č. 3 obsahuje kopii rozhodnutí Úřadu práce České republiky, Generálního ředitelství ze dne 12.12.2023, číslo [REDAKCE], kterým Agentuře bylo uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání]



Generální ředitelství ÚP ČR
Oddělení agentur práce

V Praze dne 12. 12. 2023

Č.j.: [REDAKCE]

Sp. zn.: [REDAKCE]

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti

se vydává

právnícké osobě: **BUS LIGNETA a.s.**, IČ: 061 362 49, se sídlem: Severní 872/15, Rybáře, 360 05 Karlovy Vary (dále jen „žadatel“), s odpovědným zástupcem: Petr Schmid, [REDAKCE] státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: [REDAKCE]

povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací v oboru silniční motorová doprava, ve formě zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti (zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení).

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu

„C“

1



se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.

3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.

5) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle § 63 odst. 2 písm. e) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.

6) Případné změny skutečností doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle § 61 odst. 1 - 5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce **nejpozději do jednoho měsíce**. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 18. 10. 2023 doručena žádost výše jmenovaného žadatele, o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání ve formě zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla Úřadem práce po doplnění žadatelem posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení vydalo Ministerstvo vnitra dne 29. 11. 2023 podle § 60a zákona o zaměstnanosti pod č.j.: [redacted] souhlasné závazné stanovisko. Dne 7. 12. 2023 byla žadatelem poskytnuta kauce ve výši 500.000, - Kč. Žadatel před vydáním tohoto rozhodnutí zaplatil dne

„C“

2

11. 12. 2023 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Mgr. Jan Karmazín, MPA
vedoucí Oddělení agentur práce
podepsáno elektronicky
„otisk úředního razítka“

Za správnost vyhotovení: Mgr. Andrea Svobodová

Doručí se účastníku řízení:

BUS LIGNETA a.s., Severní 872/15, Rybáře, 360 05 Karlovy Vary

„C“

3