

**Zaměstnavatel:** ZOO Dvůr Králové a.s.  
IČ: 27478246  
Se sídlem: Štefánikova 1029, 544 01 Dvůr Králové nad Labem  
Jednající: MVDr. Přemyslem Rabasem, předsedou představenstva  
Bankovní spojení: [REDACTED]  
Tel.: [REDACTED] e-mail.: [REDACTED]  
(dále též „zaměstnavatel“)

a

**Poskytovatel**  
**pracovnílékařské služby:** MUDr. Eliška Fialová  
IČ: 19587961  
Se sídlem: Borek 99, 53401 Borek  
Pracoviště: Ordinance praktického lékaře pro dospělé  
Rooseveltova 315, 54401 Dvůr Králové nad Labem  
bankovní spojení: [REDACTED]  
tel.: [REDACTED] e-mail.: [REDACTED]  
(dále též „poskytovatel pracovnílékařských služeb“)

**dále označování též jako „smluvní strany“**

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavírají dle ust. § 54 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon 373/2011 Sb.“), tuto

## **Smlouvu o poskytování pracovnílékařských služeb**

### **I. Předmět smlouvy**

- 1) Předmětem smlouvy je vymezení práv a povinností smluvních stran při zabezpečování a provádění pracovnílékařských služeb.
- 2) Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnílékařské služby podle právních předpisů, které se k této preventivní zdravotní péči vztahují (např. zákon č. 373/2011 Sb. a vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb.).

### **II. Práva a povinnosti poskytovatele pracovnílékařských služeb**

- 1) Pracovnílékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele v průměrném počtu 200 pracujících na pracovištích zaměstnavatele na adrese Štefánikova 1029, 544 01 Dvůr Králové nad Labem a případných další odloučených pracovištích.
- 2) Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci poskytovatele pracovnílékařských služeb na adrese: Rooseveltova 315, 54401 Dvůr Králové nad Labem.
- 3) Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinární době. Mimo ordinární dobu pouze dle předchozí domluvy.

4) Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.

5) Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

6) Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
- provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
- školení v poskytování první pomoci;
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby;

7) V době nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb bude předmět smlouvy zajišťovat v nezbytných případech zastupující lékař.

### **III.Práva a povinnosti zaměstnavatele**

1) Zaměstnavatel je povinen:

- umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup

na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,

- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno, zaměstnanec má povinnost při prohlídce předat lékaři uvedenou žádost a také výpis ze zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.
- předávat poskytovateli pracovnělékařských služeb průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, pracovním zařazením a označením pracoviště.
- písemně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatel zdravotnických služeb, tak, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci;

#### **IV. Platební podmínky**

1) Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele poskytovány jako hrazené jednak z veřejného zdravotního pojištění, jednak za úhradu zaměstnavatelem.

2) Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny výkony podle § 58 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách ve znění pozdějších předpisů, a to posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

3) Ostatní činnosti, tvořící náplň pracovnělékařské péče, bude zaměstnavatel hradit poskytovateli paušálem. Jedná se zejména o tyto činnosti:

- povinné vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů.
- spolupráce s hygienickou službou.
- účast na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví.
- vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je bude zaměstnavatel vyžadovat.
- vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci.
- posuzování zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí.
- vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotnických služeb.
- poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele.
- dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.

4) Úhradu za výkon činností, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovnělékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovkami zaměstnanců zaměstnavatele.

5) Úhrada za výkon činností nehrazených ze zdravotního pojištění se sjednává ve výši 500,- Kč bez DPH za jeden úkon.

6) Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem pracovnělékařských služeb ročně vždy do 15 dní po uplynutí kalendářního roku a je splatná do 14 dní ode dne doručení vyúčtování.

## **V. Závěrečná ustanovení**

1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

2) Smlouvu lze vypovědět s výpovědní lhůtou v délce 3. měsíců, která počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího po dni kdy byla výpověď písemně doručena druhé smluvní straně.

3) Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran.

4) Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

5) Změna této smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným smluvními stranami.

Ve Dvoře Králové n. L., dne

Ve Dvoře Králové n. L., dne

---

Za zaměstnavatele  
MVDr. Přemysl Rabas  
Předseda představenstva

---

Za poskytovatele pracovnělékařské služby  
MUDr. Eliška Fialová