

SMLOUVA
O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB
uzavřená podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

I.
SMLUVNÍ STRANY

1. Zaměstnavatel:

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
se sídlem 17. listopadu 2172/15, 708 00 Ostrava-Poruba
IČ: 61989100
bankovní spojení: ČSOB, a. s., pobočka Ostrava-Poruba
č. účtu: 100954151/0300
zastoupená prof. RNDr. Václavem Snášelem, CSc., rektorem
kontaktní osoba: [REDACTED]
kontaktní osoba za BOZP: [REDACTED]
(dále jen „zaměstnavatel“ nebo „VŠB-TUO“)

2. Poskytovatel:

Medilam ergonomics s.r.o.
oprávněný rozhodnutím Krajského úřadu Moravskoslezského kraje č. OP/568/22 ze dne 27.1.2022
pro obor a formu zdravotní péče všeobecné praktické lékařství.
se sídlem Záměstní 1155/27, Ostrava, 710 00
IČ: 08299471
bankovní spojení: Moneta Money Bank, a.s.
č. účtu: 234894916/0600
provozovna (ordinace): Krnovská 57/14, Opava 746 01
e-mail: [REDACTED]
(dále jen „poskytovatel“)

II.
PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Předmětem smlouvy je poskytování pracovnílékařských služeb podle ust. § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „SZS“) a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „prováděcí vyhláška“), pro zaměstnance VŠB-TUO a osoby ucházející se u něj o zaměstnání, a to poskytovatelem, který je odborně způsobilý tyto služby vykonávat.
2. VŠB-TUO se zavazuje za poskytnuté pracovnílékařské služby dle čl. II odst. 1 této smlouvy uhradit finanční částku dle čl. VI. této smlouvy.

III. ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel se zavazuje zajistit zaměstnancům zaměstnavatele a osobám ucházejícím se o zaměstnání u zaměstnavatele (dále souhrnně jen „zaměstnanec“) poskytování pracovnělékařských služeb v rozsahu podle § 53 SZS.
2. Poskytovatel bude ve výše uvedených otázkách spolupracovat s jednotlivými odbornými útvary zaměstnavatele, zejména s útvarem personálním a s útvarem BOZP, jejichž pověření pracovníci jsou uvedeni v čl. 1 této smlouvy (kontaktní osoby), nebudou-li VŠB-TUO písemně oznámeni jiní pověření pracovníci.

IV. ZPŮSOB VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel provádí pracovnělékařské prohlídky, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání posudku lékaře o zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců zaměstnavatele (dále také jako „lékařský posudek“) na základě písemné žádosti zaměstnavatele vydávané formou tiskopisu „Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“ (dále jen „žádost“), jejíž vzor je přílohou č. 1 této smlouvy. Příloha č. 1 je nedílnou součástí této smlouvy.
2. Lékařský posudek v rámci této činnosti vydává poskytovatel svým jménem na tiskopisu „Posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci“, jehož vzor je přílohou č. 2 této smlouvy. Příloha č. 2 je nedílnou součástí této smlouvy.
3. Zaměstnavatel při vybavování zaměstnance žádostí o provedení pracovnělékařské prohlídky s ním projedná, aby si vyžádal výpis ze zdravotnické dokumentace od svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího poskytovatele nebo je získání výpisu nemožné nebo obtížné, projedná zaměstnavatel postup s poskytovatelem.
4. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu.
5. Smluvní strany se dohodly na tomto způsobu předávání lékařských posudků:
 - vyhotovení lékařského posudku pro zaměstnavatele poskytovatel předá ihned po ukončení vyšetření (prohlídky) v ordinaci poskytovatele dotčenému zaměstnanci, který jej sám předá do rukou oprávněné osoby zaměstnavatele;
 - vyhotovení lékařského posudku pro zaměstnance (tj. druhé vyhotovení vydaného lékařského posudku) poskytovatel předá zaměstnanci současně s prvním ihned po ukončení vyšetření (prohlídky) v ordinaci poskytovatele.
6. V případě negativního posudkového závěru vylučujícího další výkon příslušné práce zaměstnancem bude poskytovatel informovat neprodleně kontaktní osobu zaměstnavatele. To se netýká navrhovaného pracovního zařazení ani výstupních prohlídek.
7. Pokud je k vydání lékařského posudku třeba výsledků odborných vyšetření, která nejsou v době prohlídky k dispozici, předá poskytovatel posudek zaměstnanci dle čl. IV bodu 5. této smlouvy neprodleně po doručení těchto výsledků dotčeným zaměstnancem.
8. Při předávání posudku seznámí poskytovatel posuzovaného zaměstnance se závěry vyplývajícími z pracovnělékařské prohlídky a také s možností vzdát se práva podat návrh na přezkoumání posudku. Pokud tak učiní, poskytovatel založí písemné vyjádření projevu vůle do zdravotnické dokumentace a současně vyzve zaměstnance ke stvrzení této skutečnosti ve vyhotovení lékařského posudku pro zaměstnavatele.
9. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřenými zaměstnanci zaměstnavatele.

10. Poskytovatel se zavazuje provádět pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele výhradně ve své provozovně/ordinaci, jejíž sídlo je uvedeno v záhlaví této smlouvy. Dojde-li ke změně místa provozovny/ordinace poskytovatele, je tento povinen tuto skutečnost bezodkladně oznámit zaměstnavateli, nejpozději ve lhůtě do 3 dnů ode dne změny adresy místa provozovny, a to prostřednictvím kontaktní osoby zaměstnavatele.
11. Poskytovatel vede dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele a vede zdravotnickou dokumentaci o zaměstnanci zaměstnavatele při poskytování pracovnělékařských služeb v souladu s platnými právními předpisy. Zároveň se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s poskytováním pracovnělékařských služeb.
12. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovnělékařských služeb a spolupůsobit na své zaměstnance tak, aby se dostavovali k objednaným termínům a podrobovali se pracovnělékařským prohlídkám vybaveni potřebnými podklady, k čemuž jim poskytne příslušnou žádost. Ta je důkazem o vůli zaměstnavatele na realizaci prohlídky.
13. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště, do stravovacího zařízení a dalších zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá poskytovateli informace k tomu potřebné.

V. MÍSTO A ČAS VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců jako součást pracovnělékařských služeb bude zajišťováno v prostorách ordinace poskytovatele uvedené v záhlaví této smlouvy. Objednávání bude probíhat formou online objednávkového systému, případně telefonicky na čísle [REDACTED]
2. Není-li možné z provozních důvodů provést prohlídku nejpozději ve lhůtě do 10 dnů ode dne žádosti zaměstnavatele, resp. žádosti zaměstnance o objednání dle bodu výše, je poskytovatel povinen toto sdělit zaměstnavateli neprodleně, nejpozději však v den následující po dni vzniku provozních důvodů, a to prostřednictvím kontaktní osoby zaměstnavatele. Náhradní termín prohlídky bude dohodnut bezprostředně po odpadnutí překážky (provozních důvodů), bude-li na něm zaměstnavatel trvat.
3. Poskytovatel zadává (indikuje) odborné výkony, jež jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí. K odbornému vyšetření se zaměstnanec objedná dle doporučení poskytovatele osobně a na vlastní náklady. Tyto budou následně uhrazeny zaměstnavatelem přímo zaměstnanci.
4. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran v souladu s prováděcí vyhláškou.
5. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 15. ledna každého roku časový rozsah poradenské a dohledové činnosti.
6. Poskytovatel bude provádět školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci po předchozí dohodě smluvních stran.

VI. ÚHRADA VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Pracovnělékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem na základě faktury vystavené poskytovatelem podle cen uvedených v příloze č. 3, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2. Úhrady za provedené pracovnělékařské prohlídky a ostatní činnosti bude poskytovatel fakturovat měsíčně, a to do 10. dne následujícího měsíce. Faktura je splatná do 30 dnů od jejího vystavení bezhotovostním převodem na účet poskytovatele.
3. Přílohou faktury bude vždy seznam provedených zdravotních výkonů ke konkrétnímu pracovníkovi.
4. V případě prodlení jednotlivých plateb (nedodržení splatnosti faktury) má poskytovatel právo na úhradu zákonného úrok z prodlení.
5. V případě nemožnosti provést pracovnělékařskou prohlídku u objednaného zaměstnance bude objednateli účtována prohlídka v plné výši stanovené cenovou nabídkou. Za nemožnost provedení prohlídky se považuje případ, kdy se zaměstnanec nedostaví k objednanému termínu nebo není vybaven nutnými dokumenty pro výkon prohlídky (žádost o provedení prohlídky, výpis ze zdravotnické dokumentace). Prohlídka je považována za omluvenou, pokud dojde k ohlášení zaměstnance nejpozději do konce ordinační doby dne předcházejícího prohlídce.

VII. SPOLEČNÁ UJEDNÁNÍ

1. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany mohou smlouvu ukončit na základě výpovědi s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce.
3. Tuto smlouvu je možno ukončit také na základě dohody smluvních stran nebo na základě odstoupení VŠB-TUO, a to v případě, kdy poskytovatel opakovaně nedodržuje termíny pro plnění dle této smlouvy nebo poskytovatel nedodržuje platné a účinné právní předpisy. Odstoupení musí být učiněno písemně a doručeno poskytovateli.
4. Smlouvu je možno měnit pouze po dohodě smluvních stran, a to formou vzestupně číslovaných dodatků v listinné podobě, podepsaných oprávněnými osobami.
5. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými osobami obou smluvních stran a účinnosti zveřejněním v souladu se z. č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
6. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá ze stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

Přílohy smlouvy:

Č. 1 Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Č. 2 Posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci

Č. 3 Ceník – cenová nabídka

V OSTRAVĚ dne 5.12.2023

.....
Ing. Mgr. Lucie Horáková, LL. M.
poskytovatel

Ostravě

05.12.2023

V..... dne.....

.....
prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.
zaměstnavatel

Příloha č. 1 - Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Zaměstnavatel: Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava 17. listopadu 2172/15 708 00 Ostrava-Poruba IČO : 61989100			Příjmení, jméno, titul posuzované osoby: Datum narození: Osobní číslo (SAP): Bydliště: Druh práce:		
PPČ: (nastínit 3-4nejdůležitější prac. činnosti se zaměřením na rizika)					
ŽÁDOST O POSOUZENÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI					
☐ Zaměstnanec			☐ Mladiství		
Druh prohlídky:		☐ Vstupní	☐ Periodická	☐ Mimořádná*	☐ Výstupní
*Důvod:					
Práce je zařazena do celkové kategorie:		☐ 1.K první	☐ 2.K druhá	☐ 2R K druhá riziková	☐ 3.K třetí
Režim pracovní doby: ☐ jednosměnný ☐ dvousměnný ☐ vicesměnný ☐ nepřetržitý			Razítko a podpis zaměstnavatele:		
Část II. Profesní rizika dle vyhlášky 79/2013Sb.					
☐ 2. Obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, důlních těžních strojů, stavebních a jim obdobných strojů, trvalá obsluha nákladních výtahů					
☐ 3. Obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvizných vozíků					
☐ 4. Obsluha řídicích center a velinů velkých energetických zdrojů včetně jaderných a chemických provozů, při jejichž havárii by mohlo dojít k ohrožení zaměstnanců či obyvatelstva a k závažným ekologickým následkům					
☐ 5. Nakládání s výbušninami, opravy tlakových nádob a kotlů, obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotelů se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW, obsluha tlakových nádob stabilních, tlakových lahví a tlakových stanic technických plynů, obsluha a opravy turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40000 kcal (136360 kJ), obsluha a opravy vysokonapěťových elektrických zařízení, práce na elektrických zařízeních podle jiných právních předpisů					
☐ 6. Práce v hlubinných dolech					
☐ 7. Práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití OOP proti pádu					
☐ 10. Noční práce: zaměstnanci pracující v noci podle § 78 odst. 1 písm. k) zákona č. 262/2006 Sb., ZP, ve znění zákona č. 365/2011 Sb.					
☐ 11. Další práce nebo činnosti v profesním riziku, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovní lékařských služeb a práce zařazené do kategorie druhé, jejichž součástí jsou níže uvedené rizikové faktory pracovních podmínek podle části I.:					
Část I. Rizikové faktory pracovních podmínek dle vyhlášky č.79/2013 Sb.					
Kategorie:	1	2	2R	3	4
1. CHEMICKÉ FAKTORY (obecně)					
1.1. Práce s chemickými látkami					
1.2. látky s pozdním účinkem karcinogenním a mutagenním – karcinogeny kategorie 1 a 2 nebo kategorie 1 A a 1 B a mutageny kategorie 1 a 2 nebo kategorie 1 A a 1 B					
1.3. látky toxické pro reprodukci kategorie 1 a 2 nebo kategorie 1 A a 1 B					
- snížená koncentrace O ₂					
- ostatní obecné					
2. CHEMICKÉ FAKTORY (vybrané) zvláště nebezpečné					
- chemické karcinogeny					
- mutageny					
- žíravé					
- toxické					
- vysoce toxické					
- toxické pro reprodukci					
3. FYZIKÁLNÍ FAKTORY					
3.1. Ionizující záření (kategorie A nebo B)					
3.2. Neionizující záření					
- laser					
- elektromagnetické pole					
- UV záření					
3.3. Tepelná zátěž					
3.4. Tepelné záření, které může způsobit zákal čočky					
3.5. Hluk					
3.6. Atmosférický tlak					
3.7. Atmosférický podtlak (hypobarie)					
3.8. Vibrace s přenosem na horní končetiny					
3.9. Celková vibrace a vibrace přenášené zvláštním způsobem					
3.10. Chladová zátěž					

Příloha č. 2 - Posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci

M E D I L A M

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI
 dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění

1. Evidenční číslo posudku: Evidenční číslo žádosti:

2. Účel vydání posudku: pracovnílékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavku § 103 Zákonníku práce

3. Druh prohlídky vstupní ☐ periodická ☐ mimořádná ☐ následná ☐ výstupní ☐

4. Identifikační údaje zaměstnavatele
 název firmy: IČ:
 sídlo:
 místo podnikání (pouze FO):

5. Identifikační údaje posuzované osoby
 jméno, příjmení a titul: pracovní pozice (druh práce)
 Datum narození: režim práce:
 adresa trvalého pobytu: pracoviště (středisko):

6. Hodnocení zdravotních rizik ve vztahu ke konkrétní práci, včetně míry rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce
Rizikové faktory práce

1 prach	1 celková fyzická zátěž	1 psychická zátěž
1 chemické látky	1 lokální svalová zátěž	1 zraková zátěž
1 hluk	1 pracovní poloha	1 práce s biologickými činiteli
1 vibrace	1 zátěž teplem	1 práce ve zvýšeném tlaku vzduchu
1 neionizující záření, elektromagn.pole	1 zátěž chladem	

Výsledná kategorie práce: 1

Profesní rizika a údaje o pracovních činnostech

7. Posudkový závěr posuzovaná osoba:
☐ je zdravotně způsobilá
☐ je zdravotně způsobilá s podmínkou
☐ je zdravotně nezpůsobilá
☐ pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost a to z důvodu:

8. Datum vydání lékařského posudku:

9. Datum ukončení platnosti lékařského posudku:

10. Termín provedení mimořádné prohlídky (je-li důvod):

11. Poskytovatel pracovnílékařských služeb, který vydal lékařský posudek

Ordinace pracovního lékařství Medilam ergonomics s.r.o.
 Krnovská 57/14
 746 01 Opava

jméno a příjmení posuzujícího lékaře

podpis posuzujícího lékaře

12. Poučení: Proti tomuto posudku je možno podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání. Návrh se podává písemně vedoucímu zdravotnického zařízení, které lékařský posudek vydalo. Pokud vedoucí zdravotnického zařízení návrhu nevyhoví, předloží jej příslušnému správnímu orgánu. Posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním tohoto lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti má možnost se vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů. Podle § 46 odst. 3 téhož zákona návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. Tímto stvrzuji, že jsem byl lékařem seznámen s výsledkem provedené prohlídky a že jsem touto seznámení porozuměl. Dále prohlašuji, že jsem byl rovněž poučen o možnosti podání přezkumu proti vydanému lékařskému posudku. Současně stvrzuji, že jsem převzal 1 stejnopis lékařského posudku.

13. Prokazatelné předání pracovnílékařského posudku:
 Převzal dne: Číslo OP

podpis posuzované osoby

14. Vzdání se práva podat návrh na přezkum tohoto posudku
 Posuzovaná osoba/zaměstnavatel se závěry tohoto posudku souhlasí a proto se vzdává práva podat návrh na jeho přezkoumání.
 Posuzovaný(á) svým podpisem potvrzuje, že neexistuje(a) žádný závažný důvod o svém zdravotním stavu, který by mohl být přispět ke zhoršení jeho(jího) zdraví nebo zapříčinění úrazu na pracovišti.

Podpis posuzované osoby

razítko a podpis zaměstnavatele

Příloha č. 3. - Ceník – cenová nabídka

Medilam ergonomics s.r.o.
Záměstní 1155/27
710 00 Ostrava – Slezská Ostrava

M E D I L A M
E R G O N O M I C S

Cenová nabídka č. O2023069

Ceník služeb platný od: 01. 04. 2023

Zhotovitel:

Objednatel:

Medilam ergonomics s.r.o.
Záměstní 1155/27
710 00 Ostrava – Slezská Ostrava
IČO: 08299471, DIČ: CZ08299471

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

17. listopadu 2172/15
708 00 Ostrava-Poruba
IČ: 6198910017

Kontaktní osoba:

Kontaktní osoba:



Pracovní lékařská služba

Pracovní lékařské služby
Pracoviště Opava - Předměstí

Medilam ergonomics s.r.o.
Záměstní 1155/27
710 00 Ostrava – Slezská Ostrava

M E D I L A M
E R G O N O M I C S

I. Předmět nabídky

Ceník vyšetření v rámci provádění vstupních, periodických, mimořádných a výstupních pracovních lékařských prohlídek dle vyhlášky 79/2013 Sb., v platném znění.

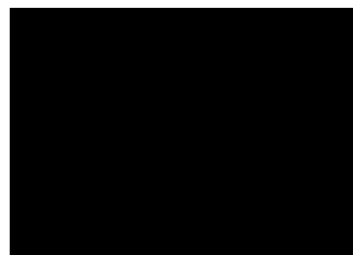
II. Cenová nabídka

Služba	Cena bez DPH
Vstupní pracovní lékařská prohlídka	750 Kč
Periodická pracovní lékařská prohlídka	750 Kč
Mimořádná pracovní lékařská prohlídka	750 Kč
Výstupní pracovní lékařská prohlídka	750 Kč
Pravidelný dohled na pracovišti	1500 Kč/hod
Očkování – aplikace, poučení lékařem, vydání průkazu (vakcíny jsou hrazeny zvlášť)	190 Kč
Školení první pomoci	Dle poptávky

*ceny jsou uvedeny bez DPH

K poskytování výše uvedených služeb dochází na základě písemně uzavřené smlouvy o „Poskytování pracovních lékařských služeb“ mezi Zhotovitelem a Objednatelem.

V Ostravě dne 30.10.2023



Medilam ergonomics s.r.o.
IČ: 08299471