**Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb**

Smluvní strany

**Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí**

se sídlem: Na Poříčním právu 1, 128 00 Praha 2

zastoupená:

IČO: 00551023

bankovní spojení: ČNB Praha 1, č. účtu 2229001/0710

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**MUDr. Anna Lopatová, s.r.o.**

se sídlem: Půlkruhová 813/34, 160 00 Praha 6

zastoupená: MUDr. Annou Lopatovou, jednatelkou společnosti

IČO: 14073617

bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s., č. účtu 6267643002/5500

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

1. **Předmět smlouvy**
2. Podle ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o specifických zdravotních službách“), je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
3. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zařízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance[[1]](#footnote-1) tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
4. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí   
   je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou prohlídkami preventivními a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.
5. Pracovnělékařské služby jsou popsány v zákoně č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách),   
   ve znění pozdějších předpisů, v ustanoveních § 53 až § 60 zákona o specifických zdravotnických službách, a vyhláškou Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), v platném znění.
6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje, že bude poskytovat pracovnělékařské služby v rozsahu uvedeném v následujících ustanoveních této smlouvy.
7. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se dále zavazuje, že bude poskytovat lékařskou zdravotní péči zejména zaměstnancům zaměstnavatele, jejich rodinným příslušníkům i bývalým zaměstnancům zaměstnavatele, kteří ukončili pracovní/služební poměr.
8. **Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb**
9. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele pracující na těchto pracovištích zaměstnavatele, tedy MPSV:

- budova v ulici Na Poříčním právu 1, Praha 2,

* budova v ulici Kartouzská 4, Praha 5,
* budova v ulici Podskalská 19, Praha 2,
* budova Karlovo náměstí 1, Praha 2.

Zaměstnancům detašovaných pracovišť budou poskytovány pracovnělékařské služby pouze v rozsahu pracovnělékařských prohlídek.

1. Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci, která je na adrese: Na Poříčním právu 1, Praha 2, kterou užívá poskytovatel pracovnělékařských služeb na základě nájemní smlouvy sjednané   
   se zaměstnavatelem.
2. Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v pracovních dnech ve sjednané pracovní době:

|  |  |
| --- | --- |
| pondělí | 8:00 – 14:00 hod. |
| úterý | 8:00 – 14:00 hod. |
| středa | 8:00 – 13:00 hod.  13:30 – 18:00 hod. |
| čtvrtek | 8:00 – 12:30 hod. |
| pátek | 8:00 – 12:00 hod. |

V případě nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb ve sjednané pracovní době se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje zajistit zástup jiného lékaře splňujícího podmínky § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotnických službách. Jméno, adresu a ordinační dobu zastupujícího lékaře   
se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje vyznačit na vstupních dveřích své ordinace a na intranetu MPSV.

1. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
   1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek   
      na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
   2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek   
      na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
   3. provádět pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele,
   4. provádět pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem na pracovištích uvedených v čl. II. odst. 1 této smlouvy,
   5. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilou osobou podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovými organizacemi a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
   6. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
   7. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, je-li ohroženo zdraví zaměstnanců, k vykonávání dozoru na pracovišti zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
   8. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných   
      pro zaměstnavatele v budovách uvedených v čl. II. odst. 1 této smlouvy, které se nevztahují ke konkrétním zaměstnancům. Dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy v rozsahu datum a místo poskytnutí poradenství a stručný obsah a dále záznamy o provedení dohledu, včetně hodnocení pracovních a hygienických podmínek   
      na pracovištích zaměstnavatele uvedených v odst. 1., v rozsahu: datum   
      a místo provedení dohledu, popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, návrhy opatření a způsob seznámení zaměstnavatele se závěrem dohledu,
   9. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím lékařem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
3. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
   1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
   2. provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu   
      za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
   3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
   4. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce,
   5. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
   6. spolupráce s příslušnou hygienickou službou.
4. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje na základě žádosti zaměstnavatele provést pracovnělékařské hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců zaměstnavatele. O výsledku hodnocení vystaví pracovnělékařský posudek na speciálním formuláři, který je přílohou této smlouvy a tento prokazatelně předá zaměstnanci, který byl vyslán k pracovnělékařské prohlídce.
5. **Práva a povinnosti zaměstnavatele**
6. Zaměstnavatel je povinen
   1. umožnit poskytovateli pracovnělékařských služeb vstup na každé pracoviště uvedené v čl. II., odst. 1 této smlouvy a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví   
      na pracovišti, včetně výsledků případného měření faktorů pracovních podmínek, předložit mu technickou dokumentaci zařízení umístěných na jednotlivých pracovištích, sdělit mu informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, včetně údajů zjištěných při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popřípadě pracovních úrazů (v případě pracovišť, která podléhají z důvodů státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupuje na tato pracoviště pouze poskytovatel pracovnělékařských služeb, který je v tomto případě povinen dodržet zvláštní režim),
   2. předat poskytovateli pracovnělékařských služeb kompletní seznam svých zaměstnanců zařazených do 2. kategorie a výše a následně ho informovat o změnách. Seznam bude obsahovat jména a příjmení zaměstnanců, jejich pracovní zařazení a adresu pracoviště,
   3. na vyžádání předat poskytovateli pracovnělékařských služeb informace, které má k dispozici a které jsou potřebné k plnění závazků poskytovatele pracovnělékařských služeb z této smlouvy,
   4. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách, která se nevztahuje   
      ke konkrétnímu zaměstnanci, jejíž obsah stanoví prováděcí právní předpis podle § 60 zákona o specifických zdravotních službách,
   5. při zařazování zaměstnanců na jednotlivá pracoviště postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
   6. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce ho vybavit žádostí o provedení této prohlídky obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
   7. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá anebo pokud obdržel podnět podle § 45   
      odst. 2 nebo § 57 odst. 1 písm. j) zákona o specifických zdravotnických službách,
   8. působit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným pracovnělékařským prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví při práci.
7. **Platební podmínky**
8. Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele hrazeny, jednak přímou úhradou zaměstnavatelem poskytovali pracovnělékařských služeb, jednak z veřejného zdravotního pojištění.
9. Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny pouze náklady spojené s procesem uznávání nemoci z povolání.
10. Lékařská péče bude hrazena z veřejného zdravotního pojištění.
11. Ostatní činnosti zařazené do oblasti pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb. Jedná se zejména o následující činnosti:
    1. pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů   
       a vedení jejich dokumentace,
    2. spolupráce s hygienickou službou,
    3. účast na výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví,
    4. vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci v rámci mimořádných pracovněprávních prohlídek,
    5. poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele,
    6. kontroly vybavení lékárniček na pracovištích zaměstnavatele,
    7. dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.
12. Úhrada za výkon těchto činností nehrazených ze zdravotního pojištění se sjednává paušální částkou, vycházející z:

* průměrného počtu zaměstnanců v kalendářním roce absolvujících vstupní lékařskou prohlídku,
* průměrného počtu zaměstnanců absolvujících periodické lékařské prohlídky, např. řidiči, kategorií náročnosti práce, kalkulace osobních a věcných nákladů poskytovatele pracovnělékařských služeb,
* rozsahu poskytovaných dalších služeb uvedených v bodě 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6. a 4.7.

1. Poskytovateli pracovnělékařských služeb náleží úhrada za provedené úkony v odst. 4. paušální smluvní cena v celkové výši 360 000 Kč za rok (slovy: třistašedestáttisíc korun českých ročně), a to v měsíčních splátkách po 30 000 Kč (slovy: třicettisíc korun českých).
2. Úhradu za provedené úkony uhradí zaměstnavatel poskytovateli pracovnělékařských služeb na základě faktury, jejíž součástí bude seznam vyšetřených zaměstnanců a provedených úkonů v souladu s odst. 4., kterou poskytovatel pracovnělékařských služeb vystaví do 15 dnů po uplynutí kalendářního měsíce, splatnost faktury je 30 dnů od jejího doručení zaměstnavateli. Faktury budou zaměstnavatelem uhrazeny bezhotovostně na účet poskytovatele pracovnělékařských služeb.
3. Zaměstnavatel je oprávněn požadovat od poskytovatele pracovnělékařských služeb náhradu škody, vzniklou v souvislosti s (ne)plněním předmětu smlouvy.
4. **Závěrečná ustanovení**
5. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou pěti let s účinností od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2028.
6. Smlouvu lze vypovědět jak poskytovatelem pracovnělékařských služeb, tak   zaměstnavatelem s výpovědní lhůtou v délce 3 měsíců, která počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího po dni, kdy byla výpověď písemně doručena druhé straně.
7. V případě ukončení platnosti této smlouvy jsou smluvní strany povinny vyrovnat si vzájemné pohledávky a závazky, které vznikly z této smlouvy po dobu jejího trvání.
8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem zveřejnění v informačním systému registru smluv na Portále veřejné správy dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Tato smlouva bude v plném rozsahu uveřejněna v informačním systému registru smluv na Portále veřejné správy dle výše uvedeného zákona.
9. Smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech, z nichž poskytovatel pracovnělékařských služeb obdrží jedno vyhotovení a zaměstnavatel dvě vyhotovení.
10. Změna této smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným smluvními stranami.
11. Smluvní strany jsou seznámeny se skutečností, že zaměstnavatel je povinen poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že žádný údaj uvedený v této smlouvě není označován   
    za obchodní tajemství. Poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašuje, že:

* zaměstnavatel je oprávněn, pokud postupuje dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, poskytovat veškeré informace o této smlouvě a o jiných údajích tohoto závazkového právního vztahu,
* veškeré údaje uvedené v této smlouvě, popř., které jsou použity v rámci tohoto závazkového právního vztahu, a to i pokud jsou získány od třetích stran, nepodléhají povinnosti mlčenlivosti nebo jinému postupu směřujícímu k ochraně před zneužitím a zveřejněním.

Nedílnou součást této smlouvy tvoří následující přílohy:

Příloha č. 1 – Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci a vystavení posudku

Příloha č. 2 – Lékařský posudek

V Praze dne V Praze dne

za zaměstnavatele za poskytovatele pracovnělékařských služeb

1. Zaměstnancem se rozumí státní zaměstnanec i zaměstnanec v pracovním poměru nebo zaměstnanec vykonávající činnosti na základě dohod konaných mimo pracovní poměr. [↑](#footnote-ref-1)