

Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb č. 2783/2023

uzavřená v souladu s ust. § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s příslušnými ustanoveními vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 224 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 2636 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

1. Česká republika – Městský soud v Praze

se sídlem Spálená 6/2, 120 00 Praha 2 – Nové Město
zastoupená Ing. Michaelem Mrzkošem, LL.M., ředitelem správy soudu, na základě pověření předsedkyně Městského soudu v Praze Spr 724/2021 ze dne 3. 3. 2021
IČO: 00215660
DIČ: CZ00215660
bankovní spojení: Česká národní banka
č.ú.: 2928021/0710
(dále též jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

2. Ústav leteckého zdravotnictví Praha

se sídlem Generála Píky 1, 160 00 Praha 6
příspěvková organizace zřízena Českou republikou – Ministerstvem obrany
zastoupená MUDr. Petrem Chmátalem, Ph.D, MBA, ředitelem
IČO:61382981
DIČ:CZ61382981
bankovní spojení:
č. ú.:30726881/0710 ČNB Praha 1
(dále též jen „poskytovatel pracovně lékařských služeb“) na straně druhé
(dále též jen „poskytovatel pracovně lékařských služeb“) na straně druhé

dále též společně označeny jako „smluvní strany“ nebo každá z nich samostatně též jako „smluvní strana“.

Smluvní strany uzavírají na základě výsledků veřejné zakázky s názvem „MS Praha – pracovně lékařské služby 2024-2027“ vyhlášené v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o poskytování pracovně lékařských služeb (dále též jen „smlouva“).

II. Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je provádění pracovně lékařských služeb poskytovatelem pracovně lékařských služeb pro zaměstnance a soudce zaměstnavatele (dále též jen „zaměstnanec“) a osoby ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele. Pracovně lékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních, mimořádných a dalších prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

III. Práva a povinnosti poskytovatele pracovně lékařských služeb

1. Poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazuje pro zaměstnavatele zajišťovat pracovně lékařské služby podle příslušných právních předpisů, zejména:
 - a. Informovat zaměstnance zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;
 - b. Informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců;
 - c. Vykonávat pravidelný dohled (1x ročně) na všech pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci;
 - d. Kontrolovat zdravotnický materiál v lékárnkách umístěných v objektech zaměstnavatele;
 - e. Spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle právních předpisů upravujících zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále s kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
 - f. Neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
 - g. Vést dokumentaci o pracovně lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích. Dokumentací pracovně lékařských služeb se rozumí záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb, např. záznam o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, záznam o poradenství poskytnutém zaměstnavateli apod.;
 - h. Provádět odborné poradenské a konzultační činnosti při projektování výstavby nebo úpravě pracovišť, příp. při zavádění nových technologií a pracovních postupů.
 - i. V nezbytném rozsahu spolupracovat s ošetřujícími lékaři zaměstnanců zaměstnavatele;
 - j. Na žádost zaměstnavatele provádět školení zaměstnanců zaměstnavatele v poskytování první pomoci;
 - k. Na základě žádosti zaměstnavatele provádět pracovně lékařské prohlídky, a to vstupní, periodické, mimořádné, příp. výstupní a následné prohlídky, zaměstnanců a osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele. Předmětná prohlídka musí být realizována poskytovatelem pracovně lékařských služeb do pěti (5) pracovních dnů ode dne objednání.
2. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ust. § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žadance, v případě vstupní prohlídky charakteristika předpokládaného pracovního zařazení a pracoviště, a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání.

3. Poskytovatel pracovně lékařských služeb je povinen současně dodržovat povinnosti poskytovatele pracovně lékařských služeb dle ust. § 57 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
4. Poskytovatel pracovně lékařských služeb je oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popř. expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen měření nebo expertizy požadované poskytovatelem pracovně lékařských služeb zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví. V žádosti zaměstnavatel nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku poskytovatele pracovně lékařských služeb odůvodní.
5. Poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovně lékařských služeb dozvěděl. Poruší-li poskytovatel pracovně lékařských služeb tuto povinnost, zavazuje se zaměstnavateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 50 000 Kč (slovy: padesát tisíc korun českých).
6. Při skončení smluvního vztahu podle této smlouvy je poskytovatel pracovně lékařských služeb povinen protokolárně předat veškerou dokumentaci o pracovně lékařských službách, která nemá charakter zdravotnické dokumentace, zaměstnavateli nebo zaměstnavatelem určenému novému poskytovateli pracovně lékařských služeb. Neučiní-li tak nejpozději v poslední den trvání smluvního vztahu, je povinen zaměstnavateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 10 000 Kč (slovy: deset tisíc korun českých).
7. V případě porušení jakékoliv povinnosti poskytovatele pracovně lékařských služeb dle příslušného ustanovení čl. III. odst. 1 této smlouvy je zaměstnavatel oprávněn požadovat kromě náhrady škody zaplacení smluvní pokuty ve výši 5 000 Kč (slovy: pět tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení.
8. Úhradou smluvní pokuty není dotčeno právo na náhradu újmy způsobené porušením povinností, pro kterou jsou smluvní pokuty sjednány ani povinnost poskytovatele pracovně lékařských služeb řádně poskytnout plnění dle této smlouvy.

IV.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli pracovně lékařských služeb poskytnout potřebnou součinnost při výkonu pracovně lékařských služeb a za tím účelem zajistí, příp. poskytne:
 - a. Vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z pověřených zaměstnanců zaměstnavatele, příp. osoby odborně způsobilé v prevenci rizik). Pracoviště Městského soudu v Praze se nacházejí na adrese Spálená 6/2, Praha 2; Slezská 2000/9, Praha 2; 28. pluku 1533/29b, Praha 10; Jiráskova 166, Hostivice, Sedliště, parc. č. 1580/1, Sázava, okr. Benešov, Dukelská 71, Jáchymov - Mariánská, okr. Karlovy Vary.
 - b. Veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o povaze práce, pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek. V případě změn majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat poskytovatele pracovně lékařských služeb;
 - c. Při odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání na pracovně lékařskou prohlídku ho vybaví písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání požadováno;
 - d. Vybavení zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání výpisem ze zdravotní dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo oboru praktické lékařství pro děti a dorost;
 - e. Odeslání zaměstnance na mimořádnou pracovně lékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá nebo má-li zaměstnavatel pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

V.

Výkon a provádění pracovně lékařských služeb

1. Pracovně lékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele a uchazečům o zaměstnání, pro něž tato povinnost vyplývá z platných a účinných právních předpisů.
2. Smluvní strany se výslovně dohodly na tom, že poskytovatel může zajistit některou součást poskytovaných pracovně lékařských služeb prostřednictvím jiného poskytovatele (tzv. pověřeného poskytovatele) dle ust. § 57a odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
3. Termíny pracovně lékařských prohlídek a vyšetření budou sjednávány kontaktními osobami zaměstnavatele, tj. zaměstnanci personálního odboru Městského soudu v Praze, s poskytovatelem pracovně lékařských služeb. Kontaktní osobou poskytovatele pracovně lékařských služeb je:



4. Adresa ordinace poskytovatele, případně pověřených poskytovatelů pracovně lékařských služeb je:
Ústav leteckého zdravotnictví Praha, Generála Píky 229/1, 160 00 Praha 6 - Dejvice
5. Ordinační doba poskytovatele pracovně lékařských služeb je:

Pondělí	od 7,00 do 14,30	hod.
Úterý	od 7,00 do 14,30	hod.
Středa	od 7,00 do 14,30	hod.
Čtvrtek	od 7,00 do 14,30	hod.
Pátek	od 7,00 do 13,00	hod.

6. Pracovně lékařské prohlídky, vyšetření a konzultace mimo ordinační dobu poskytovatele pracovně lékařských služeb budou řešeny operativně dle potřeby po telefonické domluvě s kontaktními osobami zaměstnavatele a poskytovatele pracovně lékařských služeb.
7. V případě nepřítomnosti poskytovatele pracovně lékařských služeb delší než jeden (1) týden bude pracovně lékařské služby podle této smlouvy poskytovat ordinace praktického lékaře Ústavu leteckého zdravotnictví Praha, a to v ordinační době, kterou zaměstnavatel sám předem oznámí poskytovatel pracovně lékařských služeb, který tuto smlouvu uzavřel. Při nepřítomnosti kratší než jeden (1) týden oznámí poskytovatel pracovně lékařských služeb tuto skutečnost zaměstnavateli.

VI.

Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů

1. Zaměstnavatel a poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazují plnit právní požadavky a povinnosti v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, v souvislosti se svojí činností při plnění účelu této smlouvy. Zaměstnavatel i poskytovatel pracovně lékařských služeb se současně zavazují, že budou při plnění účelu této smlouvy, postupovat v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES /obecné nařízení o ochraně osobních údajů/ (dále též jen „GDPR“), jakož i v souladu se závaznými pravidly a právními předpisy, které budou na úrovni Evropské unie nebo v České republice přijaty za účelem provedení nebo adaptace obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Smluvní strany se zavazují poskytnout si v této souvislosti veškerou potřebnou součinnost.
2. Ustanoveními tohoto článku VI. smlouvy se proto upravují vztahy mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovně lékařských služeb, jakožto samostatnými správci osobních údajů.

3. Za účelem plnění této smlouvy zaměstnavatel předává poskytovateli pracovnělékařských služeb ke zpracování osobní údaje zaměstnanců zaměstnavatele potřebné k výkonu pracovnělékařských služeb.
4. Zpracování a předávání osobních údajů ke splnění účelu této smlouvy ze strany zaměstnavatele podléhá právnímu titulu plnění právní povinnosti (článek 6. odst. 1 písm. c/ GDPR), která vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
5. Zpracování a předávání osobních údajů ke splnění účelu této smlouvy ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb podléhá právnímu titulu zpracování pro účely preventivního nebo pracovního lékařství a pro posouzení pracovní schopnosti zaměstnance (článek 9. odst. 2 písm. h/ GDPR), které vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
6. V případě nutnosti zapojení do zpracování osobních údajů dalšího správce či zpracovatele ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb se poskyvatel pracovnělékařských služeb zavazuje informovat předem v přiměřené lhůtě zaměstnavatele o veškerých zamýšlených změnách týkajících se přijetí dalších správců či zpracovatelů nebo jejich nahrazení, a umožní tak zaměstnavateli vyslovit proti těmto změnám případné námitky.
7. Zaměstnavatel i poskyvatel pracovnělékařských služeb prohlašují, že k zajištění předmětného zpracování osobních údajů subjektů údajů poskytuje zavedení vhodných technických a organizačních opatření dostatečné záruky tak, aby dané zpracování osobních údajů splňovalo požadavky dle GDPR a zajištění práv subjektů údajů.
8. Osobní údaje subjektů údajů budou zabezpečeny mimo jiné následujícím způsobem:
 - a. Veškerá zpracovávaná data, obsahující osobní údaje subjektů údajů, budou zpracovávána a budou s nimi disponovat pouze určení a pověření zaměstnanci smluvních stran či spolupracující osoby smluvních stran;
 - b. Přístup ke zpracovávaným a zpracovaným datům je vyhrazen pouze pověřeným zaměstnancům či spolupracujícím osobám smluvních stran včetně technického a fyzického zabezpečení nosičů a listin obsahujících osobní údaje subjektů údajů, tak, aby uložené osobní údaje nemohly být zneužity nepovolanou osobou;
 - c. Smluvní strany povedou evidenci o všech případech porušení ochrany zpracovávaných a zpracovaných dat a v případě bezpečnostního rizika týkajícího se porušení ochrany zpracovávaných a zpracovaných dat neprodleně, nejpozději však do 24 hodin od jeho zjištění, vyrozumí druhou smluvní stranu;
 - d. V oblasti zpracování osobních údajů zajišťují smluvní strany průběžné školení pověřených zaměstnanců či spolupracujících osob;
 - e. S přihlédnutím k technickým možnostem mají smluvní strany zavedena opatření vedoucí k zabránění neoprávněnému čtení, vytváření, kopírování, přenosu, úpravě či vymazání záznamů obsahujících osobní údaje subjektů údajů;
 - f. Smluvními stranami jsou zajištěny postupy pravidelného testování, posuzování a hodnocení účinnosti zavedených technických a organizačních opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování osobních údajů.
9. Ke standardům technických a organizačních opatření uvedených v odst. 8 tohoto článku je poskyvatel pracovnělékařských služeb v případě postupu dle odst. 6 tohoto článku povinen zavázat všechny ostatní správce nebo zpracovatele, které zapojí do zpracování osobních údajů. Za nedodržení shora uvedených standardů technických a organizačních opatření v případě dalšího správce nebo zpracovatele odpovídá zcela poskyvatel pracovnělékařských služeb zaměstnavateli.

10. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje osobní údaje zpracovávané na základě této smlouvy zpracovávat výhradně po dobu platnosti a účinnosti této smlouvy. Po skončení zpracování osobních údajů se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje osobní údaje bezpečným způsobem zlikvidovat tak, aby nebyla narušena bezpečnost těchto osobních údajů, s výjimkou osobních údajů, u kterých příslušný právní předpis stanoví povinnou dobu uchování.
11. Smluvní strany se zavazují poskytnout si navzájem veškerou součinnost potřebnou pro zajištění souladu s povinnostmi dle článku 32. až 36. GDPR, jakož i veškerou součinnost potřebnou za účelem prokázání splnění povinností zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb vyplývajících z této smlouvy a z příslušných právních předpisů.
12. V případě, že subjekt údajů v souladu s článkem 15. GDPR uplatní u poskytovatele pracovnělékařských služeb právo na přístup ke svým osobním údajům, je poskytovatel pracovnělékařských služeb povinen tento přístup umožnit a podat subjektu údajů žádané informace o zpracování osobních údajů.
13. V případě, že zaměstnavateli jako správci vznikne újma z důvodu pochybení na straně poskytovatele pracovnělékařských služeb a bude z tohoto důvodu odpovědný za správní či jakýkoliv jiný delikt v oblasti ochrany osobních údajů, vzniká zaměstnavateli nárok na náhradu škody po poskytovateli pracovnělékařských služeb, a to až do výše pokuty uložené mu za tento správní či jakýkoliv jiný delikt, včetně případných dalších vynaložených nákladů zaměstnavatele, včetně účelně vynaložených nákladů za právní zastoupení zaměstnavatele. Smluvní strany se zavazují k poskytnutí vzájemné součinnosti při styku a jednáních s Úřadem pro ochranu osobních údajů, jakožto dozorovým úřadem dle GDPR, a se subjekty údajů, či jinými subjekty, kterých se zpracování osobních údajů týká a vynaloží veškeré úsilí na odstranění protiprávního stavu ve vztahu ke zpracovávaným osobním údajům dle této smlouvy, a to neprodleně poté, co taková skutečnost nastane.
14. Všechny informace, které se poskytovatel pracovnělékařských služeb, jeho zaměstnanci a spolupracující osoby poskytovatele pracovnělékařských služeb dozví v souvislosti s plněním této smlouvy jsou důvěrné povahy. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zachovávat o důvěrných informacích mlčenlivost a důvěrné informace používat pouze k plnění účelu této smlouvy. Poskytovatel pracovnělékařských služeb odpovídá za porušení této povinnosti mlčenlivosti svými zaměstnanci, jakož i jeho spolupracujícími osobami, které se na plnění této smlouvy případně podílejí. Povinnost zachovávat mlčenlivost znamená zejména povinnost zdržet se jakéhokoliv jednání, kterým by důvěrné informace byly sděleny či zpřístupněny nepovolaným osobám nebo by byly využity v rozporu s jejich účelem pro vlastní potřeby poskytovatele pracovnělékařských služeb, jeho zaměstnanců a spolupracujících osob poskytovatele pracovnělékařských služeb, případně by bylo umožněno nepovolaným osobám jakékoliv využití těchto důvěrných informací. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen přijmout organizační, technická a personální opatření k ochraně důvěrných informací.
15. Povinností mlčenlivosti dle tohoto článku není dotčena povinnost poskytovatele pracovnělékařských služeb sdělit nebo zpřístupnit důvěrné informace třetí osobě, pokud toto sdělení nebo zpřístupnění vyplývá z platných a účinných právních předpisů nebo z rozhodnutí orgánů veřejné moci, jakož i zpřístupnění důvěrných informací za účelem plnění právních povinností nebo ochrany oprávněných zájmů. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení smluvního vztahu založeného touto smlouvou.

VII.

Cena a platební podmínky

1. Za zajištění předmětu smlouvy v článku II. a III. odst. 1 písmeno a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) této smlouvy náleží poskytovateli pracovnělékařských služeb pravidelná paušální odměna ve výši 9.000,- Kč bez DPH (slovy: devět tisíc korun českých), 10 080 Kč s DPH (slovy: deset tisíc osmdesát korun českých) za jeden kalendářní měsíc.

2. Za zajištění pracovně lékařských prohlídek dle článku III. odst. 1 písmeno k) této smlouvy náleží poskytovateli pracovně lékařských služeb za každého zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání odměna:
- | | | |
|-------------------------|-----------------|----------------|
| a. Vstupní prohlídka | 1000 Kč bez DPH | 1120 Kč s DPH; |
| b. Výstupní prohlídka | 1000 Kč bez DPH | 1120 Kč s DPH; |
| c. Periodická prohlídka | 800 Kč bez DPH | 800 Kč s DPH; |
| d. Následná prohlídka | 800 Kč bez DPH | 800 Kč s DPH; |
| e. Mimořádná prohlídka | 800 Kč bez DPH | 800 Kč s DPH. |
3. Podkladem pro zaplacení odměny je faktura – daňový doklad, kterou poskytovatel pracovně lékařských služeb vystaví vždy k poslednímu dni příslušného měsíce, v němž byla činnost vykonána. Splatnost faktury – daňového dokladu činí čtrnáct (14) dnů ode dne jejího vystavení. Faktura – daňový doklad musí být zaměstnavateli doručena do tří (3) dnů ode dne jejího vystavení. Přílohou faktury – daňového dokladu bude seznam poskytnutých pracovně lékařských služeb, včetně jmen a příjmení posuzovaných osob.
4. Faktury budou poskytovatelem pracovně lékařských služeb zasílány elektronickou poštou v PDF formátu na e-mailovou adresu poskytnutou zaměstnavatelem. Elektronicky zaslané faktury – daňové doklady budou splňovat veškeré náležitosti podle platných a účinných právních předpisů České republiky. E-mailová adresa pro zasílání faktur je: [REDACTED]
5. Cena za zajištění předmětu této smlouvy může být měněna pouze z důvodu změny zákonné sazby DPH na základě příslušného právního předpisu. Celková cena bude v tomto případě upravena písemným dodatkem k této smlouvě.
6. Je-li zaměstnavatel v prodlení s úhradou plateb dle čl. VII. této smlouvy, je poskytovatel pracovně lékařských služeb oprávněn požadovat na zaměstnavateli úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky podle konkrétní faktury za každý den prodlení ve výši stanovené nařízením vlády, kterým se stanoví výše úroků z prodlení.

VIII.

Trvání a ukončení smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2027 nebo do vyčerpání přípustného peněžního limitu ve výši 2 000 000 Kč (slovy: dva miliony korun českých) bez DPH.
2. Kromě uplynutí doby nebo vyčerpání přípustného peněžního limitu dle odst. 1. tohoto článku, lze tuto smlouvu ukončit písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí.
3. Smluvní strany jsou oprávněny vypovědět tuto smlouvu bez udání důvodu písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní lhůta činí tři (3) měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
4. Poskytovatel pracovně lékařských služeb je oprávněn ukončit smluvní vztah vyplývající z této smlouvy bez výpovědní lhůty v případě, že zaměstnavateli doloží, že mu zaniklo oprávnění k poskytování zdravotních služeb. Smluvní vztah v takovém případě končí dnem doložení oznámení.
5. Zaměstnavatel je oprávněn odstoupit od této Smlouvy, pokud zjistí, že poskytovatel pracovně lékařských služeb nebo jeho poddodavatel je osobou, na kterou se vztahuje mezinárodní sankce podle zákona č. 69/2006 Sb., o provádění mezinárodních sankcí, ve znění pozdějších předpisů.

IX.

Ostatní ujednání

1. Na právní vztahy, touto smlouvou založené a v ní výslovně neupravené, se použijí platné a účinné právní předpisy České republiky.
2. Poskytovatel pracovně lékařských služeb prohlašuje, že se na něj nevztahuje mezinárodní sankce podle zákona č. 69/2006 Sb., o provádění mezinárodních sankcí, ve znění pozdějších předpisů. Poskytovatel pracovně lékařských služeb se zavazuje neprodleně písemně informovat zaměstnavatele, pokud se toto prohlášení stane nepravdivým.
3. Poskytovatel pracovně lékařských služeb je podle ust. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly prováděné v souvislosti s úhradou zboží nebo služeb z veřejných výdajů.
4. Pro vzájemnou komunikaci smluvní strany určují pro věci smluvní tyto kontaktní osoby:
 - a) Zaměstnavatel - [redacted]
e-mail: [redacted]
 - b) Poskytovatel pracovně lékařských služeb - [redacted]
e-mail: [redacted]

X.

Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě, podepsaného k tomu oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
2. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva obsahuje veškerý projev jejich shodné vůle a mimo ni neexistují žádná ujednání v jiné než písemné formě, která by ji doplňovala, měnila nebo mohla mít význam při jejím výkladu a že se tedy žádná ze smluvních stran nespolehá na prohlášení druhé smluvní strany, které není uvedeno v této smlouvě, jejích přílohách či dodatcích. Tím není dotčen význam komunikace stran, včetně pokynů zaměstnavatele.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom (1) vyhotovení.
4. Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatným, zdánlivým či neúčinným, nemá tato skutečnost vliv na ostatní ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují písemnou dohodou nahradit ustanovení, které bylo shledáno neplatným, zdánlivým či neúčinným novým ustanovením, které po obsahové stránce nejlépe odpovídá zamýšlenému účelu původního ustanovení. Do té doby platí odpovídající úprava obecně závazných právních předpisů České republiky.
5. Vyskytnou-li se události, které jedné nebo oběma smluvním stranám částečně nebo úplně znemožní plnění jejich povinností podle této smlouvy, jsou strany povinny se o tomto bez zbytečného odkladu informovat a společně podniknout kroky k jejich překonání.
6. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Smlouvu uveřejní v Registru smluv zaměstnavatel. Poskytovatel pracovně lékařských služeb bere povinnost uveřejnění této Smlouvy v Registru smluv na vědomí.
7. Účastníci této smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé, vážné a svobodné vůle, že si její obsah přečetli, bezvýhradně s ním souhlasí, považují jej za zcela určitý a srozumitelný, což níže stvrzují svými vlastnoručními podpisy.
8. Nedílnou součástí této smlouvy je:

- Příloha č. 1 - Rozhodnutí o udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb
- Příloha č. 2 – Úplné znění Zřizovací listiny Ústavu leteckého zdravotnictví
- Příloha č. 3 - Způsob výpočtu ceny
- Příloha č. 4 - Kopie pověření Spr 724/2021

V Praze dne

V Praze

za zaměstnavatele

za poskytovatele pracovně lékařských služeb

.....
Ing. Michael Mrzkoš, LL.M.
ředitel správy Městského soudu v Praze

.....
MUDr. Petr Chmátal, Ph.D., MBA
ředitel Ústavu leteckého zdravotnictví

PŘEDSEDKYNĚ
MĚSTSKÉHO SOUDU V PRAZE
JUDr. Jaroslava Pokorná

V Praze dne 3. března 2021
Spr 724/2021

Vážený pane řediteli,

v souladu s § 6 a § 7, odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, Vás s účinností od 4. března 2021 pověřuji k níže uvedeným právním úkonům jménem České republiky - Městského soudu v Praze souvisejících s výkonem práva hospodařit se všemi objekty státu v příslušnosti Městského soudu v Praze a movitým i nemovitým majetkem Městského soudu v Praze:

I.
Rozsah pověření

- 1) k odsouhlasení úkonů a schválení veškerých dokumentů týkajících se zadávání veřejných zakázek malého rozsahu dle § 27 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „VZMR dle ZZVZ“), a to až do výše 6.000.000,- Kč bez DPH,
- 2) ke schválení investičních záměrů a formulářů v databázi systému SMVS (správa majetku ve vlastnictví státu) při zajišťování investičních i neinvestičních akcí v rámci systému programového financování u akcí s celkovými náklady až do výše 6.000.000,- Kč bez DPH,
- 3) k projednávání a schválení objednávek, faktur a uzavírání smluv na VZMR dle ZZVZ investičního i neinvestičního charakteru s výjimkou objednávek, faktur nebo smluv týkajících se závazků hrazených z prostředků FKSP, a to až do výše 6.000.000,- Kč bez DPH,
- 4) k projednávání a schválení nájemních smluv,
- 5) k projednávání a schválení zápisů o převodu nebo výpůjčce majetku státu s organizačními složkami státu,
- 6) k rozhodování a schválení všech dokumentů (včetně rozhodnutí o nepotřebnosti dle ustanovení § 14 odst. 7 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích) souvisejících s nabýváním a vyřazováním majetku České republiky – Městského soudu v Praze.

II.
Ukončení předchozích pověření

- 1) ukončuje se pověření k vystupování v právních vztazích jménem České republiky –
Městského soudu v Praze ze dne 5. 11. 2019, vedené pod Spr 2068/2019.

JUDr. Jaroslava Pokorná
předsedkyně Městského soudu v Praze

Pověření přijímám

Ing. Michael Mrzkoš, LL.M.
ředitel správy Městského soudu v Praze