

SMLOUVA O SPOLUPRÁCI

Siemens, s.r.o.

se sídlem: Siemensova 1, 155 00 Praha 13

IČ: 00268577

DIČ: CZ00268577

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 625,
zastoupená jednatelem Ing. Eduardem Palíškem, Ph.D., MBA a jednatelem Dipl.-Kfm. Michaellem
Axmannem

(dále jen "Partner")

a

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

se sídlem: 17. listopadu 15/2172, 708 33 Ostrava-Poruba

IČ: 61989100

DIČ: CZ61989100

zastoupená prof. Ing. Petr Noskiewičem, CSc., prorektorem pro studium

(dále jen „VŠB-TUO“)

(dále společně "Smluvní strany")

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č.
89/2012 Sb., občanského zákoníku, tuto

SMLOUVU O SPOLUPRÁCI

(dále jen "Smlouva")

Preambule

Vzhledem k tomu, že:

- 1) Partner patří mezi největší elektrotechnické firmy v České republice, je součástí globálního elektrotechnického koncernu Siemens AG a již více než 125 let je nedílnou součástí českého průmyslu a zárukou moderních a inovativních technologií. Se svými 10 000 zaměstnanci se řadí mezi největší zaměstnavatele v Česku. Portfolio Siemens pokrývá řešení pro oblast průmyslu, energetiky, dopravy a veřejné infrastruktury, technologie budov a zdravotnictví.
- 2) VŠB-TUO patří k největším a nejstarším technickým univerzitám ve střední Evropě. Partner má zájem o zaměstnávání talentovaných studentů a absolventů VŠB-TUO v oboru jeho podnikatelské činnosti a dále spolupracovat s VŠB-TUO v dalších záležitostech vymezených touto Smlouvou, VŠB-TUO má zájem na tom, aby jeho studenti získávali vědomosti v praktické oblasti výuky a dále o podporu Partnera v oblastech uvedených níže,
- 3) Smluvní strany jsou vedeny oboustranným vážným zájmem rozvíjet vzájemnou spolupráci a vyhledávat její další možnosti,

se Smluvní strany dohodly na uzavření smlouvy o spolupráci v následujícím znění:

I.

Předmět Smlouvy

1. Předmětem Smlouvy je vzájemná spolupráce Smluvních stran spočívající v podpoře profesorského místa ze strany Partnera, vzájemná spolupráce na zajištění praktických dovedností studentů VŠB-TUO u Partnera jako doplňkového programu k jejich studiu a s tím související náborová činnost Partnera v rámci jeho předmětu podnikání, dále vzájemná spolupráce při pořádání konferencí, přednášek a workshopů, poskytování konzultací apod. na základě dohody obou smluvních stran jak dále blíže specifikováno touto Smlouvou a v případných dalších navazujících smluvních dokumentech.

II.

Vymezení spolupráce

1. Partner se touto Smlouvou zavazuje poskytnout VŠB-TUO finanční podporu na tzv. profesorská místa (dále jen „Profesor“) v částkách uvedených v Příloze 1 této Smlouvy. Celková roční částka bude poskytována ve čtyřech kvartálních splátkách. Z této částky bude hrazen příspěvek, resp. část mzdy Profesorů specifikovaných v Příloze 1 této Smlouvy.
2. Seznam Profesorů dohodnutých mezi smluvními stranami je uveden v Příloze 1. Tito Profesori budou reprezentovat Partnera („ambasador“) vůči VŠB-TUO a jejím studentům.

3. VŠB-TUO se zavazuje přímo či prostřednictvím každého jednoho Profesora v rámci rozsahu plnění této Smlouvy:

- a. doporučovat Partnerovi vhodné studenty v minimálním počtu 5 ročně (studenti 1. ročníku bakalářského studia se v počtech nebudou zohledňovat) a zprostředkovat kontakt s těmito studenty,
- b. doporučit Partnerovi vhodné absolventy v minimálním počtu 5 ročně a zprostředkovat kontakt s těmito studenty,
- c. umožnit Partnerovi informovat studenty VŠB-TUO o pracovních příležitostech ve své společnosti ať již ve formě přímé prezentace Partnera studentům, prostřednictvím informačních letáků a sdělení umístěných na oficiálních vývěskách a interních publikačních místech jednotlivých kateder, webových stránkách VŠB-TUO, relevantních sociálních sítích, či jiným srovnatelným způsobem, a to průběžně v průběhu celého roku,
- d. spolupracovat s Partnerem v oblasti konferencí, přednášek, workshopů a odborného vzdělávání zaměstnanců Partnera,
- e. spolupracovat s Partnerem v případě vytváření laboratoře pro výuku studentů,
- f. spolupracovat s Partnerem za účelem zajištění přednáškových aktivit Partnera na VŠB-TUO,
- g. spolupracovat s Partnerem na řešení výzkumně-vývojových projektů včetně spolupráce při projektech vyhlášených TAČR a GAČR, budou-li se týkat předmětu činnosti Partnera,
- h. poskytovat Partnerovi konzultace a doporučení ohledně vhodných témat přednášek a workshopů pro studenty VŠB-TUO,
- i. prezentovat Partnera studentům VŠB-TUO jako technologického leadera a jako zajímavého zaměstnavatele,
- j. doporučit Partnerovi vhodné studenty pro zpracování bakalářských či diplomových prací ve spolupráci s Partnerem,
- k. spolupracovat na vytipování témat disertačních prací pro studenty PhD.,
- l. poskytovat Partnerovi konzultace v oblasti grantů a dotací,
- m. dle dohody s Partnerem se podílet na pořádání příležitostných workshopů, přednášek či konzultací pro zaměstnance Partnera na odborná témata,
- n. s dostatečným předstihem informovat Partnera o plánovaných akcích VŠB-TUO (odborných konferencích, soutěžích, významných grantových aktivitách, akcích pro studenty apod.), které by dle úsudku VŠB-TUO či Profesora mohly být pro Partnera zajímavé vzhledem k předmětu podnikání Partnera,
- o. zajistit poskytnutí zpětné vazby a názoru studentů na Partnera a jeho atraktivnost jako zaměstnavatele.

4. Partner se zavazuje:

- a. umožnit doporučeným studentům ucházet se o aktuálně volná pracovní místa,
- b. dle dohody s VŠB-TUO se podílet na pořádání konferencí, přednášek a workshopů,
- c. dle dohody s VŠB-TUO se podílet na zajištění přednáškových aktivit na VŠB-TUO,
- d. nabídnout vhodné přednášející s příslušnou odborností z řad zaměstnanců Partnera, kteří by se podíleli na přednáškových aktivitách v rámci VŠB-TUO,
- e. spolupracovat se studenty VŠB-TUO doporučenými Profesorem při zpracování bakalářských, diplomových a dizertačních prací v oblastech činnosti Partnera v souladu s personálními a organizačními kapacitami Partnera,
- f. umožnit na základě vzájemné dohody smluvních stran exkurze u Partnera pro vybrané studenty.

5. Není-li výše stanoveno jinak, jsou smluvní strany povinny odpovědět druhé smluvní straně ohledně požadavku na plnění, která jsou předmětem této Smlouvy, do 10 pracovních dnů ode dne doručení požadavku první stranou. Smluvní strany jsou dále povinny vést vzájemná jednání o dalších podmínkách týkajících se plnění této Smlouvy k vzájemnému konsensu. Další podmínky vzájemné spolupráce včetně vypořádání případných nákladů budou upraveny samostatnou smlouvou.
6. VŠB-TUO se zavazuje dodržovat „Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens“ uvedené v Příloze 2 této Smlouvy a zavazuje se zabezpečit dodržování těchto zásad i ze strany Profesorů.
7. Partner se zavazuje neovlivňovat Profesora v jeho pedagogické práci.

III.

Náborová spolupráce

1. Partner a Profesori aktivně spolupracují v obsazování volných studentských pozic u Partnera. Profesori průběžně identifikují talentované studenty VŠB-TUO (zejména z 2. a 3. ročníků bakalářského studia), které je vhodné oslovit pro dané studentské pozice, a zprostředkují Partnerovi kontakt s těmito studenty.
2. Profesori dále bez nutnosti zasílání volných pozic ze strany Partnera uvědomí Partnera o talentovaných absolventech či studentech posledních ročníků VŠB-TUO, kteří by mohli být velkým přínosem jako zaměstnanci Partnera v rámci jeho předmětu činnosti.

IV.

Spolupráce na společných projektech

1. Smluvní strany deklarují zájem podílet se společně na řešení jednotlivých výzkumně-vývojových projektů. VŠB-TUO se zavazuje informovat Partnera o vhodných projektech pro případnou společnou spolupráci, včetně projektů vypsaných TAČR a GAČR.
2. Podmínky spolupráce při řešení společných projektů včetně vypořádání nákladů budou ošetřeny samostatnou Smlouvou o řešení konkrétního projektu.
3. Pokud by se na projektu měli podílet studenti VŠB-TUO, sjednají Smluvní strany s příslušnými studenty podmínky takové spolupráce.

V.

Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany se zavazují zdržet se všeho, co by mohlo poškodit dobré jméno a pověst Smluvních stran nebo co by mohlo negativně ovlivnit jejich činnost.
2. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu a uzavírá se na dobu určitou od data podpisu Smlouvy do 30. 9. 2017. Smlouva se dále prodlužuje vždy do 30. 9. roku následujícího, ledaže jedna ze smluvních stran sdělí písemně druhé smluvní straně nejméně 6 měsíců před předpokládaným ukončením Smlouvy, že na dalším prodlužování Smlouvy nemá zájem.
3. Kterákoliv ze smluvních stran je oprávněna tuto Smlouvu vypovědět, i bez udání důvodu, s výpovědní dobou v trvání šesti měsíců ode dne doručení písemné výpovědi.

4. Partner je oprávněn od této Smlouvy odstoupit z následujících důvodů:
- porušení této Smlouvy ze strany VŠB-TUO, resp. Profesora, které nebude napraveno ve lhůtě 10 pracovních dnů od doručení písemné výzvy k nápravě,
 - ve vztahu ke konkrétnímu Profesorovi v případě ukončení jeho pracovního nebo obdobného poměru u VŠB-TUO.

Odstoupení je účinné doručením písemného odstoupení ze strany Partnera na VŠB-TUO.

5. Smluvní strany se dohodly, že pro účely plnění této Smlouvy budou kontaktními osobami smluvních stran následující osoby, resp. osoby uvedené v Příloze 1:

Za Partnera:

Ing. Petr Sochor

Za VŠB-TUO:

prof. Ing. Petr Noskievič, CSc.

Kontaktní osoba může být změněna zasláním písemného oznámení druhé smluvní straně.

6. Tato Smlouva může být ukončena písemnou dohodou Smluvních stran obsahující datum, k němuž bude Smlouva ukončena, a způsob vzájemného vypořádání práv a povinností Smluvních stran.
7. Tuto Smlouvu lze měnit pouze písemnými dodatky podepsanými oběma Smluvními stranami.
8. Smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž každá Smluvní strana obdrží dva.
9. Smluvní strany potvrzují, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem přečetly a s jejím obsahem souhlasí, že Smlouva nebyla uzavřena v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho připojují své podpisy.

Za P

V Pr

Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA
jednatel

V Praze dne

29.09.2016

Dipl.-Křm. Michael Axmann
jednatel

Za VŠB-TUO:

V Praze dne 30.9.2016

prof. Ing. Petr Noskievič, CSc.
prorektor pro studium

PŘÍLOHA 1

Přehled Profesorů a výše finanční podpory

Jméno Profesora	Fakulta/ Pracoviště	Finanční podpora/ rok	Kontaktní osoba na straně Partnera
	Fakulta strojní	420 000 Kč	
	Fakulta elektrotechniky a informatiky	420 000 Kč	

Celkem 840 000 Kč

PŘÍLOHA 2

Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky Siemens na jeho dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Siemens si vyhrazuje právo v odůvodněných případech změnit požadavky Zásad chování (Code of Conduct) v souladu se změnami v Siemens Compliance Programu. V tomto případě očekává Siemens od svých dodavatelů, že budou tyto přiměřené změny akceptovat.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

- **Dodržování právních předpisů**
 - dodržovat předpisy příslušných právních řádů.
- **Zákaz korupce a úplatkářství**
 - netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné formě korupce či úplatkářství včetně nabízení a slibování čehokoliv hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, protimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
 - jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy o hospodářské soutěži a nepodílet se na stanovování pevných cen, alokací trhu a/nebo zákazníků, rozdělování trhu nebo pletichách s jinými soutěžiteli ve výběrových řízeních;
 - dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Konflikt zájmů**
 - vyhnout se jakýmkoli střetům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy.
- **Respektování lidských práv zaměstnanců**
 - podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, etnický původ, národnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, světový názor, náboženské vyznání, pohlaví nebo věk;
 - respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jednotlivce;
 - netolerovat jakoukoliv formu nucených prací;
 - nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
 - nestrpět chování (včetně gest, řeči a fyzického kontaktu), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo vykořisťující;
 - poskytovat spravedlivou odměnu za práci a zaručit zákonnou minimální mzdu v dané zemi;
 - dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi;
 - uznat, pokud je to právně možné, právo na svobodné sdružování a nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Zákaz dětské práce**
 - nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 roků; v zemích, na které se podle Konvence ILO 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 roků.
- **Zdraví a bezpečí zaměstnanců**
 - převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců;
 - omezovat rizika a přijmout nejlepší možná preventivní opatření proti pracovním úrazům a nemocem z povolání;

- poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli vyškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních pravidel;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (health & safety management system¹⁾).
- **Ochrana životního prostředí**
 - jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí;
 - minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí;
 - vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹⁾.
- **Dodavatelský řetězec**
 - s přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů;
 - dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.
- **Absenci sporných nerostů**
 - snažit se zajistit, aby ve výrobě nebyly použity takové materiály, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny, které porušují lidská práva.

¹⁾ Pro více informací navštivte www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct