



DAROVACÍ SMLOUVA

I. Smluvní strany

Chiesi CZ s.r.o.

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spis. zn. C 35246

se sídlem: Smrčkova 2485/4, 180 00 Praha 8 - Libeň

IČ: 616 79 381

DIČ: CZ61679381

Bank. spojení: [XX [REDACTED] XX]

zastoupená: [OU [REDACTED] OU], jednatel

(dále jen „**Dárce**“)

a

Institut klinické a experimentální medicíny

Státní příspěvková organizace, zřizovací listina č.j. 17268-II/2012 ze dne 29.května 2012, v platném znění

se sídlem Videňská 1958/9, 140 21 Praha 4

IČ: 00023001

DIČ: CZ00023001

Bank. spojení: [XX Česká národní banka, č. účtu: 42334041/0710 XX]

zastoupená: [OU Ing. Helena Rögnerová, ředitelka OU]

(dále jen „**Obdarovaný**“ nebo „**IKEM**“)

(dále společně jen „**smluvní strany**“)

II. Preambule

1. Obdarovaný se obrátil na Dárce se žádostí ze dne 4. 12. 2023 o poskytnutí daru jako podpory činnosti Obdarovaného, resp. na zakoupení přístroje NanoDrop One a další rozvoj aplikace Transplant Matching.
2. Dárce se na základě žádosti rozhodl dar Obdarovanému poskytnout, proto výše uvedené smluvní strany uzavírají tuto darovací smlouvu ve smyslu ustanovení § 2055 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „**Občanský zákoník**“ (dále jen „**smlouva**“).

III. Předmět smlouvy

1. Dárce se touto smlouvou zavazuje poskytnout, za dále stanovených podmínek, Obdarovanému finanční částku jako dar v celkové výši 500.000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) (dále jen „**dar**“).
2. Žádost o dar byla spontánní ze strany Obdarovaného a nebyla iniciována Dárce.
3. Obdarovaný dar přijímá a zavazuje se využít dar v souladu s platnými právními předpisy, za podmínek uvedených v této smlouvě a v jejích přílohách a pouze za účelem zlepšení péče o pacienty. Sjednané použití daru podle této smlouvy Obdarovaný Dárce prokáže do 10 (deseti) pracovních dnů ode dne doručení písemné žádosti Dárce (dále jen „**Závazek**“). Obdarovaný se



zvláště zavazuje, že dar nebude použit pro soukromé účely, ať již jakéhokoliv zaměstnance či člena organizace Obdarovaného nebo jakékoliv třetí osoby.

4. Dárce se zavazuje převést dar na bankovní účet Obdarovaného uvedený v záhlaví smlouvy do 30 (třiceti) kalendářních dnů ode dne podpisu této smlouvy.
5. Smluvní strany výslovně souhlasí, že dar není žádným způsobem spojen s jakoukoliv jinou obchodní aktivitou, která případně mezi smluvními stranami může existovat, zejména že Obdarovaný není nijak zavázán předepisovat, používat, doporučovat nebo nakupovat jakékoliv zboží, které vyrábí, dodává, produkuje nebo prodává Dárce.

IV. Další ujednání

1. Dárce a Obdarovaný společně prohlašují, že pokud Obdarovaný poruší Závazek a neprokáže použití daru nebo použije dar v rozporu s čl. III. odst. 3 této smlouvy, bude se takové jednání považovat za podstatné porušení smlouvy a Dárce má v takovém případě právo od této smlouvy odstoupit podle ustanovení § 2002 Občanského zákoníku.

Odstoupení od této smlouvy musí být učiněno písemně a řádně doručeno Obdarovanému.

2. Obdarovaný je ve výše uvedených případech odstoupení od této smlouvy povinen dar Dárce vrátit bez zbytečného odkladu ode dne doručení odstoupení od smlouvy.

V. Zveřejnění smlouvy

1. Obdarovaný bere na vědomí a souhlasí, že Dárce zveřejní jméno Obdarovaného a krátký popis povahy své podpory Obdarovaného.
2. Ani logo Obdarovaného a/nebo materiály chráněné právy duševního vlastnictví Obdarovaného ani logo Dárce a/nebo materiály chráněné právy duševního vlastnictví Dárce nesmí být použity druhou smluvní stranou veřejně, např. na písemných materiálech nebo v online sdělení bez písemného souhlasu strany vlastníci logo nebo materiál chráněný právy duševního vlastnictví, který jasně definuje způsob jejich využití.
3. Obdarovaný souhlasí, aby Dárce veřejně prezentoval, že Obdarovanému poskytl Dar a jeho výši, včetně avšak nejen zveřejněním poskytnutí Daru na internetových stránkách provozovaných Asociací Inovativního Farmaceutického Průmyslu (AIFP) www.transparentnispoluprace.cz nebo na jiné internetové stránce provozované AIFP, a/nebo na internetových stránkách Dárce anebo jiných osob, jež jsou součástí koncernu, kterého součástí je i Dárce, a to v rozsahu uvedení identifikace Obdarovaného, kategorie Daru, resp. jeho účelu, popisu, a jeho výše či hodnoty; souhlas dle tohoto ustanovení Obdarovaný uděluje na neomezenou dobu, a smluvní strany se dohodly, že jej nelze jednostranně zrušit a odvolat jako oddělitelnou část smlouvy.

VI. Závěrečná ustanovení

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, a účinnosti dnem uveřejnění smlouvy v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném a účinném znění (dále jen „**zákon o registru smluv**“).
2. Obě smluvní strany se při svém jednání v rámci obchodního vztahu zavazují dodržovat nejvyšší etické principy včetně dodržování zásad protikorupčního jednání. Protikorupčním jednáním se rozumí odmítnutí nabídky, příslibu či předání jakékoliv nepatřičné výhody, zejména přijetí či poskytnutí neoprávněné odměny, nepatřičného daru nebo projevu pohostinnosti, přímé či nepřímé

úhrady výdajů osobě ve veřejném i soukromém sektoru, za účelem poskytnutí jakékoliv výhody při realizaci obchodního styku.

3. Práva a povinnosti vzniklé z této smlouvy, ani tato smlouva, nesmí být postoupené bez předchozího výslovného písemného souhlasu druhé smluvní strany.
4. Tato smlouva může být doplněna pouze na základě písemných, číslovaných a datovaných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve **třech stejnopisech**, z nichž Dárce obdrží 1 (jedno) vyhotovení a Obdarovaný 2 (dvě) vyhotovení (z nichž jedno obdrží odbor účtáren a jedno právní oddělení). Pokud je tato smlouva podepisována elektronicky, je vyhotovena v 1 (jednom) stejnopise podepsaném elektronicky oběma smluvními stranami.
6. Smluvní strany prohlašují, že ujednání v ní uvedená odpovídají jejich pravé a svobodné vůli a současně prohlašují, že tato smlouva není uzavírána v tísni, ani za jinak nevýhodných podmínek. Na důkaz toho připojují ke smlouvě své vlastnoruční podpisy.

Samostatné ujednání – registr smluv

Dárce bere na vědomí, že Obdarovaný je povinen zveřejňovat informace v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“). Smluvní strany se dohodly, že tuto povinnost splní Obdarovaný, a nikoli Dárce, a to v souladu s níže uvedeným.

Smluvní strany se dohodly, že Obdarovaný neuveřejní v registru smluv, zejm. neuvede v metadatech části výše uvedené smlouvy umístěné mezi symboly: „[XX...XX]“ a „[OU...OU]“ jako údaje, které zákon o registru smluv uveřejnit zakazuje nebo neukládá.

Dárce se zavazuje poskytnout Obdarovanému smlouvu s úpravami dle předchozího odstavce v přípustném formátu za účelem jejího uveřejnění Obdarovaným.

Obdarovaný uvede v metadatech datovou schránku Dárce, aby potvrzení o uveřejnění smlouvy bylo doručeno oběma smluvními stranám.

Toto samostatné ujednání je nezávislé na vzniku či trvání výše uvedené smlouvy.

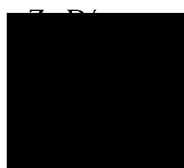
Nedílnou součástí této smlouvy jsou následující přílohy:


Příloha č. 1 – Povinná smluvní ustanovení Dárce

Příloha č. 2 – Etický kodex Dárce

V Praze dne:

V Praze dne:


Digitálně podepsal
Datum: 2023.12.13
17:07:35 +01'00'
[OU  OU]
jednatel společnosti Chiesi CZ s.r.o.

Za IKEM:

Digitálně podepsal
Datum: 2023.12.14
10:37:50 +01'00'
[OU Ing. Helena Rögnerová OU]
ředitelka

Příloha č. 1
Povinná smluvní ustanovení Dárce

1. Právo na provedení auditu/kontroly:

AUDIT

- a. Obdarovaný poskytne a zajistí, aby její schválení subdodavatelé poskytli Dárce a jejím zmocněncům nebo zástupcům a/nebo jakýmkoli externím auditorům, jimž Dárce podléhá, právo na přístup (ať už vzdálený nebo jiný) v průběhu pracovního dne na základě oznámení doručeného přiměřeně předem nebo pět (5) pracovních dnů, podle toho, co je kratší, k:
- i. zařízení Obdarovaného a schválených subdodavatelů (včetně prostor a systémů);
 - ii. personálu Obdarovaného a personálu schválených subdodavatelů; a
 - iii. veškerým datům (včetně Dat Dárce), záznamům, dokumentům a dalším materiálům na jakémkoli médiu nebo v jakémkoli formátu, které jsou průběžně v držení nebo pod kontrolou Obdarovaného nebo schválených subdodavatelů a které se vztahují ke službám nebo se jinak týkají závazků Obdarovaného z této smlouvy, včetně jakéhokoli porušení, případně které souvisí s poplatky (včetně práva na pořizování kopií),

jak Dárce případně požaduje v průběhu šesti (6) let po ukončení této smlouvy v souvislosti s jakýmkoli posouzením, zda Obdarovaný dodržuje své závazky z této smlouvy.

- b. Obdarovaný poskytne a zajistí, aby personál Obdarovaného a schválení subdodavatelé neprodleně poskytli Dárce veškerou spolupráci, pomoc a informace požadované Dárce v souvislosti s tímto článkem.
- c. Po jakékoli činnosti realizované na základě tohoto článku je Dárce oprávněn projednat svá zjištění s Obdarovaným, a pokud to Dárce vyžaduje, dohodnou se smluvní strany na plánu (včetně harmonogramu realizace plánu) vyřešení všech zjištěných problematických záležitostí (dále označovaný jako „Plán nápravných opatření“). Obdarovaný souhlasí s tím, že Plán nápravných opatření bude obsahovat všechna přiměřená doporučení Dárce. Pokud uplatnění práv Dárce podle tohoto článku vyvolá ve společnosti Dárce důvodné podezření, že Obdarovaný neplní nebo nesplnil některou ze svých povinností z této smlouvy, pak – aniž jsou dotčena ostatní práva a opravné prostředky Dárce – je Obdarovaný povinen učinit nezbytné kroky (včetně těch, které jsou uvedeny v Plánu nápravných opatření) k tomu, aby své povinnosti plnila bez dodatečných nákladů pro Dárce. Smluvní strany se dohodly, že nedodržení Plánu nápravných opatření ze strany Obdarovaného v přiměřené lhůtě se pro účely ustanovení čl. IV považuje za podstatné porušení této smlouvy. Pokud se smluvní strany nedohodnou na Plánu nápravných opatření, je kterákoli ze smluvních stran oprávněna danou záležitost eskalovat.
- d. Pokud jakýkoli audit zjistí nadměrné účtování ze strany Obdarovaného na jakékoli faktuře nebo fakturách, pak Obdarovaný okamžitě poukáže Dárce částku odpovídající přeplatku plus úroky při Výchozí úrokové sazbě splatné za období trvající ode dne, kdy byla platba přeplatku Dárce provedena, do data provedení opravného vrácení přeplatku (dále označovaná jako „Vyrovňovací platba“), a to jedním z dále uvedených způsobů, který podle svého uvážení zvolí Dárce:
- i. odečtení částky Vyrovňovací platby z Poplatků jinak splatných Obdarovaným v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém byl přeplatek zjištěn, za účelem výpočtu částek splatných Obdarovaným; nebo

- ii. pokud není v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém byl přeplatek zjištěn, splatná žádná faktura, pak vystavením dobropisu k předchozí faktuře, který Obdarovaný uhradí jako dluh do deseti (10) pracovních dnů od vydání takového dobropisu.

2. GDPR

Každá smluvní strana dodržuje v souvislosti s plněním svých povinností podle této smlouvy příslušné národní právní předpisy o ochraně osobních údajů, zejména Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (GDPR) a jeho následná integrující ustanovení na národní úrovni (dále označované jako „**Předpisy o ochraně osobních údajů**“), pokud jde o shromažďování, zaznamenávání, zpracovávání, uchovávání a používání osobních údajů, jak je definováno v souladu s příslušnými Předpisy o ochraně osobních údajů.

V souvislosti se smlouvou je Obdarovaný oprávněn zpracovávat osobní údaje, ve vztahu k nimž Dárce vystupuje podle Předpisů o ochraně osobních údajů jako správce údajů. V takovém případě vystupuje Obdarovaný jako zpracovatel údajů v zastoupení Dárce a prohlašuje a zaručuje, že:

- (i) zpracovává jakékoli osobní údaje pouze v souladu s pokyny poskytnutými Dárce, jak je stanoveno ve smlouvě nebo v provozních pokynech poskytnutých Dárce v samostatném dokumentu;
- (ii) podnikne přiměřené kroky k zajištění spolehlivosti všech svých zaměstnanců a zástupců, kteří mají přístup k osobním údajům, a zajistí, aby tyto osoby plnily náležité povinnosti ohledně zachování důvěrnosti těchto osobních údajů;
- (iii) vynakládá přiměřené obchodní úsilí s ohledem na stav technologického vývoje a náklady na provedení takových opatření, aby přijal vhodná a přiměřená technologická a organizační opatření proti neoprávněnému nebo nezákonnému zpracování osobních údajů a proti náhodným ztrátám nebo zničení nebo poškození osobních údajů;
- (iv) pokud je to možné, samostatně plní povinnosti spočívající v reagování na žádosti subjektů údajů o uplatnění jejich práv vyplývajících z Předpisů o ochraně osobních údajů ve vztahu k jejich osobním údajům (Dárce je nápomocný při plnění těchto svých povinností správce údajů);
- (v) neprodleně informuje Dárce o jakýchkoli podezřeních na porušení ochrany údajů nebo potvrzených porušeních nebo o neautorizovaném či nezákonném zpracování, ztrátě, zničení nebo poškození těchto osobních údajů;
- (vi) bez předchozího písemného souhlasu Dárce nezadá jako subdodávku třetí osobě plnění kterékoli ze svých smluvních povinností v oblasti zpracování osobních údajů v zastoupení Dárce.

Bez ohledu na výše uvedené a v rozsahu, v jakém zpracování osobních údajů zahrnuje jakýkoli přenos osobních údajů původně shromážděných od subjektů nebo poskytnutých subjekty údajů v rámci Evropského hospodářského prostoru (dále označovaný jako „EHP“), z jurisdikcí v rámci EHP do zemí mimo EHP, je Obdarovaný oprávněn předat takové osobní údaje mimo EHP, pokud před jakýmkoli přenosem podnikl nezbytná opatření k zajištění toho, aby byl přenos v souladu s příslušnými Předpisy o ochraně osobních údajů, zejména v souladu s článkem 44 a násl. GDPR.

Obdarovaný je povinen odškodnit Dárce a jeho členy představenstva, funkcionáře, zaměstnance, akcionáře a zástupce za jakékoli škody, závazky, výdaje, nároky, pokuty a ztráty jakéhokoli druhu, zejména včetně přiměřených nákladů na právní zastoupení, ochránit je před nimi a na žádost Dárce převzít jeho obhajobu v těchto věcech, vzniklých nebo souvisejících s nesplněním povinností Obdarovaného vyplývajících v plném rozsahu či částečně z příslušných Předpisů o ochraně osobních údajů nebo ve vztahu k takovému neplnění.

3. Protikorupční ustanovení

- a. 1.1 Obdarovaný prohlašuje, že zná, a zavazuje se, že bude dodržovat protikorupční zákony a Protikorupční směrnici Dárce (kterou je možné si přečíst v aktuálně platném znění na adrese <https://www.chiesi.cz/spoleenska-odpovdnost/eticky-kodex/> nebo si ji vyžádat).
- b. 1.2 S odkazem na přijetí těchto Podmínek se Obdarovaný zavazuje, že:
 - (a) nedá ani nepřislíbí peníze, provize, náhrady ani jiné výhody, včetně darů, pohostění nebo jakéhokoli druhu výhody, včetně nehmotné (pokud není možné ji považovat za zdvořilostní výhodu malé hodnoty), úředníkům, třetím osobám, právním zástupcům Dárce, členům představenstva nebo zaměstnancům (nebo komukoli, kdo jedná v zastoupení Dárce), které by představovaly porušení jakéhokoli vztahujícího se interního antikorpčního předpisu a byly mimo limity stanované Protikorupční směrnici Dárce;
 - (b) v každém případě nahlásí, aby tak zajistil dodržení ze strany Dárce, jakoukoli žádost nebo dar nebo příslib toho, co bylo nahlášeno podle písmene (a) výše, bez ohledu na jakékoli posouzení souladu takové aktivity s ustanoveními Protikorupční směrnice Dárce;
 - (c) neuzavře smlouvy s právními zástupci, členy představenstva a/nebo zaměstnanci Dárce.
- c. 1.3 Smluvní strany berou na vědomí, že jakékoli podstatné porušení ustanovení tohoto článku nebo jeho části představuje významné porušení těchto Podmínek. Pokud Dárce obdrží jakékoli informace nebo oznámení o skutečnostech nebo soudních řízeních, které přiměřeně naznačují podstatné porušení tohoto článku nebo jeho části, je Dárce oprávněn – aniž jsou dotčena jakákoli jiná dostupná práva a opravné prostředky – s okamžitou platností přerušit plnění těchto Podmínek nebo tyto vypovědět.

Příloha č. 2
Etický kodex Dárce



Etický kodex

Gchiesi

Gchiesi

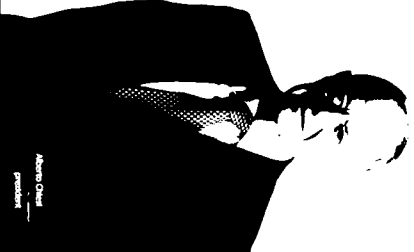
Dopis prezidenta a generálního ředitele

Isken, glavnih spetsialnost, zampredatoruh, managementa, koruptsionnih, zashchituh, pakhretim a dokazatelstvih skupiny Gchiesi

Od svého vzniku měla naše skupina poctivá a odhodlaná, aby se stala etickým a odpovědným zúčastněným, a to jak v interakci z našimi partnery, zaměstnanci, zákazníky, zainteresovanými stranami. Díky tomu došlo k postupnému posílení a zvýšení formo-vednosti naší celé skupiny Gchiesi, což pomohlo posílit naši důvěru a upřímnost, a s tím i naše úspěchy.

Vyrobení a dodání podnikové kultury, v níž se spojuje zaměření na výsledky, bezúhonnost a dokonalé environmentální odpovědnost, je ústředním pilířem filozofie naší společnosti, našeho rozhodování a činnosti.

Abi byl závazek skupiny konkrétně, zejména naše mateřská společnost spolu se všemi jejími a dceřinými společnostmi, aby dodržovala etický kodex Dárce, který je součástí naší společnosti a který je také součástí naší společnosti a který je součástí naší společnosti a který je součástí naší společnosti.



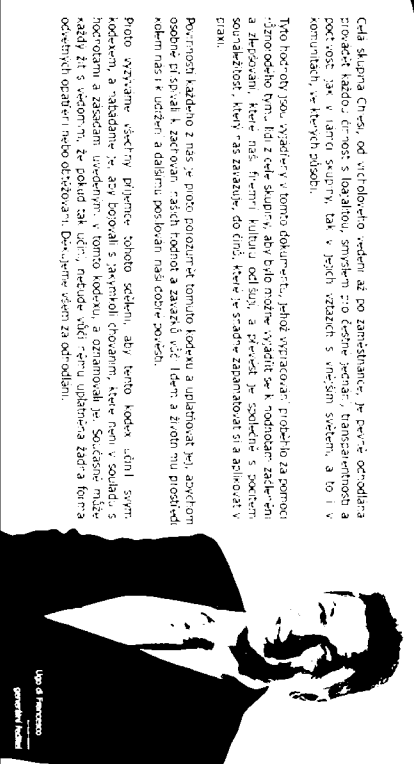
Alberto Chiesi
Prezident

Gchiesi

Gchiesi

Obsah

1. ÚVOD	22
2. CÍLE A ZAMĚŘENÍ	23
3. VIZUUM A VÍZE	24
4. KVALITA A BEZPEČNOST NAŠICH PRODUKTŮ	25
5. ETIKA A PRÁVNÍ A ORGANIZAČNÍ PŘÍKLADY	26
6. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	27
7. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	28
8. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	29
9. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	30
10. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	31
11. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	32
12. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	33
13. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	34
14. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	35
15. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	36
16. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	37
17. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	38
18. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	39
19. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	40
20. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	41
21. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	42
22. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	43
23. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	44
24. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	45
25. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	46
26. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	47
27. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	48
28. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	49
29. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	50
30. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	51
31. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	52
32. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	53
33. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	54
34. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	55
35. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	56
36. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	57
37. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	58
38. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	59
39. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	60
40. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	61
41. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	62
42. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	63
43. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	64
44. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	65
45. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	66
46. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	67
47. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	68
48. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	69
49. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	70
50. VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ A SOCIÁLNÍ ODOVĚDNOST	71



Lupo Innocenzo
Generální ředitel



Naše poslání

Naším cílem je být udržitelnou mezinárodní skupinou se zaměřením na systémy a řešení, která poskytují bezpečnou a zdravou potravu. Chceme být nejlepšími v oblasti řešení kvality lidského života. Měřítko úspěchu má být spokojenost lidí, podíl na společnosti a členů společnosti zaměstnanců a společnosti s odpovědností a zodpovědností pracovat v "čistším zeleném stavu".



Náše hodnoty: naše identita

Tyto hodnoty jsou vyhledávány k definiční pravidel čování. Každá společnost činnosti v rámci Chiesi jsou dodržovat a respektovat. Tato pravidla jsou podložena a rozvíjena v tomto Etickém kodexu a u každého z nich lze vysledovat náročnost na jednu nebo více našich hodnot.



KAZDY Z NÁS JE JINÝ. KAZDY Z NÁS JE CHIESI!



Naše odpovědnost



Chiesi je součástí společnosti, která je zodpovědná za své činnosti a vlivy na životní prostředí.



Chiesi je součástí společnosti, která je zodpovědná za své činnosti a vlivy na společnost.



Chiesi je součástí společnosti, která je zodpovědná za své činnosti a vlivy na ekonomiku.

Environmentální odpovědnost
Chiesi je součástí společnosti, která je zodpovědná za své činnosti a vlivy na životní prostředí. Chiesi se zaměřuje na systémy a řešení, která poskytují bezpečnou a zdravou potravu. Chceme být nejlepšími v oblasti řešení kvality lidského života. Měřítko úspěchu má být spokojenost lidí, podíl na společnosti a členů společnosti zaměstnanců a společnosti s odpovědností a zodpovědností pracovat v "čistším zeleném stavu".



Sociální odpovědnost
Chiesi je součástí společnosti, která je zodpovědná za své činnosti a vlivy na společnost. Chiesi se zaměřuje na systémy a řešení, která poskytují bezpečnou a zdravou potravu. Chceme být nejlepšími v oblasti řešení kvality lidského života. Měřítko úspěchu má být spokojenost lidí, podíl na společnosti a členů společnosti zaměstnanců a společnosti s odpovědností a zodpovědností pracovat v "čistším zeleném stavu".



Ekonomická odpovědnost
Chiesi je součástí společnosti, která je zodpovědná za své činnosti a vlivy na ekonomiku. Chiesi se zaměřuje na systémy a řešení, která poskytují bezpečnou a zdravou potravu. Chceme být nejlepšími v oblasti řešení kvality lidského života. Měřítko úspěchu má být spokojenost lidí, podíl na společnosti a členů společnosti zaměstnanců a společnosti s odpovědností a zodpovědností pracovat v "čistším zeleném stavu".





Význam upozorňování

Skupina Chiesi odmění jakéhokoli pracovníka, který nepřijme žádnou práci, která by byla v rozporu s jeho morálními zásadami. Pokud se dozvíme, že došlo k takovému zájmu skupiny, nebo z uměle zkonstruované společnosti, budeme okamžitě reagovat.

Je proto nutné být čilější, abychom z našeho podniku nikdy k žádnému takovému jednání nepřišli. Pokud se dozvíme, že se tak stalo, budeme okamžitě reagovat. Pokud se dozvíme, že se tak stalo, budeme okamžitě reagovat.

Náš cíl je poskytnout všem pracovníkům skupiny Chiesi rovné pracovní podmínky a příležitosti. Pokud se dozvíme, že se tak stalo, budeme okamžitě reagovat. Pokud se dozvíme, že se tak stalo, budeme okamžitě reagovat.

Pro více informací se obraťte na svého nadřízeného nebo na oddělení lidských zdrojů skupiny Chiesi.



Rovné pracovní příležitosti

Skupina Chiesi zavazuje všem uchazečům o zaměstnání a spolupracovníkům rovné příležitosti k zaměstnání a kariéru. Postupujeme a za stejných podmínek. Skupina Chiesi neuznává diskriminaci založenou na osobních vlastnostech, jako je: pohlaví, etnická příslušnost, sexuální orientace, genderová identita, sociální a ekonomická zázemí, věk, fyzické schopnosti, náboženské vyznání, politické přesvědčení, myšlenky, životní styl nebo jiné osobní vlastnosti, a respektuje a oceňuje každý z těchto aspektů.

Náš rozhodnutí o nábore a stažení kariéru postupů vychází ze zájdu rovných příležitostí, důvěrnosti, důstojnosti a objektivnosti hodnocení pracovního výkonu.

Požádáme, aby naše standardy čili i naši ochotní zaměstnanci dodržovali pravidla o zájdu, důstojnosti a nauce práce, stálosti o pracovních dle, ochotnosti, svobodě rozhodování a nediskriminaci.



Naši lidé

Začínáme skupinu Chiesi v úvodu, dobře životní podmínky na pracovním místě, množstvím příležitostí, který zohlední všechny aspekty zájdu jednotlivce, včetně osobního rozvoje. Pokud skupina Chiesi našel, že je třeba upozorňovat a dobře životní podmínky pro zaměstnance.

V průběhu let jsme zjistili, že smyslem zájdu, dobrých životních podmínek, že nám pomáhá přilákat nové talenty a udržet si je a soustředit naše zkušenosti zaměstnanců k našim zájmům a porok. Díky tomuto přístupu dosahují jednotlivci (na osobní, čas i profesní) svého nejlepšího možného výsledku v práci a k dosažení svého nejlepšího výsledku.



Diverzita a začlenění

V skupině Chiesi musíme být velmi heterogenní, za těchto podmínek a za výsklady svého rozvoje, protože se domníváme, že rozdíly mezi lidmi vedou k inovacím, ale neopak k úspěchu. Naše silné stránky jsou: široká práce a schopnost vytvářet příjmy pracovníci předtí. Naše největší síla a pracovní vzájemní jsou záležitosti, na které důvěru, důvěrnost, loajalitu a loajalitu.

Naším zájmem je vytvořit inkluzivní prostředí, tj. prostředí, kde jsou klíčovými prvky vzájemná úcta a důvěra spolupráce a čtyřem se každý zaměstnanec cítí dobře a vydává ze sebe to nejlepší.





V rámci dosahovaní sonda čle- ronovala skupina Česki program činnost v oblasti rozmanitosti a zátěrování, aby důležitým způsobem poskytl, že významost etnicko- pldodů, sexuálních orientací, genderové identity, socioekonomického postavení, věku, fyzických schopností, nábožensko- vyznání, politického přesvědčení, myšlení. Zvláštního stylu a dalších individuálních rozdílů je řadnou součástí skupiny.

Podle toho, je tedy zřejmé, aby byla v rámci celé organizace rozdílnost uznávána a oceňována a nikdy nebyla odvozena k diskriminaci a nerovnosti.



Zaazhen skupiny Česki je záručit nejvyšší standard bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovním v tomto směru. Neustále sledujeme i zřít a přijímané riziková preventivní opatření.

Skupina Česki požaduje, aby všichni zaměstnanci a partneri v rámci své role a odpovědnosti jednali odpovědně, uplatňovali a chránili bezpečnost a prosazovali eticky vhodné postupy a standardy.



Diskriminace a obtěžování

Zaazhen skupiny Česki je vyřadit pracovníkovi bez fyzického nebo verbálního obtěžování, kterým se rozumí jakýkoli druh nepřátelství komentářů nebo jednan ovlivňujícího důvěry, sexuální orientace, genderové identity, socioekonomického postavení, věku, fyzické schopnosti, nábožensko- vyznání, politického přesvědčení, myšlení, zvláštního stylu a dalších individuálních rozdílů, nebo zástupců charakteristických vlastností, "neco

Ve skupině Česki je rovněž zakázáno šaržovat, obtěžování, šikanování, napadat nebo jiné formy nepřátelství a pracovního obtěžování nebo jiné formy diskriminace a pracovního obtěžování, nebo šaržovat, napadat, posílat pohledy a slovní návrhy, nebo a další sexuální posíly.

Členové skupiny Česki se zavazují, aby byli v souladu s tímto pravidlem, a aby se drželi pravidel, která jsou součástí tohoto pravidla. Členové skupiny Česki se zavazují, aby byli v souladu s tímto pravidlem, a aby se drželi pravidel, která jsou součástí tohoto pravidla.



Aktivními zaazhen skupiny Česki je snižovat dopad jejich vlivů a činnosti na životní prostředí, podporovat využívání ekologických zdrojů, snižovat spotřebu energie, zlepšovat kvalitu, aby vytvořili prostředí a vyřadit ostatní partnerů. Při sledování těchto ambiciózních cílů vyžít skupina Česki své zaměstnanců, aby minimalizovali emisí oxidu uhličitého (CO₂) a spotřebu suroviny, aby šetřili, odpad zvláštní, kterým ho lze recyklovat, a aby použít vší plnohodnotný vzhled, a to jak sli své práci, tak ve svém každodenním životě.

Za tímto účelem se skupina Chiesi zavázala ke zvýšení informovanosti svých zaměstnanců ohledně problematiky životního prostředí. Neustále pracujeme na vývoji nových technologií s ryzím dopadem na životní prostředí, podporujeme ve svých provozech vytváření alternativní obnovitelné energie a recyklování výrobky a vybírání dodavatelů a obchodní partnerů s ohledem na jejich schopnost pracovat etickým a environmentálně šetrným způsobem. Skupina Chiesi požaduje, aby všichni zaměstnanci a partneři v rámci své role a odpovědnosti jednali odpovědně, udržitelně, píseň i respektovali a prozrazovali správné postupy a standardy.

Skupina Chiesi vynakládá a obdoby, aby se zorientovala v oblasti lidských zdrojů a jejich rozvoji a přijímá environmentální a bezpečnostní opatření, která jsou nezbytná pro dosažení svých cílů.

Podnikové činnosti musí být prováděny v souladu se svěřením práce a životní prostředí a s ohledem na zdraví lidí. Skupina Chiesi je rovněž vohle dodavatelé, kteří pracují v odvětví, které má vysoký vliv na životní prostředí.

Výzkum nových technologií a inovací je klíčovou součástí naší strategie. Skupina Chiesi provádí specifické projekty, které se zaměřují na zlepšení produktivity a bezpečnosti práce. Skupina Chiesi je rovněž vohle dodavatelé, kteří pracují v odvětví, které má vysoký vliv na životní prostředí.

Naše hlavní podnikatelské činnosti jsou zaměřeny na výrobu a distribuci zdravotních prostředků. Skupina Chiesi je rovněž vohle dodavatelé, kteří pracují v odvětví, které má vysoký vliv na životní prostředí.

Skupina Chiesi se aktivně angažuje v boji proti změně klimatu. Skupina zejména provádí posouzení rizik v oblasti klimatu, máli emise skleníkových plynů vznikající na základě její podnikatelské činnosti v celém dodavatelském řetězci, definuje cíle na základě vědeckých údajů a sleduje svůj systém takovým způsobem, aby naplnila cíle dosažení těchto cílů.

Skupina Chiesi považuje za prioritu podporovat nákladnou energii z obnovitelných zdrojů s nízky m dopadem a přiměřenou konkurenci. Skupina rovněž investuje do obnovitelných zdrojů s nízky m dopadem a přiměřenou konkurenci. Skupina rovněž investuje do obnovitelných zdrojů s nízky m dopadem a přiměřenou konkurenci.

Skupina Chiesi přijímá zásady etického hospodářského postupu, dopadů dodavatelů na bezpečnost, zdraví a životní prostředí, a provádí veřejně vyhlášené cíle udržitelnosti.

Skupina rovněž podporuje sportovní a výzkumné projekty vztahující se k dopadům.

Skupina Chiesi máci vohle vohle podporovat systém hospodářství s nízkými emisemi uhlíku. Skupina Chiesi rovněž investuje do obnovitelných zdrojů s nízky m dopadem a přiměřenou konkurenci. Skupina rovněž investuje do obnovitelných zdrojů s nízky m dopadem a přiměřenou konkurenci.

Chiesi

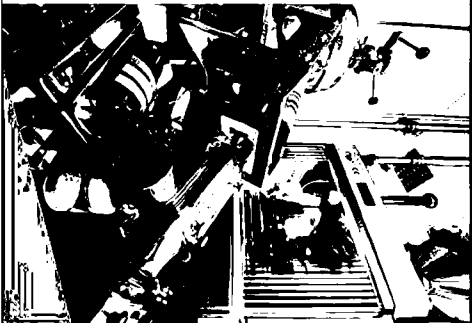
Zažehem skupiny Chiesi je poskytovatel udržitelnou dobrou zaměstnanosti včetně silně udržitelných investičních postupů. Skupina Chiesi zajišťuje podporu výzkumu udržitelné obnovy zaměstnání a zavádění konkrétních postupů snižování emisí oxidu uhličitého (CO₂) z dopravy, čímž se zvyšuje uhlíkovou stopu poskytnutou prostřednictvím výroby.



Chiesi

Přirozeně, úinnost a předvídatelnost a širokým významu musí být vždy respektovány vedle zásad transparentnosti, nezávislosti a dostupnosti údajů. Jelikož příkladem našim a osvědčeným postupem (Good Clinical Practice - osvědčená klinická praxe) a řádnými postupy pacientů musí být dostatečně vyškoleni.

Zkoušky rázů a zářebků předtahu, velmi omezeno, část naší práce provádějí se pouze tímto, pokud máme svůj silnější alternativu. Které by zůstaly bezpochybně a účinné našich výrobků, a pokud se ve zkušebních podmínkách udají. Které má být předloženo určitým dohodám za účelem zvláštních a pravidelných výzkumů na lidských subjektů, vyžadují zvláštní rázů a zářebků. Přirozeně zohlední, a zejména vztahem s informacemi a postupy absorpce dávky. Je třeba si být vědomi, že pokud je možná, v oblasti odborných zkušeností, nejenom v oblasti, zůstane podpora vztahů s odbornými postupy v oblasti odborných zkušeností, vztahů s odbornými postupy, přičemž vědy mají silnější maximální úroveň a sdílení postupu pro pacienty.



Chiesi



Chiesi

Naši pacienti a poskytovatelé používají výrobky skupiny Chiesi ve zvláštní svém zájmu a kvalitě života. Jejich zájem je hlavním cílem našeho podnikání. Proto naše cíle, kvalita výrobků, spolehlivost, inovace a bezpečnost poskytované platformy v zemích, kde působíme, nemohou být odděleny od cílů, které požadujeme, aby nás dodávatelé a odborníci (partneri) dodávali naše normy, a Eudc pravidelně kontroluje náš dodávatelé výrobek.

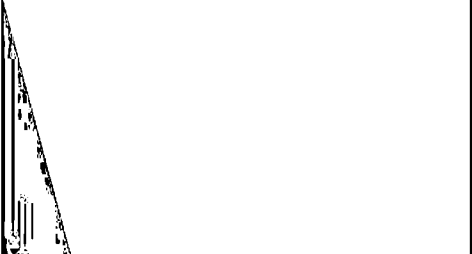
Naším závazkem je poskytovat komplexní vědecké informace, které jsou součástí všech našich výrobků a rozvíjející služby, s tím, že naše podnikání. Proto provádíme pravidelné vědecké, zdravotní, a vědecké poskytovatelé vědecké obcí a pacientů, abychom zajistili, že tyto informace jsou v souladu s osvědčenými postupy v oblasti vědeckých informací.

Kvalita našich výrobků je dle zaměřování studiem v rámci celkové soustavy. Evidujeme, pokud jde o tyto studie, že máme jako studie (až IV) se provádějí podle, což jsou léčivé přípravky určené na ECI, v době, kdy jsou určeny soubor vztahů, a jejich cíle, se provádějí další informace o vědeckých účincích, bezpečnosti, zdravotních rizicích a přirozeně tomu, jaké postupy se týkají pravidel.

Náš závazek vůči farmaceutickému sektoru

Zažehem skupiny Chiesi je inovovat a vyvíjet inovativní, vysokokvalitní, spolehlivá a bezpečná zdravotní řešení. Kterou podporu se zúčastníme, dopředu zohledníme podporu pacientů, expertů, a která zajistí silnější výroby v rámci systému zdravotní péče. Dochází k tomu, a vývoje skupiny Chiesi vedla v souladu s farmaceutickým zájmem, čímžli podporou, a inovativní jako hodnoty a práze se nutně odvíjí v souladu s aktuálním stavem výroby, pro zájmem maximální spolehlivosti vůči jejím odvětvím v souladu s příslušnými postupy.

Díky docetování těchto hodnot a vědeckých zásad je skupina Chiesi schopna vyvíjet inovace a současně zavádět tu nejvyšší kvalitu svých výrobků. Pro zajištění udržitelnosti celého procesu významu a vývoje výrobní skupina Chiesi, v rámci této úlohy, Persepective (vedoucí Závěrečné CVIUI), který umožňuje posouzení odborné výroby ve všech významných částech jejich výroby, od předklinického významu až po redistribuční.





Boj proti otroctví a obchodu s lidmi •

Mocním otroctví je zločin a používání základních lidských práv. Na různé formy, jako je například obchodní práce, nevolnictví, nucená a nedobrovolná práce a obchod s lidmi, si členové společnosti Chiesi vždy brali společně zájmovými lidmi společnosti jimi za účelem jejich vyřazení k osobnímu nebo komerčnímu zisku.

K moderní formě otroctví zůstává sílu čerpa Chiesi přístup nulové tolerance a jasně zavedením je etické a právní řešení ve všech oblastech záležitostí a vztazích a zavedením a prosazováním efektivní systémů a nástrojů kontroly s cílem zajistit, aby nikdy v našem podnikání ani žádném našem dodavatelském řetězci nedocházelo k případům nevolného otroctví. To se vztahuje na všechny osoby pracující pro nás nebo v našem zastoupení v jakémkoli postavení, včetně zaměstnanců na všech úrovních (vedlejší, finanční, agenturní, pracovní atd.), brigádníků, dobrovolníků, studentů na praxi, zástupců, zprostředků, externích konzultantů, zástupců externích osob a obchodních partnerů.

Za převratku označovanou a označovanou "případě" nevolného otroctví v jakékoli části našeho podnikání nebo dodavatelského řetězce nesou odpovědnost všichni, kdo pro nás nebo pod naším vlivem pracují. Tímto je vyzváni ke tomu, aby zůstali povědomi ohledně jakéhokoli problému nebo podezření z nevolného otroctví v kterékoli části našeho podnikání nebo dodavatelského řetězce, a to co nejdříve.

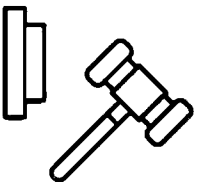


Společnost Chiesi je aktivně zapojena do řešení a předcházení nevolného otroctví a obchodu s lidmi. Abychom zajistili, že naše podnikání a dodavatelský řetězec jsou zcela v souladu s etickými zásadami společnosti Chiesi, pravidelně provádíme interní audity a kontroly. Pokud zjistíme, že existují problémy, okamžitě je řešíme a v případě potřeby spolupracujeme s příslušnými úřady.

Společnost Chiesi je aktivně zapojena do řešení a předcházení nevolného otroctví a obchodu s lidmi. Abychom zajistili, že naše podnikání a dodavatelský řetězec jsou zcela v souladu s etickými zásadami společnosti Chiesi, pravidelně provádíme interní audity a kontroly. Pokud zjistíme, že existují problémy, okamžitě je řešíme a v případě potřeby spolupracujeme s příslušnými úřady.



Boj proti korupci •



Společnost Chiesi netoleruje žádnou formu dávání úplatků ani jejich přijímání. Úplatky jsou definovány jako poskytnutí peněz nebo jiných výhod (žátek) a služeb, veřejnému úřednímu nebo soukromému úřednímu, či osobám v postavení úředníka za účelem získání nebo zadržování nebo jiných obchodních výhod, ovlivnění rozhodnutí nebo jiných výhod v rámci našeho podnikání.

Jakákoliv forma dávání nebo přijímání peněz nebo jiných výhod (žátek) nebo služeb veřejnému nebo soukromému úřednímu nebo soukromému úřednímu, či osobám v postavení úředníka za účelem získání nebo zadržování nebo jiných obchodních výhod, ovlivnění rozhodnutí nebo jiných výhod v rámci našeho podnikání, je pro společnost Chiesi nepřijatelná.

Společnost Chiesi je aktivně zapojena do řešení a předcházení korupce. Abychom zajistili, že naše podnikání a dodavatelský řetězec jsou zcela v souladu s etickými zásadami společnosti Chiesi, pravidelně provádíme interní audity a kontroly. Pokud zjistíme, že existují problémy, okamžitě je řešíme a v případě potřeby spolupracujeme s příslušnými úřady.



Legální výroba z třetích stran •

Legální výroba z třetích stran (third party) znamená zavedení majetku (zejména nehmotných) do výrobního řetězce společnosti Chiesi. Legální výroba z třetích stran znamená zavedení majetku (zejména nehmotných) do výrobního řetězce společnosti Chiesi.

Společnost Chiesi je aktivně zapojena do řešení a předcházení nelegální výroby z třetích stran. Abychom zajistili, že naše podnikání a dodavatelský řetězec jsou zcela v souladu s etickými zásadami společnosti Chiesi, pravidelně provádíme interní audity a kontroly. Pokud zjistíme, že existují problémy, okamžitě je řešíme a v případě potřeby spolupracujeme s příslušnými úřady.

Společnost Chiesi je aktivně zapojena do řešení a předcházení nelegální výroby z třetích stran. Abychom zajistili, že naše podnikání a dodavatelský řetězec jsou zcela v souladu s etickými zásadami společnosti Chiesi, pravidelně provádíme interní audity a kontroly. Pokud zjistíme, že existují problémy, okamžitě je řešíme a v případě potřeby spolupracujeme s příslušnými úřady.



Antimonopolní zásady a zásady

—pochvě soutěže ●

Antimonopolní Závony podporují podporou hospodářskou soutěž a čím sportovník před nealtrní obchodní praktikami. Závazkem si jsou, že se nebudou účastnit konkurenčních, ani že by se vztahovalo závazku vztahovat v hospodářské soutěži pochvě soutěže.

Svucina se zavazuje zabránit patentiho výroby spochvě kvality za obdobnosti cenou.



Naším zaměstnancům je přísně zakázáno vyměňovat si informace s konkurenčními firmami (aktuálními nebo potenciálními), jež se týkají:

- finanční údaje, včetně zisků, ztrát, výnosů, výdajů, cen, podílových a dividendových právních
- strategické plánování, včetně plánování výroby
- zákaznické údaje, včetně seznamů zákazníků, cen, podmínek obchodu, smlouvy, smluvních podmínek, smluvních podmínek, smluvních podmínek, smluvních podmínek
- údaje o vývoji nových produktů, včetně seznamů nových produktů, seznamů nových produktů, seznamů nových produktů
- údaje o vývoji nových produktů, včetně seznamů nových produktů, seznamů nových produktů, seznamů nových produktů
- údaje o vývoji nových produktů, včetně seznamů nových produktů, seznamů nových produktů, seznamů nových produktů



lobbovani ●

V rámci lobbovaní požadujeme od našich zaměstnanců a externích partnerů důslednou dodržování pravidel fungování orgánů a úřadů. Své aktivní komunikační jsou také podporou zřídkat se jako občané, které by mohlo být vyhledáno jako rozhodčí ve zaskobování orgánů těchto institucí.

Vzájem s podnikateli musí být založen na zřetelných pravidlech, přezkoušované uděly musí být objektivní a záhodní podání, prostanávaní musí být záhodní na objektivním základu, musí být sítě v souladu s naším podnikovým postojem a musí být zaměřeny na rozvoj politik společnosti zájmu a ve prospěch společnosti, tj. v zájmu.



Dodržování požadavků obchodní

egislativy ●

Použití zákonů a globální regulace ochrany mlže vztah k významným podáním a sankcím vůči skupině Chiesi a zúčastněné osobě.

Proto je našim závazkem nedobročinnost s představiteli uvedenými na seznamech osob, na něž se vztahují sankce, nebo emzevní podléhající ochranným sankcím.

Závazkem dodržování ochrany mlže vztah k významným podáním a sankcím vůči skupině Chiesi a zúčastněné osobě.



Chiesel

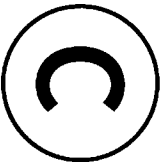
Patenty, chráněné značky a autorské právo

Společnost Chiesel je ochotna poskytnout informace o svých patrech, ochranných značkách a autorských právech, pokud je to právně možné.

Pro více informací kontaktujte společnost Chiesel, která je uvedena v seznamu adres na konci této přílohy.



Společnost Chiesel je ochotna poskytnout informace o svých patrech, ochranných značkách a autorských právech, pokud je to právně možné.



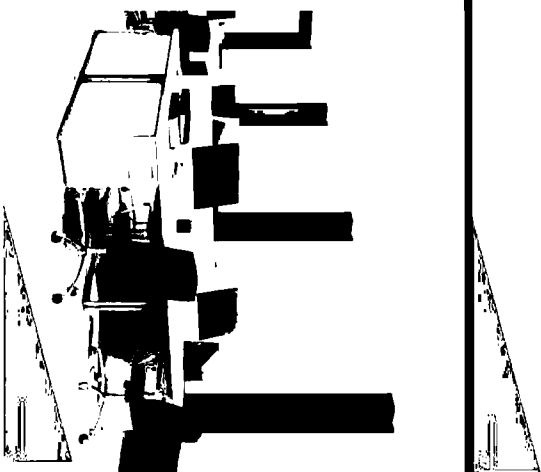
Chiesel

Ochrana majetku a informací skupiny

Všechny zaměstnanci jsou povinni zachovávat s majetkem skupiny Chiesel raději a důvěrněji, než s majetkem ostatních lidí.

Majetek skupiny zahrnuje i majetek jednotlivců, který je součástí majetku skupiny Chiesel. Důvěrné informace týkající se společnosti Chiesel jsou považovány za důvěrné.

Společnost Chiesel je ochotna poskytnout informace o svých patrech, ochranných značkách a autorských právech, pokud je to právně možné.



Chiesel

Strat zájmu

Společnost Chiesel je ochotna poskytnout informace o svých patrech, ochranných značkách a autorských právech, pokud je to právně možné.

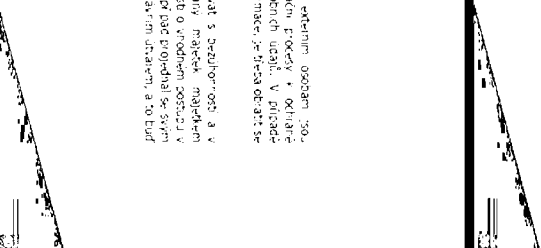
Pro více informací kontaktujte společnost Chiesel, která je uvedena v seznamu adres na konci této přílohy.

Společnost Chiesel je ochotna poskytnout informace o svých patrech, ochranných značkách a autorských právech, pokud je to právně možné.

Chiesel



Před předáním informací o majetku skupiny, včetně informací o patrech, ochranných značkách a autorských právech, je třeba se ujistit, že informace jsou předány pouze osobám, které mají právo na tyto informace.



IKEA M



Chiesel

Chiesel

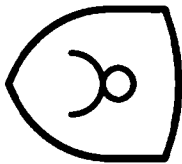
Ochrana osobních údajů a práv osob

Osobní údaje jsou veřejné informací podle níž lze přímo nebo nepřímo identifikovat osobu, například jméno, kontaktní údaje a údaje o specifickém profilu. Při provádění svých činností musí společnost Chiesel zpracovávat osobní údaje svých stávajících a budoucích stran (externích doávatelů), závažných odborných, odborných partnerů, partnerů a lidí. Společnost Chiesel bude shromažďovat pouze osobní údaje, které jsou nezbytné nutné pro výkon její činnosti, a za účelem jejich poskytnutí v souladu s platnými předpisy.

Všechny zaměstnanci společnosti Chiesel jsou povinni zpracovávat šifrovaně informace pouze osobám, které jsou skutečné poskytl, při respektování základů zpracování, kterými je zajištěna nejvyšší možná úroveň ochrany soukromí.

Společnost Chiesel se zavazuje nahlížet s osobními údaji svých vlastních zaměstnanců i všech externích osob, se kterými pracuje, s výhradně pro účelů poskytnutí údajů, v souladu s platnými zákony a aktuálními předpisy o ochraně osobních údajů, a za tímto účelem tyto údaje dovozovat i při jejich dodávání.

Všechny zaměstnanci, kteří se dožadují o nevyhodnění zpracování osobních údajů, jsou povinni oznámit incident zprůvoděný pro ochranu údajů nebo činnosti v rámci společnosti.



Třetí osoby

S ohledem na vzájemnou provázanost svých činností a souvisejícího ekonomického systému, společnost Chiesel rovněž přijala občasně s názvem Code of Internal-Residence (kódex zaměstnanců), ve kterém se při vzájemném uspokojení obojího (Etického kódexu a společné) v zásadách skupiny pro účelů poskytnutí údajů zajišťují, na rizik skupin na hodla zajistit svou komunikaci a vzájemně externí osobám, a pokračovat.

Společnost Chiesel poskytuje externím osobám odpovídající informace o zásadách a povinnostech úředních kódexů, vzájemně zajištění, a Zásadami jsou pro účelů poskytnutí, přičemž tyto na dodávky zajištění, které se přímo vztahují na jejich činnosti. Každá společnost uzavřená společnou osobou, zejména kódy (GRI-eh, který vyzaduje, aby externí osoby poskytl, že si jsou vědomy kódexu vzájemně zajištění a Zásad jsou pro účelů poskytnutí a že budou dodržovat (a zajistit, aby jejich ředitel, zaměstnanci, odborníci nebo konzultanti dodržovali) jejich pravidla a zásady při realizaci spolupráce se společnou společností Chiesel rovněž v případě nevyhodnění externími osobami poskytnutí vhodné informací a (pokud je to v rámci její působnosti) veřejně kódy.

Chiesel

Realizace a šíření Etického kódexu

Povinnost informovanosti o kódexu
Zaměstnanci, přijímají tohoto Etického kódexu jsou všichni zaměstnanci, kteří a externí všichni externí osoby, kteří mají přístup prostředky společnosti Chiesel nebo v jejím zastoupení (dále jen „zaměstnanec“).

Právně musí být seznámeni se Zásadami a obsahem kódexu, jakmile s příslušnou společnostou uzavřou její on (únika a odpovědnost). Příjímají jsou také povinni zajistit činné dodržování a přiměřeně v souladu s etickým Zásadami v tomto kódexu, vyjednávání a v souladu s příslušnou společnostou a zářet se jednáním jednání, které by bylo v odporu se Zásadami obsaženými v tomto dokumentu.

Předávání kódexu

Etický kódex je všem zaměstnancům zpracování na internetu, skupiny a všem externím osobám, na webových stránkách skupiny. Společnost Chiesel je aktivně zavazána zajistit předání Etického kódexu všem příjímajícími a přijmouti produ osobami k odevzání jako dodržování a respektování ze strany těchto příjímajících.



Chiesel

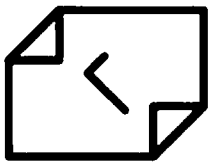
Aktualizace

Tento Etický kódex byl schválen představenstvem společnosti Chiesel. Naše je formulován s ohledem na posouzení ze strany zainteresovaných osob s přihlédnutím k Zásadám a obsahu Etického kódexu, přičemž tyto osoby byly vzájemně aktivně přiváděny a sedly při každé aktualizaci.

Důležitá doporučení

Etického kódexu

Podle Etického kódexu a jakýchkoli v dalších zásadách nebo postupů společnosti Chiesel zaměstnanci společnosti Chiesel může mít za následek upuštění některých osobních v souladu s platnými zákony, postupy a Zásadami.



IKE
M

