

Čl. II.

PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Předmětem smlouvy je zaměstnávání odsouzeného v kantýně společnosti Zlatá hvězda v prostorách Věznice Rapotice. Pátek – chystání zboží do přepravek, převoz přepravek se zbožím do návštěvní místnosti, chystání návštěvní místnosti. Sobota, neděle – odvoz zbylého zboží z návštěvní místnosti do kantýny. Občasná výpomoc při velkém množství zboží (např. 2 a více palet vod), manipulace s těžkým zbožím.
2. Místem výkonu práce je schválené pracoviště ve Věznici Rapotice. Pracoviště bylo pro práci odsouzených schváleno dne 30. května 2014, č. j.: VS 23/003/036/2014-6/ZVO/710.
3. Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání společnosti dle výpisu z živnostenského rejstříku vedeného u Magistrátu města Brna, č.j. ZUMB/3428/2010/Sal/6.
4. Změnu místa výkonu práce je podnikatel povinen projednat s věznicí a musí jí předcházet písemné schválení nového pracoviště.

Čl. III.

POČET ODSOUZENÝCH, PRACOVNÍ DOBA

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání 1 odsouzeného od 16.6.2014 na základě požadavků podnikatele a možností věznice. Pracovní doba odsouzeného je stanovena ve dnech: **pátek** v době od 10:00 do 14:00 hod, **sobota, neděle** v době od 15:00 do 17:00 hod. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny.
2. Požadavek na práci o víkendu je společnost **povinna** nahlásit zaměstnancům oddělení zaměstnávání vězněných osob věznice na tlf. [REDAKCE]. Práci o víkendu může odsouzenému nařídít výhradně ředitelka věznice.
3. Na pracoviště je zařazen odsouzený s volným pohybem uvnitř věznice, který bude pracovat bez dohledu vězeňské služby. Kontrola odsouzeného bude v kompetenci podnikatele. V této souvislosti je podnikatel povinen mít přehled o zařazeném odsouzeném.

Čl. IV.

VÝBĚR ODSOUZENÉHO

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce byl vybírán odsouzený zdravotně, psychicky případně i odborně způsobilý vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
2. Podnikatel může odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může podnikatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a není pro něho jiné přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení podnikatel předá věznicí písemně s odůvodněním. Vzor žádosti o vyřazení odsouzeného je přílohou č. 2 k této smlouvě.

3. Podnikatel je povinen zajistit odsouzenému na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

Čl. V.

ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1. Podnikatel zajistí na své náklady zapracování odsouzeného k výkonu určeného druhu práce a seznámí ho s povinnostmi a právy vyplývajícími z jeho pracovního zařazení, přičemž mu za tuto dobu přísluší náhrada mzdy.
2. Podnikatel je povinen vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzeným v souladu se zájmem na jeho nápravě. **Školení a práce odsouzeného s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřipustné.**
3. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzený proškolen z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí přílohy č. 1.

Čl. VI.

ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A SOUVISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST

1. Po dobu zařazení odsouzeného do zaměstnání řídí podnikatel jeho pracovní činnost a vydává mu pracovní příkazy. K tomu účelu určí podnikatel vhodné zaměstnance z řad civilních zaměstnanců.
2. Určený zaměstnanec podnikatele zajistí, aby odsouzený dodržoval pracovní dobu, plnil svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržoval bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařil se svěřenými a poskytnutými prostředky. Rovněž sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí vyplňování pracovních výkazů.
3. Práce bude odsouzenému přidělována dle potřeb a možností podnikatele. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s oprávněnou osobou věznice.

Čl. VII.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, POŽÁRNÍ OCHRANA, HYGIENA A POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB

1. Věznice vybaví odsouzeného běžným pracovním oděvem a obuví.
2. Podnikatel vybaví odsouzeného potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Kopii seznamu předloží k nahlédnutí zástupcům věznice.
3. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znehodnocení nebo plní ochrannou funkci, poskytne podnikatel jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv.
4. Podnikatel poskytne odsouzenému mycí, čistící a desinfekční prostředky dle analýzy rizik a ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům.

5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky.
6. Podnikatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzeného při práci. K tomu účelu zajistí na svůj náklad odsouzenému školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů. Zajistí zařazení odsouzeného do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů, k tomu využije kategorizaci zpracovanou na pracovní pozice svých zaměstnanců. Výsledný katalogový list (viz příloha č. 1) bude podnikatelem zpracován ve spolupráci s oprávněnou osobou věznice, bude součástí osnovy školení a odsouzený s ním bude prokazatelně seznámen.
7. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce podnikatel zajistí prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat a které musí podnikatel každý rok opakovat. Podnikatel umožní zaměstnancům věznice kontrolu záznamů o provedených školeních.
8. Podnikatel umožní vstup zaměstnancům věznice do prostorů, kde bude odsouzený vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly tohoto odsouzeného a kontroly bezpečnosti práce.
9. Podnikatel je odpovědný za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzeným. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

ČI. VIII.

POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH A NEMOCECH Z POVOLÁNÍ U ODSOUZENÝCH

1. Podnikatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci úrazů (kniha úrazů) a provádět registraci pracovních úrazů odsouzeného a zahrnout je do statistických výkazů.
2. Podnikatel je povinen v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb. objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu věznici a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky tohoto objasnění. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je podnikatel povinen zpracovat Záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s NV č. 201/2010 Sb., který doručí ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce podnikatele a razítkem do 3 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví vzniklou pracovním úrazem odpovídá podnikatel. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů ve prospěch Oblastního inspektorátu práce a příslušné pojišťovny je v povinnostech podnikatele.
3. V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému nebo hromadnému pracovnímu úrazu, je podnikatel povinen úraz věznici hlásit neprodleně, a to na tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE]. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznice jmenovat technika bezpečnosti práce věznice.
4. Podnikatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzeného na dobu zaměstnávání zákonné pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání
5. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzeného, ke kterým došlo v době jeho práce pro podnikatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá podnikatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je podnikatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat věznici

ve lhůtě do jednoho roku ode dne kdy k úrazu došlo. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje věznice stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzeného.

Čl. IX.

ÚHRADY ZA PRACOVNÍ ČINNOST ODSOUZENÝCH

Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:

1. a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č. 414/2000 Sb. a č. 171/2008 Sb., (dále jen „nařízení vlády“),
2. b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění,
3. c/ finanční přírážka.
4. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100 %.
5. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. XI, odst. 1, písm. a) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit podnikatel prostřednictvím věznice.
6. Finanční přírážka se stanoví ve výši 5 % z úhrnu odměny odsouzeného a pojistného.
7. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III.) a práci ve dnech pracovního klidu povoluje vždy písemně ředitelka věznice na žádost podnikatele v pracovních dnech do 10. hod. předcházejícího dne, ve dnech pracovního klidu nejpozději dva dny předem do 9. hodiny.

Čl. X.

STANOVENÍ ODMĚNY ODSOUZENÉHO

1. Odsouzený, který je zařazen do práce podle této smlouvy, se zařazuje v souladu s nařízením vlády **do I. platové skupiny**. Zároveň se stanoví:
 - a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny , t.j. 900,- Kč měsíčně.Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst. 1 písm. b) stanoví podnikatel, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí.
2. Odměna (podle odst. 1) náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
3. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznicí nejpozději do 1. dne následujícího kalendářního měsíce.

Čl. XI.

PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Věznice vystaví a odešle zálohovou fakturu nejpozději do 15. dne příslušného kalendářního měsíce ve výši minimálně 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzeného, kterou podnikatel uhradí věznici vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice.
2. Věznice vystaví a zašle podnikateli nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzeného dle předaných měsíčních výkazů odpracovaných hodin odsouzeným, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Termín úhrady faktury je stanoven nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice.
3. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné fakturované částky a to za každý i započatý den prodlení.
4. Je-li podnikatel v prodlení s úhradou plateb podle výše uvedených odstavců 1 a 2, je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen uhradit věznici úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky podle konkrétní faktury za každý den prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem (nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení) ve znění pozdějších předpisů.
5. V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebude následujícího dne po splatném termínu vypraven odsouzený na pracoviště. Odsouzený nebude na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XII.

ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

1. Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznici.
2. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Čl. XIII.

BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1. Podnikatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzeného na pracovišti. Kontrola odsouzeného na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příchodu na pracoviště. Provádění kontrol nebude věznicí hlášeno předem.
2. Podnikatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzeným, zejména o tom, že styk s odsouzeným je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou č. 3 k této smlouvě je vzor poučení.
3. Povinností podnikatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
4. Oprávněná osoba podnikatele je povinna mít přehled o odsouzeném na pracovišti a okamžitě upozornit operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE] na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholických nápojů, napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného apod. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.
5. Podnikatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, omamných látek a mobilních telefonů odsouzenému. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzeným, předávání věcí mezi civilními zaměstnanci podnikatele a odsouzeným, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzenému na internet.
6. V případě, že podnikatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice nebo na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud podnikatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzeným, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XIV.

PLATNOST SMLOUVY, UKONČENÍ SMLUVNÍCH VZTAHŮ

1. Tato smlouva se uzavírá na **dobu neurčitou**.
2. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
3. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
 - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 4 tohoto článku, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se podnikatel zavazuje uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci v termínu uvedeném v bodu 7 tohoto článku.
4. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzeného podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:

a/ podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II.),

b/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v této smlouvě.

5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených. Na straně podnikatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj.
6. V případě, že by podnikatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzeného (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce,...), je povinen na tuto skutečnost upozornit věznici v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce.
7. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do výplatního termínu (tedy do 14. dne příslušného kalendářního měsíce), který následuje po ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV. OPRÁVNĚNÉ OSOBY

1. Za věznici jsou oprávněni ve věcech organizačních této smlouvy jednat:
 - a. [redacted] - vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů, telefon [redacted], mobilní telefon [redacted], e-mail [redacted]
 - b. [redacted] – referent samostatného referátu zaměstnávání vězňů, telefon [redacted], e-mail [redacted]
2. Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
3. Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem **16. 6. 2014.**

V Lesním Jakubově dne: 2. 6. 2014

Vrchní rada
plk. Mgr. Martina Maraceková
ředitelka Věznice Rapotice

Ing. Zdeněk Urbánek
jednatel společnosti
Zlatá hvězda spol. s r.o.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného ze zaměstnání

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Katalogový list										Číslo vydání:											
Pracovní pozice :										Datum vydání:											
										Společnost:											
CZ -ISCO										Pracoviště:											
Počet zaměstnanců :					Ženy :																
VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)																					
Řízení kolektivu	Řízení automobilu - ref	Kontrolní činnost	Administrativa	Práce se zobrazovacími jednotkami	Obsluha elzařzení	Práce ve výškách nad 1,5 m	Provádění úklidových prací	Stroje na kovoobrábění	Manipulace s břemeny	Práce s ručním nářadím	Manipulační vozíky	Obsluha zdvihacích zařízení	Obsluha tlakových zařízení	Obsluha plynových zařízení	Obsluha paletizačních vozíků	Práce na elzařzeních	Svařování	Elektrické ruční nářadí			
PRACOVNÍ REŽIM (nehodící vymazat nebo upravit)						RIZIKA O HROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013															
Jednosměnný (vypsat počet hodin)						práce ve školách, zdravotn. a obdobných obsluha jeřábů, vazači obsluha vysokozdvížných vozíků řidič referent obsluha center a velinů nakládání s výbušninami práce nad 10 m hlasová zátěž epidemiologicky závažné další práce noční práce															
Vícesměnný počet směn /počet hodin																					
Turnus /R; N; V;/																					
FAKTORY PRAC. PODMÍNEK (KATEGORIE 1- 4 / - NENÍ VÝSKYT)																					
prach	chemické látky	hluk	vibrace	neionizující záření	ionizující záření	celková fyzická zátěž	lokální fyzická zátěž	pracovní poloha	zátěž teplem	zátěž chladem	psychická zátěž	zraková zátěž	biologický činitel	práce ve zvýšeném tlaku vzduchu	výsledná kategorie						
BEZPEČNOSTNÍ RIZIKA PRACOVNÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)																					
popálení laserem	úraz elektrickým proudem	zachycení točivou součástí	pád na pracovišti	popálení, opaření	přímá činnost, vraty, okny, dveřmi	úraz dopravním prostředkem	poranění při požáru	poranění při výbuchu	otrava chemickou látkou	otrava, udušení plynem	roztržení tlakové nádoby	řezné, bodné a sečné rány	poranění oči drobnými částicemi	poranění při pádu předmětu	poranění pracovní částí stroje	naražení o zařízení pracoviště	naražení o neodstranitelné překážky na pracovišti	poranění břemenem	poranění ručním nářadím	poranění manipulačním prostředkem	popálení chemickou látkou
OPAŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ																					
Preventivní prohlídky do 50. let - 1 x za 6 let; nad 50 let - 1 x 4 roky ; poskytnutí OOPP dle seznamu																					

NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ – VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu:

Pracoviště:.....

Odsouzený:

Jméno a příjmení

Datum zařazení ods. na pracoviště:

Navrhovatel:

Změna ke dni:

Odůvodnění

V odůvodnění musí být podrobně uvedena konkrétní příčina, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu, musí být podnikatelem detailně uvedeno, co odsouzený nezvládá, jak dlouho a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů nebo ne, popř. zda ods. způsobil firmě škodu.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Byl v souvislosti s návrhem sepsán návrh na kázeňské řízení? NE

POUČENÍ**pro zaměstnance jiných subjektů při styku s odsouzenými na určených pracovištích ve Věznici Rapotice**

Jméno, příjmení

číslo občanského průkazu

zaměstnanec firmy

(1) Zaměstnanci jsou povinni při styku s odsouzenými zdržet se jakéhokoliv jednání, které by mohlo zmařit účel výkonu trestu odnětí svobody a nevztahuje se k pracovnímu zařazení odsouzeného.

Není povoleno:

- a) být při styku s odsouzenými pod vlivem návykové psychotropní látky nebo alkoholu, přijímat od odsouzených jakékoliv věci, zprostředkovávat jim odesílání korespondence a balíčků, umožnit jim telefonovat z pevného či mobilního telefonu nebo jim předávat nebo přijímat peníze, potraviny, alkoholické nápoje, kuřivo, kávu, čaj, léky a chemické látky, popř. jiné předměty, které by mohly ohrozit zdraví nebo život osob,
- b) hovořit s odsouzenými o trestné činnosti za kterou byli odsouzeni, sdělovat jim osobní údaje, popř. poznatky, které se nevztahují k práci, nepodávat informace o vězněných osobách – předávat vzkazy,
- c) bez vědomí určeného zaměstnance věznice přemísťovat odsouzené na jiné pracoviště.

(2) Zaměstnanci jsou povinni v rozsahu své funkce a pracovního zařazení zajišťovat, aby v případě, že ods. neplní stanovené pracovní či jiné povinnosti /zásady slušného chování/ toto oznámit zaměstnancům VS ČR. Nepřipustit využívání odsouzených pro osobní úsluhu nebo k práci pro osobní prospěch nad rámec pracovní smlouvy.

(3)) Zaměstnanci jsou povinni bezodkladně nahlásit svému nadřízenému pracovní úraz odsouzeného, navazování nedovolených styků s jinou osobou, jakož i jiná protizákonná jednání (např. **útěk, případně odchod z pracoviště, odchod či vzdání se z určeného prostoru uděleného volného pohybu, krádež** apod.) Nadřízený zaměstnanec předá tuto informaci ihned Věznici Rapotice (na operační středisko, tel.. č. [REDACTED] nebo vrchnímu inspektorovi tel. č. [REDACTED]).

(4) Shora uvedený zaměstnanec je povinnen umožnit zaměstnancům VS provádět kontrolu odsouzených na pracovišti.

Zavazuji se plnit povinnosti a dodržovat závazky, vyplývající z těchto povinností a jsem si plně vědom (a) možných následků v případě jejich porušení (§ 337 tr. z. maření výkonu úředního rozhodnutí).

Poučení jsem porozuměl (a)

dne

podpis

Poučení provedl: