

Smlouva
o zařazení odsouzených do práce
č.j. VS-254494-1/ČJ-2023-802177-SML

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

I.
Smluvní strany

Statutární město Pardubice – Městský obvod Pardubice III

se sídlem: Jana Zajíce 983, 530 12 Pardubice

jejímž jménem činí právní úkony: Ing. Mgr. Vítězslav Štěpánek, starosta městského obvodu
IČ: 00274046

bankovní spojení: Československá obchodní banka, a. s.
číslo účtu: 181632639/0300

(dále jen „městský obvod“) na straně jedné

a

Česká republika – Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Věznice Pardubice

za kterou právně jedná na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č.j. VS-95867-59/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 7. 2022 vrchní rada
plk. Mgr. Jaroslav Rozsívál, ředitel Věznice Pardubice

adresa pro doručování: Věznice Pardubice, Husova 194, P.O. Box 18, 530 44 Pardubice

IČ: 00212423

bankovní spojení: Česká národní banka,

číslo účtu: 6015-25046881/0710 pro úhradu mezd a pojistného

(dále jen „věznice“) na straně druhé

II.
Předmět smlouvy

- (1) Předmětem této Smlouvy je zařazení odsouzených vykonávajících trest odnětí svobody ve věznici k provádění ručního úklidu, čištění a údržby komunikací a ploch spravovaných městským obvodem a odvoz odpadu z těchto komunikací a ploch (dvoukolovými kárami) na určené místo. Jedná se o pracoviště s volným pohybem mimo věznici¹⁾.

¹⁾ Volným pohybem odsouzeného mimo věznici při plnění pracovních úkolů se rozumí jeho samostatný odchod z objektu věznice přes strážní stanoviště u hlavního vchodu (vjezdu) věznice, jeho přesun bez doprovodu zaměstnance věznice k určenému místu výkonu práce po předem stanovené trase a zpět do věznice a pohyb ve vymezeném prostoru pracoviště. Dohled nad pracovní činností odsouzených, jejich chováním a přítomností na pracovišti, uložení přidělených nástrojů, náradí a materiálů, na pracovišti zajišťuje cizí subjekt, který odsouzené zaměstnává, a to dle podmínek uvedených ve smlouvě uzavřené s věznici při zachování podmínek

- (2) Práce bude odsouzeným přidělovat městský obvod a budou prováděny pouze na jeho území. Zajištění těchto prací patří dle Statutu města Pardubic do samostatné působnosti městského obvodu.

III.

Povinnosti smluvních stran

- (1) Městský obvod zařadí do práce 2 (slovy: dva) až 5 (slovy: pět) odsouzených v jednosměnném provozu, a to pondělí až pátek od 6:00 do 14:30 hodin (pokud se dále smluvní strany nedohodnou jinak). Městský obvod si vymíní zkrácení pracovní doby nebo nezařazení do práce dle potřeb a současně i přerušování práce z důvodu nepříznivých klimatických podmínek (např. déšť nebo silný vítr) nebo nedostatku práce apod.
- (2) Městský obvod od převzetí odsouzených do práce řídí, kontroluje a vyhodnocuje jejich činnost do doby předání zpět do věznice. Do místa výkonu práce a po ukončení směny zpět do věznice se odsouzení uvedení v odstavci 1 dostaví osobně a samostatně.
- (3) Městský obvod se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znečištění nebo plní i ochrannou funkci (speciální práce), poskytne odsouzeným jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv,
 - b) prokazatelně seznámit odsouzené při nástupu s jejich právy a povinnostmi, jakož i s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinni při práci dodržovat,
 - c) zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
 - d) zajistit na svůj náklad zaškolení a praktický zácvik odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - e) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - f) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými zaměstnanci nebo jinými osobami na pracoviště odsouzených. Dále je povinen prokazatelným způsobem seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených (odsouzení nesmí požívat alkohol, léčivé přípravky s výjimkou předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci městského obvodu nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby (např. předání pošty, balíčku, peněz),
 - g) činit účinná opatření vůči svým zaměstnancům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezeními v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná

stanovených vyhláškou č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

omezení porušili a tím mařili účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhláška č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). V případě nečinnosti městského obvodu ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany městského obvodu s možností odstoupení od smlouvy ze strany věznice,

- h) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů), tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby, zajistit odsouzeným pitný režim,
- i) zajistit vhodné prostory pro stravování (oběd) odsouzených, potřebné sociální zařízení, hygienické, čistící a mycí prostředky pro odsouzené, zajistit možnost omytí teplou vodou (sprchování) po ukončení pracovní směny,
- j) vykonávat dohled nad odsouzenými, jejich pracovní činností, provádět fyzickou kontrolu v intervalu do 120 minut (nedodržení tohoto intervalu v opodstatněných případech je nutno odůvodnit) a mít přehled o pohybu odsouzených ve vymezeném pracovním prostoru, dále provádět kontrolu dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Městský obvod k tomuto určí odpovědného zaměstnance, který zajistí průběh kontrol a jejich řádnou písemnou evidenci,
- k) důsledně provádět kontrolu přidělených nástrojů, náradí a materiálů na pracovišti a zabránit jejich zneužití. Zabezpečit určeným zaměstnancem kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek, v případě nesrovnalostí toto oznámí neprodleně nadřízenému,
- l) uhradit faktury vystavené věznicí ve lhůtách dohodnutých v této Smlouvě,
- m) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- n) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců městského obvodu, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenými, se zásadami komunikace s odsouzenými, které tvoří přílohu č. 1 k této Smlouvě. Podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance věznice,
- o) umožnit, aby určení zaměstnanci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby České republiky, mohli vstupovat na pracoviště a v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených provádět kontrolní činnost,
- p) zajistit na svůj náklad jedno teplé jídlo (oběd) za směnu (při délce nad 4 hodiny), při dodržení zásad správné výživy, energetických a nutričních hodnot. Městský obvod může věznicí fakturovat část hodnoty stravy ve výši peněžního limitu 26,00 Kč včetně DPH za každý odebraný oběd, a to na základě faktury vystavené věznicí.

(4) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý minimální počet odsouzených, přičemž přesný počet odsouzených bude průběžně dle potřeby městského obvodu a možností věznice upřesňován,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky městského obvodu,

- c) vybavit odsouzené základním pracovním oděvem a obuví,
- d) zajistit pravidelné kontroly odsouzených na pracovišti, minimálně 1x týdně,
- e) neprodleně eskortovat odsouzeného zpět do věznice v případě, že si to vyžádá bezpečnost nebo odsouzený svévolně poruší pracovní povinnosti, odmítne se zdržovat v určeném prostoru nebo jinak poruší dohodnuté bezpečnostní zásady a městský obvod tuto skutečnost oznámí věznici; věznice v tomto případě neodpovídá městskému obvodu za náklady, které tím vzniknou.

IV. Mimořádné události

- (1) Městský obvod je povinen v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět věznici.
- (2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, zpoždění plánovaného návratu odsouzených do věznice, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje nebo omamné či psychotropní látky odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.
- (3) Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, městský obvod vyrozumí o této skutečnosti věznici až po zajištění první pomoci. Poskytnutí první pomoci na pracovišti, případně vlastní dopravu odsouzeného k lékařskému ošetření zajistí městský obvod. V případě zajištění dopravy odsouzeného k lékařskému ošetření bude městský obvod věznici ihned informovat o místě, kam je odsouzený přepravován a vzhledem k situaci bude co nejdříve po ošetření informovat věznici o zdravotním stavu odsouzeného.
- (4) Městský obvod je povinen neprodleně informovat věznici i v případě pouhého podezření na odchod odsouzeného z pracoviště v pracovní době.

V. Odpovědnost za škodu

- (1) Odsouzený odpovídá městskému obvodu za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Městský obvod projedná výši požadované náhrady též s věznici.
- (2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá městský obvod podle zákoníku práce. Obdobně odpovídá městský obvod odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody. Městský obvod je povinen registrovat, evidovat a odškodňovat pracovní úrazy odsouzených. Úrazové pojištění odsouzených musí být kryto pojištěním z titulu obecné odpovědnosti za škodu (odsouzení jsou považováni jako třetí osoby). Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
 - b) předá věznicí dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“, a to do 2 dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a o výsledcích řízení písemně informuje věznicí a odsouzeného,
 - d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí, a to i v případě, že má povinné smluvní úrazové pojištění a že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Ostatní náhrady (za bolest, věcná škoda atd.) poukazuje poškozenému, avšak během výkonu trestu odnětí svobody rovněž prostřednictvím věznicí.
- (3) Věznice neodpovídá za škodu, která městskému obvodu vznikne v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, propuštěním v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu vhodných a praceschopných odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.

VI.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

- (1) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými a podmínky pro její poskytování stanoví nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 361/2017 Sb.“).
- (2) Základní složku odměny stanoví věznice v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce na základě podkladů dodaných městským obvodem. Odsouzení zařazení do práce na základě této Smlouvy jsou zařazení do I. skupiny prací dle ustanovení § 2 písm. a) nařízení vlády č. 361/2017 Sb.
- (3) Městský obvod doručí poslední pracovní den v měsíci, po ukončení práce, vyplněný a podepsaný výkaz pracovní doby. Výkaz bude podkladem pro fakturaci pracovních odměn odsouzených.
- (4) V rámci skutečného plnění bude věznice fakturovat odměnu odsouzeného zařazeného do I. skupiny dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., včetně finanční přírážky ve výši 40 %, sociální a zdravotní pojištění a dávky nemocenského pojištění městskému obvodu zálohově ve výši minimálně 60 % předpokládaných nákladů se splatností do 25. dne příslušného měsíce. Případné přeplatky či nedoplatky ve vztahu k zaplacené záloze budou doúčtovány a proplaceny nejpozději do 14. dne následujícího měsíce s tím, že v uvedený den bude hotovost připsána bankou (poštou) na účet příjemce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznicí.

- (5) Městský obvod fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a městský obvod povinen zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů.
- (6) V případě, že městský obvod bude fakturovat část hodnoty stravy ve výši peněžního limitu 26,00 Kč včetně DPH za každý odebraný oběd, vystaví věznici vždy do 10. dne kalendářního měsíce fakturu za uplynulý měsíc. Termín úhrady je stanoven nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu.
- (7) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno dohodou mezi městským obvodem a věznicí.
- (8) Odměna za práci přesčas a příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci či příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží při splnění podmínek a v rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 361/2017 Sb.
- (9) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice. Tato písemná žádost musí být do věznice zaslána s dostatečným předstihem, a to minimálně 48 hodin předem.

VII.

Ochrana osobních údajů

- (1) Předmětem této části Smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností při zpracování osobních údajů ve smyslu čl. 28 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“).
- (2) Městský obvod smí zpracovávat pouze takové osobní údaje, které souvisí s předmětem této smlouvy a jsou pro její plnění nezbytné. Zakázáno je zpracování zvláštních kategorií osobních údajů ve smyslu GDPR.
- (3) Osobní údaje odsouzených budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie osobních údajů (dále jen „kategorie OÚ“) č. 1: jméno,
 - b) kategorie OÚ č. 2: příjmení,
 - c) kategorie OÚ č. 3: datum narození.
- (4) Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců věznice budou zpracovávány v rozsahu:

- a) kategorie OÚ č. 1: jméno,
 - b) kategorie OÚ č. 2: příjmení,
 - c) kategorie OÚ č. 3: telefon.
- (5) Osobní údaje budou městským obvodem uchovávány pouze po dobu platnosti této smlouvy. Po jejím ukončení je městský obvod povinen veškeré osobní údaje podle odstavce 3 a 4 předat zpět věznicí, osobní údaje vymazat a zlikvidovat všechny existující kopie. Povinnost vymazat všechny existující kopie osobních údajů nevznikne, pokud je jejich další uložení vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.
- (6) Městský obvod se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 GDPR tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití a aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracovávání údajů zabezpečeny veškeré povinnosti zpracovatele osobních údajů, vyplývající z GDPR a právních předpisů.
- (7) Městský obvod se zavazuje, že zpracovávání osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:
- a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby městského obvodu, které budou mít městským obvodem stanoveny podmínky a rozsah zpracovávání údajů,
 - b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby městského obvodu a jeho dodavatelů,
 - c) oprávněné osoby městského obvodu, které zpracovávají osobní údaje podle této smlouvy, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Městský obvod zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.
- (8) Městský obvod se zavazuje, že bude řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů věznicí, která situaci vyhodnotí a zváží další postup včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a subjektu údajů.
- (9) Městský obvod předloží věznicí veškeré informace potřebné k provádění kontroly, monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 GDPR, a umožní audity, včetně inspekcí, prováděné věznicí a k těmto auditům přispěje.

VIII. Ostatní ujednání

- (1) Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2028.
- (2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit:
 - a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,

- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
 - c) odstoupením od Smlouvy, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.
- (3) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených u městského obvodu dle této Smlouvy, popřípadě od této Smlouvy odstoupit nebo tuto Smlouvu vypovědět v těchto případech:
- a) městský obvod bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této Smlouvě,
 - b) městský obvod nedodrží minimální počet odsouzených, které má v souladu s touto Smlouvou zařadit do práce,
 - c) městský obvod řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou odpovídá,
 - d) městský obvod nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - e) městský obvod poruší některou z povinností uvedených v čl. III. odst. 1 až 3 této Smlouvy,
 - f) věznice nedisponuje potřebným počtem odsouzených,
 - g) městský obvod neuhradí včas a řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto Smlouvou.
- (4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na městském obvodu nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně městského obvodu je takovou okolností např. zrušení činnosti městského obvodu.

IX.

Závěrečná ustanovení

- (1) Smluvní strany podpisem Smlouvy stvrzují svůj souhlas se zpracováním svých osobních údajů uvedených ve Smlouvě, zejména s jejím uveřejněním v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, s výjimkou částí, které se dle tohoto zákona neuveřejňují.
- (2) Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 1. 2024, nejdříve však dnem vložení do registru smluv.
- (3) Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění Smlouvy v registru smluv provede městský obvod a Smlouva bude uveřejněna bez podpisů.

- (4) Touto Smlouvou se ruší smlouva č.j. VS-117790-1/ČJ-2022-802177-SML uzavřená smluvními stranami dne 27. 6. 2022 včetně jejích dodatků č. 1 a č. 2.
- (5) Právní vztahy touto Smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
- (6) Změny nebo doplňky této Smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky schválenými oběma smluvními stranami.
- (7) Tato Smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, z nichž každá ze smluvních stran obdrží dvě vyhotovení.
- (8) Smluvní strany prohlašují, že si Smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že Smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne

Ing. Mgr. Vítězslav Štěpánek
starosta městského obvodu

Vrchní rada
plk. Mgr. Jaroslav Rozsival
ředitel Věznice Pardubice

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými
u

Městský obvod Pardubice III

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného a ten neprodleně Věznicí Pardubice (dále jen „věznice“) při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí apod.).

V případě zjištění, že odsouzený svévolně opustil určené pracoviště, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a ten neprodleně věznicí na telefonní číslo:

+420 466 083 333

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím zaměstnancem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu ustanovení § 337 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (maření výkonu úředního rozhodnutí).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Poučení provedl:

.....

vedoucí oddělení zaměstnávání
vězňenských osob

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

S poučením byli seznámeni:

Jméno a příjmení	Datum	Podpis	Seznámení provedl