

**SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE**  
**č.j.: VS-256580/ČJ-2023-803178-PSHČ**

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

**Článek I.**  
**Smluvní strany**

státní příspěvková organizace **Zotavovna Vězeňské služby České republiky Praha**  
se sídlem Na Květnici 1105/10, 140 00 Praha 4, ISDS: 9px9yww  
Zastoupená: Bc. Pavlem Krausem, ředitelem státní příspěvkové organizace  
IČO: 65997964  
DIČ: CZ65997964  
Bankovní spojení: [REDAKCE]  
Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „podnikatel“)

a

**ČESKÁ REPUBLIKA**  
**Vězeňská služba České republiky**  
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,  
**Provozovna Střediska hospodářské činnosti Vazební věznice Ostrava**  
za niž právně jedná na základě pověření č.j.: VS-7268-2/ČJ-2021-800020-SP ze dne  
15.1.2021, ředitel Vazební věznice Ostrava vrchní rada plk. Ing. Marek Valenta  
adresa věznice: Vazební věznice Ostrava, Havlíčkovo nábřeží 34a, 701 28 Ostrava 1, ISDS:  
nwqd46e  
IČO: 00212423  
DIČ: CZ00212423  
Bankovní spojení: [REDAKCE]  
číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „věznice“).

**Článek II.**  
**Předmět smlouvy**

(1) Předmětem této smlouvy je zařazení jedné odsouzené osoby, která toho času vykonává trest odnětí svobody ve Vazební věznici Ostrava, do práce u podnikatele.

(2) Odsouzená osoba (dále jen „**odsouzená**“) bude u podnikatele provádět následující práce: příprava nákupů pro odsouzené a chovance, uskladňování zboží při dovozu, úklidové práce, a to ode dne ..... Odsouzená bude práce vykonávat v jednosměnném provozu s denní pracovní dobou dle čl. III odst. 1 této smlouvy.

(3) Uvedené práce budou vykonávány ve vnitřních prostorách **objektu vazební věznice (ulice Havlíčkovo nábřeží 34a)**. Změnu pracoviště je podnikatel povinen projednat s věznicí a musí jí předcházet písemné schválení nového pracoviště ze strany věznice. Na pracovišti budou práci organizovat a řídit pověřeni zaměstnanci podnikatele.

### Článek III.

#### Povinnosti smluvních stran

(1) Pracovní doba odsouzené je stanovena v pracovní dny následovně:

Pondělí:	7:00 – 15:00	7,5 hodin
Úterý:	7:00 – 15:00	7,5 hodin
Středa:	7:00 – 15:00	7,5 hodin
Čtvrtek:	7:00 – 14:30	7 hodin
Pátek:	7:00 – 15:00	7,5 hodin

Do pracovní doby se nezapočítává přestávka na jídlo a oddech.

(2) Podnikatel je odpovědný po celou dobu trvání smluvního vztahu za to, že pracoviště odpovídá hygienickým předpisům a předpisům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

(3) Podnikatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými pracovníky na pracoviště,
- b) poskytnout odsouzené přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce,
- c) poskytnout odsouzené hygienické, čisticí a desinfekční prostředky,
- d) spolupracovat s věznicí při zajišťování dohledu nad odsouzenou a umožňovat její kontrolu,
- e) uhradit faktury vystavené věznicí ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,
- f) na pracovišti zajistit stálou přítomnost určeného pracovníka podnikatele – kantýnské,
- g) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců podnikatele, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenou se zásadami komunikace s odsouzenou, které tvoří přílohu č. 1 této smlouvy a podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance věznice

(4) Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má podnikatel stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru. Za tím účelem se zavazuje zejména:

- a) prokazatelně seznámit odsouzenou s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které je povinna při práci dodržovat (školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat),
- b) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzené k výkonu určeného druhu práce a seznámit ji s jejími povinnostmi a právy vyplývajícími z jejího pracovního zařazení, přičemž za dobu zaškolování odsouzené náleží náhrada odměny za práci,
- c) vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenou, umožňovat pověřeným pracovníkům věznice vstupovat na pracoviště za účelem kontroly dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v souladu s právními předpisy upravujícími ochranu zdraví a bezpečnost při práci,
- d) poskytnout odsouzené bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, vybavit odsouzenou běžným pracovním oděvem a obuví, potřebným nářadím a pracovními pomůckami,
- e) před zařazením odsouzené na pracoviště předložit poskytovateli dokumentaci o zařazení prací do kategorií prací a rizika práce, jež bude vykonávat pracovní zařazená odsouzená.

(4) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit nástup odsouzené do práce; navýšení počtu odsouzených je možné na základě písemné dohody smluvních stran,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byla vybrána odsouzená zdravotně a psychicky způsobilá vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky podnikatele,
- c) provést zdravotní prohlídku odsouzené k zařazení na pracoviště,
- d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenou a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.

#### **Článek IV. Mimořádné události**

(1) Při vzniku mimořádných událostí zajistí podnikatel, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko věznice - tel. [REDAKCE], popřípadě vedoucí provozovny střediska hospodářské činnosti věznice na tel. [REDAKCE]. (Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchrané služby, bude na uvedené kontakty voláno až po zajištění první pomoci.)

(2) Mimořádná událost je zejména:

- a) pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzené,
- b) pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzené dříve,
- c) pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzenou nebo napadení odsouzené, požití alkoholického nápoje odsouzenou apod.).

- (3) V ojedinělých případech je přítomnost odsouzené na pracovišti závislá na okolnostech, které nemůže věznice ovlivnit. Může se jednat o propuštění odsouzené z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo o to, že odsouzená nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici. Dále se může jednat o závažné bezpečnostní důvody nebo jiné závažné důvody (např. podmíněčné propuštění, stávkou, vzpouru odsouzených, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a jejího následného odmítnutí práce, neudělení souhlasu odsouzenou k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání, závažné porušení zásad výkonu trestu, vážnou epidemiologickou situaci), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici.

## **Článek V. Odpovědnost za škodu**

(1) Odsouzená odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobila zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznici. Věznice neodpovídá za škodu, kterou podnikateli způsobí odsouzená zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Za škodu způsobenou odsouzené při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, odpovídá podnikatel v rozsahu a za podmínek upravených příslušnými pracovněprávními předpisy.

(3) Podnikatel odpovídá odsouzené za škodu a nemajetkovou újmu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tímto účelem zejména:

- a) vede řádnou evidenci pracovních úrazů odsouzené a plní povinnosti vyplývající z její registrace včetně jejích ohlášení a předání podkladů stanoveným státním orgánům,
- b) informuje bez zbytečného odkladu bezpečnostního referenta věznice o každém pracovním úrazu odsouzené na telefonním čísle [REDAKCE] a prostřednictvím emailu - [REDAKCE],
- c) v případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených oznámí tyto skutečnosti bezpečnostnímu referentu věznice ihned,
- d) předá věznici 2 kopie záznamu o pracovním úrazu, v případě úrazu bez následné pracovní neschopnosti výpis z Knihy úrazů, a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo; v případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených tak učiní ihned,
- e) písemně předá věznici výsledky šetření příčin smrtelného, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených,
- f) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s bezpečnostním referentem věznice a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzenou a věznici,
- g) písemně oznámí věznici osobu odpovědnou za řešení úrazů a nemocí z povolání.

(5) Jednotlivé náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním odsouzené je podnikatel povinen poukázat věznici na bankovní účet č. [REDACTED], a to i v případě, že poškozená odsouzená byla již propuštěna z výkonu trestu odnětí svobody. O vyplacení zároveň zašle věznici informaci s uvedením částky, jména a příjmení odsouzené a datem pracovního úrazu.

(4) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit nástup odsouzené do práce z důvodů uvedených v čl. IV odst. 3 této smlouvy.

## **Článek VI. Řízení pracovní činnosti**

(1) Po dobu zařazení odsouzené do práce řídí pracovní činnost a vydává pracovní příkazy podnikatel.

(2) Podnikatel dbá, aby odsouzená dodržovala pracovní dobu, plnila svědomitě pracovní úkoly a příkazy, aby dodržovala předpisy k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

(3) Podnikatel je povinen odměňovat odsouzenou dle právních předpisů a dle této smlouvy.

(4) Na pracovní dobu, pracovní podmínky, ukládání práce přesčas odsouzené, poskytování přestávek na jídlo a oddech se vztahují příslušná ustanovení zákoníku práce. Práci přesčas může odsouzené nařídit na základě požadavku podnikatele pouze ředitel věznice. Práce přesčas je možná pouze na základě písemné žádosti (postačí elektronickou formou – e-mailem) podnikatele s udáním data, specifikace přesčasové pracovní doby a jména odsouzené. Žádost musí být adresovaná pověřenému zaměstnanci věznice nejpozději do 8:00 hod dne, na který je o přesčas žádáno. Žádost se má za schválenou pouze po podpisu ředitele věznice nebo jeho zástupců.

(5) Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno ústní dohodou mezi podnikatelem a věznicí.

## **Článek VII. Odměňování a platební podmínky**

(1) Odsouzené náleží odměna za hodnotu práce. Věznice bude podnikateli fakturovat měsíčně dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, základní sazbu odměny za provedenou práci ve výši: 50 % minimální mzdy za měsíc u odsouzené zařazené v I. platové skupině, 75 % minimální mzdy za měsíc u odsouzené zařazené v II. platové skupině. Dále se podnikatel zavazuje platit sociální a zdravotní pojištění dle příslušných právních předpisů. Fakturace odměny za práci v plné výši je podmíněna u odsouzené v časové

mzdě využitím plného fondu pracovní doby. Fakturovanou částku odměny lze navýšit o částku za práci přesčas, za skutečně odvedený výkon a stejně tak o částku příslušných příplatků.

(2) Mimo výše uvedené se podnikatel zavazuje platit finanční přírážku ve výši 40 % z částky fakturované jako odměnu za hodnotu práce odsouzené v příslušném měsíci dle § 10 odst. 4 písm. d) nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 13/2018, o odměňování odsouzených zařazených do práce, ve znění pozdějšího předpisu.

(3) K celkové částce za dodané služby bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

(4) Podnikatel prostřednictvím kompetentní osoby (kantýnské) potvrdí každý den po ukončení práce svým podpisem počet odsouzených na směně a souhrn odpracovaných hodin. Měsíční vyúčtování bude provedeno na základě vzájemně potvrzených výkazů pracovní doby odsouzené, které budou odsouhlaseny a předány věznicí nejpozději 1. pracovní den následujícího měsíce. Potvrzený výkaz bude podkladem pro fakturaci odměn za hodnotu práce.

(5) Věznice vystaví vždy do 15. dne kalendářního měsíce zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 50 % předpokládané částky za práci odsouzené s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce.

(6) Věznice vystaví podnikateli do 5. dne následujícího měsíce vyúčtovací fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzené dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 12. dne téhož měsíce s tím, že dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet věznice uvedený v záhlaví této smlouvy.

(7) Pro případ, že podnikatel neprovede úhradu odměny za hodnotu práce a ostatních plateb v požadovaných lhůtách a požadovaným způsobem, je podnikatel povinen zaplatit věznicí úrok z prodlení ve výši 100 Kč za každý i jen započatý den trvání prodlení za každou jednotlivou odměnu, s jejímž zaplacením je v prodlení.

## VIII.

### Oprávněné osoby

(1) Další osoby oprávněné zastupovat věznicí ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním odsouzené: [REDACTED], vedoucí provozovny střediska hospodářské činnosti věznice, tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED].

(2) Další osoby oprávněné zastupovat podnikatele ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním odsouzené: [REDACTED], administrativní pracovník pro spisovou službu a ubytování, tel. [REDACTED], email: [REDACTED].

## **Článek IX. Ostatní ujednání**

- (1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu neurčitou**.
- (2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí:
- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
  - b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a začne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
  - c) odstoupením od smlouvy v případech stanovených touto smlouvou, smluvní vztah končí doručením odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.
- (3) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy a od této smlouvy odstoupit v těchto případech:
- a) podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
  - b) podnikatel řádně a včas nenahradí odsouzené škodu, za kterou odpovídá,
  - c) podnikatel nedodržuje povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
  - d) podnikatel poruší některou z povinností, uvedených v čl. III odst. 2 až 4 této smlouvy,
  - e) věznice nedisponuje potřebným počtem odsouzených např. proto, že byl odsouzenou odvolán předchozí souhlas k zaměstnávání u podnikatele,
  - f) podnikatel neuhradí včas nebo řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto smlouvou,
  - g) nastanou závažné okolnosti na věznici nezávislé, za kterých nelze požadovat plnění smluvních povinností (například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, hromadné odmítnutí práce nebo vážná epidemiologická situace).
- (5) Odstoupení od smlouvy se nedotýká nároku na zaplacení smluvních pokut a nároku na náhradu škody vzniklé porušením smlouvy.
- (6) Za doručení písemnosti druhé smluvní straně se považuje rovněž doručení do datové schránky této smluvní strany.

## **Článek X. Závěrečná ustanovení**

- (1) Tato smlouva vstupuje v platnost dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Nabývá účinnosti dnem 01.01.2024 nebo dnem jejího zveřejnění v registru smluv na základě zákona o registru smluv na <https://smlouvy.gov.cz>, [pokud k němu dojde později](#). Zveřejnění v registru smluv zajistí věznice.

(2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí platnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákonem o výkonu trestu odnětí svobody, zákonem práce a nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody.

(3) Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě podepsaného oběma smluvními stranami.

(4) Účastníci této smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetli a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

(5) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, každý s platností originálu, z nichž věznice a podnikatel obdrží jeden výtisk smlouvy.

(6) Nedílnou součástí této smlouvy je příloha:

- Příloha č. 1: „*Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými*“

V Ostravě dne: .....

V Praze dne: .....

.....

.....

Vrchní rada  
plk. Ing. Marek Valenta  
ředitel Vazební věznice Ostrava

Bc. Pavel Kraus  
ředitel státní příspěvkové organizace

## POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými dle smlouvy č.j.: ..... uzavřené se státní příspěvkovou organizací **Zotavovna Vězeňské služby České republiky Praha, zastoupenou Bc. Pavlem Krausem na pracovišti uvnitř věznice v objektu vazební věznice (ulice Havlíčkovo nábřeží 34a).**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do vazební věznice na telefonní číslo:

████████████████████  
Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 trestního zákoníku – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

*Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.*

plk. Ing. Marek Valenta

.....  
ředitel vazební věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Bc. Pavel Kraus

.....  
ředitel státní příspěvkové organizace

*S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.*