



---

## 1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Smluvní strany na základě výsledků zadávacího řízení vedeného Kupujícím dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), uzavřely dne 18. 7. 2019, Smlouvu o dodání zboží a poskytnutí souvisejících služeb pro plnění veřejné zakázky s názvem „Platový a personální systém“ (dále jen „Smlouva“).
- 1.2 Smluvní strany činí nesporným, že dle obsahu přílohy č. 3 Smlouvy, v souladu s hodnotami milníků harmonogramu plnění v článku 6, přílohy č. 2 Smlouvy, je původní hodnota zakázky, pro uplatnění dotčených ust. § 222 ZZVZ, 13 650 822,47 Kč (slovy: třináct milionů šest set padesát tisíc osm set dvacet dva korun českých čtyřicet sedm haléřů) bez DPH.
- 1.3 Novelou zákona č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, provedenou zákonem č. 184/2023 Sb., účinnou od 1. 1. 2024, se právní forma Kupujícího mění ze státní příspěvkové organizace na státní podnik. Název Kupujícího se mění z Ředitelství silnic a dálnic ČR na Ředitelství silnic a dálnic s. p.
- 1.4 V návaznosti na legislativní změnu, kterou se mění rovněž právní forma Kupujícího, dochází ke změně obecně platných právních předpisů, kterými se Kupující řídí při odměňování svých zaměstnanců a v návaznosti na tuto změnu Kupující mění i stávající interní předpisy pro odměňování svých zaměstnanců.

## 2. PŘEDMĚT DODATKU

- 2.1 V důsledku změny právní formy Kupujícího uvedené v ust. čl. 1., odst. 1.3 tohoto Dodatku, je předmět plnění poskytnutý dle Smlouvy nezbytné doplnit o dodatečné plnění spočívající v úpravě personálního a mzdového systému v rozsahu, který je specifikován v Přílohách č. 1 až 4 tohoto Dodatku. Doplnění předmětu poskytnutého plnění dle Smlouvy je změnou závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku ve smyslu § 222 ZZVZ.
- 2.2 Předmětem Dodatku je dodatečné plnění v ceně 2 249 000,- Kč (slovy: dva miliony dvě stě čtyřicet devět tisíc korun českých) bez DPH. Specifikace ceny dodatečného plnění je uvedena v Příloze 1 tohoto Dodatku, jako „Dílčí rozpočet Přechodu řešení“.

## 3. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

- 3.1 Tento Dodatek nabývá platnosti podpisem obou Smluvních stran.
- 3.2 Dodatek nabývá účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3.3 Dodatek představuje úplnou dohodu Smluvních stran o předmětu Dodatku a všech náležitostech, které Smluvní strany měly a chtěly v Dodatku ujednat, nebo které považují za důležité pro jeho závaznost.
- 3.4 Dodatek nahrazuje veškerá předešlá ujednání o předmětu Dodatku ústní i písemná.
- 3.5 Ostatní ustanovení Smlouvy tímto Dodatkem nedotčená zůstávají v platnosti beze změny.
- 3.6 Tento Dodatek je vyhotoven v elektronické podobě, přičemž obě Smluvní strany obdrží její elektronický originál.
- 3.7 Nedílnou součástí tohoto Dodatku jsou následující přílohy:

- 
- Příloha č. 1 - Přejechod řešení;
  - Příloha č. 2 - Specifikace složek odměňování;
  - Příloha č. 3 - Seznam sestav dotčených transformací k aktualizaci;
  - Příloha č. 4 - Katalog úprav.

NA DŮKAZ SVÉHO SOUHLASU S OBSAHEM TOHOTO DODATKU K NĚMU SMLUVNÍ STRANY PŘIPOJILY SVÉ UZNÁVANÉ ELEKTRONICKÉ PODPISY DLE ZÁKONA Č. 297/2016 SB., O SLUŽBÁCH VYTVÁŘEJÍCÍCH DŮVĚRU PRO ELEKTRONICKÉ TRANSAKCE, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ.

-----

██████████  
████████████████████  
Ředitelství silnic a dálnic ČR

██████████  
██████████  
Digitally signed by  
██████████  
Date: 2023.11.29  
09:15:17 +01'00'

████████████████████  
████████████████████  
OKsystem a.s.

-----

---

## **Příloha č. 1 - Přejchod řešení**

### **Návrh řešení**

Cílem aktivit je změna nastavení OKbase tak, aby bylo možné zpracování mezd za leden 2024 za nový právní subjekt – státní podnik. Předmětem jsou úpravy rozdělené do etap realizace:

- Analýza podkladů
- Nastavení testovacího prostředí a nasazování nových verzí do února 2024
- Realizace workshopu k zadání požadavků pro projekt
- Nastavení mzdových složek na produkční prostředí
- Úprava stávajících průvodců pro zadání zaměstnance
- Aktualizace záznamu o tarifní třídě na pracovním místě
- Odstranění záznamu o požadovaném minimálním vzdělání na pracovním místě
- Testovací import nového mzdového zařazení platného od 1.1.2024
- Import nového mzdového zařazení od 1.1.2024 na produkčním prostředí
- Aktualizace uživatelských sestav dle seznamu v příloze č. 3 Dodatku
- Podpora první účetní závěrky za leden 2024
- Vypořádání připomínek, akceptační procedura a formální uzavření projektu

Evidované požadavky jsou v katalogu úprav, který tvoří Přílohou č. 4 tohoto Dodatku.

### **Předpoklady / omezení**

Pro realizace bude použita stávající databáze a nastavení systému, tzn. všechno kromě vyjmenovaných bodů nebude předmětem úprav a zůstane beze změny.

### **Sestavy**

- Aktualizace sestav, které si vytvářel Kupující sám není předmětem nacenění a není součástí realizace.
- Aktualizace sestav, které vytvářel OKsystem a má na ně dopad transformace, dle Přílohy č. 3 Dodatku, bude realizována přímo na produkčním prostředí.
- Bylo identifikováno 65 sestav, které realizoval OKsystem, ale projekt transformace na ně nemá dopad, tzn. nebudou upravovány.
- Nové sestavy nejsou součástí projektu a pokud takové vzniknou, budou posuzovány samostatně.

### **Úpravy modulu hodnocení**

Úpravy modulu hodnocení nejsou předmětem plnění dle této přílohy Dodatku.

### **Vazba na RADF**

Nejsou evidovány požadavky na úpravu. Pokud tyto požadavky v průběhu realizace vzniknou, bude připravena samostatná nabídka.

### **Harmonogram plnění**

Návrh harmonogramu na realizaci požadavků dle Katalogu úprav doručí Prodávající Kupujícímu do 5 pracovních dnů od účinnosti Dodatku. Odsouhlasení návrhu harmonogramu realizace předmětných požadavků, nebo vznesení námitek k obsahu harmonogramu, doručí Kupující Prodávajícímu ve lhůtě 5 pracovních dnů od jeho obdržení.

**Dílčí rozpočet Přechodu řešení**

<b>Položka – služby OKbase na vyžádání</b>	<b>Cena služeb v Kč bez DPH</b>
Poskytování služeb v rozsahu katalogu úprav a předpokladů realizace zahrnují projektové řízení po dobu realizace služeb do akceptace projektu, odhady pracnosti zapojení realizačních týmů expertů OKsystem a rozšířenou podporu - konzultace, ověření, vypořádání připomínek k realizaci těchto služeb.	
Etapa 1 - Příprava a realizace workshopu k transformaci na státní podnik <ul style="list-style-type: none"><li>- Analýza podkladů, analýza sestav a nastavení k transformaci na státní podnik</li><li>- Příprava a nastavení testovacího prostředí</li><li>- Příprava a realizace workshopu</li></ul>	██████████
Etapa 2 - Nastavení mzdového modulu OKbase	██████████
Etapa 3 - Nastavení personálního modulu OKbase	██████████
Etapa 4 - Úprava uživatelských sestav a reportů ŘSD v OKbase	██████████
Etapa 5 – Služby rozšířené podpory v rutinním/ostřém provozu - podpora při ověření, služby k akceptačnímu procesu, podpora při prvním zpracování mezd v OKbase, tj. podpora při prvním zpracování mezd v OKbase do první uzávěrky mezd za leden 2024 a výstupů souvisejících s uzávěrkou	██████████
<b>Celková cena</b>	<b>2 249 000 Kč</b>

---

## **Příloha č. 2 - Specifikace složek odměňování**

### **1. Mzdové složky**

#### **1.1. Tarifní mzda**

- Zadání ve mzdovém a platovém zařazení částkou
- Navázána na mzdové tarifní tabulky
- Krácena úvazkem a nepřítomnostmi

#### **1.2. Smluvní mzda**

- Zadání ve mzdovém a platovém zařazení částkou
- Sazba bude zadána ručně
- Krácena úvazkem a nepřítomnostmi

#### **1.3. Osobní příplatek**

- Zadání ve mzdovém a platovém zařazení částkou
- Krácena úvazkem a nepřítomnostmi
- Započtena do práce přesčas a nad úvazek

#### **1.4. Osobní bonus THP / Osobní bonus dělnické profese**

- Jedná se o jednu mzdovou složku, která bude aktualizována různými typy hodnocení, měsíčně pro Dělnické profese / ročně, resp. 2x ročně pro THP
- Složka bude krácena úvazkem a docházkou
- Složka bude navyšovat průměr PPU zaměstnance – bude vstupovat do výpočtu jednoho následného čtvrtletí.

##### **1.4.1. Požadavek na složku**

- Prémiová složka, která není nároková, se počítá procentem z tarifní nebo smluvní mzdy
- Bude určeno maximální procento z tarifní /smluvní mzdy, které může být zaměstnanci vyplaceno. Procento tarifní / smluvní mzdy se k vyplacení se může individuálně pro každého zaměstnance každé výplatní období změnit, ale nesmí být překročeno maximální procento.
- Výsledná částka bude krácena úvazkem a o nepřítomnosti zaměstnance v daném výplatním období a bude vyplácena každý měsíc.

##### **1.4.2. Návrh řešení**

###### **- Maximální procento z tarifní / smluvní mzdy**

Bude evidováno ve mzdovém a platovém zařazení u každého zaměstnance jako uživatelské pole

###### **“Maximální Osobní Bonus v %“**

Jinde tento údaj evidovat nejde, jelikož je nutné evidovat jeho časovou platnost. Pokud se tedy maximální procento změní, bude nutné vytvořit nové mzdové zařazení.

Toto uživatelské pole je pouze evidenční a nebude ovlivňovat automatické výpočty.

Pole bude sloužit jako podklad pro výstupy a aktualizací importy do mzdového modulu mzdové složky Osobní ohodnocení Pro ruční zadání je nutné si toto uvědomit při zadání mzdové složky viz kapitola 1.4.3. Zadání a editace složky.

###### **- Definice složky**

Pro určení sazby pro výpočet bude vytvořena ve mzdovém modulu nová kumulace složek

###### **“Sazba pro bonusy“**

---

Algoritmus složky bude nastaven tak, aby se ze sazby určené této kumulace mzdových složek vyplatila částka požadovaným procentem.

**“KC\_PROC (Procento z určené částky) [Mzda a plat]“**

Pro částku (sazbu) bude určena Kumulace “Sazba pro bonusy“

Hodnota – Částka vypočtená.

Způsob Importu složky – 3 - Aktualizovat složku (jen pokud existuje, jinak hlásit chybu)

**1.4.3. Zadání a editace složky**

Složka je zadána ručně každému zaměstnanci, který na danou mzdovou složku má nárok jako trvalá mzdová složka. (Počáteční zadání pro transformaci bude naimportováno z předaných dat Kupujícího).

V základním zadání složky bude zadána sazba dle přidělené tarifní třídy a procento s hodnotou 0 (0%).

Aktualizace na bázi hodnocení:

**Hodnocení nováčků**

**Hodnocení THP**

**Hodnocení dělnických profesí**

**Aktualizace bude obsahovat výši procenta, které vyjde z hodnocení a toto procento bude přepočteno, z maximálního procenta uvedeného v daném mzdovém zařazení.**

**Dále bude pomocí přenosu z hodnocení uvedeno i období od kdy se má složka počítat.**

Hodnocení nováčků – následné období, uzavření a importu hodnocení (všechny tři kroky musí být provedeny v jednom období), zahájení dle harmonogramu;

Hodnocení THP – vždy od následného období, uzavření a importu hodnocení (všechny tři kroky musí být provedeny v jednom období), zahájení dle harmonogramu;

Hodnocení dělníků (Dělnických profesí) – v aktuálním období uzavření a importu hodnocení (všechny tři kroky musí být provedeny v jednom období), zahájení dle harmonogramu;

**Pokud zaměstnanec nebude mít danou mzdovou složku zadanou nebo nebude provedeno hodnocení, nebude osobní bonus vyplacen.**

- Pro zadání a změny výpočtu budeme postupovat takto.  
Maximální výše osobního bonusu je určena maximálním procentem z tarifní / smluvní mzdy (kumulace Sazba pro bonusy)
- **Úprava (editace) procenta k výpočtu pro jednotlivé výplatní období**

**Ručně** – editace složky a přepsání hodnoty PROCENTO

Vypláceno bude ze sazby určené maximálním procentem uvedeném ve mzdovém zařazení vynásobeným procentem dosaženého hodnocení. Při ručním zadání musí přepočet z maximálního procenta provést uživatel, který bude ručně složku editovat.

Pro kontrolu ručního zadání bude vytvořena uživatelská sestava, která bude obsahovat seznam zaměstnanců, kteří mají výslednou částku vyšší, nežli má být částka vyplacená maximálním bonusem uvedeného ve mzdovém a platovém zařazení.

---

### **Importem:**

- **Z modulu hodnocení**

– bude nastavena importní procedura, která z uzavřeného hodnocení určeného pro osobní bonus načte výslednou známku. Tato výsledná známka bude brána jako procento k vyplacení osobního bonusu. Importní procedura (script) bude nastavena tak, aby přepočítala procento z maximálního bonusu.

Bude nastavena importní procedura, která z uzavřeného a schváleného hodnocení určeného pro osobní bonus načte výslednou známku. Tato výsledná známka bude brána jako procento k vyplacení osobního bonusu. Importní procedura (script) bude nastavena tak, aby přepočítala procento z maximálního bonusu.

Importní procedura bude spouštěna ručně oprávněným uživatelem. Automatický import bez zásahu oprávněného uživatele není možný.

#### **1.4.4. Zobrazení na výplatní pásce**

- Na výplatní pásce bude zobrazena pouze výsledná částka vypláceného osobního bonusu.

#### **1.5. Podnikový bonus**

Mzdová složka Podnikový bonus bude nastavena stejně jako mzdová složka pro roční odměnu a použita poprvé nejdříve v roce 2025 za období 2024.

Mzdová složka Podnikový bonus bude vyplácena jednorázově na základě stanovení vedení organizace, není navázána na Hodnocení. Pro účely náhrad se bude chovat totožně jako roční odměna. Pro uvedení maximálního procenta bude vytvořeno ve mzdovém a platovém zařazení uživatelské pole:

“Maximální podnikový bonus v %“

Aplikace OKbase neumožňuje hodnocení organizačních jednotek, z toho důvodu nebude nastaven import z modulu hodnocení.

#### **1.6. Další prémiové složky**

Složky mimořádná odměna, cílové odměny a případné další odměny se aktuálně používají a importují.

Osobní a podnikový bonus nebudou součástí mzdových složek na webu.



**Příloha č. 3 - Seznam sestav dotčených transformací k aktualizaci**

Poř. č.	Název / vymezení sestavy
1	2h_dohoda_RPP_§52_daná_organizací (7070581)
2	Inzerát - tisk (13718804)
3	2b_dohoda_změna_určitá_jmenování (7070967)
4	Dialog - 5a - Vyhodnocení cílů (15024489)
5	Souhrn mzdových složek - manažeři (13317195)
6	5c_Nabídka_prac_zařazení (7070867)
7	Dohoda o svěřeni služebního referentského vozidla_THP (17563976)
8	1j_Žádost o vydání průkazu_vstupní karty_s návodem_verze_4 (7071001)
9	5a_OSVČ_souhlas (7070903)
10	9d_zdr.prohl._EUC PLS_Lékař_posudek k řízení mot. vozidel (10584795)
11	2g_dohoda_RPP_§49_jmen (7070594)
12	1k_Dohoda o svěřeni služebního referentského vozidla_D (17567751)
13	9c_zdr.prohl._Prohlášení k řízení mot. vozidel (7070757)
14	1i_žádanka pro zavedení uživatelů do systémů (6993896)
15	8a_mlčenlivost_oboustranně (7070855)
16	1l_Dohoda o odpovědnosti za svěřené hodnoty(karta CCS)_D (17567835)
17	4b_Zrušení_§66_zkušeb._zaměstnavatel (7070434)
18	1c_nástup_jmenování (6993835)
19	Odbory - potvrzení celá organizace (12278891)
20	2c_dohoda_změna_Home_Office (12671451)
21	8c_Potvrzení_o_době_zaměstnání (7070826)
22	9c_zdr.prohl._EUC PLS_Prohlášení k řízení mot. vozidel (10584784)
23	1d_nástup_smlouva_zástup_MD (6993816)
24	Odbory - příspěvky (9305470)
25	2e_dohoda_změna_úvazku (7070621)
26	Statistické údaje pro potřebu odborového svazu (12471317)
27	Odbory - potvrzení výběr zaměstnanců (12278959)
28	5b_Překážky_§208_ZP (7070889)
29	7_výstupní_list_IT (7070705)
30	1k_Dohoda o svěřeni služebního referentského vozidla_THP (17567762)
31	2d_dohoda_změna_pracoviště_SSÚD (17313952)
32	2f_dohoda_RPP_§49 (7070608)
33	7_výstupní_list (7070690)
34	1l_Dohoda o odpovědnosti za svěřené hodnoty(karta CCS)_THP (17567847)
35	2d_dohoda_změna_pracoviště (7070929)
36	Dialog - 1 - Detailní přehled cílů - admin (14825679)
37	9b_zdr.prohl._EUC PLS_ (7070801)
38	9f_zdr.prohl._SSÚD (7070724)
39	Přehledy platů - MS Excel (evidenční stav) (8642963)
40	1b_nástup_smlouva SSUD (7366976)
41	1h_znalost_PC, bezp.pokyny_k_IT (6993925)
42	2c_dohoda_změna_funkce (7070947)
43	1e_nástup_informace (6993877)
44	2a_dohoda_změna_urcena (7070984)
45	1a_nástup_smlouva (6993786)
46	9a_zdravotní prohlídka (7070813)

---

47	Vzdělávání - Objednávka vzdělávací akce (11166297)
48	Přehledy platů - MS Excel (manažerská verze) (12079067)
49	Platový výměr - revize 8/2022 (15953540)

#### Příloha č. 4 - Katalog úprav

ID	Oblast	Část/formulář	Popis	Vlastník úkolu	Realizováno	Popis požadavku	Očekávaný výstup	Aktuální stav
1	Systém	Nastavení organizace - Evidenční údaje	Změna názvu organizace	ŘSD	NE	Dle informací z WS dojde k odstranění zkratky ČR z názvu organizace, naopak dojde k doplnění s.p. Název organizace vstupuje hlášení pro zdravotní pojišťovny a ČSSZ, bude tedy nutné název opravit k 1.1.2024 a poté opravit zpět na původní název během zpracování hlášení ISP za 2. pololetí 2023. Statistika ISP se zpravidla zpracovává do 5.2. Po tomto datu již nebude nutné název organizace měnit.	Nastavení správného názvu organizace v evidenčních údajích organizace	Evidováno
2	Systém	Nastavení organizace - Evidenční údaje	Změna IČO	Není relevantní	n.a.	Dle informací z WS ke změně IČO nedochází	Neočekává se žádný výstup	Vypořádáno vysvětlením
3	Systém	Nastavení organizace - Evidenční údaje	Změna právní formy	ŘSD	NE	Od 1.1.2024 dojde ke změně právní formy organizace ze státní příspěvkové organizace na státní podnik. Předpokládáme stejný postup jako v bodě 3. Přepnutí právní formy bude testováno na transformační databázi.	Nastavení správného názvu organizace v evidenčních údajích organizace	Evidováno
4	Systém	Personalistika - Nastavení - Tarifní tabulky	vytvoření tarifní tabulky dle zadání ŘSD s platností od 1/2024	OKsystem	NE	na základě dat od ŘSD bude vytvořena tarifní tabulka obsahující 14 tarifních tříd, každá bude obsahovat 1 tarifní stupeň s tarifem platným od 1/2024. Tabulka bude vytvořena s předstihem jak v transformačním prostředí, tak v prostředí produkčním.	Nová tarifní tabulka připravená k použití pro zadání nových MaPZ	Evidováno
5	Systém	Nastavení - Parametry - Parametry formulářů - Průvodce založení zaměstnance	Úprava stávajících průvodců pro zadání zaměstnance	OKsystem	NE	Stávající průvodce založením zaměstnance je třeba editovat. případně nahradit průvodci novými - minimálně je třeba změnit výchozí nastavení mzdového a platového zařazení. Předpokládáme vytvoření průvodce pro nový druh odměňování - smluvní mzdu	Noví průvodci založením zaměstnance připraveni k použití	Evidováno
6	Personalistika	Zaměstnanec - Pracovněprávní vztahy - Mzdové a platové zařazení	Dodání podkladů pro import nového MaPZ	ŘSD	NE	Dodání dat pro import MaPZ ze strany ŘSD ve správném rozsahu, formátu a struktuře dle zadání OKsystem.	Dodání s nejvyšší prioritou po podpisu smlouvy	Evidováno
7	Personalistika	Zaměstnanec - Pracovněprávní vztahy - Mzdové a platové zařazení	Testovací import nového mzdového zařazení od 1.1.2024 - podmíněno splněním předchozího bodu	OKsystem	NE	Vytvoření importní definice a otestování průběhu importu nového MaPZ v transformačním prostředí ŘSD na testovacích datech	Funkční a bezproblémový zápis nových dat do MaPZ	Evidováno
8	Personalistika	Zaměstnanec - Pracovněprávní vztahy - Mzdové a platové zařazení	Import nového mzdového zařazení od 1.1.2024	OKsystem	NE	Přenos otestované definice z transformačního prostředí do produkce a spuštění importu dodaných dat	Hromadné vytvoření nových MaPZ od 1.1.2024 pro všechny zaměstnance ŘSD.	Evidováno

9	Personalistika	Zaměstnanec - Pracovněprávní vztahy - Mzdové a platové zařazení	Dodání nových vzorů mzdového výměru	ŘSD	NE	Dodání nového vzoru (případně vzorů) mzdového výměru platného po transformaci organizace.	Dodání s nejvyšší prioritou po podpisu smlouvy	Evidováno
10	Personalistika	Zaměstnanec - Pracovněprávní vztahy - Mzdové a platové zařazení	Vytvoření nových uživatelských sestav pro mzdové výměry - podmíněno splněním předchozího bodu	OKsystem	NE	Vytvoření nových uživatelských sestav typu Word s Groovy pro mzdové výměry dle dodaných vzorů od ŘSD	Funkční uživatelské sestavy typu Word s Groovy pro nové mzdové výměry připravené k použití	Evidováno
11	Personalistika	Uživatelské sestavy	Revize stávajících používaných sestav. Součástí jsou také PP dokumenty	ŘSD	NE	Stávající vytvořené pracovněprávní dokumenty a sestavy je třeba zrevidovat s ohledem na změny k 1.1.2024 (změna hlavičky, změny odstavců a textace ohledně odměňování, případné další úpravy).	Doplňný seznam spuštěných sestav včetně indikace požadavku na úpravu ze strany OKs	Evidováno
12	Personalistika	Uživatelské sestavy - přehled spuštěných sestav	Úprava sestav indikovaných v seznamu používaných sestav (kromě PP dokumentů -bod 14)	OKsystem	NE	Úprava sestav, kde je vyznačen nutný zásah ze strany OKsystem. Revidované, případně nové sestavy a PP dokumenty je třeba vytvořit jako nový typ sestavy - Word s Groovy všechny nově dodávané šablony zákazníkům jsou v této technologii (eliminace problémů při užívání různých verzí MS Office) Součástí projektu je pouze úprava uživatelských sestav vytvořených OKsystem (viz příloha č.3). Spolupráce při vytvoření nových uživatelských sestav a pracovněprávních dokumentů, případně jejich vytvoření je možné na základě samostatné objednávky, případně prostřednictvím samostatných výkazů na základě skutečně vynaloženého času (T&M)	Funkční uživatelské sestavy se vzory PP dokumentů typu Word s Groovy připravené k použití dle harmonogramu	Evidováno
13	Personalistika	Zaměstnanec - Osobní údaje - Dosažené vzdělání	Doplnění údaje Kód ISPV na kartě Dosažené vzdělání	ŘSD	NE	Chybí kód ISPV o dosaženém vzdělání u přibližně 119 aktivních zaměstnanců - viz už. sestava Chybějící kód ISPV	Doplněné kódy ISPV u všech aktivních zaměstnanců k 1.1.2024	Evidováno
14	Personalistika	Systemizace - Pracovní místa	Rozhodnutí o odstranění záznamu o minimální tarifní třídě z evidence pracovního místa, případně aktualizace záznamu aktuálními třídami	ŘSD	NE	Vzhledem k nově vzniklým způsobům odměňování od 1.1.2024 (smluvní mzda) považujeme záznam o minimální tarifní třídě za bezpředmětný, je třeba jej buď odstranit, případně aktualizovat		Evidováno
15	Personalistika	Systemizace - Pracovní místa	Aktualizace záznamu o tarifní třídě na pracovním místě - dle výsledku předchozího bodu	OKsystem	NE	OKsystem provede aktualizaci údaje pole o minimální tarifní třídě v evidenci pracovních míst	Aktuální údaje dle požadavku ŘSD k 1.1.2024	Evidováno
16	Personalistika	Systemizace - Pracovní místa	Odstranění záznamu o požadovaném minimálním vzdělání na pracovním místě	OKsystem	NE	Kontrola minimálního požadovaného vzdělání je přechodem na jiný způsob odměňování bezpředmětná, pole je možné odstranit, pokud ŘSD pole nevyžaduje.	Aktuální údaje dle požadavku ŘSD k 1.1.2024	Evidováno
17	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové	Aktualizace / nové složky	OKsystem	NE	Vytvoření nové tabulky (+ předpisu), počet tříd, každá třída bude mít je jeden stupeň, bude se krátit vůči úvazku a odpracované doby.	Nastavení dle popisu	Evidováno

		složky: - Mzdový tarif						
18	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové složky: - Smluvní mzda - částkou	Aktualizace / nové složky	OKsystem	NE	Nová mzdová složka - Vytvořena kopii ze mzdové složky Základní mzda. Bude krácena dle odpracované doby a úvazkem	Nastavení dle popisu	Evidováno
19	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové složky: - osobní ohodnocení - částkou	Aktualizace / nové složky	OKsystem	NE	Nová mzdová složka - Bude vytvořena kopii ze složky osobní příplatek. Po uzavření období prosinec 2023 bude do této složky zapsán uživatelský kód osobního příplatku a z osobního příplatku bude odebrán. Nebude probíhat kontrola a hlídání na procenta.	Nastavení dle popisu	Evidováno
20	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové složky: - zvláštní příplatek - částkou	Aktualizace / nové složky	-	n.a.	Žádná změna, tato složka je již využívána a zůstane nezměněna.	Nastavení dle popisu	Vypořádáno vysvětlením
21	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové složky: - příplatek za směnnost - částkou	Aktualizace / nové složky	-	n.a.	Žádná změna, tato složka je již využívána a zůstane nezměněna	Nastavení dle popisu	Vypořádáno vysvětlením
22	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové složky: - Příplatek za vedení - částkou	Aktualizace / nové složky	ŘSD	-	Potvrdit, že se nebude vyplňovat stupeň řízení. Neočekává se změna v nastavení, tato složka je již využívána a zůstane nezměněna.	Nastavení dle popisu	Vypořádáno vysvětlením
23	Mzdy	Mzdové a platové zařazení: nové mzdové složky: - osobní bonus - jen z tarifu - procentem (nedostaneme částku do výměru)	Aktualizace / nové složky	OKsystem		Nová mzdová složka - dopsat něco o nastavení? Podle tabulky, co dodali, tak pro každou tarifní třídu mají jiné procento - to nebudeme schopni hlídat, budou si muset zadávat procento ručně - Nastavení složky (ZŠ) - Složka bude vytvořena kopii z prémiové mzdové složky 1.6.01 procento bude vypočteno z nově vytvořené kumulace pro výpočet, která bude přiřazena v definici mzdové složky a výpočet bude probíhat z vypočtené částky této kumulace (krácení dle odpracované doby a úvazku). V nové kumulaci pro výpočet bude uveden seznam složek, ze kterých se má osobní příplatek vypočítávat. V nastavení mzdové složky bude nastaven Algoritmus KC_PROC.	Nastavení dle popisu	Evidováno
24	IT	vazba na RADF - Proces č. 1 - Schválení nabídky uchazeči	Revize procesu: změny v používaných mzdových složkách (+ zrušení nebo změna systemizovaných tříd na pracovních místech)	ŘSD	n.a.	Je třeba revidovat proces zákazníkem, zatím není identifikován požadavek na realizaci	Neočekává se žádný výstup	Evidováno

25	IT	vazba na RADF - Proces č. 3 - Změny - plat a platové složky	Revize procesu: změny v používaných mzdových složkách (+ zrušení nebo změna systemizovaných tříd na pracovních místech)	ŘSD	n.a.	Je třeba revidovat proces zákazníkem, zatím není identifikován požadavek na realizaci	Neočekává se žádný výstup	Evidováno
26	IT	vazba na RADF - 4 - Převod zaměstnance	Revize procesu: změny v používaných mzdových složkách (smluvní mzda + nová mzdová tabulka)	ŘSD	n.a.	Je třeba revidovat proces zákazníkem, zatím není identifikován požadavek na realizaci	Neočekává se žádný výstup	Evidováno
27	IT	vazba na RADF - Proces č. 7 - Požadavek na systemizované místo	Revize procesu: zrušení nebo změna systemizovaných tříd na pracovních místech, zrušení vazby na Katalog prací ve veřejných službách a správě	ŘSD	n.a.	Je třeba revidovat proces zákazníkem, zatím není identifikován požadavek na realizaci	Neočekává se žádný výstup	Evidováno
28	IT	vazba na RADF - Proces č. 8 - Návrh na odměnu	V souvislosti s transformací nejsou identifikovány žádné změny, přesto doporučujeme revizi procesu.	ŘSD	n.a.	Je třeba revidovat proces zákazníkem, zatím není identifikován požadavek na realizaci	Neočekává se žádný výstup	Evidováno
29	IT	Nějaké další integrace? Třeba na náborový portál?	Potvrzení očekávání, že není třeba zapracovat další požadavky vyplývající z integrací.	ŘSD	n.a.	Je třeba revidovat ostatní integrace, zda nebude dopad na OKbase (např. náborový portál, ekonomický informační systém ...). Zatím není identifikován požadavek na realizaci.	Neočekává se žádný výstup	Evidováno
30	Mzdy	Mzdová složka - Mimořádné odměny	Aktualizace / nové složky	OKsystem	ANO	Již se používá a zůstane beze změny	Nastavení dle popisu	Vypořádáno vysvětlením
31	Mzdy	Mzdová složka - Projektová odměna	Aktualizace / nové složky	OKsystem	NE	Bude zadávána částkou, již se používá a pouze má jiný název. Bude tedy vytvořena kopie ze stávající používané mzdové složky. Po uzavření období 12.2023 se do nově vytvořené složky запиše uživatelský kód stávající mzdové složky, ze které se odstraní, nebo se připiše příznak - ukončen	Nastavení dle popisu	Evidováno
32	Mzdy	Mzdová složka - Pololetní odměny	Aktualizace / nové složky	OKsystem	NE	Momentálně je využívána a zadává se částkou. Pozn. - Součástí projektu transformace není doplnění funkcionality vazby na hodnocení. Složka zůstane beze změny. Nová funkcionality na základě hodnocení je uvažována do budoucna a nebude součástí transformace	Nastavení dle popisu	Vypořádáno vysvětlením
33	Mzdy	Mzdová složka - Cílové odměny	Aktualizace / nové složky	ŘSD	n.a.	Úprava není součástí projektu transformace. (Uvažuje se do budoucna, nebude součástí transformace)	Nastavení dle popisu	Evidováno
34	Mzdy	Mzdová složka - Výkonnostní příplatek	Aktualizace / nové složky	OKsystem	NE	Nová mzdová složka - Bude zadávána částkou, procento ovšem hlídat nebudeme.	Nastavení dle popisu	Evidováno
35	Mzdy	ISPV	Aplikace OKbase je na tuto statistiku připravena. Ze strany ŘSD je nutné doplnit povinné údaje pro ISPV u jednotlivých zaměstnanců Kód vzdělání ISPV, Vedoucí ISPV, CZ-ICSE	ŘSD	NE	Aplikační sestava, po doplnění povinných údajů je možné jí využívat.	Statistika ISPV s aktualizovanými údaji	Evidováno
36	Mzdy	Zaučtování mezd - změna účetních kontací	Nové kontace zaučtování mezd nejsou ze strany zákazníka	ŘSD	NE	Finálně validovat, že ke změně nedochází	nepředpokládá se žádný výstup	Evidováno

---

			požadovány a nebudou součástí projektu transformace.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Digitálně podepsal: [redacted]  
Datum: 01.12.2023 12:46:27 +01:00