



Vězeňská služba České republiky
Věznice Rapotice

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou,

ISDS 6qcd5bd

Č.j.: VS-222961/ČJ-2023-8006PS

S M L O U V A
O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

číslo smlouvy: 2023/09484

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl., ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ust. § 29 až 33 a § 38 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a ust. § 41 až 45 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, mezi smluvními stranami

Čl. I
SMLUVNÍ STRANY

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČ: 00212423,

jejímž jménem činí právní jednání na základě pověření generálního ředitele

č.j. VS-96665-4/ČJ-2017-800020-SP ze dne 1. prosince 2017 ředitel Věznice Rapotice,

Vrchní rada, plk. Mgr. František Melichar

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Rapotice

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou

Bankovní spojení:

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Rapotice

Číslo účtu:

/dále jako: „poskytovatel“/

a

podnikatelský subjekt: **Česká pošta, s. p.**

se sídlem: Politických vězňů 909/4

225 99 Praha 1

Zastoupená: Ing. Vít Bukvic, ředitel úseku provoz Balíkovna

DIČ: CZ47114983

zapsána u Městského soudu v Praze, sp. zn. A 7565

číslo účtu:

Adresa pro doručování a zasílání faktur:

/dále jako: „objednatel“/

Čl. II PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Poskytovatel se zavazuje, že k objednateli zařadí odsouzené do práce za účelem činnosti na pozici **Operátor v logistice: skladové a manipulační práce** a objednatel se zavazuje za toto poskytovateli zaplatit ujednanou odměnu. Práce bude odsouzenými vykonávána dle závazných pokynů objednatele a jím stanovených pokynů.
2. Místem výkonu práce je objekt v areálu DSPU Brno, Heršpická 875/6a, 655 02 Brno.
3. Shora uvedené pracoviště bylo schváleno příslušnou komisí dne 14. září 2023 pod č.j. VS-31827-42/ČJ-2023-800678.
4. Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání společnosti, v obchodním rejstříku vedené u Městského soudu v Praze, oddíl A, vložka 7565.

Čl. III POČET ODSOUZENÝCH, PRACOVNÍ DOBA

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání od **10** do **40** odsouzených od 1.12.2023 na základě požadavků objednatele a možností poskytovatele. Poskytovatel se v rámci možností věznice v případě potřeby pokusí zajistit z řad odsouzených počet náhradníků. Náhradníci budou rovněž objednatelem proškoleni pro takový druh práce tak, aby byli vzájemně zastupitelní.
2. Na základě ustanovení § 42 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., *kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění* a dle §§ 78 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., *zákoník práce, v platném znění*, budou odsouzení zařazováni do práce v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 37,50 hod. Poskytovatel se zavazuje uzavřít se zaměstnanými odsouzenými před jejich nástupem do práce dohodu o kratší pracovní době v souladu s § 80 zákoníku práce, v platném znění.
Pracovní doba bude stanovena pouze v pracovních dnech PO-PÁ od 13:00 do 21:00 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny ve dnech pracovního klidu. Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit zaměstnancům poskytovatele. Práci přesčas může odsouzeným nařídít výhradně ředitel věznice.
3. Na pracoviště budou zařazeni odsouzení, kteří budou pracovat pod dohledem zaměstnanců poskytovatele a objednatele. Kontrola a přehled o odsouzených budou v kompetenci poskytovatele a objednatele. V případě zajišťování kontroly odsouzených prostřednictvím určeného zaměstnance poskytovatele je objednatel povinen umožnit zaměstnanci poskytovatele pohybovat se na pracovišti za účelem kontroly odsouzených. Objednatel zajistí tomuto zaměstnanci poskytovatele na pracovišti vhodné prostory pro odkládání svršků, k oddechu a ke stravování. V případě nesplnění této podmínky může poskytovatel okamžitě zastavit další vysílání odsouzených na pracoviště, a to do doby jejího splnění.

Čl. IV VÝBĚR, DOPROVOD A STRAVOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1. Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně, psychicky, případně i odborně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
Zdravotní způsobilost odsouzených bude zajišťována vstupní lékařskou prohlídkou uskutečněnou lékařem působícím v zařízení věznice (dále jen „lékař“), který je oprávněn provádět úkony pracovně-lékařských služeb dle zák.č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky MZ ČR č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zák.č. 373/2011 Sb. Lékař vyhotoví „posudek o zdravotní způsobilosti odsouzeného k práci“

na pracovní pozice: „**operátor logistiky**“, uvedené v „Katalogových listech“, které tvoří Přílohu č. 1 této. Výstupní prohlídky budou vykonány lékařem dle platných právních předpisů.

2. Objednatel může odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a není pro něho jiné přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení objednatel předá věznici písemně s odůvodněním. Vzor žádosti o vyřazení odsouzeného je přílohou č. 2 k této smlouvě.
3. Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí objednatel na své náklady. Doprovod na pracoviště a zpět u odsouzených bude provádět zaměstnanec poskytovatele, který je k tomu proškolen. Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případech, že si to vyžádá dopravní situace. Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců objednatele a poskytovatele.
4. Stravování odsouzených zajistí objednatel na pracovišti. Poskytovatel uhradí za každé odebrané jídlo částku **25,00 Kč**, včetně DPH (jedná se o večeři), v případě změny pracovní doby, která by zasahovala do doby oběda, pak částku **26,00 Kč**, včetně DPH (pokud jde o oběd), a to na základě faktury vystavené objednatel, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznici nejpozději do 15. dne následujícího měsíce.
5. Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, a to formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

Čl. V

ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1. Objednatel zajistí na své náklady zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy.
2. Objednatel je povinen vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě. Práce odsouzených s jedy a hořlavinami je přípustná pouze po předchozím proškolení odsouzených objednatel a zápisem o provedeném proškolení. **Práce s výbušninami je nepřípustná.**
3. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni objednatel z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který tvoří přílohu č. 1 smlouvy.

Čl. VI

ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A SOUVISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST

1. Po dobu zařazení odsouzených do zaměstnání objednatel vydává pracovní příkazy. K tomu účelu určí objednatel vhodné zaměstnance z řad zaměstnanců objednatele.
2. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatele. V případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy s dostatečným předstihem (nejméně 14 dnů předem) s oprávněnou osobou poskytovatele.
3. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III) a práci ve dnech pracovního klidu nařizuje vždy písemně ředitel věznice na žádost objednatele v pracovních dnech do 10. hod. předcházejícího dne, ve dnech pracovního klidu nejpozději dva dny předem do 9. hodiny.

4. Objednatel seznámí prokazatelně s příslušnými pravidly všechny zaměstnance na pracovišti (příloha č. 3).

Čl. VII VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH

Objednatel je odpovědný za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

Objednatel je odpovědný za vybavení pracoviště nábytkem, veškerým vybavením a pracovním náradím nutným k výkonu sjednané pracovní činnosti.

Za poskytnuté vybavení a údržbu tohoto vybavení objednatel nepožaduje finanční náhradu. V případě poškození či zničení vybavení poskytovatelem je konkrétní odsouzený, který škodu způsobil, povinen uhradit škodu na tomto majetku objednateli s přihlédnutím ke stáří poškozeného či zničeného majetku. Objednatel škodu na majetku bude vymáhat výlučně po odsouzeném, který škodu způsobil.

Čl. VIII BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, POŽÁRNÍ OCHRANA, HYGIENA A POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
2. Objednatel vybaví odsouzené potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Kopii seznamu předloží k nahlédnutí zástupcům poskytovatele.
3. Objednatel poskytne odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky dle analýzy rizik a ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům.
4. Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky.
5. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci. K tomu účelu zajistí na svůj náklad odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů. Zajistí zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů, k tomu využije kategorizaci zpracovanou na pracovní pozice svých zaměstnanců. Výsledný katalogový list (viz příloha č.1) bude objednatel zpracovávat ve spolupráci s oprávněnou osobou poskytovatele, bude součástí osnovy školení a odsouzení s ním budou prokazatelně seznámeni.
6. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce objednatel zajistí prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat a které musí objednatel každý rok opakovat. Objednatel umožní zaměstnancům poskytovatele (věznice) kontrolu záznamů o provedených školeních.
7. Objednatel je odpovědný za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

Čl. IX POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH U ODSOUZENÝCH

1. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci úrazů (kniha úrazů) a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. Objednatel je povinen v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb. objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu zaměstnance poskytovatele, který provádí dohled nad odsouzenými a věznici a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky

tohoto objasnění. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je objednatel povinen zpracovat Záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s NV č. 201/2010 Sb., který doručí ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem do 3 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví vzniklou pracovním úrazem odpovídá objednatel. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů ve prospěch Oblastního inspektorátu práce a příslušné pojišťovny je v povinnostech objednatele.

3. V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému nebo hromadnému pracovnímu úrazu, je objednatel povinen o úrazu neprodleně informovat zaměstnance poskytovatele, který provádí dohled nad odsouzenými a věznicí na tel.: [REDACTED] Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznice jmenovat technika bezpečnosti práce věznice.
4. Objednatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu.
5. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat věznicí ve lhůtě do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení platby postupuje poskytovatel stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

Čl. X

CENA ZA POSKYTOVANÉ SLUŽBY A PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran ve výši:
 - **150,00 Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná kvalifikace (zařazení do I. skupiny – pomocné práce).
 - **175,00 Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace (zařazení do II. skupiny – odborné práce)Jedná se o základní sazbu za jednu hodinu odpracovanou jedním odsouzeným. Celková výše ceny za plnění poskytovaná dle této smlouvy se odvíjí od počtu odpracovaných hodin a počtu odsouzených zařazených u objednatele na jednotlivých pracovních směnách. Do výše uvedené ceny poskytovatel již zahrnul náklady na úhradu pojistného za zdravotní a sociální pojištění, které je poskytovatel povinen odvádět. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.
2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění:
 - a. za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,
 - b. za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 100 %,
 - c. za práci v noci ve výši 20 %,
 - d. za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí ve výši 200 až 700,- Kč.
 - e. za vyšší pracovní výkon (odměna) v max. výši 50 %
3. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo vadnou práci vadný výrobek, nepovažuje se tato práce za vykonanou práci a nepřísluší za ni odsouzenému od objednatele plnění. Lze-li vadnou práci napravit nebo vadný výrobek opravit a provede-li odsouzený tuto opravu sám,

přísluší odsouzenému odměna za vykonanou práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být objednatelem prokázána a písemně vyhodnocena.

4. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. den příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet poskytovatele. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den přede dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu poskytovatele.
5. Objednatel předloží poskytovateli „**Výkaz odpracovaných hodin**“ průběžně 1x týdně a kompletně vyplněný Výkaz odpracovaných hodin za kalendářní měsíc nejpozději 1. pracovní den následujícího kalendářního měsíce. Z tohoto výkazu musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.
6. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede po skončení daného kalendářního měsíce výpočet celkové částky odměny za práci odsouzených. Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce. Termín splatnosti je stanoven 14 dnů od data vystavení daňového dokladu. Dnem uskutečnění zdanitelného plnění je vždy poslední kalendářní den příslušného měsíce. Ve vyúčtování bude zúčtována zaplacená záloha. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet poskytovatele. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den přede dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu poskytovatele. V případě vykázání přeplatku dojde k jeho vrácení poskytovatelem do 14 dnů ode dne vystavení faktury - daňového dokladu na celkovou částku odměny.
7. Nebude-li cena za plnění předmětu této smlouvy objednatelem poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat objednateli úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů, jakož i smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky, a to za každý, i započatý den prodlení.
8. V případě nezaplacení faktur vystavených poskytovatelem (zálohových či konečných) nebudou následujícího dne po splatném termínu vypraveni odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury. Neuhrazení faktury ve stanovených termínech je rovněž považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
9. Daňové doklady a zálohové faktury budou objednateli zasílány elektronicky nejdéle do tří (3) pracovních dnů od jejich vystavení na e-mailovou adresu objednatele: [REDACTED] a to v zaručeném neměnném formátu (tj. formát pdf).
10. Pro sjednání zasílání daňových dokladů e-mailem je nutné nejdříve kontaktovat příslušného odpovědného pracovníka objednatele, [REDACTED]
11. Po uzavření smlouvy sdělí objednatel provozovně evidenční číslo pro účel fakturace a toto evidenční číslo bude vždy obsaženo v daňových dokladech zasílaných objednateli.
12. V případě, že daňový doklad nebude obsahovat veškeré náležitosti dle platné legislativy, anebo nebude vystaven v souladu se smlouvou, je objednatel oprávněn zaslat jej v době splatnosti zpět k doplnění poskytovateli, aniž se dostane do prodlení s úhradou ceny. Doba splatnosti částky k úhradě dle daňového dokladu počíná běžet znovu od vystavení doplněného/opraveného daňového dokladu objednateli.
13. Smluvní strany se dohodly, že pokud bude v okamžiku uskutečnění zdanitelného plnění správcem daně zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup skutečnost, že poskytovatel zdanitelného plnění (dále též jen „poskytovatel“) je nespolehlivým plátcem ve smyslu § 106a zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon

o DPH“), nebo nastane některá ze skutečností uvedených v § 109 odst. 1 písm. a), b), c), případně odst. 2 písm. a) zákona o DPH, je příjemce zdanitelného plnění (dále též „objednatel“) oprávněn část ceny odpovídající dani z přidané hodnoty zaplatit přímo na bankovní účet správce daně ve smyslu § 109a zákona o DPH. Na bankovní účet poskytovatele bude v tomto případě uhrazena část ceny odpovídající výši základu daně z přidané hodnoty. Úhrada ceny plnění (základu daně) provedená objednatelem v souladu s ustanovením tohoto odstavce smlouvy bude považována za řádnou úhradu ceny plnění poskytnutého dle smlouvy.

14. Bankovní účet uvedený na daňovém dokladu, na který bude ze strany poskytovatele požadována úhrada ceny za poskytnuté zdanitelné plnění, musí být poskytovatelem zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 96 zákona o DPH. Smluvní strany se výslovně dohodly, že pokud číslo bankovního účtu poskytovatele, na který bude ze strany poskytovatele požadována úhrada ceny za poskytnuté zdanitelné plnění dle příslušného daňového dokladu, nebude zveřejněno způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 96 zákona o DPH a cena za poskytnuté zdanitelné plnění dle příslušného daňového dokladu přesahuje limit uvedený v § 109 odst. 2 písm. c) zákona o DPH, je objednatel oprávněn zaslat daňový doklad zpět poskytovateli k opravě. V takovém případě se doba splatnosti zastavuje a nová doba splatnosti počíná běžet dnem vystavení opraveného daňového dokladu s uvedením správného bankovního účtu poskytovatele, tj. bankovního účtu zveřejněného správcem daně.
15. Veškeré platby budou hrazeny na bankovní účet poskytovatele uvedený v jeho identifikačních údajích ve smlouvě. Změna bankovních údajů je možná pouze formou dodatku ke smlouvě.

Čl. XI ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

1. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštními právními předpisy vztahujícími se se na zaměstnance v pracovním poměru. Z tohoto důvodu objednatel uzavře na své náklady pojistnou smlouvu o kolektivním pojištění odpovědnosti za škodu. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s poskytovatelem.
2. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou tím, že nemohl zajistit dohodnutý počet odsouzených, a to především v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici, či z jiných nepředvídatelných důvodů (např. onemocnění většího počtu pracujících odsouzených a nemožnost zajištění adekvátních náhradníků).
3. Poskytovatel neodpovídá za škodu, která vznikne objednateli, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl. XIII. odst.3 a 4 smlouvy.

Čl. XII BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1. Objednatel je povinen zaměstnancům poskytovatele (věznice) umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům poskytovatele (věznice) neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude poskytovatelem hlášeno předem.

2. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou č. 3 k této smlouvě je vzor poučení.
3. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
4. Objednatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, omamných látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, předávání věcí mezi civilními zaměstnanci objednatele a odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet.
5. V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit zaměstnanci poskytovatele, který provádí dohled nad odsouzenými, popřípadě na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE] Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
6. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
7. V případě, že objednatel zjistí nebo má podezření, že odsouzený na pracovišti se pokusil nebo spáchal trestný čin, je povinen neprodleně toto oznámit PČR (místně příslušné obvodní oddělení PČR nebo [REDAKCE] a následně informovat operační středisko Věznice Rapotice tel: [REDAKCE] a vedoucího PSHČ, tel: [REDAKCE] Při oznámení uvede vždy důležité skutečnosti týkající se dané události (kdo, co, kdy, kde, jak, proč, čím).

Čl. XIII

PLATNOST SMLOUVY, UKONČENÍ SMLUVNÍCH VZTAHŮ

1. Tato smlouva se uzavírá na **dobu určitou 1 roku, od 1.12.2023 do 30.11.2024.**
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a /na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran z jakéhokoliv důvodu či bez udání důvodu, přičemž **výpovědní lhůta je jednoměsíční** a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
 - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodů 3 a 4 tohoto článku. V takovém případě se objednatel zavazuje uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci v termínu uvedeném v bodu 6 tohoto článku.
3. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ objednatel bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele změní druh prací, které byly sjednány v článku II smlouvy jako předmět smlouvy,
 - b/ objednatel poruší některou z povinností uvedených v této smlouvě,
 - c) ze závažných bezpečnostních důvodů,
 - d) odchod odsouzeného z pracoviště,
 - e) opakované nálezy nepovolených předmětů na pracovišti (návykové látky, alkohol, mobilní telefony aj.)
4. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených či jiné nepředvídatelné situace. Na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj.

5. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu např. finanční tísně, nedostatku práce aj.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do výplatního termínu (tedy do 14. dne příslušného kalendářního měsíce), který následuje po ukončení smluvního vztahu.
7. Pokud není ve smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní vztahy mezi smluvními stranami touto smlouvou neupravené příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu odnětí svobody.

Čl. XIV OPRÁVNĚNÉ OSOBY

1. Za poskytovatele jsou oprávněni ve věcech organizačních této smlouvy jednat:

[REDACTED]

2. Za objednatele jsou oprávněni v rámci této smlouvy jednat:

ve věcech organizačních:

[REDACTED]

ve věcech administrativních:

[REDACTED]

Čl. XV OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

1. Předmětem této části smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností při zpracování osobních údajů ve smyslu čl. 28 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“).
2. Pokud si smluvní strany budou předávat osobní údaje, tak předání bude probíhat v zabezpečené podobě (zabezpečené webové rozhraní, vhodný výběr poštovní služby, datová schránka, datový nosič chráněný heslem apod.). V případě zasílání osobních údajů prostřednictvím e-mailu musí být osobní údaje šifrovány a chráněny heslem, které si kontaktní osoby smluvních stran vymění jiným kanálem (telefonicky, na ústním jednání apod.). Zasílání osobních údajů prostřednictvím tzv. freemailů je vyloučeno.
3. Smluvní strany se zavazují vzájemně si neprodleně ohlašovat všechny jim známé skutečnosti, které by mohly nepříznivě ovlivnit řádné a včasné plnění závazků vyplývajících z tohoto článku smlouvy a poskytovat si součinnost nezbytnou pro plnění tohoto článku smlouvy a pro legitimní a legální zpracování osobních údajů.
4. Dojde-li z jakéhokoli důvodu (např. z důvodu legislativních změn, rozhodnutí státního orgánu atp.) k nutnosti změny dohodnutých pravidel při zpracování osobních údajů, zavazují se smluvní strany neprodleně se o této skutečnosti informovat. Smluvní strany jsou povinny v takovém případě zahájit jednání o změně tohoto článku smlouvy.
5. Obě smluvní strany jako správci zpracovávají osobní údaje oprávněných osob (ve smyslu čl.

XIV smlouvy), a to v nezbytně nutném rozsahu, výhradně pro účely související s plněním této smlouvy a po dobu trvání smlouvy; případně po dobu delší, je-li to nezbytné dle příslušných obecně závazných právních předpisů. Informační povinnost ve vztahu k těmto fyzickým osobám plní každá ze smluvních stran samostatně.

6. Zpracování osobních údajů odsouzených a příslušníků a zaměstnanců poskytovatele se řídí samostatnou smlouvou o zpracování osobních údajů, která tvoří přílohu č. 4 této smlouvy.

Čl. XVI ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv podle odstavce 2 tohoto článku smlouvy.

Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva, jakož i její dodatky a další dohody, které na ni navazují či z ní vycházejí, podléhají povinnosti uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „zákon o registru smluv“). Dle dohody smluvních stran zajistí zveřejnění této smlouvy v registru smluv objednatel. Objednatel je oprávněn před odesláním smlouvy správci registru smluv ve smlouvě znečitelnit informace, na něž se nevztahuje uveřejňovací povinnost podle zákona o registru smluv.

Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právním řádem České republiky, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákona o výkonu trestu a zákoníku práce.

Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami; není-li ve smlouvě dohodnuto jinak.

Tato smlouva je vyhotovena v elektronické podobě, přičemž elektronické kopie souboru se zaručenými elektronickými podpisy obou smluvních stran se považují za rovnocenné originály. Každá ze smluvních stran obdrží po jedné (1) kopii elektronického souboru se smlouvou s podpisem obou stran s platností originálu. V případě, že tato smlouva z jakéhokoli důvodu nebude vyhotovena v elektronické podobě, bude sepsána ve dvou (2) listinných vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom (1) listinném vyhotovení.

Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.

V Lesním Jakubově dne 27. listopadu 2023

V Praze dne

Vrchní rada
plk. Mgr. František Melichar
ředitel Věznice Rapotice

Ing. Vít Bukvic
ředitel úseku provoz Balíkovna

Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného ze zaměstnání

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Příloha č. 4 – Ochrana osobních údajů

Vydání srpen 2013

NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ – VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu:

Pracoviště:.....

Odsouzený:
Jméno a příjmení

Datum zařazení ods. na pracoviště:

Navrhovatel:Změna ke dni:

Odůvodnění

V odůvodnění musí být podrobně uvedena konkrétní příčina, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu, musí být podnikatelem detailně uvedeno, co odsouzený nezvládá, jak dlouho a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů nebo ne, popř. zda odsouzený způsobil firmě škodu.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Byl v souvislosti s návrhem sepsán návrh na kázeňské řízení? ANO - NE

Razítko, podpis

POUČENÍ

pro zaměstnance jiných subjektů při styku s odsouzenými na určených pracovištích mimo Věznici Rapotice

Jméno, příjmení:

číslo občanského průkazu:

zaměstnanec firmy

1. Zaměstnanci jsou povinni při styku s odsouzenými zdržet se jakéhokoliv jednání, které by mohlo mařit účel výkonu trestu odnětí svobody a nevztahující se k pracovnímu zařazení odsouzeného.
2. **Není povoleno:**
 - a) být při styku s odsouzenými pod vlivem návykové psychotropní látky nebo alkoholu, přijímat od odsouzených jakékoliv věci, zprostředkovávat jim odesílání korespondence a balíčků, umožnit jim návštěvu jiných osob na pracovišti, umožnit jim telefonovat z pevného či mobilního telefonu nebo jim předávat nebo přijímat peníze, potraviny, alkoholické nápoje s jakýmkoliv obsahem alkoholu (včetně nealkoholických piv např. Pito, Radler, Birellatd), kuřivo, kávu, čaj, léky a chemické látky, drogy (návykové látky), popř. jiné předměty, které by mohly ohrozit zdraví nebo život osob,
 - b) hovořit s odsouzenými o trestné činnosti, za kterou byli odsouzeni, předávat vzkazy, sdělovat jim osobní údaje, popř. poznatky, které se nevztahují k práci, nepodávat informace o vězněných osobách,
 - c) bez vědomí určeného zaměstnance věznice přemísťovat odsouzené na jiné pracoviště.
3. Zaměstnanci jsou povinni v rozsahu své funkce a pracovního zařazení zajišťovat, aby v případě, že odsouzený neplní stanovené pracovní či jiné povinnosti /zásady slušného chování/ toto oznámit zaměstnancům VS ČR. Nepřipustit využívání odsouzených pro osobní úsluhu nebo k práci pro osobní prospěch nad rámec pracovní smlouvy.
4. Zaměstnanci jsou povinni bezodkladně nahlásit svému nadřízenému pracovní úraz odsouzeného, zjištěné překážky v práci u odsouzeného, navazování nedovolených styků s jinou osobou, jakož i jiná protizákonná jednání (např. **útěk, případně odchod z pracoviště, odchod či vzdání se z určeného prostoru uděleného volného pohybu, krádež** apod.) Nadřízený zaměstnanec předá tuto informaci ihned Věznici Rapotice (na operační středisko, tel. [redacted] nebo vrchnímu inspektorovi tel. č. [redacted]).
5. Určení zaměstnanci jsou povinni odsouzené fyzicky vyzvedávat a vracet v prostoru vstupu hlavní brány po předložení platného dokladu.
6. Shora uvedený zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnancům VS provádět kontrolu odsouzených na pracovišti.

Zavazuji se plnit povinnosti a dodržovat závazky, vyplývající z těchto povinností a jsem si plně vědom(a) možných následků v případě jejich porušení.

Poučení jsem porozuměl (a):

Vdne.....

podpis

Smlouva o zpracování osobních údajů

uzavřená podle článku 28 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES
(obecné nařízení o ochraně osobních údajů)

Čl. 1

Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IC: 00212423,

jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele

č.j. VS-96665-4/ČJ-2017-800020-SP ze dne 1. prosince 2017 ředitel Věznice Rapotice,

Vrchní rada, plk. Mgr. František Melichar

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Rapotice

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou

Bankovní spojení: [REDACTED]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Rapotice

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „správce“ nebo „věznice“)

a

podnikatelský subjekt: **Česká pošta, s. p.**

se sídlem: Politických vězňů 909/4

225 99 Praha 1

Zastoupená: Ing. Vít Bukvic, ředitel úseku provoz Balíkovna

IČO: 471 14 983

DIČ: CZ47114983

zapsána u Městského soudu v Praze, sp. zn. A 7565

číslo účtu: [REDACTED]

Adresa pro doručování a zasílání faktur: [REDACTED]

(dále jen „zpracovatel“ nebo „zaměstnávající společnost“)

a obě současně jako „smluvní strany“, uzavírají níže uvedeného dne tuto Smlouvu o zpracování osobních údajů (dále jen „Smlouva“).

Čl. 2

Úvodní ustanovení

- (1) Tato Smlouva je uzavírána za účelem zpracování a zajištění ochrany osobních údajů zpracovávaných v rámci zaměstnávání odsouzených osob v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (dále jen „GDPR“).

Zařazení odsouzených do práce, výkon práce, odměňování a další otázky pracovního vztahu odsouzených k zaměstnávající společnosti je předmětem smlouvy o poskytování služeb, č.j. VS-222961/ČJ-2023-8006PS, (dále jen „smlouva o poskytování služeb“), uzavřené mezi věznicí a touto zaměstnávající společností.

Čl. 3

Podmínky zpracování osobních údajů

- (1) Zpracovatel smí zpracovávat pouze takové osobní údaje, které souvisí s předmětem smlouvy o poskytování služeb a jsou pro její plnění nezbytné. Zakázáno je zpracování zvláštních kategorií osobních údajů ve smyslu GDPR.
- (2) Osobní údaje odsouzených budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie osobních údajů (dále jen „kategorie OÚ“) č. 1: Jméno,
 - b) kategorie OÚ č. 2: Příjmení,
 - c) kategorie OÚ č. xy: (např. datum narození).
- (3) Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců věznice budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie OÚ č. 1: (např. Jméno),
 - b) kategorie OÚ č. 2: (např. Příjmení),
 - c) kategorie OÚ č. xy: (např. Telefon).
- (4) Osobní údaje budou zpracovatelem uchovávány pouze po dobu platnosti smlouvy o poskytování služeb a po dobu platnosti této Smlouvy. Po ukončení této Smlouvy je zpracovatel povinen veškeré osobní údaje podle odstavce 2 a 3 předat zpět správci, osobní údaje vymazat nebo a zlikvidovat všechny existující kopie. Povinnost vymazat všechny existující kopie osobních údajů nevznikne, pokud je jejich další uložení vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.

Čl. 4

Povinnosti správce a zpracovatele

- (1) Zpracovatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 GDPR tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití a aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracovávání údajů zabezpečeny veškeré povinnosti zpracovatele osobních údajů, vyplývající z GDPR a právních předpisů.
- (2) Zpracovatel se zavazuje, že zpracovávání osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:
 - a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele, které budou mít zpracovatelem stanoveny podmínky a rozsah zpracovávání údajů,
 - b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele a jeho dodavatelů,
 - c) oprávněné osoby zpracovatele, které zpracovávají osobní údaje podle této Smlouvy, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Zpracovatel zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.
- (3) Zpracovatel se zavazuje, že bude řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů správci, který situaci vyhodnotí a zváží další postup, včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a subjektu údajů.
- (4) Zpracovatel poskytne věznici veškeré informace potřebné k provádění kontroly, monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 GDPR, a umožní audity, včetně inspekci, prováděné správcem, a k těmto auditům přispěje.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Tato Smlouva a právní poměry z ní vzešlé a s ní související se řídí GDPR a právními předpisy České republiky.
- (2) Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu poslední ze smluvních stran.
- (3) Smlouvu lze měnit jen vzestupně číslovanými dodatky.
- (4) Ukončením smlouvy o poskytování služeb bez dalšího zaniká i tato Smlouva.
- (5) Smlouva je sepsána ve dvou originálních vyhotoveních, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

- (6) Smluvní strany společně prohlašují, že obsahu této Smlouvy rozumí a souhlasí s ním, na důkaz čehož připojují své podpisy a tuto Smlouvu tím uzavírají.

V Lesním Jakubově dne 27. listopadu 2023

V Praze dne

Vrchní rada
plk. Mgr. František Melichar
ředitel Věznice Rapotice

Ing. Vít Bukvic
ředitel úseku provoz Balíkovna