

# **Dohoda o narovnání a vypořádání závazků**

uzavřena dle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, mezi těmito smluvními stranami:

## **Úřadem práce České republiky**

**zastupující osoba:** Mgr. Jana Bezdičková, ředitelka kontaktního pracoviště ÚP ČR

**sídlo:** Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

**IČO:** 724 96 991

**adresa pro doručování:** Úřad práce České republiky – Kontaktní pracoviště Chrudim, Pardubická č.p. 310, Chrudim IV, 537 01 Chrudim 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** AKSUM CZ s.r.o.

**zastupující osoba:** Radek Musil, jednatel

**sídlo:** Honbice č.p. 55, 538 62 Hrochův Týnec

**IČO:** 03199029

(dále jen „Zaměstnavatel“) na straně druhé

(společně dále také jen „smluvní strany“)

## **I.**

### **Popis skutkového stavu**

1. Smluvní strany uzavřely dne 28.2.2023 Dohodu o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CRA-SZ-103/2023, (dále také jen „Dohoda“), jejímž předmětem byla úprava vzájemných vztahů mezi Úřadem práce a Zaměstnavatelem při vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku na jeho vyhrazení z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211 Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), financovaného z Operačního programu Zaměstnanost realizovaného v souladu s § 120 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon o zaměstnanosti“). Tato dohoda byla uzavřena podle § 113 a § 119 zákona o zaměstnanosti a podle § 26 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

2. Ve výše uvedené Dohodě byla v Článku III. bod 1. sjednána maximální výše příspěvku 13 500 Kč měsíčně. Na základě provedené vnitřní kontroly bylo zjištěno chybné stanovení tohoto příspěvku Úřadem práce. Správně stanovená maximální výše příspěvku činí 9 700 Kč.
3. V důsledku této nesprávnosti bylo Úřadem práce celkem za dobu trvání uzavřené Dohody vyplaceno o 7 600 Kč více. Tato částka představuje pro účely této dohody přeplatek na poskytnutém příspěvku.

## II.

### Práva a závazky smluvních stran

1. V zájmu narovnání a vypořádání vzájemných práv a povinností vyplývajících z původně sjednané Dohody a pravidel pro poskytnutí příspěvku z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211 Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), financovaného z Operačního programu Zaměstnanost realizovaného v souladu s § 120 odst. 4 zákona o zaměstnanosti, se smluvní strany, vedené snahou napravit stav vzniklý v důsledku chybně stanovené výše příspěvku a s vědomím, že obě smluvní strany jednaly s vědomím závaznosti uzavřené dohody a v souladu s jejím obsahem plnily, co si vzájemně ujednaly, dohodly na změně znění ujednání Článku III., bodu 1. Dohody, které nově zní:  
„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100% z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 9 700 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 38 800 Kč.“
2. Zaměstnavatel se dále z výše uvedených důvodů zavazuje přeplatek na poskytnutém příspěvku v částce 7 600,- Kč vrátit zpět na účet Úřadu práce č. xxxxxxxxxx vedený u ČNB, pobočka Hradec Králové, variabilní symbol: xxxxxxxxxx a to nejpozději do 30 pracovních dnů od nabytí účinnosti této dohody o narovnání a vypořádání závazků.

## III.

### Salvátorská klauzule

V případě, že některá ustanovení dohody o narovnání a vypořádání závazků jsou nebo se stanou z jakéhokoliv důvodu obsoletní, neúčinná nebo neplatná, a to včetně důvodu rozhodnutí soudního nebo správního orgánu České republiky, nebude to mít za následek neplatnost či neúčinnost této dohody. Příslušné neplatné ustanovení se smluvní strany zavazují nahradit takovým platným ustanovením, jehož věcný obsah bude shodný nebo co nejvíce podobný nahrazovanému ustanovení, přičemž účel a smysl této dohody zůstane zachován, nebo se použije právní předpis, který nejbližší odpovídá účelu a smyslu této dohody, popř. bude požádáno o vydání nového rozhodnutí správního nebo soudního orgánu, které bude nejbližší odpovídat smyslu a účelu této dohody.

## IV.

### Závěrečná ustanovení

1. Dohoda o narovnání a vypořádání závazků nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dohoda o narovnání a vypořádání závazků nabývá účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. Uveřejnění v registru smluv provede Úřad práce.
3. Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním této dohody v registru smluv a rovněž s případným poskytnutím této dohody třetím osobám dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.
4. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
5. Tato dohoda o narovnání a vypořádání závazků je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každý s hodnotou originálu, přičemž každá ze smluvních stran obdrží jeden stejnopis.

V ..... dne .....

V Chrudimi dne 9. října 2023

.....

Radek Musil  
jednatel

za zaměstnavatele

.....

Mgr. Jana Bezdičková  
ředitelka

Kontaktního pracoviště ÚP ČR Chrudim

za Úřad práce ČR