

# SMLOUVA O REALIZACI VEŘEJNÉ ZAKÁZKY INFORMACE A STATISTIKY O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU ZA ROKY 2024 AŽ 2027

Smluvní strany:

**Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí**

se sídlem: Na Poříčním právu 376/1, 128 01 Praha 2  
zastoupena: Ing. Stanislavem Klikem, Ph. D., vrchním ředitelem sekce  
ekonomické a provozní  
IČO: 00551023  
Číslo účtu: *neveřejný údaj*  
ID datové schránky: sc9aavg  
(dále jen „*Objednatel*“ či „*MPSV*“)

a

**TREXIMA, spol. s r.o.**

se sídlem/místo podnikání: třída Tomáše Bati 299, 763 02 Zlín – Louky  
zastoupena: Ing. Jindřiškou Skopalovou, jednatelkou  
IČO: 44004508  
DIČ: CZ44004508  
Číslo účtu: *neveřejný údaj*  
ID datové schránky: ce2ukrt  
Spisová značka v obchodním rejstříku: C 3330 vedená u Krajského soudu v Brně  
(dále jen „*Dodavatel*“)

(Objednatel a Dodavatel dále jednotlivě též jen „*Smluvní strana*“ nebo společně „*Smluvní strany*“)

uzavírají v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Občanský zákoník*“) s přiměřeným použitím § 2371 a násl. a 2586 a násl. Občanského zákoníku tuto

**Smlouvu o realizaci veřejné zakázky Informace a statistiky o průměrném výdělku  
za roky 2024 až 2027 (dále jen „*Smlouva*“)**

## I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Smlouva byla uzavřena na základě výsledku zadávacího řízení na veřejnou zakázku s názvem „*Informace a statistiky o průměrném výdělku za roky 2024 až 2027*“ (dále jen „*Veřejná zakázka*“), zadávanou Objednatel jako zadavatelem ve smyslu zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*ZZVZ*“), jež je ve Věstníku veřejných zakázek vedena pod číslem Z2023-028985.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že identifikační údaje specifikující Smluvní strany jsou v souladu s právní skutečností v době uzavření Smlouvy. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů písemně oznámí bez prodlení druhé Smluvní straně. V případě změny účtu Dodavatele je Dodavatel povinen rovněž doložit vlastnictví k novému účtu, a to kopií příslušné smlouvy nebo potvrzením peněžního ústavu. Při změně identifikačních údajů Smluvních stran včetně změny účtu není nutné uzavírat ke Smlouvě dodatek.
- 1.3 Dodavatel prohlašuje, že se náležitě seznámil se všemi podklady, které byly součástí zadávací dokumentace Veřejné zakázky včetně všech jejích příloh (dále jen „*Zadávací dokumentace*“), a které stanovují požadavky na předmět plnění Smlouvy, a že je odborně způsobilý ke splnění všech jeho závazků podle Smlouvy.
- 1.4 Dodavatel prohlašuje, že se detailně seznámil s rozsahem a povahou předmětu plnění, že jsou mu známy veškeré relevantní technické, kvalitativní a jiné podmínky nezbytné k realizaci předmětu plnění, a že disponuje takovými kapacitami a odbornými znalostmi, které jsou nezbytné pro realizaci předmětu plnění za dohodnutou maximální smluvní cenu uvedenou ve Smlouvě.
- 1.5 Pojmy s velkými počátečními písmeny definované ve Smlouvě budou mít význam, jenž je jim ve Smlouvě, včetně jejích příloh a dodatků, připisován. Pro vyloučení jakýchkoliv pochybností o vztahu Smlouvy a Zadávací dokumentace jsou rovněž stanovena tato výkladová pravidla:
  - 1.5.1 v případě jakékoliv nejistoty ohledně výkladu ustanovení Smlouvy budou tato ustanovení vykládána tak, aby v co nejširší míře zohledňovala účel Veřejné zakázky vyjádřený Zadávací dokumentací;
  - 1.5.2 v případě chybějících ustanovení Smlouvy budou použita dostatečně konkrétní ustanovení Zadávací dokumentace;
  - 1.5.3 v případě rozporu mezi ustanoveními Smlouvy a Zadávací dokumentace budou mít přednost ustanovení Smlouvy.
- 1.6 Dodavatel prohlašuje, že jím poskytované plnění odpovídá všem požadavkům vyplývajícím z platných právních předpisů, které se na plnění vztahují.
- 1.7 Smluvní strany prohlašují, že mají společnou snahu přispět k férovému a etickému prostředí. S cílem kultivovat prostředí tuzemského trhu tak, aby se přiblížilo vyšším

standardům v oblasti obchodní, soutěžní a pracovněprávní etiky, smluvní strany učinily nedílnou součástí Smlouvy Etický kodex, v souladu s jehož pravidly se zavazují předmět Smlouvy plnit.

- 1.8 Dodavatel se zavazuje zajistit reprezentativnost výsledků a statistickou kvalitu šetření v souladu s normami EU (nařízení Komise ES ke strukturální výdělkové statistice) a poskytnout Objednateli maximální součinnost při naplňování příslušných zásad Kodexu evropské statistiky, kterými je Objednatel vázán, a to zejména s ohledem na důkladně a transparentně doložené statistické postupy a použité metody zpracování dat.

## **II. ÚČEL SMLOUVY**

- 2.1 Základním účelem, pro který se Smlouva uzavírá, je zajištění řádného plnění předmětu smlouvy dle čl. III. této Smlouvy. Primárním cílem je zajistit a předat Objednateli kvalitní statistické informace o výdělkové úrovni zaměstnanců v příslušných strukturách (např. podle profesí, pohlaví, věku, vzdělání) dopočtené na celou Českou republiku a zároveň za jednotlivé kraje pro potřeby Objednatele, Českého statistického úřadu a dalších centrálních institucí, a to včetně všech Dodavatelem vytvořených výstupů zejména v podobě použitého SW, databází, detailně dokumentovaných metodik zpracování statistických dat a použitých kontrolních mechanismů, čehož smyslem je následně řádné plnění předmětu Smlouvy svépomocí ze strany Objednatele, případně jiné třetí osoby. Tohoto cíle chce Objednatel dosáhnout prostřednictvím Dodavatelem poskytovaných služeb dle Smlouvy. Veškeré ve Smlouvě a jejích přílohách uvedené požadavky na poskytované služby musí být primárně vykládány tak, aby Objednatel realizací předmětu Smlouvy Dodavatelem dosáhl zde uvedeného cíle.

## **III. PŘEDMĚT SMLOUVY**

- 3.1 Předmětem plnění dle Smlouvy je pravidelné monitorování, shromažďování, zpracování (včetně provedení dopočtů a čtvrtletního modelování kvantilů vybraných ukazatelů), diseminace údajů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců v České republice a o jejich odpracované a neodpracované době formou statistického šetření a zpracováním administrativních zdrojů dat a zajištění veškerých činností při zpracování statistických výstupů a jejich publikace v rámci systému Informací a statistik o průměrném výdělku (dále jen „ISPV“) za roky 2024 až 2027. Dodavatel se Smlouvou zavazuje na vlastní náklady a nebezpečí pro Objednatele realizovat řádně a včas a za cenu a podmínek stanovených dále ve Smlouvě následující činnosti:

### 3.1.1 provádění statistického šetření, zpracování a diseminace údajů;

Dodavatel je povinen provádět:

- **statistické šetření a zpracování zjištěných dat o zaměstnancích v oblasti mzdové sféry** – realizace pololetního výběrového šetření o průměrném výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře (vždy za 1. pololetí a celý rok) podle Programu statistických zjišťování Českého statistického úřadu a v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, včetně zpracování a diseminace jejich výsledků, dále předání dat od jednotlivých respondentů tohoto šetření, váhových koeficientů, včetně způsobu jejich stanovení a dokumentace použitých metodik zpracování dat včetně používaných kontrol vstupních dat;
- **zpracování dat za oblast platové sféry** – zpracování a diseminace statistických dat o zaměstnancích v oblasti platové sféry (vždy za 1. pololetí a celý rok) z Informačního systému o platu a služebním příjmu vedeného Ministerstvem financí ČR, včetně dokumentace použitých metodik zpracování dat;
- **jednorázové šetření a zpracování dat mikrosubjektů** - jednorázové šetření výdělků u náhodně vybraných mikrosubjektů mzdové sféry za rok 2024 a 2026 (v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů), zpracování a předání jeho výsledků, včetně předání dat od jednotlivých respondentů tohoto šetření, váhových koeficientů (včetně způsobu jejich stanovení) a dokumentace použitých metodik zpracování dat a přípravy Zprávy o kvalitě podle příslušných požadavků Eurostatu.

Zpracováním se rozumí rovněž činnosti v oblasti dopočtů, harmonizace ve vztahu ke mzdovým statistikám Českého statistického úřadu, revize dat, modelování čtvrtletních kvantilů příslušných ukazatelů a příprava zpráv o kvalitě. Dodavatel se zavazuje předat Objednateli metodiky a postupy použité při sběru a zpracování dat a datových výstupů, předání popisu simulačního modelu pro výpočet čtvrtletních kvantilů příslušných ukazatelů, předání souborů zdrojových sebraných dat z uvedených šetření, souborů zpracovaných dat včetně příslušných vah a metodiky jejich stanovení, souborů dat použitých ke zpracování základních výstupů, včetně revidovaných dat předchozího období / předchozích období, metadat a předání a diseminaci výstupů v rozsahu a termínech stanovených v příloze č. 2 a 3 Smlouvy.

(dále jen „*Služby pro ISPV*“, *Informace a statistiky o průměrném výdělku*)

### 3.1.2 **zpracování údajů pro Regionální statistiky ceny práce;**

Dodavatel se zavazuje zajistit zpracování, předání a diseminaci dopočtených statistických výstupů pro Regionální statistiky ceny práce (za jednotlivé kraje), včetně dokumentace použitých metodik sběru a zpracování dat (včetně příslušných vah použitých při zpracování dat a datových výstupů), a to v rozsahu a termínech stanovených v příloze č. 2 Smlouvy.

(dále jen „*Služby pro RSCP*“)

### 3.1.3 **další specifické výstupy z ISPV**

Dodavatel se zavazuje realizovat další specifické (ad-hoc) výstupy pro potřeby Objednatele (např. detailnější sledování výdělkové nerovnosti mužů a žen, oborové pokrytí, výstupy za aktuálně požadované zaměstnání, požadavky mezinárodních organizací apod.). Výstupem budou datové nebo tabulkové soubory, soubory s grafickým znázorněním a textové soubory dle požadavků Objednatele a v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, a to včetně dokumentace použitých metodik zpracování dat.

(dále jen „*Specifické služby*“)

(Služby pro ISPV, Služby pro RSCP a Specifické služby, dále též jen „*Služby*“)

Podrobná specifikace Služeb je obsažena v příloze č. 1 Smlouvy.

### 3.2 Součástí předmětu plnění Smlouvy je rovněž:

- i) průběžný vývoj a zkvalitňování potřebných metod a provádění nezbytné klasifikace statistického zjišťování;
- ii) vývoj a dodávka software pro zajištění elektronického sběru dat od zpravodajských jednotek mzdové sféry a vývoj software pro zpracování dat (dále jen „*Programové vybavení*“);
- iii) poskytování služeb údržby Programového vybavení (dále jen „*Softwarová podpora*“);
- iv) zhotovení veškerých metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem v souvislosti s realizací předmětu plnění Smlouvy; a
- v) zhotovení provozní a uživatelské dokumentace k Programovému vybavení.

Podrobná specifikace předmětu plnění Smlouvy je obsažena v příloze č. 1 Smlouvy.

Předmět plnění v rozsahu dle odst. 3.1 a 3.2 této Smlouvy společně tvoří Systém o průměrném výdělku (dále též jako „*Systém*“).

### 3.3 Dále se Dodavatel zavazuje poskytnout služby související s ukončením poskytování služeb podle této Smlouvy a spočívajících v přípravě a předání Systému Objednateli či

jiné třetí osobě určené Objednatelům při ukončení smluvního vztahu podle pokynů Objednatele, které zahrnují:

- i) předání veškerých metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem v souvislosti s realizací předmětu plnění Smlouvy, a to v rozsahu dle přílohy č. 1 této Smlouvy,
- ii) předání Programového vybavení včetně zdrojových kódů,
- iii) předání provozní a uživatelské dokumentace k Programovému vybavení,
- iv) předání všech dat (databází) zpracovaných a zpracovávaných v Systému, a
- v) poskytnutí potřebné součinnosti podle pokynů Objednatele jiné třetí osobě určené Objednatelům (dále jen „*Služby exitu*“), a to na vyžádání Objednatele.

3.4 Dodavatel se dále zavazuje realizovat předmět plnění Smlouvy v souladu s jím navrženým věcným popisem návrhu řešení předmětu Smlouvy, který je obsažen v příloze č. 6 Smlouvy, dále v souladu s platnými právními předpisy, jakož i v souladu s veškerými požadavky obsaženými v Zadávací dokumentaci a se svou nabídkou na plnění Veřejné zakázky.

3.5 Dodavatel prohlašuje, že předmět plnění podle Smlouvy není plněním nemožným, a že Smlouvu uzavírá po pečlivém zvážení všech možných důsledků. Dodavatel dále prohlašuje, že se seznámil s předmětem Smlouvy, a že předmět plnění Smlouvy může být realizován způsobem a v termínech stanovených ve Smlouvě.

3.6 Objednatel se zavazuje zaplatit Dodavateli za řádně poskytnuté plnění dle Smlouvy v souladu se všemi podmínkami Smlouvy sjednanou cenu dle Smlouvy.

#### IV. DOBA, MÍSTO A ZPŮSOB PLNĚNÍ

4.1 Dodavatel se zavazuje poskytovat předmět Smlouvy a dodat Objednateli bez jakýchkoliv vad veškeré výstupy specifikované ve Smlouvě vztahující se k dané etapě následovně:

##### 4.1.1 Služby pro ISPV

Plnění dle Smlouvy	Etapa dle Smlouvy (referenční období)	Termín pro dodání výstupů
Služby pro ISPV (základní výstupy)	I. čtvrtletí 2024 (zpracování výstupů)	do 30. 6. 2024
	II. čtvrtletí 2024 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 30. 9. 2024
	III. čtvrtletí 2024 (zpracování výstupů)	do 20. 12. 2024

	IV. čtvrtletí 2024 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 31. 3. 2025
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy) a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2024	do 20. 12. 2024
	IV. čtvrtletí 2024	do 31. 5. 2025
<b>Služby pro ISPV (základní výstupy)</b>	I. čtvrtletí 2025 (zpracování výstupů)	do 30. 6. 2025
	II. čtvrtletí 2025 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 30. 9. 2025
	III. čtvrtletí 2025 (zpracování výstupů)	do 20. 12. 2025
	IV. čtvrtletí 2025 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 31. 3. 2026
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy) a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2025	do 20. 12. 2025
	IV. čtvrtletí 2025	do 31. 5. 2026
<b>Služby pro ISPV (základní výstupy)</b>	I. čtvrtletí 2026 (zpracování výstupů)	do 30. 6. 2026
	II. čtvrtletí 2026 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 30. 9. 2026
	III. čtvrtletí 2026 (zpracování výstupů)	do 20. 12. 2026
	IV. čtvrtletí 2026 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 31. 3. 2027
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy) a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2026	do 20. 12. 2026
	IV. čtvrtletí 2026	do 31. 5. 2027
<b>Služby pro ISPV (základní výstupy)</b>	I. čtvrtletí 2027 (zpracování výstupů)	do 30. 6. 2027
	II. čtvrtletí 2027 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 30. 9. 2027
	III. čtvrtletí 2027 (zpracování výstupů)	do 20. 12. 2027
	IV. čtvrtletí 2027 (sběr a zpracování dat a výstupů)	do 31. 3. 2028
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy) a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2027	do 20. 12. 2027
	IV. čtvrtletí 2027	do 31. 5. 2028
<b>Služby pro ISPV (jednorázové šetření)</b>	rok 2024	do 31. 10. 2025



<b>a zpracování dat mikrosubjektů)</b>		
<b>Služby pro ISPV (jednorázové šetření a zpracování dat mikrosubjektů a zajištění informací podle Nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a Nařízení Komise (ES) č. 698/2006 vč. součinnosti při vypořádání připomínek Eurostatu)</b>	rok 2026	do 31. 10. 2028

#### 4.1.2 Služby pro RSCP (podle odst. 3.1.2)

<b>Plnění dle Smlouvy</b>	<b>Etapa dle Smlouvy</b>	<b>Termín pro dodání výstupů</b>
<b>Služby pro RSCP</b>	rok 2024	do 31. 3. 2025
<b>Služby pro RSCP</b>	rok 2025	do 31. 3. 2026
<b>Služby pro RSCP</b>	rok 2026	do 31. 3. 2027
<b>Služby pro RSCP</b>	rok 2027	do 31. 3. 2028

#### 4.2 Dodavatel je dále povinen:

- i) nejpozději v termínu pro dodání výstupů dle odst. 3.1.1 a 3.1.2 předat Objednateli sebraná data, finální data a data použitá pro zpracování základních výstupů včetně vah použitých při zpracování dat a základních výstupů a včetně příslušných metadat a revidovaných dat předchozího období / předchozích období (pakliže k revizím došlo);
- ii) část předmětu plnění dle odst. 3.2 písm. i), ii) a iii) Smlouvy provádět průběžně po celou dobu trvání Smlouvy; a
- iii) část předmětu plnění dle odst. 3.2 písm. iv) a v) Smlouvy dodat následovně:

<b>Plnění dle Smlouvy</b>	<b>Etapa dle Smlouvy</b>	<b>Termín pro dodání výstupů</b>
<b>Dodání metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem pro sběr a kontrolu dat šetření o průměrném výdělku</b>	rok 2024	do 31. 5. 2024 pro pololetní šetření do 31. 11. 2024 pro celoroční šetření
<b>Dodání postupů provádění dopočtů a</b>	rok 2024	30. 9. 2024 pro pololetní



<b>imputací na základní soubor mzdové a platové sféry, popis veškerých postupů a metodik zpracování základních výstupů za mzdovou a platovou sféru</b>		šetření 31. 3. 2025 pro celoroční šetření
<b>Dodání metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem pro sběr a kontrolu dat šetření o průměrném výdělku</b>	rok 2025	do 31. 5. 2025 pro pololetní šetření do 31. 11. 2025 pro celoroční šetření
<b>Dodání postupů provádění dopočtů a imputací na základní soubor mzdové a platové sféry, popis veškerých postupů a metodik zpracování základních výstupů za mzdovou a platovou sféru</b>	rok 2025	30. 9. 2025 pro pololetní šetření 31. 3. 2026 pro celoroční šetření
<b>Dodání metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem pro sběr a kontrolu dat šetření o průměrném výdělku</b>	rok 2026	do 31. 5. 2026 pro pololetní šetření do 31. 11. 2026 pro celoroční šetření
<b>Dodání postupů provádění dopočtů a imputací na základní soubor mzdové a platové sféry, popis veškerých postupů a metodik zpracování základních výstupů za mzdovou a platovou sféru</b>	rok 2026	30. 9. 2026 pro pololetní šetření 31. 3. 2027 pro celoroční šetření
<b>Dodání metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem pro sběr a kontrolu dat šetření o průměrném výdělku</b>	rok 2027	do 31. 5. 2027 pro pololetní šetření do 31. 11. 2027 pro celoroční šetření
<b>Dodání postupů provádění dopočtů a imputací na základní soubor mzdové a platové sféry, popis veškerých postupů a metodik zpracování základních výstupů za mzdovou a platovou sféru</b>	rok 2027	30. 9. 2027 pro pololetní šetření 31. 3. 2028 pro celoroční šetření
<b>Dodání metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem pro sběr a kontrolu dat šetření mikrosubjektů</b>	rok 2025	1 měsíc před rozhodným datem sběru dat za rok 2024
<b>Dodání metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem pro sběr a kontrolu dat šetření mikrosubjektů</b>	rok 2027	1 měsíc před rozhodným datem sběru dat za rok 2026
<b>Dodání zdrojového kódu</b>	rok 2024	v termínu předání

<b>programového vybavení pro sběr a zpracování dat a datových výstupů včetně související dokumentace</b>		základních výstupů za IV. čtvrtletí a bezprostředně po provedení významné změny
<b>Dodání zdrojového kódu programového vybavení pro sběr a zpracování dat a datových výstupů včetně související dokumentace</b>	rok 2025	v termínu předání základních výstupů za IV. čtvrtletí a bezprostředně po provedení významné změny
<b>Dodání zdrojového kódu programového vybavení pro sběr a zpracování dat a datových výstupů včetně související dokumentace</b>	rok 2026	v termínu předání základních výstupů za IV. čtvrtletí a bezprostředně po provedení významné změny
<b>Dodání zdrojového kódu programového vybavení pro sběr a zpracování dat a datových výstupů včetně související dokumentace</b>	rok 2027	v termínu předání základních výstupů za IV. čtvrtletí a bezprostředně po provedení významné změny

4.3 Dodavatel se dále zavazuje poskytovat Objednateli Specifické služby do 31. 10. 2028, avšak v maximálním rozsahu 200 člověkodní za celou dobu trvání Smlouvy. Z důvodu toho, že Specifické služby budou Dodavatelem poskytovány výlučně dle aktuálních potřeb Objednatele, Dodavatel se zavazuje zahájit jejich poskytování vždy pouze na základě písemné výzvy k poskytnutí plnění (realizace Specifických služeb) zaslané Objednatelem Dodavateli v souladu s odst. 4 Smlouvy. Smlouva nezakládá povinnost Objednatele odebrat jakékoliv závazné množství Specifických služeb od Dodavatele nebo činit výzvy (objednávky) k jejich poskytování.

4.4 Dodavatel je povinen zahájit poskytování Specifických služeb vždy a pouze na základě předchozí písemné výzvy k poskytnutí plnění ze strany Objednatele, jejímž obsahem bude minimálně:

- specifikace Specifických služeb, které mají být Dodavatelem poskytovány;
- konkrétní termín, ve kterém mají být Specifické služby poskytnuty.

Objednatel je povinen zaslat písemnou výzvu dle tohoto odstavce Smlouvy tak, aby ji Dodavatel obdržel nejpozději 5 (slovy: pět) kalendářních dnů před zahájením poskytování Specifických služeb ze strany Dodavatele a Dodavatel je povinen bez zbytečného odkladu, nejpozději však ve lhůtě 2 (slovy: dvou) kalendářních dnů od jejího doručení, přijetí této písemné výzvy stejnou formou Objednateli formálně potvrdit a zároveň ve stejné lhůtě Objednateli sdělit odhad časové náročnosti poptávané části Specifických služeb.

- 4.5 Dodavatel se zavazuje dle pokynů Objednatele poskytnout veškerou potřebnou součinnost, dokumentaci a informace, účastnit se jednání s Objednatelem a popřípadě jinými třetími osobami za účelem plynulého a řádného převedení všech činností spojených s provozováním Systému na Objednatele a/nebo jinou třetí osobu, ke kterému dojde po ukončení Smlouvy, přičemž ukončením Smlouvy se rozumí jak řádné splnění předmětu Smlouvy v době dle odst. 14.2 této Smlouvy, tak její předčasné ukončení ve smyslu odst. 14.3 a násl. této Smlouvy.
- 4.6 Dodavatel se zavazuje do 1 měsíce od ukončení Smlouvy poskytnout služby v rozsahu dle odst. 3.3 bodu i) až iv) této Smlouvy.
- 4.7 Dodavatel se zavazuje na vyžádání Objednatele poskytnout Služby exitu dle odst. 3.3 bodu v) této Smlouvy, a to v maximálním rozsahu 80 člověkodní. Z důvodu toho, že Služby exitu budou Dodavatelem poskytovány výlučně dle aktuálních potřeb Objednatele, je Dodavatel povinen zahájit jejich poskytování vždy pouze na základě písemné objednávky k poskytnutí Služeb exitu zasláné Objednatelem Dodavateli přiměřeně podle odst. 4.4 Smlouvy. Smlouva nezakládá povinnost Objednatele odebrat jakékoliv závazné množství Služeb exitu od Dodavatele nebo činit objednávky k jejich poskytování. Závazek dle tohoto ustanovení platí i po ukončení Smlouvy, a to nejméně 1 rok po jejím ukončení.
- 4.8 Místem plnění je území České republiky s tím, že místem plnění pro dodání výstupů dle Smlouvy je sídlo Objednatele.

## V. CENA

5.1 Specifikace ceny je stanovena dohodou Smluvních stran následovně:

5.1.2 cena za poskytování Služeb pro ISPV

Plnění dle Smlouvy	Etapa dle Smlouvy (referenční období)	cena bez DPH (Kč)	sazba DPH (%)	DPH (Kč)	cena celkem (Kč)
Služby pro ISPV (základní výstupy)	I. čtvrtletí 2024	1 052 000	21	220 920	1 272 920
	II. čtvrtletí 2024	4 677 000	21	982 170	5 659 170
	III. čtvrtletí 2024	1 516 000	21	318 360	1 834 360
	IV. čtvrtletí 2024	2 211 000	21	464 310	2 675 310
Služby pro ISPV (rozšířené výstupy)* a softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2024	1 898 000	21	398 580	2 296 580
	IV. čtvrtletí 2024	966 000	21	202 860	1 168 860

<b>Služby pro ISPV (základní výstupy)</b>	I. čtvrtletí 2025	1 103 000	21	231 630	1 334 630
	II. čtvrtletí 2025	4 905 000	21	1 030 050	5 935 050
	III. čtvrtletí 2025	1 591 000	21	334 110	1 925 110
	IV. čtvrtletí 2025	2 321 000	21	487 410	2 808 410
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy)* a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2025	947 000	21	198 870	1 145 870
	IV. čtvrtletí 2025	1 002 000	21	210 420	1 212 420
<b>Služby pro ISPV (základní výstupy)</b>	I. čtvrtletí 2026	1 157 000	21	242 970	1 399 970
	II. čtvrtletí 2026	5 147 000	21	1 080 870	6 227 870
	III. čtvrtletí 2026	1 671 000	21	350 910	2 021 910
	IV. čtvrtletí 2026	2 437 000	21	511 770	2 948 770
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy)* a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2026	995 000	21	208 950	1 203 950
	IV. čtvrtletí 2026	1 051 000	21	220 710	1 271 710
<b>Služby pro ISPV (základní výstupy)</b>	I. čtvrtletí 2027	1 214 000	21	254 940	1 468 940
	II. čtvrtletí 2027	5 400 000	21	1 134 000	6 534 000
	III. čtvrtletí 2027	1 754 000	21	368 340	2 122 340
	IV. čtvrtletí 2027	2 562 000	21	538 020	3 100 020
<b>Služby pro ISPV (rozšířené výstupy)* a softwarová podpora</b>	I., II. a III. čtvrtletí 2027	1 044 000	21	219 240	1 263 240
	IV. čtvrtletí 2027	1 104 000	21	231 840	1 335 840
<b>Služby pro ISPV (jednorázové šetření a zpracování dat mikrosubjektů)</b>	2024	1 695 000	21	355 950	2 050 950
<b>Služby pro ISPV (jednorázové šetření a zpracování dat mikrosubjektů a zajištění informací podle Nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a Nařízení Komise (ES) č. 698/2006 vč. součinnosti</b>	2026	2 149 000	21	451 290	2 600 290

<b>při vypořádání připomínek Eurostatu)</b>					
<b>Celkem za plnění v rámci Služeb pro ISPV</b>	53 569 000	21	11 249 490	64 818 490	

\*V rámci poskytování Služeb pro ISPV (rozšířené výstupy) bude při zhotovování výstupů pro odbor 44 specifikovaných pod písm. E) přílohy č. 3 Smlouvy kalkulováno s cenou dle zvolené varianty výpočtu vah:

- minimalistická,
- střední, nebo
- optimální.

Cena optimální varianty činí

- rok 2024: 191 910 Kč (slovy: stodevadesátjednatřicetdevětsetdeset korun českých) bez DPH,
- rok 2025: 201 630 Kč (slovy: dvěstějednatřicetšestsetřicet korun českých) bez DPH,
- rok 2026: 211 590 Kč (slovy: dvěstějedenáctisícpětsetdevadesát korun českých) bez DPH,
- rok 2027: 222 246 Kč (slovy: dvěstědvacetdvatisícdevětšestset čtyřicetšest korun českých) bez DPH.

Ceny ostatních variant jsou určeny procentuálním vyjádřením z ceny optimální varianty:

- minimalistická: 50 %,
- střední: 75 %.

### 5.1.3 cena za poskytování Služeb pro RSCP

<b>RSCP</b>	<b>Etapa dle Smlouvy</b>	<b>cena bez DPH (Kč)</b>	<b>sazba DPH (%)</b>	<b>DPH (Kč)</b>	<b>cena celkem (Kč)</b>
Služby pro RSCP	rok 2024	3 316 000	21	696 360	4 012 360
Služby pro RSCP	rok 2025	3 482 000	21	731 220	4 213 220
Služby pro RSCP	rok 2026	3 656 000	21	767 760	4 423 760
Služby pro RSCP	rok 2027	3 843 000	21	807 030	4 650 030
<b>Celkem za plnění v rámci Služeb pro RSCP</b>		14 297 000	21	3 002 370	17 299 370

- 5.2 Cena za část předmětu plnění dle odst. 3.2 Smlouvy je zahrnuta v cenách za poskytování Služeb pro ISPV a Služeb pro RSCP.
- 5.3 Cena za poskytování Specifických služeb je stanovena jako jednotková cena, kdy jednotkou je jeden (1) člověkoden (rozumí se 8 hodin práce jednoho člověka) a činí 8 200 Kč (slovy: osmtisícdvěstě korun českých) bez DPH.
- 5.4 Cena za poskytování služeb v rozsahu dle odst. 3.3 bodu i) až iv) této Smlouvy je zahrnuta v cenách za poskytování Služeb pro ISPV a Služeb pro RSCP.
- 5.5 Cena za poskytování Služeb exitu je stanovena jako jednotková cena, kdy jednotkou je jeden (1) člověkoden (rozumí se 8 hodin práce jednoho člověka) a činí 8 200 Kč (slovy: osmtisícdvěstě korun českých) bez DPH.
- 5.6 Ceny uvedené v tomto článku Smlouvy jsou uvedeny jako maximální, nejvýše přípustné, nepřekročitelné a zahrnující veškeré náklady Dodavatele nutné k řádnému splnění předmětu Smlouvy (veškeré související ceny, náklady, poplatky, pojištění apod. spojené s realizací předmětu Smlouvy).
- 5.7 Dodavatel nese veškeré náklady nutně nebo účelně vynaložené při plnění závazku ze Smlouvy včetně správních poplatků. Cenu plnění dle Smlouvy je možné upravit pouze za níže specifikovaných podmínek.
- 5.8 Smluvní strany se dohodly, že pokud dojde v průběhu plnění Smlouvy ke změně zákonné sazby DPH stanovené pro plnění předmětu Smlouvy, bude tato sazba promítnuta do všech cen uvedených ve Smlouvě s DPH a Dodavatel je od okamžiku nabytí účinnosti změny zákonné sazby DPH povinen účtovat platnou sazbu DPH. O této skutečnosti není nutné uzavírat dodatek ke Smlouvě.
- 5.9 Dodavatel odpovídá za to, že sazba daně z přidané hodnoty je stanovena v souladu s platnými právními předpisy.

## **6 PLATEBNÍ PODMÍNKY**

- 6.1 Cena plnění dle Smlouvy bude hrazena následovně:

### **6.1.2 cena za poskytování Služeb pro ISPV**

Smluvní strany si sjednávají dílčí plnění. Dílčím plněním je plnění odsouhlasené Objednatelem v soupisu skutečně provedených prací (akceptační protokol) vztahujících se k příslušné etapě dle Smlouvy, kdy veškeré práce vykonané Dodavatelem v rámci daného dílčího plnění musí odpovídat požadavkům stanoveným pro toto dílčí plnění ve Smlouvě. Dodavatel je oprávněn vystavit Fakturu na cenu příslušného dílčího plnění uvedenou v odst. 5.1.2 Smlouvy po splnění příslušné etapy, nejdříve však po akceptaci odpovídajícího dílčího plnění dle Smlouvy, a to na základě

příslušných akceptačních protokolů ve smyslu a za podmínek uvedených v čl. 7 Smlouvy;

#### 6.1.3 cena za poskytování Služeb pro RSCP

Smluvní strany si sjednávají dílčí plnění. Dílčím plněním je plnění odsouhlasené Objednatel v soupisu skutečně provedených prací (akceptační protokol) vztahujících se k příslušné etapě dle Smlouvy (kalendářní rok), kdy veškeré práce vykonané Dodavatelem v rámci daného dílčího plnění musí odpovídat požadavkům stanoveným pro toto dílčí plnění ve Smlouvě. Dodavatel je oprávněn vystavit Fakturu na cenu příslušného dílčího plnění uvedenou v bodě 5.1.3 Smlouvy po splnění příslušné etapy, nejdříve však po akceptaci odpovídajícího dílčího plnění dle Smlouvy, a to na základě příslušných akceptačních protokolů ve smyslu a za podmínek uvedených v čl. 7 Smlouvy.

#### 6.1.4 cenu za poskytování Specifických služeb

Cenu za poskytování Specifických služeb bude Objednatel hradit Dodavateli vždy zpětně za kalendářní rok poskytovaného plnění, došlo-li v příslušném období k jejich poskytnutí, a to jako součin objemu Dodavatelem skutečně provedených Specifických služeb v daném období vyjádřených v člověkodnech a ceny za jeden člověkoden dle odst. 5.3 Smlouvy, nejdříve však po odsouhlasení výkazu (Reportu) o poskytnutých Specifických službách dle Smlouvy ze strany Objednatele, a to za podmínek uvedených v čl. 7 Smlouvy.

#### 6.1.5 cenu za poskytování Služeb exitu

Cenu za poskytování Služeb exitu bude Objednatel hradit Dodavateli vždy zpětně po řádném poskytnutí dotčených služeb na základě objednávky ve smyslu odst. 4.7 této Smlouvy, a to jako součin objemu Dodavatelem skutečně provedených Služeb exitu vyjádřených v člověkodnech a ceny za jeden člověkoden dle odst. 5.5 Smlouvy, nejdříve však po odsouhlasení Výkazu o poskytnutých Službách exitu dle Smlouvy ze strany Objednatele, a to za podmínek uvedených v čl. 7 Smlouvy.

6.2 Vyúčtování ceny za poskytování Služeb, resp. jejich dílčích částí, provede Dodavatel na základě daňových dokladů vystavených Dodavatelem (dále jen „*Faktura*“).

6.3 Každá Faktura vystavená na základě Smlouvy bude mít náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění, a dle § 435 Občanského zákoníku. Dodavatel je po vzniku práva fakturovat povinen vystavit a Objednateli předat Fakturu ve dvojím vyhotovení. Faktura musí dále obsahovat:

- a) ev. číslo Smlouvy a datum jejího uzavření;
- b) předmět plnění, resp. vymezení etapy dle Smlouvy, ke které se Faktura vztahuje;



- c) označení banky a čísla účtu, na který má být zaplacen (pokud je číslo účtu odlišné od čísla uvedeného v záhlaví Smlouvy, je Dodavatel povinen o této skutečnosti Objednatele v souladu se Smlouvou informovat);
  - d) kopie příslušných akceptačních protokolů či jiných dokladů, pokud je Smlouva vyžaduje;
  - e) lhůtu splatnosti Faktury;
  - f) název, sídlo, IČO a DIČ Objednatele a Dodavatele;
  - g) datum, jméno a vlastnoruční podpis osoby, která Fakturu vystavila, včetně kontaktního telefonu.
- 6.4 Lhůta splatnosti Faktury činí 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů ode dne jejich doručení Objednateli. Faktura bude doručena doporučenou listovní zásilkou nebo osobně pověřenému zaměstnanci Objednatele proti písemnému potvrzení převzetí. Bude-li Faktura Objednateli doručena v období od 16. prosince příslušného kalendářního roku do 31. ledna následujícího kalendářního roku, posouvá se termín splatnosti takové Faktury na 15. březen následujícího kalendářního roku.
- 6.5 Součástí každé Faktury bude specifikace dodaného plnění tak, aby byla v souladu s platnými účetními a daňovými předpisy, a to za účelem řádného vedení evidence majetku Objednatele v souladu s těmito právními předpisy.
- 6.6 Nebude-li Faktura obsahovat některou povinnou nebo dohodnutou náležitost nebo bude-li chybně vyúčtována cena nebo DPH, je Objednatel oprávněn Fakturu před uplynutím lhůty splatnosti bez zaplacení vrátit Dodavateli k provedení opravy s vyznačením důvodu vrácení. Dodavatel provede opravu vystavením nové Faktury. Vrácením vadné Faktury Dodavateli přestává běžet původní lhůta splatnosti. Nová lhůta splatnosti běží ode dne vystavení nové Faktury.
- 6.7 Povinnost zaplatit cenu plnění je splněna dnem odepsání příslušné částky z účtu Objednatele. Všechny částky poukazované v Kč vzájemně Smluvními stranami na základě Smlouvy musí být prosté jakýchkoliv bankovních poplatků nebo jiných nákladů spojených s převodem na jejich účty.
- 6.8 Objednatel neposkytuje Dodavateli na předmět plnění Smlouvy jakékoliv zálohy.

## **7 PŘEDÁNÍ A PŘEVZETÍ PLNĚNÍ**

- 7.1 Služby pro ISPV a Služby pro RSCP jsou vymezeny příslušnými etapami a budou Dodavatelem předávány a Objednatelem přebírány na základě akceptace dle následujících pravidel:

- Dodavatel je povinen nejpozději 5 (slovy: pět) pracovních dnů před termínem příslušné etapy dle Smlouvy zaslat elektronicky Objednateli požadovaný výstup z příslušné etapy ve formě návrhu k posouzení;
- Objednatel příslušný návrh výstupu v přiměřené lhůtě posoudí (zejména z hlediska relevantnosti výsledků, požadovaného rozsahu, struktury, formátu výstupu, znění doprovodných textových informací apod.) a v případě, že zasláný návrh požadovaného výstupu pro příslušnou etapu dle Smlouvy splňuje požadavky na něj Smlouvou stanovené, Objednatel jej Dodavateli schválí a to e-mailem prostřednictvím odpovědných osob. V případě, že zasláný návrh požadovaného výstupu pro příslušnou etapu dle Smlouvy nesplňuje požadavky na něj Smlouvou stanovené, sdělí toto Objednatel Dodavateli e-mailem prostřednictvím odpovědných osob a Dodavatel je povinen odstranit veškeré případné vady zasláného návrhu požadovaného výstupu a předložit jej Objednateli k opětovnému schválení. Lhůta pro odstranění vad bude ze strany Objednatele uvedena ve výše zmiňovaném e-mailu. Po schválení ze strany Objednatele je Dodavatel povinen předat Objednateli veškeré požadované výstupy dle Smlouvy pro příslušnou etapu v termínech uvedených v čl. IV Smlouvy.
- Po splnění příslušné etapy dle Smlouvy bude Objednatelem ověřeno, zda požadované výstupy pro tuto etapu byly dodány řádně dle příslušných ustanovení Smlouvy (včetně ověření řádného poskytování části předmětu plnění dle odst. 3.2 Smlouvy, spadá-li takové plnění termínově do příslušné etapy) a pokud ano, je Objednatel povinen podepsat příslušný akceptační protokol. Podpis příslušného Akceptačního protokolu Objednatelem je podmínkou pro vznik oprávnění Dodavatele vystavit Fakturu za poskytnutí příslušného plnění podle Smlouvy.

7.2 Specifické služby dle Smlouvy budou Objednatelem přebírány dle následujících pravidel:

- Dodavatel je povinen předávat Objednateli požadované výstupy ze Specifických služeb vždy v termínu stanoveném v souladu s odst. 4.4 Smlouvy, a to bez jakýchkoliv vad. Objednatel příslušný výstup posoudí (zejména z hlediska souladu s požadavky Objednatele v zadání) a v případě, že tento splňuje požadavky na něj Objednatelem stanovené, Objednatel jej Dodavateli ve lhůtě 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů od předání schválí a to e-mailem prostřednictvím odpovědných osob. V případě, že požadovaný výstup nesplňuje požadavky na něj Objednatelem stanovené, sdělí toto Objednatel Dodavateli e-mailem prostřednictvím odpovědných osob a Dodavatel je povinen odstranit veškeré případné vady požadovaného

výstupu a předložit jej Objednateli k opětovnému schválení v termínu stanoveném Objednatelem (dle závažnosti zjištěných vad).

- Hodnocení čerpání Specifických služeb, které je podkladem pro fakturaci této části plnění dle Smlouvy, bude prováděno zpětně za kalendářní rok, kdy Dodavatel je povinen vždy nejpozději do 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů od skončení posledního měsíce příslušného kalendářního roku dle Smlouvy předat Objednateli své doklady prokazující skutečný rozsah a kvalitu Specifických služeb poskytnutých za příslušný kalendářní rok, a to formou tzv. reportu o kvalitě poskytnutých Specifických služeb, jehož minimální obsahovou náležitostí bude výkaz činností za uplynulý kalendářní rok, včetně počtu odpracovaných člověkodnů (dále jen „*Report*“). Před akceptací Reportu Objednatelem bude ověřeno, zda plnění příslušné části Specifických služeb bylo dodáno řádně dle příslušných ustanovení Smlouvy a pokud ano, je Objednatel povinen podepsat příslušný doklad o poskytovaném plnění, tj. Report. Podpis příslušného Reportu Objednatelem je podmínkou pro vznik oprávnění Dodavatele vystavit Fakturu za poskytnutí příslušného plnění podle Smlouvy.

### 7.3 Služby exitu dle Smlouvy budou Objednatelem přebírány dle následujících pravidel:

- V případě hmotných výstupů je Dodavatel povinen předávat Objednateli požadované výstupy vždy v termínu stanoveném přiměřeně podle odst. 4.4 Smlouvy, a to bez jakýchkoliv vad. Objednatel příslušný výstup posoudí (zejména z hlediska souladu s požadavky Objednatele v objednávce) a v případě, že tento splňuje požadavky na něj Objednatelem stanovené, Objednatel jej Dodavateli ve lhůtě 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů od předání schválí a to e-mailem prostřednictvím odpovědných osob. V případě, že požadovaný výstup nesplňuje požadavky na něj Objednatelem stanovené, sdělí toto Objednatel Dodavateli e-mailem prostřednictvím odpovědných osob a Dodavatel je povinen odstranit veškeré případné vady požadovaného výstupu a předložit jej Objednateli k opětovnému schválení v termínu stanoveném Objednatelem (dle závažnosti zjištěných vad).
- V případě, že je předmětem objednávky výhradně poskytování služeb, Dodavatel je povinen dodržovat podmínky uvedené Objednatelem v příslušné objednávce.
- Hodnocení čerpání Služeb exitu, které je podkladem pro fakturaci, bude prováděno zpětně po řádném poskytnutí služeb dle objednávky anebo po převzetí bezvadného výstupu Objednatelem. Dodavatel je povinen předat Objednateli své doklady prokazující skutečný rozsah a kvalitu Služeb exitu poskytnutých na základě objednávky, a to formou tzv. výkazu o kvalitě poskytnutých Služeb exitu, jehož minimální obsahovou náležitostí bude výčet činností realizovaných na základě objednávky, včetně počtu odpracovaných

člověkodnů (dále jen „*Výkaz*“). Před akceptací Výkazu Objednatelem bude ověřeno, zda plnění na základě objednávky bylo realizováno řádně dle objednávky a příslušných ustanovení Smlouvy, a pokud ano, je Objednatel povinen podepsat příslušný doklad o poskytovaném plnění, tj. Výkaz. Podpis příslušného Výkazu Objednatelem je podmínkou pro vznik oprávnění Dodavatele vystavit Fakturu za poskytnutí příslušného plnění podle Smlouvy.

- 7.4. Veškeré hmotné výstupy předmětu plnění se Dodavatel zavazuje předávat Objednateli oproti oboustranně podepsanému předávacímu protokolu, jehož jedno vyhotovení obdrží Dodavatel a jedno Objednatel.

## 8 DALŠÍ PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- 8.1 Dodavatel se dále zavazuje:

- a. poskytovat řádně a včas plnění podle Smlouvy bez faktických a právních vad.
- b. postupovat při plnění předmětu Smlouvy s odbornou péčí, podle nejlepších znalostí a schopností, sledovat a chránit oprávněné zájmy Objednatele a postupovat v souladu s jeho pokyny a interními předpisy souvisejícími s předmětem plnění Smlouvy (či její dílčí částí), které Objednatel Dodavateli poskytne, nebo s pokyny jím pověřených osob.
- c. na vyžádání Objednatele jej bez zbytečného odkladu seznámit se stavem realizace plnění Smlouvy.
- d. poskytnout Objednateli veškerou nezbytnou součinnost k naplnění účelu Smlouvy.
- e. na žádost Objednatele spolupracovat či poskytnout maximální součinnost případným dalším dodavatelům Objednatele či jiné třetí osobě určené Objednatelem.
- f. informovat Objednatele na jeho žádost o průběhu plnění předmětu Smlouvy a akceptovat jeho doplňující pokyny a připomínky k plnění předmětu Smlouvy.
- g. umožňovat Objednateli provádět monitoring a kontrolu realizace plnění dle Smlouvy. V rámci monitoringu a kontrol je Dodavatel povinen na své náklady umožnit Objednateli přístup ke všem dokladům souvisejícím s realizací plnění dle Smlouvy.

- 8.2 Dodavatel se zavazuje plnění předmětu Smlouvy provést sám, nebo s využitím poddodavatelů, uvedených spolu s rozsahem jejich plnění v příloze č. 4 Smlouvy. Dodavatel je povinen písemně informovat Objednatele o všech svých poddodavatelích (včetně jejich identifikačních a kontaktních údajů a o tom, které služby pro něj v rámci předmětu plnění každý z poddodavatelů poskytuje) a o jejich změně, a to nejpozději do 7 kalendářních dnů ode dne, kdy Dodavatel vstoupil s poddodavatelem ve smluvní vztah či ode dne, kdy nastala změna.

- 8.3 Zadání provedení části plnění dle Smlouvy poddodavateli Dodavatelem nezbujuje Dodavatele jeho výlučné odpovědnosti za řádné provedení plnění dle Smlouvy vůči

- Objednateli. Dodavatel odpovídá Objednateli za plnění předmětu Smlouvy, které svěřil poddodavateli, ve stejném rozsahu, jako by jej poskytoval sám.
- 8.4 Dodavatel se zavazuje, že doklady prokazující náklady související s plněním Smlouvy splňují předepsané náležitosti účetního dokladu dle § 11 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a budou správné, úplné, průkazné a srozumitelné.
- 8.5 Dodavatel je povinen na své náklady řádně uchovávat veškeré dokumenty související s realizací plnění a prokazující čerpání finančních prostředků po dobu nejméně 10 let od ukončení plnění způsobem, který je v souladu s platnými právními předpisy České republiky a Evropských společenství. Dodavatel se zavazuje umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu provést kontrolu dokladů souvisejících s plněním předmětu Smlouvy, a to po dobu nejméně 10 let od ukončení financování plnění způsobem, který je v souladu s platnými právními předpisy České republiky a Evropských společenství.
- 8.6 Dodavatel se zavazuje za účelem ověření plnění svých povinností vytvořit podmínky subjektům oprávněným dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, k provedení kontroly vztahující se k realizaci předmětu Smlouvy, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vztahující se k realizaci předmětu Smlouvy, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci předmětu Smlouvy a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly, včetně toho, že se Dodavatel podrobí této kontrole a bude působit jako osoba povinná ve smyslu ust. § 2 písm. e) uvedeného zákona. Těmito oprávněnými osobami jsou Objednatel, Ministerstvo financí České republiky, Ministerstvo pro místní rozvoj České republiky, Ministerstvo vnitra České republiky, Ministerstvo zdravotnictví České republiky, Centrum pro regionální rozvoj, Evropská komise, Evropský účetní dvůr, Nejvyšší kontrolní úřad, příslušný finanční úřad, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly.
- 8.7 Dodavatel se zavazuje Objednateli poskytnout veškerou potřebnou součinnost za účelem naplnění povinností Objednatele dle § 219 ZZVZ.
- 8.8 Dodavatel podpisem této Smlouvy výslovně přebírá povinnosti uvedené v příloze č. 7 této Smlouvy ve vztahu k finančním sankcím v souvislosti se situací na Ukrajině. Objednatel je oprávněn provést kontrolu plnění povinností uvedených v příloze č. 7 této Smlouvy ze strany Dodavatele.
- 8.9 V případech definovaných přílohou č. 7 této Smlouvy ve vztahu k poddodavateli je dodavatel povinen v souladu s postupem dle čl. IX. této Smlouvy změnit poddodavatele, a to buď z vlastní iniciativy neprodleně po zjištění dané relevantní skutečnosti, či na základě výzvy ze strany Objednatele, a to ve lhůtě, která nebude kratší než 5 pracovních dnů.
- 8.10 Dodavatel prohlašuje, že ke dni uzavření Smlouvy jsou informace uvedené v čestném prohlášení k sankcím proti Rusku a Bělorusku v souvislosti se situací na Ukrajině

předloženém v jeho nabídce v rámci zadávacího řízení Veřejné zakázky nebo v příloze č. 7 Smlouvy pravdivé.

- 8.11 Dodavatel bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 pracovních dnů, informuje Objednatele o tom, že se dozvěděl o některé z následujících skutečností:
- 8.11.1. Dodavatel nebo některý z jeho poddodavatelů, který plní nebo bude plnit více než 10 % smluvní ceny, rozhodl o přesunutí svého sídla na území Ruské federace,
  - 8.11.2. došlo k takové změně ve struktuře majitelů Dodavatele nebo některého z jeho poddodavatelů, který plní nebo bude plnit více než 10 % smluvní ceny, která vede k tomu, že je z více než 50 % přímo či nepřímo vlastněn ruským státním příslušníkem, fyzickou či právnickou osobou nebo subjektem či orgánem se sídlem v Rusku,
  - 8.11.3. Dodavatel nebo některý z jeho poddodavatelů, který plní nebo bude plnit více než 10 % smluvní ceny, začal jednat jménem nebo na pokyn ruského státního příslušníka, fyzické či právnické osoby nebo subjektu či orgánu se sídlem v Rusku,
  - 8.11.4. osobě, na kterou se vztahují mezinárodní sankce závazné pro Objednatele zakazující vůči takové osobě převod peněžních prostředků<sup>1</sup>, vzniklo právo na převod peněžních prostředků, které Dodavatel obdržel nebo má obdržet od Objednatele za plnění Smlouvy,
  - 8.11.5. Dodavatel se stal osobou, na kterou se vztahují mezinárodní sankce závazné pro Objednatele zakazující vůči takové osobě převod peněžních prostředků<sup>1</sup>,
  - 8.11.6. Dodavatel nespĺňuje podmínky dle přílohy č. 7 Smlouvy.

## 9 REALIZAČNÍ TÝM A ODPOVĚDNÉ OSOBY

- 9.1 Dodavatel určí k plnění předmětu Smlouvy realizační tým. Jmenné složení realizačního týmu je uvedeno v příloze č. 5 Smlouvy (dále jen „*Realizační tým*“). Dodavatel se zavazuje zachovávat po celou dobu plnění předmětu Smlouvy dle Smlouvy profesionální složení Realizačního týmu v souladu s požadavky stanovenými ve Smlouvě.
- 9.2 Objednatel si vyhrazuje právo na odmítnutí nebo akceptaci významných změn ve složení Realizačního týmu v době plnění Smlouvy. Současně si Objednatel vyhrazuje právo požádat o výměnu člena Realizačního týmu pro opakovanou nespokojenost s kvalitou jím odváděné práce nebo pro nedostatečnou komunikaci

---

<sup>1</sup> Zejména nařízení Rady (EU) č. 269/2014 ze dne 17. března 2014, o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem narušujícím nebo ohrožujícím územní celistvost, svrchovanost a nezávislost Ukrajiny (ve znění pozdějších aktualizací) a nařízení Rady (ES) č. 765/2006 ze dne 18. května 2006 o omezujících opatřeních vůči prezidentu Lukašenkovi a některým představitelům Běloruska (ve znění pozdějších aktualizací).



s Objednatelem. Veškeré případné náklady související s výměnou člena Realizačního týmu nese výlučně Dodavatel.

- 9.3 Každá ze Smluvních stran dále jmenuje odpovědné osoby, které budou vystupovat jako zástupci Smluvních stran. Odpovědné osoby zastupují Smluvní stranu v záležitostech souvisejících s plněním předmětu této Smlouvy, zejména podávají a přijímají informace o průběhu plnění této Smlouvy.
- 9.4 Odpovědné osoby budou oprávněny činit rozhodnutí závazná pro Smluvní strany ve vztahu ke Smlouvě v rámci své pravomoci. Odpovědné osoby, nejsou-li statutárními orgány, však nejsou oprávněny provádět změny ani zrušení Smlouvy s výjimkou oprávnění výslovně ve Smlouvě definovaných, nebude-li jim udělena speciální plná moc.
- 9.5 Odpovědnými osobami za Objednatele jsou:
- *neveřejný údaj.*
- Odpovědnými osobami za Dodavatele jsou:
- *neveřejný údaj, a*
  - *neveřejný údaj.*
- 9.6 Každá ze Smluvních stran má právo změnit jí jmenované odpovědné osoby, musí však o každé změně vyrozumět písemně druhou Smluvní stranu. Změna odpovědných osob je vůči druhé Smluvní straně účinná okamžikem, kdy o ní byla písemně vyrozuměna.
- 9.7 Objednatel je rovněž oprávněn spolupracovat při provádění dohledu nad stavem plnění dle Smlouvy s vybranou, nezávislou, odborně erudovanou třetí osobou pro zajištění odborné garance projektu na straně Objednatele. Dodavatel je povinen plně respektovat postavení takové třetí osoby, spolupracovat s ní a poskytnout jí maximální součinnost dle pokynů Objednatele.

## 10 VLASTNICKÉ PRÁVO A PRÁVO UŽITÍ

- 10.1 Dodavatel prohlašuje, že vlastnické právo a nebezpečí škody na věci ke všem hmotným součástem plnění předmětu Smlouvy předaným Dodavatelem Objednateli v souvislosti s plněním předmětu Smlouvy (zejména k veškerým výstupům požadovaným dle Smlouvy) přechází na Objednatele dnem jejich předání Objednateli, tj. oboustranným podpisem předávacího protokolu dle odst. 7.4 Smlouvy.
- 10.2 V případě, že je výsledkem plnění nebo jiné činnosti Dodavatele dle Smlouvy dílo, které naplňuje znaky díla ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Autorský zákon*“) (dále jen „*Dílo*“), získává Objednatel od Dodavatele veškerá práva související s ochranou duševního vlastnictví vztahující se k Dílu, a to v rozsahu nezbytném pro řádné užívání Díla



Objednatelem po celou dobu trvání příslušných autorských práv. Objednatel zejména nabývá od Dodavatele dnem poskytnutí Díla Objednateli (nejpozději však ke dni podpisu Akceptačního protokolu příslušné části plnění dle Smlouvy, jehož je Dílo součástí) oprávnění k výkonu práva takové Dílo užít, a to formou dále uvedeného licenčního ujednání (dále jen „*Licence*“).

- 10.3 Poskytnutá Licence opravňuje Objednatele k užití Díla nebo jeho částí všemi způsoby uvedenými v § 12 a násl. autorského zákona, zejména, nikoliv však výlučně, k účelu, ke kterému bylo Dílo Dodavatelem vytvořeno v souladu se Smlouvou, a to v rozsahu minimálně nezbytném pro řádné užívání Díla Objednatelem. Licence je udělována jako neomezená územním či množstevním rozsahem a rovněž tak neomezená způsobem nebo rozsahem užití, zejména je Objednatel oprávněn (a to i prostřednictvím třetí osoby) Dílo rozmnožovat, rozšiřovat, sdělovat veřejnosti, upravovat, zpracovávat, překládat, či měnit jeho název a též je oprávněn jej spojovat s jiným dílem, zařazovat do souborného díla a uvádět Dílo pod svým jménem. Dále je Licence udělena na dobu určitou, a to po celou dobu trvání majetkových práv autorských k Dílu a vztahuje se i na všechny nové verze, aktualizované verze, i na úpravy a překlady Díla, dodané Dodavatelem. Pokud je Dílem počítačový program (např. Programové vybavení) je Dodavatel rovněž povinen předat Objednateli do 30 dnů od předání žádosti Objednatele veškeré zdrojové kódy k takovému Dílu, včetně související dokumentace a to tak, že budou uloženy na k tomu vyhrazených datových prostředcích Objednatele nebo mu budou nejpozději k datu předání takového Díla nebo jeho části předány na datovém nosiči (CD/DVD).
- 10.4 Dodavatel poskytuje Licenci Objednateli jako výhradní a neodvolatelnou. Licence poskytnutá dle Smlouvy je převoditelná a postupitelná, tj. je udělena s právem udělení sublicence či postoupení jakékoliv třetí osobě Objednatelem; k čemuž tímto Dodavatel uděluje Objednateli souhlas. Objednatel současně není povinen Licenci využít, a to ani zčásti.
- 10.5 Dodavatel prohlašuje, že plnění dle Smlouvy ani jeho části, které jsou Dílem Dodavatele, nemají žádné právní vady, že nejsou zatíženy právy třetích osob a že Dodavatel je zcela oprávněn vykonávat veškerá majetková práva v celém rozsahu, s Dílem disponovat a uzavřít s Objednatelem smlouvu na celý rozsah předmětu plnění dle Smlouvy.
- 10.6 Dodavatel je povinen zajistit, aby výsledkem jeho plnění nebo jakékoliv jeho části nebyla porušena práva třetích osob. Pro případ, že užíváním plnění dle Smlouvy nebo jeho dílčí části nebo prostou existencí plnění nebo jeho dílčí části budou v důsledku porušení povinností Dodavatele dotčena práva třetích osob, nese Dodavatel vedle

odpovědnosti za takovéto vady plnění dle Smlouvy i odpovědnost za veškeré škody, které tím Objednateli vzniknou. S nositeli chráněných práv duševního vlastnictví vzniklých v souvislosti s realizací plnění dle Smlouvy je Dodavatel povinen vždy smluvně zajistit možnost nakládání s těmito právy Objednatelům v rozsahu definovaném tímto článkem Smlouvy.

- 10.7 Smluvní strany se dále dohodly, že vznikne-li v rámci plnění předmětu Smlouvy databáze a není-li Objednatel pořizovatelem takové databáze ve smyslu Autorského zákona, pak Dodavatel k okamžiku pořízení databáze poskytuje Objednateli právo databázi vytěžovat i zužitkovávat, a to celý její obsah, jakož i její kvalitativně nebo kvantitativně podstatné části a taktéž poskytuje Objednateli právo udělit oprávnění k výkonu práva pořizovatele databáze jinému v rozsahu, jak je udělil Dodavatel Objednateli.
- 10.8 Smluvní strany se dále dohodly, že dojde-li v rámci plnění předmětu Smlouvy k pořízení databáze a není-li Objednatel pořizovatelem takové databáze ve smyslu Autorského zákona, pak je Objednatel od okamžiku pořízení databáze oprávněn databázi užívat.
- 10.9 Smluvní strany se výslovně dohodly, že odměna za veškerá oprávnění poskytnutá Objednateli dle tohoto článku Smlouvy je již zahrnuta v ceně za poskytnuté plnění dle Smlouvy, tj. zejména odměna za udělení Licence k užití Díla. Při sjednání odměny se přihlédlo k účelu Licence a způsobu a okolnostem užití Díla a k územnímu, časovému a množstevnímu rozsahu Licence.
- 10.10 Dodavatel výslovně prohlašuje, že udělení veškerých práv uvedených v tomto čl. 10 Smlouvy nelze ze strany Dodavatele vypovědět a, že na udělení těchto práv nemá vliv ani ukončení doby trvání Smlouvy.
- 10.11 Dodavatel je povinen Objednateli uhradit jakékoli majetkové a nemajetkové újmy, vzniklé v důsledku toho, že Objednatel nemohl plnění dle Smlouvy užívat řádně a nerušeně.

## **11 ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU A ODPOVĚDNOST ZA VADY**

- 11.1 Smluvní strany se zavazují k vyvinutí maximálního úsilí k předcházení škodám a k minimalizaci vzniklých škod. Smluvní strany nesou odpovědnost za škodu dle platných právních předpisů a Smlouvy. Dodavatel odpovídá za škodu rovněž v případě, že část plnění poskytuje prostřednictvím poddodavatele.
- 11.2 Žádná ze smluvních stran není odpovědná za škodu vzniklou porušením povinnosti ze Smlouvy, prokáže-li, že mu ve splnění povinnosti ze Smlouvy dočasně nebo trvale zabránila mimořádná nepředvídatelná a nepřekonatelná překážka vzniklá nezávisle na

jeho vůli. Překážka vzniklá ze škůdcových osobních poměrů nebo vzniklá až v době, kdy byl škůdce s plněním povinnosti ze Smlouvy v prodlení, ani překážka, kterou byl škůdce podle Smlouvy povinen překonat, ho však povinnosti k náhradě nezproští. Smluvní strany se zavazují upozornit druhou smluvní stranu bez zbytečného odkladu na vzniklé překážky bránící řádnému plnění Smlouvy a dále se zavazují k vyvinutí maximálního úsilí k jejich odvrácení a překonání.

- 11.3 Škoda se hradí v penězích, nebo, je-li to možné nebo účelné, uvedením do předešlého stavu podle volby Objednatele v konkrétním případě.
- 11.4 Dodavatel se zavazuje, že bude mít po celou dobu trvání Smlouvy sjednanu pojistnou smlouvu, jejímž předmětem je pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou Dodavatelem třetí osobě s limitem pojistného plnění na jednu škodnou událost minimálně 20 000 000,- Kč (slovy: dvacet milionů korun českých). Dodavatel je dále povinen předat kopii pojistné smlouvy Objednateli nejpozději do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od uzavření Smlouvy a současně kdykoliv na vyžádání Objednatele, a to bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od doručení písemné žádosti Objednatele.
- 11.5 V případě, že činností Dodavatele dojde ke způsobení škody Objednateli nebo třetím osobám, která nebude kryta pojištěním odpovědnosti dle odstavce 11.4 Smlouvy, bude Dodavatel povinen škodu uhradit z vlastních prostředků.
- 11.6 Dodavatel je odpovědný za to, že plnění dle Smlouvy bude poskytováno v nejvyšší dostupné kvalitě, zejména za to, že případné vady poskytovaného plnění dle Smlouvy řádně odstraní, případně nahradí plněním bezvadným, v souladu se Smlouvou. Dodavatel je rovněž odpovědný za to, že veškeré výstupy dle Smlouvy odpovídají účelu a cílům plnění předmětu Smlouvy a že jsou zpracovány v souladu s požadavky, které jsou na ně kladeny Smlouvou.
- 11.7 Plnění dle Smlouvy bude Dodavatelem poskytováno s náležitou péčí a prostřednictvím osob, které mají potřebnou kvalifikaci i zkušenosti k plnění svých úkolů.
- 11.8 Dodavatel odpovídá za vady plnění, jež bude plnění (či jeho dílčí část) mít v době jeho předání Objednateli.
- 11.9 Případné vady poskytovaného plnění se Dodavatel zavazuje řádně odstranit, případně nahradit plněním bezvadným a to tak, že pokud se smluvní strany nedohodnou v konkrétním případě na jiném termínu odstranění vad, Dodavatel se zavazuje případné vady odstranit nejpozději do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od jejich oznámení ze strany Objednatele.

## 12 SANKČNÍ UJEDNÁNÍ

12.1 Smluvní pokuty:

- a) v případě prodlení Dodavatele s dodáním požadovaných výstupů bez jakýchkoliv vad v termínu u příslušné etapy dle odst. 4.1 Smlouvy, se Dodavatel zavazuje uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 15 000,- Kč (slovy: patnáct tisíc korun

- českých), a to za každý i započatý den prodlení;
- b) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele vztahující se k plnění dle odst. 3.2 písm. i), ii) nebo iii) Smlouvy je Dodavatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 100 000,- Kč (slovy: jedno sto tisíc korun českých) za každý případ takového porušení.
  - c) v případě prodlení Dodavatele s plněním části předmětu Smlouvy dle odst. 3.2 písm. iv) Smlouvy v termínech dle Smlouvy je Dodavatel povinen uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 15 000,- Kč (slovy: patnáct tisíc korun českých), a to za každý i započatý den prodlení;
  - d) v případě, že Dodavatel bude písemně vyzván Objednatelem ke změně poddodavatele s odkazem na přílohu č. 7 této Smlouvy a Dodavatel tak bez řádného objektivního důvodu neučiní v Objednatelem stanové lhůtě, která nebude kratší než 5 pracovních dnů, Dodavatel je povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 25 000 Kč za každý započatý kalendářní den prodlení až do splnění předmětné povinnosti, tj. provedení změny poddodavatele;
  - e) v případě prohlášení nepravdivých informací dle odst. 8.10 Smlouvy vzniká Objednateli nárok na smluvní pokutu ve výši 100 000 Kč za každý takový případ;
  - f) v případě porušení povinnosti dle odst. 8.11 Smlouvy vzniká Objednateli nárok na smluvní pokutu ve výši 100 000 Kč za každý takový případ;
  - g) v případě, že se jakékoliv prohlášení Dodavatele v článku 10. Smlouvy ukáže nepravdivým nebo Dodavatel poruší jinou povinnost podle tohoto článku Smlouvy, jde o podstatné porušení Smlouvy a Dodavatel je povinen uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 500 000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) za každý případ takového porušení;
  - h) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele dle odst. 11.4 Smlouvy je Dodavatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) za každý případ takového porušení;
  - i) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele dle čl. 13 Smlouvy je Dodavatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 500 000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení;
  - j) v případě neposkytnutí součinnosti ze strany Dodavatele s plněním povinností dle odst. 8.7 Smlouvy se Dodavatel zavazuje uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 50 000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých) za každý případ porušení dané povinnosti;
  - k) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele obsažené v příloze č. 6 Smlouvy je Dodavatel povinen uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 10 000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení.
- 12.2 V případě prodlení kterékoliv Smluvní strany se zaplacením peněžitého závazku, je tato Smluvní strana povinna zaplatit druhé Smluvní straně úrok z prodlení v zákonné výši počítaný z dlužné částky za každý i započatý den prodlení.

- 12.3 Zaplacením smluvní pokuty není jakkoliv dotčen nárok Objednatele na náhradu škody; nárok na náhradu škody je Objednatel oprávněn uplatnit vedle smluvní pokuty v plné výši. Zaplacením smluvní pokuty není dotčeno splnění povinnosti, která je prostřednictvím smluvní pokuty zajištěna.
- 12.4 Smluvní pokutu je Objednatel oprávněn jednostranně započíst jako slevu z ceny formou jednostranného zápočtu proti jakékoliv splatné i nesplatné pohledávce Dodavatele proti Objednateli.
- 12.5 Pro placení jiných plateb dle Smlouvy, než jsou Faktury (smluvní pokuty, úroky z prodlení, náhrady škody apod.), je stanovena lhůta splatnosti v délce 30 (slovy: třiceti) dnů.

### 13 DŮVĚRNÉ INFORMACE A ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 13.1 Dodavatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost ohledně skutečností, které se v souvislosti s plněním Smlouvy dozvěděl nebo které Objednatel označil za důvěrné, (dále jen „*důvěrné informace*“). Dodavatel je povinen přijmout opatření k ochraně důvěrných informací. Důvěrné informace mohou být Dodavatelem použity výhradně k plnění Smlouvy, za což se rovněž považuje i předávání těchto informací prostřednictvím Objednatele:

- Ministerstvu financí České republiky, a to výhradně pro účely ověření kvality výstupů a šetření;
- Českému statistickému úřadu za účelem zajištění rozšířených výstupů podle přílohy č. 3 Smlouvy; a
- České národní bance za účelem zajištění rozšířených výstupů podle přílohy č. 3 Smlouvy.

S výjimkou upravenou v předchozí větě Dodavatel nesdělí či nezpřístupní žádnou z důvěrných informací třetím osobám, nevyužije ji k vlastnímu prospěchu nebo jinak nezneužije. Povinnost mlčenlivosti a zachování důvěrnosti informací se nevztahuje na informace, které se staly obecně známými za předpokladu, že se tak nestalo porušením některé z povinností vyplývajících ze Smlouvy, nebo o kterých tak stanoví zákon, zpřístupnění je však možné vždy jen v nezbytném rozsahu. Dodavatel se rovněž zavazuje pro případ, že se v průběhu plnění předmětu Veřejné zakázky dostane do kontaktu s údaji Objednatele vyplývajících z jeho provozní činnosti, tyto údaje v žádném případě nezneužít, nezměnit, ani jinak nepoškodit, ztratit či znehodnotit.

- 13.2 Závazek k ochraně a utajení důvěrných informací dle Smlouvy se vztahuje i na informace dle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů. Dodavatel se zavazuje, že bez předchozího písemného souhlasu Objednatele

nevyužije statistické údaje získané při plnění Smlouvy k jinému účelu, než k jejich předání Objednateli za účelem plnění předmětu Smlouvy.

- 13.3 Dodavatel se zavazuje, že všichni pracovníci (fyzické osoby), kteří budou s důvěrnými údaji seznamováni, složí před započítím prací s těmito údaji do rukou vedoucího statistického pracoviště Objednatele slib mlčenlivosti podle § 16 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

#### **Zpracování osobních údajů**

- 13.4 Smluvní strany se zavazují v plném rozsahu zachovávat mlčenlivost a chránit důvěrné informace vyplývající z této Smlouvy a též z příslušných právních předpisů, zejména povinnosti vyplývající ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění, a dále z nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“); souhrnně také jen „POOÚ“. Smluvní strany se v této souvislosti zavazují poučit veškeré osoby, které se na jejich straně budou podílet na plnění předmětu Smlouvy, o výše uvedených závazcích mlčenlivosti a ochrany důvěrných informací a dále se zavazují vhodným způsobem zajistit dodržování těchto závazků všemi osobami podílejícími se na plnění předmětu Smlouvy.
- 13.5 Objednatel tímto pověřuje Dodavatele zpracováním osobních údajů subjektů údajů poskytovaných Objednatelem v rámci plnění Smlouvy. Dodavatel je povinen zpracovávat osobní údaje pro Objednatele na základě jeho pokynů a v rozsahu nezbytném k řádnému plnění povinností Dodavatele vyplývajících ze Smlouvy.
- 13.6 Objednatel tímto pověřuje Dodavatele zpracováním osobních údajů subjektů údajů poskytovaných Objednatelem v rámci plnění předmětu Smlouvy. Dodavatel je povinen zpracovávat osobní údaje pro Objednatele na základě jeho pokynů a v rozsahu nezbytném k řádnému plnění povinností Dodavatele vyplývajících ze Smlouvy.

#### **Předmět zpracování, kategorie subjektů údajů a typ osobních údajů**

- 13.7 Předmětem zpracování jsou osobní údaje subjektů údajů, které jsou zpracovávány v rámci provádění statistických šetření a poskytování dalších služeb dle Smlouvy, jak jsou definovány zejména v odst. 3.1 Smlouvy (Služby), a případně další údaje poskytnuté Objednatelem či třetími stranami z pokynu Objednatele (dále jen „osobní údaje“).



### **Povaha a účel zpracování**

- 13.8 Dodavatel bude zpracovávat osobní údaje automatizovaně s přispěním výpočetní techniky. Příležitostně může docházet k ručnímu zpracování dat.
- 13.9 Účel zpracování je definován účelem Smlouvy, přičemž se jedná zejména o zpracování neoddělitelně spojené a nezbytně nutné pro provádění statistických šetření a poskytování dalších služeb dle Smlouvy.

### **Doba zpracování**

- 13.10 Zpracování osobních údajů bude probíhat po dobu trvání Smlouvy. Povinnosti Dodavatele týkající se ochrany osobních údajů se Dodavatel zavazuje plnit po celou dobu trvání Smlouvy, pokud ze Smlouvy nevyplývá, že mají trvat i po skončení její doby trvání.
- 13.11 Další povinnosti Dodavatele:

#### 13.11.1 Dodavatel je při zpracovávání osobních údajů povinen:

- a) zpracovávat osobní údaje výlučně na základě doložených pokynů Objednatele; pro vyloučení pochybností zpracovávání osobních údajů v souladu s povinnostmi Dodavatele dohodnutými v rámci Smlouvy se považuje za prováděné v souladu s instrukcemi Objednatele;
- b) řídit se instrukcemi Objednatele v otázkách předání osobních údajů do třetí země nebo mezinárodní organizaci, pokud mu toto zpracování již neukládá právo Evropské unie nebo členského státu, které se na Dodavatele vztahuje; v takovém případě Dodavatel Objednatele informuje o tomto právním požadavku před zpracováním, ledaže by tyto právní předpisy toto informování zakazovaly z důležitých důvodů veřejného zájmu;
- c) zajišťovat, aby se osoby oprávněné zpracovávat osobní údaje zavázaly k mlčenlivosti nebo aby se na ně vztahovala zákonná povinnost mlčenlivosti;
- d) nezapojit do zpracování žádného dalšího zpracovatele bez předchozího písemného povolení Objednatele;
- e) při zohlednění povahy zpracování, být Objednateli nápomocen prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření, pokud je to možné, pro splnění Objednatelovy povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektů údajů;



- f) být Objednateli nápomocen při zajišťování souladu s povinnostmi Objednatele (i) zajistit úroveň zabezpečení zpracování, (ii) ohlašovat případy porušení zabezpečení osobních údajů Úřadu pro ochranu osobních údajů a případně též subjektům údajů, (iii) posuzovat vliv na ochranu osobních údajů a (iv) realizovat předchozí konzultace s Úřadem pro ochranu osobních údajů, a to při zohlednění povahy zpracování a informací, jež má Dodavatel k dispozici;
- g) v souladu s rozhodnutím Objednatele všechny osobní údaje buď vymazat, nebo vrátit Objednateli po ukončení poskytování plnění dle Smlouvy, a vymazat existující kopie, pokud právo Evropské unie nebo členského státu nepožaduje uložení daných osobních údajů;
- h) poskytnout Objednateli veškeré informace potřebné k doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené POOÚ;
- i) umožnit audity a k těmto auditům přispívat.

### **Zabezpečení osobních údajů**

13.12 Dodavatel přijal a udržuje taková technická a organizační opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití osobních údajů.

13.13 S přihlédnutím ke stavu techniky, nákladům na provedení, povaze, rozsahu, kontextu a účelům zpracování Osobních údajů i k různě pravděpodobným a různě závažným rizikům pro práva a svobody fyzických osob provede Dodavatel vhodná technická a organizační opatření, aby zajistil úroveň zabezpečení odpovídající danému riziku, dle povahy jako například:

13.13.1.pseudonymizace a šifrování osobních údajů;

13.13.2.schopnost zajistit neustálou důvěrnost, integritu, dostupnost a odolnost systémů a služeb zpracování – zavedená opatření a jejich korektní fungování budou pravidelně kontrolovány;

13.13.3.schopnost obnovit dostupnost osobních údajů a přístup k nim včas a v případě fyzických či technických incidentů;

13.13.4.proces pravidelného testování, posuzování a hodnocení účinnosti zavedených technických a organizačních opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování.

- 13.15 V případě, že Dodavatel zjistí porušení zabezpečení osobních údajů, ohlásí je bez zbytečného odkladu Objednateli.
- 13.16 V případě ukončení Smlouvy nejsou Dodavatel, resp. jeho zaměstnanci, popř. pověřené třetí osoby, které přišly do styku s osobními údaji, zbaveni mlčenlivosti. Povinnost mlčenlivosti u nich v takovémto případě trvá i po ukončení doby trvání Smlouvy, bez ohledu na trvání poměru uvedených osob k Dodavateli.

## **14 DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY A MOŽNOSTI JEJÍHO UKONČENÍ**

- 14.1 Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. V případě, že k podpisu Smlouvy smluvními stranami nedojde v jednom dni, nabývá tato Smlouva platnosti dnem podpisu poslední smluvní stranou. Smlouva, v souladu s ust. § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“), nabývá účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv Ministerstva vnitra ve smyslu ust. § 4 zákona o registru smluv. Uveřejnění Smlouvy v registru smluv zajistí Objednatel.
- 14.2 Smlouva je uzavřena na dobu určitou, přičemž doba plnění předmětu Smlouvy je blíže specifikována v čl. IV. Smlouvy.
- 14.3 Smlouva může být ukončena písemnou dohodou Smluvních stran.
- 14.4 Objednatel je oprávněn od Smlouvy písemně odstoupit z důvodu jejího podstatného porušení Dodavatelem, přičemž za podstatné porušení Smlouvy se bude považovat:
- a) prodlení Dodavatele s poskytováním plnění dle Smlouvy (či jeho dílčí části) v termínech stanovených Smlouvou delším než 14 (slovy: čtrnáct) kalendářních dnů; nebo
  - b) opakované (na základě písemného upozornění Objednatele) porušení kvality, rozsahu nebo struktury výstupů požadovaných dle Smlouvy; nebo
  - c) další případy, o kterých tak stanoví Smlouva.
- 14.5 Objednatel je rovněž oprávněn odstoupit od Smlouvy, pokud je na majetek Dodavatele vedeno insolvenční řízení nebo byl insolvenční návrh zamítnut pro nedostatek majetku Dodavatele, dle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, ve znění pozdějších předpisů, nebo pokud Dodavatel vstoupí do likvidace.
- 14.6 Smluvní strany se dále dohodly, že Objednatel je oprávněn od Smlouvy odstoupit, pokud nebude prokazatelně schválena částka ze státního rozpočtu následujícího roku, která je potřebná k úhradě za plnění poskytované podle Smlouvy v následujícím roce. Pokud nebude schválena částka ze státního rozpočtu následujícího roku, která je potřebná k úhradě za plnění poskytované dle Smlouvy v následujícím roce, je Objednatel povinen tuto skutečnost oznámit Dodavateli do třiceti (30) dnů po vyhlášení zákona o státním rozpočtu ve Sbírce zákonů.
- 14.7 Dodavatel je oprávněn od Smlouvy písemně odstoupit z důvodu jejího podstatného porušení Objednatelem, za což se považuje prodlení Objednatele s úhradou ceny

za plnění předmětu dle Smlouvy o více než 60 (slovy: šedesát) kalendářních dní, pokud Objednatel nezjedná nápravu ani do 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů od doručení písemného oznámení Dodavatele o takovém prodlení se žádostí o jeho nápravu.

- 14.8 Odstoupení od Smlouvy ze strany Objednatele nesmí být spojeno s uložením jakékoliv sankce k tíži Objednatele.
- 14.9 Smluvní strany se dále dohodly, že odstoupení od Smlouvy musí být písemné, jinak je neplatné. Odstoupení je účinné ode dne, kdy bylo doručeno druhé Smluvní straně.
- 14.10 Objednatel je rovněž oprávněn Smlouvu písemně vypovědět i bez udání důvodu. Výpovědní doba činí 2 (slovy: dva) měsíce a začíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena Dodavateli.
- 14.11 Výpověď dle odst. 14.10 Smlouvy může být i částečná a Objednatel může Smlouvu vypovídat ve vztahu k jakékoli části předmětu plnění vymezeného v odst. 3.1. Smlouvy; v takovém případě se cena za poskytování plnění ponížší o částku, která připadala na poskytování plnění dle vypovězené části předmětu Smlouvy, přičemž Poskytovatel nemá nárok na zvýšení ceny plnění dle přetrvávající části Smlouvy.
- 14.12 Předčasným ukončením Smlouvy nejsou dotčena ustanovení o odpovědnosti za škodu (škoda může spočívat i v nákladech vynaložených Objednatelem na realizaci nového zadávacího řízení), nároky na uplatnění smluvních pokut, o ochraně důvěrných informací a ostatních práv a povinností založených Smlouvou, která mají podle zákona nebo Smlouvy trvat i po jejím zrušení.
- 14.13 V případě jakéhokoliv ukončení této Smlouvy, Dodavatel se zavazuje, a to do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů ode dne ukončení smluvního vztahu, předat Objednateli veškeré databáze, programové vybavení v konečné aktualizované a plně funkční podobě včetně zdrojových kódů, popř. dalších skutečností tak, aby Objednatel mohl toto vybavení nebo databáze užívat a upravovat bez součinnosti Dodavatele.

## **15 SOUČINNOST A VZÁJEMNÁ KOMUNIKACE**

- 15.1 Smluvní strany se zavazují vzájemně spolupracovat a poskytovat si veškeré informace potřebné pro řádné plnění svých závazků. Smluvní strany jsou povinny informovat druhou Smluvní stranu o veškerých skutečnostech, které jsou nebo mohou být důležité pro řádné plnění Smlouvy.
- 15.2 Smluvní strany jsou povinny plnit své závazky vyplývající ze Smlouvy tak, aby nedocházelo k prodlení s plněním jednotlivých termínů a s prodlením splatnosti jednotlivých peněžních závazků.
- 15.3 Objednatel se Smlouvou zavazuje poskytnout Dodavateli při plnění předmětu Smlouvy přiměřenou součinnost na základě písemné, odůvodněné a určité žádosti Dodavatele o poskytnutí součinnosti.

- 15.4 Veškerá komunikace mezi Smluvními stranami bude probíhat prostřednictvím odpovědných osob uvedených v odst. 9.5 Smlouvy, pověřených pracovníků nebo statutárních zástupců Smluvních stran.
- 15.5 Veškerá oznámení, tj. jakákoliv komunikace na základě Smlouvy, bude probíhat v souladu s tímto článkem Smlouvy. Jakékoli oznámení, žádost či jiné sdělení, jež má být učiněno či dáno smluvní straně dle této Smlouvy, bude učiněno či dáno písemně. Kromě jiných způsobů komunikace dohodnutých mezi stranami se za účinné považují osobní doručování, doručování doporučenou poštou, kurýrní službou, datovou schránkou či elektronickou poštou, a to na adresy smluvních stran uvedené v záhlaví Smlouvy, nebo na takové adresy, které si strany vzájemně písemně oznámí.
- 15.6 Oznámení správně adresovaná se považují za doručená
- 15.6.1 dnem, o němž tak stanoví zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDS“), je-li oznámení zasíláno prostřednictvím datové zprávy do datové schránky ve smyslu ZDS; nebo
- 15.6.2 dnem fyzického předání oznámení, je-li oznámení zasíláno prostřednictvím kurýra nebo doručováno osobně; nebo
- 15.6.3 dnem doručení potvrzeným na doručence, je-li oznámení zasíláno doporučenou poštou; nebo
- 15.6.4 dnem, kdy bude, v případě, že doručení výše uvedeným způsobem nebude z jakéhokoli důvodu možné, oznámení zasláno doporučenou poštou na adresu smluvní strany, avšak k jeho převzetí z jakéhokoli důvodu nedojde, a to ani ve lhůtě tří (3) pracovních dnů od jeho uložení na příslušné pobočce pošty.
- 15.7 Informace a materiály, které obsahují osobní údaje či důvěrné informace, budou doručovány buď osobně, nebo zasílány elektronicky a šifrovány. Šifra pro elektronickou komunikaci bude určena před zahájením realizace plnění Smlouvy.

## 16 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 16.1 Smluvní strany si podpisem Smlouvy sjednávají (pokud Smlouva nestanoví jinak), že závazky Smlouvou založené budou vykládány výhradně podle obsahu Smlouvy, bez přihlídnutí k jakékoli skutečnosti, která nastala a/nebo byla sdělena, jednou stranou druhé straně před uzavřením Smlouvy.
- 16.2 Tato Smlouva představuje úplnou dohodu Smluvních stran o předmětu Smlouvy a všech náležitostech, které smluvní strany měly a chtěly ve Smlouvě ujednat, a které považují za důležité pro závaznost Smlouvy. Žádný projev stran učiněný při jednání o Smlouvě ani projev učiněný po uzavření Smlouvy nesmí být vykládán v rozporu s výslovnými ustanoveními Smlouvy a nezakládá žádný závazek žádné ze smluvních stran. Smlouvu je možné měnit pouze písemnou dohodou Smluvních stran ve formě číslovaných dodatků Smlouvy, podepsaných oprávněnými zástupci obou Smluvních stran.

- 16.3 Smluvní strany se podpisem Smlouvy dohodly, že vylučují aplikaci ustanovení § 557 a § 1805 Občanského zákoníku.
- 16.4 Smluvní strany si nepřejí, aby nad rámec výslovných ustanovení Smlouvy byla jakákoliv práva a povinnosti dovozovány z dosavadní či budoucí praxe zavedené mezi smluvními stranami či zvyklostí zachovávaných obecně či v odvětví týkajícím se předmětu plnění Smlouvy, ledaže je ve Smlouvě výslovně sjednáno jinak. Vedle shora uvedeného si smluvní strany potvrzují, že si nejsou vědomy žádných dosud mezi nimi zavedených obchodních zvyklostí či praxe.
- 16.5 Smluvní strany si sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu Smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření Smlouvy. Kromě ujištění, které si smluvní strany poskytly ve Smlouvě, nebude mít žádná ze smluvních stran žádná další práva a povinnosti v souvislosti s jakýmkoliv skutečnostmi, které vyjdou najevo a o kterých neposkytla druhá smluvní strana informace při jednání o Smlouvě. Výjimkou budou případy, kdy daná smluvní strana úmyslně uvedla druhou smluvní stranu ve skutkový omyl ohledně předmětu Smlouvy a případy taxativně stanovené Smlouvou.
- 16.6 Pro vyloučení pochybností Dodavatel výslovně potvrzuje, že je podnikatelem, uzavírá Smlouvu při svém podnikání, a na Smlouvu se tudíž neuplatní ustanovení § 1793 Občanského zákoníku ani § 1796 Občanského zákoníku.
- 16.7 Dodavatel na sebe v souladu s ustanovením § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku přebírá nebezpečí změny okolností. Tímto však nejsou nikterak dotčena práva smluvních stran upravená ve Smlouvě.
- 16.8 Práva vyplývající ze Smlouvy či jejího porušení se promlčují ve lhůtě 4 let ode dne, kdy právo mohlo být uplatněno poprvé.
- 16.9 Dodavatel se zavazuje bez předchozího výslovného písemného souhlasu Objednatele nepostoupit ani nepřevést jakákoliv práva či povinnosti vyplývající ze Smlouvy, ani Smlouvu jako celek, na třetí osobu či osoby.
- 16.10 Jednacím jazykem mezi Objednatelem a Dodavatelem bude pro veškerá plnění vyplývající ze Smlouvy výhradně jazyk český, a to včetně veškeré dokumentace vztahující se k předmětu Smlouvy.
- 16.11 Je-li nebo stane-li se jakékoli ustanovení Smlouvy neplatným, nezákonným nebo nevynutitelným, netýká se tato neplatnost a nevynutitelnost zbývajících ustanovení Smlouvy. Smluvní strany se tímto zavazují nahradit do 5 (pěti) pracovních dnů po doručení výzvy druhé smluvní strany jakékoli takové neplatné, nezákonné nebo nevynutitelné ustanovení ustanovením, které je platné, zákonné a vynutitelné a má stejný nebo alespoň podobný obchodní a právní význam.
- 16.12 Vztahy smluvních stran Smlouvou výslovně neupravené se řídí českým právním řádem, zejména pak Občanským zákoníkem. Veškeré případné spory ze Smlouvy budou v prvé řadě řešeny smírem. Pokud smíru nebude dosaženo během 30 (třiceti) dnů, všechny spory ze Smlouvy a v souvislosti s ní budou řešeny věcně a místně příslušným soudem v České republice. Smluvní strany se dohodly, že místně

příslušným soudem pro řešení případných sporů bude soud příslušný dle místa sídla Objednatele.

16.13 Žádné ustanovení Smlouvy nesmí být vykládáno tak, aby omezovalo oprávnění Objednatele uvedená v Zadávací dokumentaci Veřejné zakázky.

16.14 Smlouva je vyhotovena v 5 (slovy: pěti) vyhotoveních, z nichž Objednatel obdrží 3 (slovy: tři) vyhotovení a Dodavatel 2 (slovy: dvě) vyhotovení.

16.15 Nedílnou součástí Smlouvy jsou následující přílohy:

- Příloha č. 1 – Podrobná specifikace Služeb
- Příloha č. 2 – Popis základních výstupů
- Příloha č. 3 – Popis rozšířených výstupů
- Příloha č. 3a – Číselníky
- Příloha č. 4 – Seznam poddodavatelů
- Příloha č. 5 – Jmenný seznam členů realizačního týmu
- Příloha č. 6 – Věcný popis návrhu řešení předmětu Smlouvy
- Příloha č. 7 – Podmínky v návaznosti na sankce proti Rusku a Bělorusku v souvislosti se situací na Ukrajině
- Příloha č. 8 – Etický kodex

Smluvní strany shodně prohlašují, že si Smlouvu před jejím podpisem přečetly a že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, a že se dohodly o celém jejím obsahu, což stvrzují svými podpisy.

Za Objednatele:

V Praze dne *dle elektronického podpisu*

Za Dodavatele:

Ve Zlíně dne *dle elektronického podpisu*

---

**Česká republika – Ministerstvo  
práce a sociálních věcí**  
Ing. Stanislav Klik, Ph. D.  
vrchní ředitel sekce ekonomické  
a provozní

---

**TREXIMA, spol. s r.o.**  
Ing. Jindřiška Skopalová  
jednatelka



## INFORMACE A STATISTIKY O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU ZA ROKY 2024 AŽ 2027 – PODROBNÝ POPIS PŘEDMĚTU PLNĚNÍ

Dodavatel je na základě Smlouvy povinen realizovat následující činnosti:

### I. Provádění statistického šetření, shromažďování, zpracování (včetně dopočetů) a diseminace dopočtených údajů v rámci ISPV

*Popis jednotlivých činností:*

#### *a) Statistické šetření o průměrném výdělku, zpracování dat a diseminace statistik ISPV*

ISPV zahrnuje pololetní rezortní statistické šetření a následné zpracování údajů o struktuře výdělků a pracovní době zaměstnanců ve mzdové sféře, zpracování obdobných údajů za platovou sféru (z dat Informačního systému o platech, dále jen „ISP“), diseminaci údajů za obě tyto sféry a dále obdobné statistické šetření u mikrosubjektů (činnosti jsou blíže specifikovány v odstavcích A1) až A3) níže). Do ISPV budou současně v rámci údajů za podniky zapracovány výsledky statistických zjišťování Českého statistického úřadu (dále jen „ČSÚ“).

#### A1) Šetření a zpracování dat mzdové sféry

Dodavatel je povinen provádět **pravidelné pololetní rezortní výběrové statistické zjišťování** o průměrném výdělku, jehož smyslem je získávání informací z podnikových mzdových a personálních systémů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců a o jejich odpracované a neodpracované době. Pro realizaci statistického šetření je závazný Program statistických zjišťování na roky 2024 až 2027, který je ve formě vyhlášky Českého statistického úřadu uveřejňován ve Sbírce zákonů a který obsahuje mimo jiné strukturu požadované datové věty. V rámci šetření budou zjišťována data o zaměstnancích a jejich výdělcích; čtvrtletní údaje o podniku jako celku za příslušné období předá Dodavateli ČSÚ prostřednictvím Objednatele.

**Datová věta** rezortního statistického šetření (zjišťováno vždy za období 1. pololetí a celý kalendářní rok) musí obsahovat z hlediska své struktury alespoň následující položky za každého jednotlivého zaměstnance v evidenčním počtu, resp. za pracovní poměr:



## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

- identifikační číslo,
- kód zaměstnance,
- rok narození,
- pohlaví,
- státní občanství (dle číselníku CZEM),
- stupeň nejvyššího dosaženého vzdělání (dle číselníku KKOV),
- obor vzdělání (včetně roku ukončení studia a kódu školy),
- stupeň invalidního důchodu,
- postavení v zaměstnání (dle číselníku CZ-ICSE),
- místo obvyklého výkonu práce (dle číselníku LAU 1),
- zaměstnání (dle číselníku CZ-ISCO),
- název pracovní pozice (textový popis),
- vedení nebo řízení dalších zaměstnanců,
- konto pracovní doby,
- doba zaměstnání v ekonomickém subjektu,
- doba v evidenčním počtu zaměstnanců (počet kalendářních dní od počátku roku),
- poslední den v evidenčním počtu,
- stanovený fond pracovní doby,
- sjednaný fond pracovní doby,
- odpracovaná doba,
- počet přesčasových hodin,
- počet neodpracovaných hodin (celkem, s náhradou mzdy, z důvodu dovolené, z důvodu pracovní neschopnosti, z důvodu pracovní neschopnosti bez nemocenské dávky),
- výše mzdy,
- prémie a odměny pravidelné,
- prémie a odměny nepravidelné,
- příplatky za přesčas,
- další příplatky,
- náhrady mzdy,
- náhrady mzdy za dobu nemoci placené zaměstnavatelem,
- odměny za pracovní pohotovost,
- průměrný hodinový výdělek (za poslední čtvrtletí sledovaného období).

Dále Dodavatel u respondentů statistického šetření o průměrném výdělku jednou ročně (v rámci zjišťování výše uvedených položek za celý rok nebo prostřednictvím samostatného dotazníku připraveného ve spolupráci s Objednatelem) zajistí sběr informací o (1) typu uzavřené kolektivní smlouvy za účelem sledování počtu zaměstnanců, jejichž mzdové a další pracovní podmínky upravuje podniková kolektivní smlouva nebo kolektivní smlouva vyššího stupně (na základě členství zaměstnavatele v zaměstnavatelském svazu nebo na základě rozšíření její závaznosti, tzv. sektorová smlouva, podle § 7 zákona č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů),

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

včetně informace o počtu odborových organizací působících u ekonomického subjektu a o (2) vlastnictví (informace o tom, kým je respondent vlastněn: veřejné / soukromé / sdílené vlastnictví) za účelem např. sestavení statistik z oblasti sledování rozdílů v odměňování žen a mužů (požadavky Eurostatu).

Struktura datové věty (obsah a rozsah jednotlivých sledovaných údajů) vychází z Programu statistických zjišťování na konkrétní rok. V průběhu realizace veřejné zakázky, v závislosti na změnách provedených v Programu statistického zjišťování na aktuální rok (vyvolaných např. legislativními úpravami nebo aktuálními potřebami Objednatele nebo dalších uživatelů výstupů z ISPV), může docházet ke změnám ve struktuře datové věty. Dodavatel je povinen tyto změny na základě pokynů Objednatele do výše uvedeného statistického šetření bez zbytečných odkladů zpracovat.

Šetření o průměrném výděлку probíhá dvakrát ročně – za 1. pololetí a celý rok (zpravodajské jednotky zasílají požadovaná data do 25. dne měsíce následujícího po skončení sledovaného období).

Vzhledem ke skutečnosti, že dojde k navázání na v minulých letech již realizované šetření, **bude se** pro rok 2024 vycházet ze souboru zpravodajských jednotek z předešlého šetření ISPV a následně proběhne každoročně postupná obměna výběrové části souboru zpravodajských jednotek. Výběr jednotek obdrží Dodavatel prostřednictvím Objednatele, dodaný výběr zpravodajských jednotek bude pro Dodavatele závazný.

**Zpravodajskými jednotkami** rezortního statistického zjišťování jsou aktivní ekonomické subjekty (zaměstnavatelé), kteří odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“). Pro subjekty s 250 a více zaměstnanci je zjišťování prováděno plošně. Subjekty s 10 až 249 zaměstnanci budou do zjišťování zahrnuty na základě dostatečně reprezentativního náhodného výběru, který provádí, jak je uvedeno výše, ČSÚ. Okruh těchto respondentů vždy představuje podmnožinu výběru ze statistického zjišťování ČSÚ, přičemž z důvodu zachování návaznosti se pro rok 2024 bude vycházet z výběru respondentů v Informačním systému o průměrném výděлку v roce 2023. Soubor respondentů bude obměňován každý rok, a to s použitím nejlepší statistické praxe, aby byla garantována kvalita výsledků ze strany uchazeče. **Velikost výběrového souboru** musí činit po odečtení non-response alespoň 15 % subjektů s 50-249 zaměstnanci a 4 % subjektů s 10-49 zaměstnanci. Minimální počet ekonomických subjektů, které jsou předmětem statistického zjišťování, je stanoven na 3 500. Minimální počet zaměstnanců, kteří jsou předmětem pololetního statistického zjišťování, činí 1,3 mil. Velikost subjektu z hlediska počtu zaměstnanců bude stanovena na základě údajů z Registru ekonomických subjektů, který zároveň vedle registru RARIS obsahuje další informace využitelné pro dosažení reprezentativnosti výběru zpravodajských jednotek uvedeného statistického zjišťování (např. příslušnost k odvětví, k regionu atd.). ČSÚ poskytuje Dodavateli prostřednictvím Objednatele seznam vybraných jednotek spolu s dalšími identifikačními údaji (kód NACE, velikostní kategorie podniku, region apod.) nejpozději 6 měsíců před rozhodným datem sběru dat.

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

Objednatel předpokládá v průběhu plnění předmětu Smlouvy změny v okruhu zpravodajských jednotek s ohledem na změny vyvolané objektivními skutečnostmi na straně zpravodajských jednotek (zánik, ekonomické problémy, fúze, non-response apod.) a s ohledem na pravidelnou obměnu zpravodajských jednotek ve skupině zaměstnavatelů s 10 až 249 zaměstnanci (ročně v této kategorii cca 15 % subjektů).

Dodavatel bude v rámci provádění rezortního statistického zjišťování spolupracovat se Objednatelem při přípravě oficiální výzvy k účasti nových zpravodajských jednotek na statistickém zjišťování, zajišťovat **metodické vedení zpravodajských jednotek** a potřebnou pomoc zpravodajským jednotkám zejména při zatřídění zaměstnání podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, vhodným způsobem provádět urgence zpravodajských jednotek (v případě nedodání dat – tzv. podniková non-response), které požadované údaje nepředají včas, v nekompletní podobě nebo v nepodporovaném formátu **a provádět kontrolu relevantnosti poskytnutých dat** (např. mezičtvrtletním a meziročním srovnání vstupních údajů zpravodajské jednotky), **logičnosti vzájemných vazeb apod.** Nápravu zjištěných nedostatků je Dodavatel povinen se zpravodajskými jednotkami řešit v rámci metodické podpory bezodkladně. Je zcela jednoznačné, že bez kontinuálního provádění těchto činností by byly kvalita sběru a zpracování dat zásadním způsobem ohroženy.

Zvláštní pozornost je Dodavatel povinen věnovat správnému zařazení zaměstnanců zpravodajských jednotek z hlediska klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. **Detailní znalost klasifikace zaměstnání CZ-ISCO je pro řádné plnění veřejné zakázky klíčová.** U všech nových zpravodajských jednotek bude Dodavatel s jednotkou aktivně spolupracovat na správném zařazení jejich zaměstnanců do klasifikace CZ-ISCO. V každém roce šetření bude kontrola a revize zařazení do CZ-ISCO prokazatelně provedena u minim. 20 % nových i stávajících respondentů. Součástí kontrol bude ověření nepovolených a podezřelých kombinací CZ-ISCO s ostatními proměnnými. V případě zjištění evidentně chybného zařazení je Dodavatel povinen aktivně spolupracovat se zástupci zpravodajské jednotky za účelem zjednání nápravy. Obdobnou pozornost věnuje rovněž dalším položkám datové věty. Dodavatel dále v průběhu realizace veřejné zakázky implementuje do šetření a zpracování dat případné změny v oficiálních statistických klasifikacích a v číselnících. Zde se zejména jedná o **specifický číselník oborů vzdělání** u středních, vyšších odborných a vysokých škol v ČR, který Dodavatel průběžně aktualizuje (podle podkladů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy) a poskytuje respondentům šetření ve formě existující SW aplikace Objednatele (obory-vzdelani.cz) – pomůcky sloužící respondentům pro generování specifického kódu oboru vzdělání a tvůrcům personálních a mzdových systémů. Tento kód (30-ti místný) zahrnuje informace: kraj, okres, město, úroveň dosaženého vzdělání (střední/vyšší odborné/vysokoškolské), název/kód školy (u středních škol, konzervatoří a vyšších odborných škol), typ školy, rok ukončení vzdělávání/studia, fakulta u VŠ (název/kód), obor (název, kód studijního oboru – u VŠ pouze programy akreditované před rokem 2018), u VŠ i studijní program (název/kód programu) a kód podle klasifikace ISCED-F 2013.

Pro dosažení kvalitních výstupů je nutné při zpracování dat používat několikastupňový **kontrolní systém**, který bude identifikovat chyby (nepovolené hodnoty, chyby ve vazbách mezi položkami apod.), upozorňovat na podezřelé extrémní hodnoty a podezřelé meziroční změny na úrovni

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

zpravodajských jednotek i publikovaných tříděních. Dodavatel bude provádět zejména **kontroly platnosti vazeb** mezi skupinami mzdových položek (mzda, prémie a odměny, příplatky, náhrady mzdy, odměny za pracovní pohotovost a průměrný hodinový výdělek) a časových položek (evidenční doba, stanovený a sjednaný fond pracovní doby, odpracovaná doba, počet přesčasových hodin, počet neodpracovaných hodin) datové věty o zaměstnavateli i zaměstnanci. Pro tento účel je Dodavatel povinen vést a průběžně aktualizovat seznam veškerých jím prováděných kontrol vstupních dat (obsahující minimálně název kontroly, závažnost identifikované chyby (např. informativní / varování / závažná chyba) a výpočet kontroly) a tento poskytovat Objednateli. V případě **výskytu extrémních hodnot** sledovaných veličin (zejména u ukazatelů průměrná měsíční mzda, podíl odměn, podíl příplatků, podíl mzdových náhrad, průměrný hodinový výdělek, výše odpracované doby, podíl neodpracované doby, podíl přesčasové doby, podíl doby dovolené, podíl doby nemoci) u zpravodajských jednotek nebo jednotlivých zaměstnanců, je nezbytné ověřovat jejich správnost a používat metody eliminující dopad na publikované výsledky. V neposlední řadě Dodavatel bude zajišťovat **kontrolu a zdůvodnění meziročních a příp. čtvrtletních změn** u publikovaných třídění základních výstupů (viz Příloha č. 2), a to minimálně u změn větších než  $\pm$  % u výsledků ISPV ( $\pm 10$  % u třídění CZ-ISCO4 a CZ-ISCO5) a u změn větších než  $\pm 10$  % u výsledků RSCP ( $\pm 20$  % u třídění CZ-ISCO4).

Pro dosažení reprezentativních výsledků je nezbytné neporušit náhodnost výběrového souboru a dosáhnout přijatelné míry non-response. Proto celková míra non-response musí činit maximálně 20 % (vypočtena dle metodiky pro evropské strukturální šetření) a celková chyba pokrytí (tzv. míra under-coverage) musí činit maximálně 10 %.

**Sběr** požadovaných údajů bude prováděn způsobem navrženým Dodavatelem v jeho nabídce, a to tak, aby byl maximálně efektivní a současně minimálně zatěžoval zpravodajské jednotky. Sběr dat musí být prováděn **výhradně v elektronické podobě**, tak aby bylo umožněno pořízení dat přímo ze mzdových a personálních systémů respondenta a aby byly minimalizovány administrativní náklady respondentů i státní statistické služby. Dodavatel je v této souvislosti povinen poskytovat zpravodajským jednotkám v průběhu realizace veřejné zakázky plnou softwarovou a metodickou podporu. Dodavatel specifikuje, jakou garantuje minimální časovou dostupnost této podpory (pracovní dobu) a popíše její formu a rozsah.

Bezprostředně po dokončení sběru a provedení kontrol údajů v rámci výše uvedeného rezortního statistického zjišťování je Dodavatel povinen **provést dopočty** zohledňující použitou výběrovou metodu a dále dopočty a imputace non-response jednotek, a to tak, aby byly získány reprezentativní výsledky. Následně tyto dopočtené údaje Dodavatel harmonizuje (jedná se vlastně o druhou fázi dopočtů) **na celkový počet zaměstnanců** mzdové sféry a **na celkový objem mezd ČR** v jednotlivých sekcích klasifikace CZ-NACE (vč. zahrnutí údajů Českého statistického úřadu za právnické osoby s méně než 10 zaměstnanci a za zaměstnance fyzických osob a neziskových institucí), a to doporučenou metodou (poststratifikace) Českého statistického úřadu a ve spolupráci s touto institucí. Vzhledem k publikování indexů meziročních změn je nezbytné data za stejné období předchozího roku **revidovat**, tzn. doplnit je o změny a opravy uskutečněné po jejich předchozím zpracování, aplikovat

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

na ně stejnou metodu kontrol a dopočtů jako v aktuálním období, a následně tato data harmonizovat s revizí příslušných dat ČSÚ. Popis dopočtových mechanismů je Dodavatel povinen průběžně předávat Dodavateli, blíže viz příloha č. 2 Smlouvy.

**Dopočtené a harmonizované údaje** jsou následně předmětem zveřejnění výstupů. **Pro zdárné plnění předmětu veřejné zakázky je ze strany Dodavatele proto nezbytná a zcela klíčová aktivní spolupráce s ČSÚ** (za tímto účelem je doporučeno uzavření trojstranné dohody mezi Dodavatelem, Objednatelem a ČSÚ o vzájemné spolupráci v oblasti sdílení dat).

### **A2) Zpracování dat platové sféry**

Dodavatel je povinen zpracovávat data z ISP vedeného Ministerstvem financí (podle § 137 ZP). Data jsou Ministerstvem financí zjišťována a předávána pololetně za všechny subjekty platové sféry (jedná se o subjekty, zaměstnavatele, kteří odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP). Data z ISP přebírá Objednatel podle § 137 odst. 1 ZP a zajišťuje jejich zprostředkování Dodavateli k dalšímu zpracování. Dodavatel je povinen tato data (ve shodné struktuře datové věty jako u mzdové sféry uvedené v bodu A.1) zpracovat podle zásad a principů uvedených výše v bodě A.1, a to tak, aby výsledky mzdové a platové sféry byly v maximální míře metodicky srovnatelné. Výsledky platové sféry budou uvedeny v rámci základních a rozšířených výstupů (viz příloha č. 2 a 3 Smlouvy). V případech non-response subjektů platové sféry Dodavatel provede za tyto subjekty příslušné imputace a dopočty. Dodavatel předává Objednateli finální databázi údajů s implementovanými imputacemi a dopočty. Popis použitých dopočtových mechanismů je Dodavatel povinen průběžně předávat Dodavateli, blíže viz příloha č. 2 Smlouvy.

Obdobně jako v případě mzdové sféry bude zvláštní pozornost věnována správnému zařazení zaměstnanců zpravodajských jednotek z hlediska klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. V případě zjištění evidentně chybného zařazení, stejně jako i v případech jiných významných nesrovnalostí v datech ISP, je Dodavatel povinen aktivně spolupracovat se zástupci Ministerstva financí prostřednictvím Objednatele nebo Komise pro informace a statistiky o průměrném výděлку, za účelem zjednání nápravy. Obdobnou pozornost je povinen věnovat rovněž dalším položkám datové věty.

### **A3) Šetření a zpracování dat mikrosubjektů**

Dodavatel dále provádí **statistická zjišťování** u náhodně vybraných **mikrosubjektů** mzdové sféry (ekonomické subjekty s méně než 10 zaměstnanci). Cílem tohoto zjišťování je získat údaje doplňující výsledky výše uvedeného pololetního šetření o průměrném výděлку, aby bylo možné aktualizovat matematický model pro výpočet mzdových charakteristik za celé národní hospodářství. Sběr dat za referenční rok 2024 provede Dodavatel nejpozději do září 2025, za referenční rok 2026 do září 2027. Výsledky Dodavatel zpracuje ve struktuře vybraných položek datové věty (výběr bude navržen ve spolupráci s Objednatelem a zástupci ČSÚ) z datové věty dle bodu A1) výše do konce října 2025,



## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

resp. 2027 a to tak, aby výsledky mzdové sféry a šetření mikrosubjektů byly v maximální míře metodicky srovnatelné. Zároveň nejpozději v uvedených termínech předá Objednateli kompletní databázi sebraných dat a kompletní finální databázi údajů z těchto zjišťování.

Výběr zpravodajských jednotek pro šetření mikrosubjektů provede ČSÚ a seznam vybraných subjektů předá Dodavateli prostřednictvím Objednatele nejpozději 6 měsíců před rozhodným datem sběru. Výběr zpravodajských jednotek bude proveden na principu dvoustupňového pravděpodobnostního výběru bez vracení. V prvním stupni bude pomocí stratifikovaného výběru určen ekonomický subjekt a ve druhém stupni pomocí skupinového výběru vybráni všichni zaměstnanci. Výběrovými jednotkami budou ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 1-9 zaměstnanci. Zahrnuty budou proporcionálně sektory nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, neziskových institucí a sektoru domácností.

Základní soubor bude rozdělen do oblastí (strat) podle dvou velikostních kategorií (1-5 a 6-9) a odvětvových skupin. Výběrový podíl pro stratum 1-5 zaměstnanců by měl být na úrovni 2 %, pro stratum 6-9 zaměstnanců na úrovni 5 % základního souboru. Minimální počet vybraných mikrosubjektů bude 5 000.

Celková míra non-response (dle metodiky pro evropské strukturální šetření) nepřesáhne výši 30 %.

Na rozdíl od pravidelného šetření o průměrném výdělků je nutné u mikrosubjektů předpokládat značně vyšší obtížnost sběru dat včetně vyšší non-response. Většina dat byla u tohoto šetření v minulosti předávána na papírových formulářích, což vyžaduje přepis dat do elektronické podoby, a navíc byly velmi intenzivně v rámci metodické a softwarové podpory poskytovány telefonické konzultace pro vyplnění (jedná se o zpravodajské jednotky, které mají se statistickým šetřením o průměrném výdělků minimální zkušenosti). Je třeba rovněž předpokládat vyšší počet urgencí. Rozsah datové věty vychází z datové věty pro pololetní šetření o průměrném výdělků.

### **b) Předání datových výstupů, metodických postupů a diseminace výstupů z ISPV**

#### **B1) Metodické postupy týkající se sběru a kontroly dat**

Dodavatel předá Objednateli nejpozději 1 měsíc před rozhodným datem sběru (pro pololetní šetření tedy 31. 5., resp. 30. 11., pro šetření mikrosubjektů v závislosti na rozhodném datu sběru) podrobný postup pro zajištění sběru a zpracování dat statistického šetření o průměrném výdělků pro daný rok včetně:

- podrobného popisu kontrolního systému použitého u sběru dat,
- popisu nastavení mechanismu na minimalizaci míry non-response,
- popisu kontrolních vazeb,
- popisu způsobu kontroly relevantnosti poskytnutých dat,
- popisu způsobu kontroly meziročních (příp. pololetních) změn,

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

- popisu použitých metod pro eliminaci dopadu extrémních hodnot.

Součástí popisu postupu bude i databáze číselníků a klasifikací použitých při sběru a zpracování dat. Popis sběru dat a kontrolního systému podléhá akceptaci Objednatelem. V případě provedených změn v kontrolním systému po datu předání Dodavatel neprodleně tyto projedná s Objednatelem.

### **B2) Metodické postupy týkající se dopočtů, imputací a výpočtu ukazatelů, databáze**

Dodavatel předá Objednateli nejpozději v termínu předání výstupů za dané období:

- soubor sebraných dat šetření o průměrném výděлку (mzdová sféra),
- kompletní finální databázi údajů (za mzdovou i platovou sféru) s provedenými opravami, imputacemi, dopočty a vahami,
- finální databázi údajů (za mzdovou i platovou sféru), která byla použita pro zpracování výstupů včetně použitých vah,
- soubor obsahující data týkající se ekonomických subjektů zařazených do výběru pololetního šetření o průměrném výděлку (včetně imputovaných) – IČ ekonomického subjektu, příslušné váhové koeficienty za podnik, informace o non-response, informace o subjektech s imputovanými daty, informace o non-response a informace o nezařazení subjektu do zpracování z důvodu předání chybných údajů,
- popis postupu provádění dopočtů na základní soubor jak z pohledu použité výběrové metody, tak z pohledu imputace non-response jednotek. Použitou metodu Dodavatel konzultuje s ČSÚ. Metoda dopočtů povede k získání reprezentativních údajů za základní soubory ISPV a RSCP,
- popis metody imputací a dopočtů údajů ISP (platová sféra) na příslušný rok, metody konzultuje s ČSÚ,
- Zprávu o kvalitě šetření za mzdovou a platovou sféru za celý rok v termínu předání výstupů (Zpráva o kvalitě bude sloužit Objednateli jako podklad k vyhodnocení kvality šetření),
- popisy veškerých postupů a metodik zpracování dat za mzdovou a platovou sféru a zpracování veškerých výstupů uvedených v bodech B.3), B.4) a příloze 2 a 3 Smlouvy.

Všechny tyto postupy a databáze podléhají akceptaci Objednatelem. V případě provedených změn v metodě dopočtů po datu předání Dodavatel projedná neprodleně tyto změny s Objednatelem.

V případě šetření mikrosbjektů údaje zjištěné v rámci bodu A.3) Dodavatel doplní daty za mzdovou sféru (podle bodu A.1) a platovou sféru (podle bodu A.2), a to za účelem přípravy výstupní databáze určené pro Eurostat podle nařízení Rady (ES) č. 530/1999 ze dne 9. března 1999 o strukturální statistice



## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

výdělků a nákladů práce. Dodavatel předá Objednateli v termínu do 29. 2. 2028 (T+14 měsíců po skončení referenčního období):

- výše uvedený výstup,
- databázi sebraných údajů o mikrosubjektech,
- kompletní finální databázi údajů s provedenými opravami, imputacemi a dopočty.

Dodavatel následně provede zhodnocení kvality šetření a zpracování dat podle bodů A.1) až A.3) a v dohodnuté struktuře připraví o tomto podklad pro ČSÚ (s termínem předání do 30. 6. 2028) pro vypracování Zprávy o kvalitě podle nařízení Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků. Tento podklad Dodavatel předá ČSÚ prostřednictvím Objednatele. V souvislosti s tímto podkladem poskytne Dodavatel do doby ukončení Smlouvy součinnost při vypořádání připomínek Eurostatu.

Dále Dodavatel předá Objednateli metodiku dopočtu kvantilů mezd pro jednotlivá čtvrtletí včetně popisu mikrosimulačního modelu v termínu předání příslušných výstupů specifikovaných v příloze č. 3 Smlouvy.

### **B3) Základní výstupy z ISPV**

Dodavatel zajistí předání a diseminaci **dopočtených základních výstupů** v dílčích termínech stanovených ve smlouvě. Přehled požadovaných základních výstupů je uveden v příloze č. 2 Smlouvy. Výstupy musí být Dodavatelem zpracovány ve formě tabulek/tabulkových souborů a textové části (zahrnou zejména komentáře a informace k těmto výstupům, např. identifikace a zdůvodnění významných meziročních změn hlavních sledovaných veličin, porovnání vývoje mezi mzdovou a platovou sférou, hlavní faktory ovlivňující výsledky a dále základní metodické přístupy ke zpracování dat). Objednatelem požadovaná struktura, obsah a forma výstupů je ve formě publikace zveřejněna na webových stránkách: <https://www.mpsv.cz/web/cz/publikace-ispv-ke-stazeni>.

Základní výstupy musí být předem odsouhlaseny Objednatelem. Za tímto účelem je Dodavatel povinen v dostatečném časovém předstihu, vždy nejpozději 5 pracovních dnů před termínem stanoveným ve smlouvě, poskytnout tyto výstupy Objednateli k posouzení a schválení. Po odsouhlasení výstupů Objednatelem budou následně výsledkové publikace Dodavatelem předány Objednateli v elektronické podobě ve formátech .pdf a .xlsx. Zároveň budou předány podklady pro aktualizaci webových stránek Objednatele – výsledkové publikace budou k dispozici

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

na internetových stránkách Objednatele ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci „Působnost MPSV – Příjmy a životní úroveň“.

Součástí základních výstupů bude i modelování kvantilů měsíční mzdy a hodinového výdělku za 1. a 3. čtvrtletí. Modelování Dodavatel provede na základě výsledků ISPV (mzdová i platová sféra) z předchozích období a na základě souhrnných údajů ze statistických zjišťování ČSÚ.

ČSÚ prostřednictvím Objednatele bude předávat Dodavateli čtvrtletně souhrnné údaje za ekonomické subjekty ze statistických zjišťování (mzdová i platová sféra – za 1. čtvrtletí do 15. 4. příslušného roku, za 1. pololetí do 15. 7., za 1.–3. čtvrtletí do 15. 10. a za celý rok do 15. 1. následujícího roku) pro účely modelace dat za 1. a 3. čtvrtletí a kontroly konzistence dat, a to minimálně v následující struktuře:

- identifikační číslo zaměstnavatele,
- CZ-NACE
- název, adresa sídla, okres sídla (dle číselníku LAU) 1 zaměstnavatele,
- hrubé mzdy zúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu (bez OON),
- odměny/nepravidelné odměny zúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu,
- počet odpracovaných hodin zaměstnanci v evidenčním počtu
- průměrný počet zaměstnanců (fyzických osob),
- průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený.

### **B4) Základní výstupy – zpracování údajů pro RSCP**

**Regionální statistika ceny práce (RSCP)** se v jednotlivých krajích zabývá jednou ročně podrobnější charakteristikou výdělkové úrovně podle zaměstnání a dalších sledovaných ukazatelů zjišťování (garantem je sekce zaměstnanosti MPSV).

Oproti zpracování výsledků za celou ČR je pro RSCP klíčovým třídícím ukazatelem (příslušnost k danému kraji) místo obvyklého (skutečného) výkonu práce zaměstnanců, což je jedna z položek v datové větě o zaměstnanci, viz oddíl A1.

Dodavatel bude zpracovávat pro účely RSCP vstupní data v rámci 14 krajů (14 výběrových souborů). Detailnější výstupy v RSCP budou vyžadovat intenzivnější kontroly údajů (chybová data zpravodajských jednotek výrazněji ovlivňují výstupy v RSCP než v celorepublikových statistických výstupech) a tím i intenzivnější komunikaci se zpravodajskými jednotkami mzdové sféry. Kontroly dat pro RSCP zahrnou zejména meziroční kontroly extrémů a podezřelých hodnot a správné zařazování podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Bude muset být zároveň zajištěna vazba (provázanost výpočtů) na výsledky za celou ČR.

Součástí RSCP je rovněž zajištění systému vážení a poststratifikace (je prováděn dopočet a postratifikace na 14 základních souborů – vychází ze struktury v RES). Ukazatele meziročních změn

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

musí být kalkulovány na základě revidovaných údajů (dodatečně nahlášené opravy dat zpravodajskými jednotkami za předchozí rok, shodné kontrolní mechanismy, revize výsledků Českého statistického úřadu).

Dodavatel je v rámci této části plnění veřejné zakázky povinen při současném zajištění metodické a softwarové podpory (obdobně zabezpečené jako v odst. A. 1) zpracovat a předat dopočtené **základní výstupy pro RSCP** v rozsahu stanoveném v příloze č. 2 Smlouvy a v termínu stanoveném ve smlouvě. Výstupy musí být Dodavatelem zpracovány ve formě tabulkových souborů. Objednatelem požadovaná struktura, obsah a forma výstupů je zveřejněna na webových stránkách: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku>.

Základní výstupy RSCP musí být předem odsouhlaseny Objednatelem. Za tímto účelem je Dodavatel povinen v dostatečném časovém předstihu a dohodnutým způsobem, vždy nejpozději 5 pracovních dnů před termínem stanoveným ve smlouvě, poskytnout tyto výstupy Objednateli k posouzení a schválení. Po odsouhlasení výstupů Objednatelem budou následně výsledkové publikace Dodavatelem připraveny v elektronické podobě ve formátech .pdf a .xlsx, a to zvláště za mzdovou a platovou sféru, za účelem aktualizace webových stránek Objednatele.

### **B5) Rozšířené výstupy**

Předmětem Smlouvy je kromě zabezpečení základních výstupů rovněž zpracování a poskytnutí pravidelných **tzv. rozšířených výstupů**, jejichž struktura, rozsah a obsah jsou blíže vymezeny v příloze č. 3 Smlouvy. Rozšířené výstupy budou poskytnuty příslušným útvarům Objednatele a dalším institucím (Český statistický úřad, Česká národní banka) v termínech stanovených v uvedené příloze. Rozšířené výstupy budou zpracovány a předány v elektronické podobě v dohodnutém datovém formátu a dohodnutým způsobem, a to včetně metodického popisu jejich zpracování.

### **B6) Specifické výstupy**

Bližší specifikace Specifických výstupů včetně způsobu jejich poskytování je uvedena zejména v odst. 3.1.3 Smlouvy, jakožto i v odst. 4.3 a 4.4 Smlouvy.

## **III. Metody a programové vybavení**

Za účelem řádné realizace předmětu Smlouvy je Dodavatel povinen průběžně po celou dobu plnění předmětu Smlouvy

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

- a) vyvíjet potřebné metody, provádět nezbytnou klasifikaci statistického šetření a vytvářet a spravovat databáze nutné pro provoz celého systému (např. databáze respondentů, databáze číselníků a klasifikací, databáze dat šetření)
- b) realizovat vývoj a dodávku software, včetně jeho implementace vůči zpravodajským jednotkám, pro zajištění sběru dat v rámci statistického šetření. Jedná se zejména o:
  - systém pro statistické zpracování požadovaných úloh (např. aplikace pro správu databází a práci s nimi s možností nastavení parametrů, kontrol a definic postupů),
  - program pro sběr a kontrolu dat vytvořených mzdovým a personálním systémem zpravodajské jednotky přístupný respondentům šetření,
  - internetovou aplikaci pro bezpečné zasílání vstupních dat šetření (v případě sběru dat prostřednictvím internetu),
  - aplikace pro tvorbu tabulkových a tiskových výstupů,
- c) poskytovat služby údržby programového vybavení včetně plné softwarové a metodické podpory zpravodajským jednotkám v průběhu plnění předmětu Smlouvy dle bodu A.1 a II b) s minimální Objednatelům udanou dostupností, (dále jen „softwarová podpora“). Metodická a technická podpora bude využívána zpravodajskými jednotkami:
  - při prvním zapojení do šetření ve formě technických a programových pomůcek šetření, asistence při pořízení, kontrole a zasílání dat,
  - v průběhu šetření při odstraňování chybných dat či nejasností při sběru a odesílání dat,
  - při zařazování zaměstnanců do klasifikace CZ-ISCO
- d) včas a odpovídajícím způsobem provádět úpravy vlastního softwaru Dodavatele a rozhraní pro předávání údajů v závislosti na změnách ve struktuře datové věty a příslušných používaných statistických číselnících.

Součástí plnění předmětu Smlouvy je i předání zdrojových kódů, provozní a uživatelské dokumentace k programovému vybavení pro sběr dat a zpracování dat a datových výstupů.

## IV. Další podmínky a informace k plnění předmětu Smlouvy

### Související právní předpisy

Pro řádné plnění předmětu Smlouvy je **nezbytná důkladná znalost** zejména následujících **právních předpisů**:

- zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů,
- vyhlášky Českého statistického úřadu upravující roční Program statistických zjišťování (na roky 2024 až 2027),

## Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu Smlouvy

- zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 328/2013 Sb., o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech,
- nařízení vlády č. 57/2015 Sb., o stanovení rozsahu údajů zapisovaných do informačního systému o služebním platu a způsobu jejich zapisování, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 507/2004 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o služebním příjmu, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení Rady (ES) č. 530/1999 ze dne 9. března 1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce,
- nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ze dne 8. září 2000, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce s ohledem na definici a předávání informací o struktuře výdělků,
- nařízení Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků.

### V. Komise pro informace a statistiky o průměrném výdělků a pracovních podmínkách

Především k průběhu a zabezpečení statistického zjišťování a k publikovaným výstupům se vyjadřuje poradní orgán MPSV – **Komise pro informace a statistiky o průměrném výdělků a pracovních podmínkách**, která je složená ze zástupců MPSV, ČSÚ, Ministerstva financí, Ministerstva vnitra, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva obrany, Ministerstva vnitra, České národní banky, CERGE-EI, VŠE v Praze, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR. Jednání Komise se koná minimálně dvakrát ročně s tím, že Dodavatel zabezpečuje po předešlé dohodě s Objednatelem zejména organizační záležitosti jednání (výběr místa jednání, zajištění vizuální techniky apod.), dále navrhuje program jednání Komise, prezentuje hlavní aktuální poznatky, průběh a výsledky statistického šetření a zpracování, vypracovává z jednání návrh zápisu a předává případné náměty na zvyšování kvality statistického šetření.

## Základní výstupy

### 1. Statistiky za ČR – zahrnuje následující tabulkové výstupy (dopočtené na základní soubor Českého statistického úřadu) připravené samostatně za mzdovou sféru a za platovou sféru (odděleně) za ČR za 1. pololetí a za celý kalendářní rok – roky 2024, 2025, 2026 a 2027:

#### Hrubá měsíční mzda a placená doba

- Hrubá měsíční mzda - její průměr (včetně meziroční změny a samostatného vyčlenění podílu odměn, příplatků a náhrad), medián (včetně meziroční změny) a diferenciaci (1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil) – a průměrná měsíční placená doba: uvádět v jednotlivých tabulkových výstupech za následující struktury
  - podle věku (věkové skupiny: do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví, včetně grafu distribuce mezd podle pohlaví
  - podle stupně dosaženého vzdělání podle klasifikace KKO V
  - podle krajů, včetně kartogr. znázornění mediánu (relace k mediánu) v jednotlivých krajích a meziroční změny mediánu v jednotlivých krajích
  - podle státního občanství zaměstnance – CZ, SK, UA, PL, RO, BG, ostatní
  - podle секcí ekonomických činností CZ-NACE
  - podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO
  - podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO
  - podle první úrovně ISCED-F 2013 (mzdová sféra).

#### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle pohlaví a věku (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové skupiny (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a za ženy a muže: počet zaměstnanců a průměrná měsíční odpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba přesčasů) a neodpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba nemoci a doba dovolené))
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle vzdělání (sledují se obdobné ukazatele jako v předchozím bodě v členění podle stupně dosaženého vzdělání podle klasifikace KKO V)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle krajů (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle jednotlivých krajů)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle státního občanství (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle státního občanství zaměstnance – CZ, SK, UA, PL, RO, BG, ostatní)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle секcí ekonomických činností klasifikace CZ-NACE)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle hlavních tříd a tříd zaměstnání klasifikace CZ-ISCO)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle podskupin a kategorií zaměstnání klasifikace CZ-ISCO)

#### Hodinový výdělek (za poslední čtvrtletí sledovaného období, tj. za 2. a 4. čtvrtletí)

- Hodinový výdělek (základní informace o výši průměru a mediánu hodinového výdělku včetně meziroční změny, o diferenciaci – hodnota 1. decilu, 1. kvartilu, 3. kvartilu a 9. decilu)
- Hodinový výdělek podle pohlaví a věku (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové skupiny (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)



## Příloha č. 2 Smlouvy – Popis základních výstupů

- Hodinový výdělek podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé hlavní třídy a tříd zaměstnání klasifikace CZ-ISCO: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělků a 1. a 9. decil hodinového výdělků)
- Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za sledované podskupiny a kategorie zaměstnání klasifikace CZ-ISCO: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělků a 1. a 9. decil hodinového výdělků)

**Metodický popis šetření** - představuje základní informace pro uživatele údajů v rozsahu min. 10 stran o:

- použitých vstupních zdrojích dat,
- metodice sběru dat,
- metodice zpracování dat včetně metodiky dopočtů a imputací,
- metodice stanovení vah,
- způsobu vymezení mzdové a platové sféry,
- počtu a struktuře respondentů (podle CZ-NACE a regionu/kraje),
- výčtu použitých klasifikací a číselníků,
- konstrukci (způsob výpočtu) hlavních sledovaných ukazatelů – počet zaměstnanců, hrubý měsíční výdělek, měsíční (ne)odpracovaná doba, měsíční placená doba, aj.
- způsobu výpočtu kvality odhadu kvantilů hrubé měsíční mzdy,
- použitých publikačních kritérií.

**Zprávy o kvalitě** – za každý jednotlivý referenční rok Dodavatel vypracuje běžnou Zprávu o kvalitě ve struktuře uvedené v Nařízení Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků. Objednateli je Zpráva za daný referenční rok předložena vždy do konce následujícího kalendářního roku (v případě Zprávy za rok 2027 do 29. 2. 2028). Minimální rozsah Zprávy je 15 stran formátu A4. Dodavatel zároveň v dohodnuté struktuře poskytne prostřednictvím Objednatele Českému statistickému úřadu do 30. 6. 2028 (v souladu s Přílohou č. 3 Smlouvy) podklady pro vypracování Zprávy o kvalitě za rok 2026 pro Eurostat (podklad zahrne rovněž zhodnocení šetření mikrosubjektů dle přílohy č. 1 Smlouvy) a do doby ukončení Smlouvy poskytne součinnost při vypořádání připomínek Eurostatu.

## **2. Statistiky za jednotlivé kraje ČR (Regionální statistiky ceny práce) – zahrnuje následující tabulkové výstupy (dopočtené na základní soubor Českého statistického úřadu) připravené samostatně za mzdovou sféru a za platovou sféru (odděleně) za roky 2024, 2025, 2026 a 2027:**

### **Hrubá měsíční mzda a placená doba**

- Hrubá měsíční mzda - její průměr (včetně meziroční změny a samostatného vyčlenění podílu odměn, příplatků a náhrad), medián (včetně meziroční změny) a diferenciaci (1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil) – a průměrná měsíční placená doba: uvádět v jednotlivých tabulkových výstupech za následující struktury
  - podle věku (věkové skupiny: do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví
  - podle stupně dosaženého vzdělání podle klasifikace KKO
  - podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO
  - podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO: počet zaměstnanců a průměrná měsíční odpracovaná

## Příloha č. 2 Smlouvy – Popis základních výstupů

doba (samostatně uvedena z toho doba přesčasů) a neodpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba nemoci a doba dovolené))

### Hodinový výdělek (za 4. čtvrtletí)

- Hodinový výdělek (základní informace o výši průměru a mediánu hodinového výdělku včetně meziroční změny, o diferenciaci – hodnota 1. decilu, 1. kvartilu, 3. kvartilu a 9. decilu)
- Hodinový výdělek podle pohlaví a věku (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové skupiny (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)
- Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za sledované podskupiny klasifikace CZ-ISCO: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)

**Metodický popis šetření** - představuje základní informace pro uživatele údajů v rozsahu min. 10 stran o:

- použitých vstupních zdrojích dat,
- metodice sběru dat,
- metodice zpracování dat včetně metodiky dopočtů a imputací,
- metodice stanovení vah,
- způsobu vymezení mzdové a platové sféry,
- počtu a struktuře respondentů (podle CZ-NACE a regionu/kraje),
- výčtu použitých klasifikací a číselníků,
- konstrukci (způsob výpočtu) hlavních sledovaných ukazatelů – počet zaměstnanců, hrubý měsíční plat, měsíční (ne)odpracovaná doba, měsíční placená doba, aj.
- způsobu výpočtu kvality odhadu kvantilů hrubé měsíční mzdy,
- použitých publikačních kritérií.

### 3. Vstupní data za 1. pololetí a za celý kalendářní rok – roky 2024, 2025, 2026 a 2027

Společně se statistickými výstupy uvedenými výše v bodě 1 a 2 předává Dodavatel rovněž údaje za jednotlivé zaměstnance (pracovní poměry), a to:

- ve formě základní databáze sebraných (vstupních) dat z pololetního šetření o průměrném výdělku (mzdová sféra);
- ve formě finální databáze údajů pololetního šetření mzdové sféry (mzdová sféra) obsahující veškeré položky o zaměstnancích (mikrodata) v níže uvedené struktuře včetně všech dopočtů výběrového souboru mzdové sféry, jako jsou např. dopočty na základní soubor zaměstnanců ČR a řešení neodpovědí (tzn. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu a včetně všech vah;
- ve formě finální databáze údajů platové sféry obsahující veškeré položky o zaměstnancích (mikrodata) přebírané z ISPSP, včetně všech dopočtů, jako jsou např. dopočty řešení neodpovědí (tzn. non-response) či chyb v předaných datech vybraného subjektu a včetně všech vah;
- ve formě databáze dat za mzdovou i platovou sféru (mikrodata) včetně všech dopočtů, které byly použity pro výpočet základních výstupů v bodě 1 a 2 a včetně všech použitých vah a popisu způsobu jejich výpočtu. Do souboru za celoroční budou navíc k údajům za jednotlivé zaměstnance přidány údaje o typu uzavřené kolektivní smlouvy a o vlastnictví, viz odst. A1 v příloze č. 1.

Pokud dojde k v průběhu plnění Smlouvy k jakékoli revizi výše uvedených dat (jakož i dat za předešlá referenční období), předá Dodavatel tato revidovaná data Objednateli bez zbytečného odkladu.

Společně se statistickými výstupy uvedenými výše v bodě 1 a 2 předává Dodavatel rovněž soubor obsahující data týkající se ekonomických subjektů zařazených do výběru pololetního šetření o průměrném výdělku (včetně imputovaných) – IČ ekonomického subjektu, příslušné váhové koeficienty za podnik, informace o non-response,

Příloha č. 2 Smlouvy – Popis základních výstupů

informace o subjektech s imputovanými daty a informace o nezařazení subjektu do zpracování z důvodu předání chybných údajů.

Struktura předávaných dat mzdové sféry vychází z Programu statistického zjišťování a od roku 2024 zahrnuje:

Číslo	Název položky
1	Identifikační číslo ekonomického subjektu (IČO)
1a	Odvětví (CZ-NACE)
1b	Velikostní kategorie ekonomického subjektu
1c	Typ kolektivní smlouvy (pouze v údajích za celý rok)
1d	Finanční kontrola / vlastnictví (pouze v údajích za celý rok)
2	Jednoznačný a v čase stálý kód zaměstnance v rámci ekonomického subjektu
3	Rok narození
4	Pohlaví
5	Státní občanství (CZEM)
6	Stupeň nejvyššího dosaženého vzdělání (KKOV)
7a	Obor vzdělání (ISCED)
7b	Obor vzdělání (30-ti místný kód)
8	Stupeň invalidního důchodu
9	Místo obvyklého výkonu práce (LAU 1)
10	Postavení v zaměstnání (CZ-ICSE)
11	Zaměstnání (CZ-ISCO)
12	Vedení nebo řízení dalších zaměstnanců
13	Konto pracovní doby
14	Doba zaměstnání v ekonomickém subjektu
15	Počet kalendářních dnů od počátku roku, ve kterých byl zaměstnanec v evidenčním počtu
16	Poslední den v evidenčním počtu
17	Stanovený fond pracovní doby
18	Sjednaný fond pracovní doby
19	Odpracovaná doba
20	Počet přesčasových hodin (z položky 19)
21	Počet neodpracovaných hodin
22	Počet neodpracovaných hodin s náhradou mzdy (z položky 21)
23	Počet neodpracovaných hodin z důvodu dovolené (z položky 22)
24	Počet neodpracovaných hodin z důvodu pracovní neschopnosti (z položky 21)
25	Počet neodpracovaných hodin z důvodu pracovní neschopnosti bez nemocenské dávky (z položky 24)
26	Mzda za práci
27	Prémie a odměny pravidelné (z položky 26)
28	Prémie a odměny nepravidelné (z položky 26)
29	Příplatky za přesčas (z položky 26)
30	Další příplatky (z položky 26)
31	Náhrady mzdy
32	Náhrady mzdy za dobu nemoci placené zaměstnavatelem
33	Odměny za pracovní pohotovost
34	Průměrný hodinový výdělek za poslední čtvrtletí sledovaného období
35	Váhové koeficienty

#### **4. Kontroly sebraných dat za 1. pololetí a za celý kalendářní rok – roky 2024, 2025, 2026 a 2027**

Kromě metodických popisů šetření uvedených v bodech 1 a 2 předává Dodavatel přehled kontrol (logické kontroly, vazební kontroly, rozsah proměnných apod.), které používá za účelem kontroly vstupních dat v průběhu sběru a zpracování dat. Přehled obsahuje minimálně název kontroly, závažnost identifikované chyby (např. informativní / varování / závažná chyba) a výpočet kontroly. Tuto metodiku vztahující se k příslušnému sběru dat předává Dodavatel nejpozději 1 měsíc před prvním rozhodným datem sběru a revidovaný metodický popis předává spolu s výstupy uvedenými v bodech 1 a 2.

## Rozšířené výstupy

### A) Výstupy pro odbor 62 MPSV ČR - odbor rozpočtu a účetnictví

#### a) Výsledková část za ČR za 1. pololetí a celé roky (2024 až 2027)

Výstupy v této části (část A) jsou dopočteny na celou zaměstnaneckou populaci. Datový formát .xlsx.

#### Hrubý měsíční mzda/plat

##### Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- CR-M1z Hrubá měsíční mzda a její diference podle pohlaví a věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá pohlaví a jednotlivé věkové skupiny – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M2k Hrubá měsíční mzda podle stupně dosaženého vzdělání v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví a mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let
- CR-M2z Hrubá měsíční mzda a její diference podle stupně dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil
- CR-M5k Hrubá měsíční mzda podle státního občanství a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání)
- CR-M5z Hrubá měsíční mzda a její diference podle státního občanství (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny průměry za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M6k Hrubá měsíční mzda podle sekcí CZ-NACE a pohlaví, věku a stupňů vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány podle skupin vzdělání – základní (kódy A, B a C z klasifikace KKOV), odborné (D, E, H, J), středoškolské (K, L, M, N, P), vysokoškolské (R, T, V), neuvedeno
- CR-M6z Hrubá měsíční mzda a její diference podle sekcí CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil
- CR-M6.1z Hrubá měsíční mzda a její diference podle sekcí CZ-NACE – podskupina zaměstnání CZ-ISCO: hlavní třída 1 (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE pro podskupinu klasifikace zaměstnání CZ-ISCO - hlavní třída 1 následující ukazatele: počet organizačních jednotek, počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnotu mediánu a průměru za poslední sledované období a za stejné období předchozího kalendářního roku včetně relativního vyjádření meziroční změny jejich hodnot)
- CR-M7k Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím, věkem a stupni dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů

	věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)
CR-M7k2	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s dobou zaměstnání u daného ekonomického subjektu (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy, mediány podle doby zaměstnání u daného ekonomického subjektu – do 2 let, 2 – 5 let, 5 – 10 let, 10 – 15 let, 15 let a více)
CR-M7z	Hrubá měsíční mzda a její diference podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
CR-M7.1z	Hrubá měsíční mzda podle kategorií zaměstnání (tabulkový výstup zahrne za kategorie zaměstnání manuální pracovníci a nemanuální pracovníci následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil – včetně graf. znázornění hodnot uvedených kvantilů za výše uvedené kategorie)
CR-M8.1k	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím (tabulkový výstup zahrne jednotlivé podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: medián hrubé měsíční mzdy a relace k celkovému mediánu – za ČR, za ženy, za muže)
CR-M8k	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
CR-M8z	Hrubá měsíční mzda a její diference podle vybraných podskupin CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
CR-M11k	Hrubá měsíční mzda podle typu invalidního důchodu a pohlaví, věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty mediánu podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
CR-M11z	Hrubá měsíční mzda a její diference podle typu invalidního důchodu (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
CR-M12k	Hrubá měsíční mzda podle typu pracovního úvazku a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty mediánu podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
CR-M12z	Hrubá měsíční mzda a její diference podle typu pracovního úvazku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
CR-M2k_prum	Hrubá měsíční mzda podle stupně dosaženého vzdělání v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKO (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví a průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
CR-M5k_prum	Hrubá měsíční mzda podle státního občanství a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání)
CR-M6k_prum	Hrubá měsíční mzda podle sekcí CZ-NACE a pohlaví, věku a stupňů vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem



### Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů

CR-M7k_prum	a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno) Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím, věkem a stupni dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)
CR-M8k_prum	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
CR-M8.1k_prum	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: průměr hrubé měsíční mzdy a relaci k celkovému průměru – celkem a za jednotlivá pohlaví)
CR-M11k_prum	Hrubá měsíční mzda podle typu invalidního důchodu a pohlaví, věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv.důchodem III. stupně, s inv.důchodem I. a II. stupně a bez inv.důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty průměru hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty průměru podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
CR-M12k_prum	Hrubá měsíční mzda podle typu pracovního úvazku a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty průměru hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty průměru podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
S-B1	Podíly zaměstnanců a hrubé měsíční mzdy podle pohlaví v regionech (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje následující ukazatele: podíly zaměstnanců celkem a za jednotlivá pohlaví, hodnoty průměru a mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví)

#### Počty zaměstnanců

##### **Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)**

CR-M0kC	Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle velikostních kategorií ES a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich velikostní kategorie ekonomických subjektů – 1-5 zaměstnanců, 5-9 zaměstnanců, 10-19, 20-49, 50-99, 100-249, 250-499, 500-1000 a více než 1000 zaměstnanců – následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelem; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem průběžně upravována)
CR-M0zC	Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle velikostní kategorie ES (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé velikostní kategorie ekonomických subjektů – 1-5 zaměstnanců, 5-9 zaměstnanců, 10-19, 20-49, 50-99, 100-249, 250-499, 500-1000 a více než 1000 zaměstnanců – následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelem; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem průběžně upravována)
CR-M1p	Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku podle pohlaví/věkových kategorií (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá pohlaví a jednotlivé věkové skupiny – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v následujících pásmech měsíčního výdělku – do aktuální úrovně minimální mzdy, od aktuální úrovně minimální mzdy do nejbližší vyšší úrovně zaokrouhlené na tis., dále v intervalu pásma 1 000 Kč do 30 000 Kč, dále v intervalu pásma 2 000 Kč (tj. 30 001 – 32 000 Kč, atd.) do 40 000 Kč, dále v intervalu pásma 10 000 Kč (tj. 40 001 – 50 000 Kč, atd.) do 100 000 Kč a dále 100 001 Kč – 150 000 Kč, 150 001 – 200 000 Kč a 200 001 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatelem upravována)
CR-M2kC	Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle věkových kategorií a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich věkové kategorie zaměstnanců – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelem; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem průběžně upravována)

### Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů

- CR-M2p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků podle vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků – do aktuální úrovně minimální mzdy, od aktuální úrovně minimální mzdy do nejbližší vyšší úrovně zaokrouhlené na tis., dále v intervalu pásma 1 000 Kč do 30 000 Kč, dále v intervalu pásma 2 000 Kč (tj. 30 001 – 32 000 Kč, atd.) do 40 000 Kč, dále v intervalu pásma 10 000 Kč (tj. 40 001 – 50 000 Kč, atd.) do 100 000 Kč a dále 100 001 Kč – 150 000 Kč, 150 001 – 200 000 Kč a 200 001 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatelům upravována)
- CR-M2zC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle věkových kategorií (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové kategorie zaměstnanců – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelům; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelům průběžně upravována)
- CR-M5zC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelům; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelům průběžně upravována)
- CR-M6kC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně dosaženého vzdělání (KKOV) a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelům; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelům průběžně upravována)
- CR-M6p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků podle sekcí a oddílů - CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce a oddíly odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet organizačních jednotek, počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnotu průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků – do aktuální úrovně minimální mzdy, od aktuální úrovně minimální mzdy do nejbližší vyšší úrovně zaokrouhlené na tis., dále v intervalu pásma 1 000 Kč do 30 000 Kč, dále v intervalu pásma 2 000 Kč (tj. 30 001 – 32 000 Kč, atd.) do 40 000 Kč, dále v intervalu pásma 10 000 Kč (tj. 40 001 – 50 000 Kč, atd.) do 100 000 Kč a dále 100 001 Kč – 150 000 Kč, 150 001 – 200 000 Kč a 200 001 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatelům upravována)
- CR-M6zC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně dosaženého vzdělání (KKOV) (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelům; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelům průběžně upravována)
- CR-M7kC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle sekcí CZ-NACE a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelům; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelům průběžně upravována)
- CR-M7p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků podle hlavních tříd CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé hlavní třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v následujících pásmech měsíčního výdělků – do aktuální úrovně minimální mzdy, od aktuální úrovně minimální mzdy do nejbližší vyšší úrovně zaokrouhlené na tis., dále v intervalu pásma 1 000 Kč do 30 000 Kč, dále v intervalu pásma 2 000 Kč (tj. 30 001 – 32 000 Kč, atd.) do 40 000 Kč, dále v intervalu pásma 10 000 Kč (tj. 40 001 – 50 000 Kč, atd.) do 100 000 Kč a dále 100 001 Kč – 150 000 Kč, 150 001 – 200 000 Kč a 200 001 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatelům - MPSV upravována)
- CR-M7zC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle sekcí CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle sekcí odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelům; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelům průběžně upravována)
- CR-M11zC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně invalidního důchodu (tabulkový výstup zahrne zaměstnance s invalidním důchodem III. stupně,

s invalidním důchodem I. a II. stupně a bez invalidního důchodu následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelem; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem průběžně upravována)

CR-M11kC Přepočtené počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně invalidního důchodu a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich zaměstnance s invalidním důchodem III. stupně, s invalidním důchodem I. a II. stupně a bez invalidního důchodu následující ukazatele: přepočtený počet zaměstnanců podle pohlaví v jednotlivých pásmech stanovených Objednatelem; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem průběžně upravována)

### Koeficienty počtů a výdělků

Koeficienty Statistika zahrne přehled - srovnání základních výsledků za poslední sledované období a stejné období předchozího roku za ČR, za platovou a za mzdovou sféru těchto ukazatelů: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, počet jednotek, diferenciaci hrubé měsíční mzdy - průměr, medián, 1. a 9. decil, dále decilový poměr, variační koeficient, rozdíl mezi průměrem a mediánem hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců s výdělkem nižším než průměr, Giniho koeficient, Paretův koeficient

### Různé

#### Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

Graf\_FF Frekvenční graf (vodorovná osa zahrne intervaly hrubé měsíční mzdy široké 1 tis. Kč pro rozmezí 0 až 150 tis. Kč, svislá osa podíl zaměstnanců v příslušném intervalu)

FF\_tab Tabulky pro frekvenční graf (jedná se o podkladové tabulky pro výpočet výše uvedeného grafu)

FF\_tab\_004\_nad 100000 Podklady pro frekvenční graf 2

FF\_tab\_004\_nad 100000\_počty Podklady pro frekvenční graf 3

### Reálné mzdy – sestavy DRM (výstupy za celý kalendářní roky 2024 až 2027)

#### Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

DRM 1.2.0 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – rekapitulace a rozdělení podle pohlaví (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: počet zaměstnanců, průměrná hrubá mzdy v pásmu a podíly zaměstnanců v pásmech - celkem, ženy, muži)

Graf HM Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – podíl zaměstnanců v pásmech změny mzdy (vodorovná osa sloupcového grafu zahrne jednotlivá pásma meziročních změn, svislá osa podíl zaměstnanců v pásmech – celkem, ženy, muži)

DRM 1.2.1 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – v třídění podle kategorií odvětví CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle kategorií odvětví klasifikace CZ-NACE)

DRM 1.2.2 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – v třídění podle krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle krajů)

DRM 1.2.5 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – podle kategorií zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO)

## b) Pravidelná aktualizace výstupů z projektu „Vliv institutu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“ za 1. pololetí a celé roky (2024 až 2027)

Pravidelná aktualizace výstupů z projektu „Vliv institutu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“ (viz certifikovaná metodika „Hodnocení vlivu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“, [https://www.mpsv.cz/documents/20142/225504/vliv\\_minimalni\\_mzdy.pdf/984d8c8c-a517-f3b1-7302-9d143b15617d](https://www.mpsv.cz/documents/20142/225504/vliv_minimalni_mzdy.pdf/984d8c8c-a517-f3b1-7302-9d143b15617d)), jedná se o následující pravidelné výstupy zpracované vždy za 1. pololetí a celé roky období let 2024 až 2027:

### Kalkulátor mzdových nákladů pro mzdovou a platovou sféru

- MZS kalkulátor
- PLS kalkulátor
- Shrnutí dopadů změny úrovně minimální mzdy na státní rozpočet a rozpočty zdravotních pojišťoven (v platové sféře se počítá pouze se zaměstnanci na minimální mzdě)
- Shrnutí dopadů změny úrovně minimální mzdy a zaručených mezd na státní rozpočet a rozpočty zdravotních pojišťoven (v platové sféře se počítá se zaměstnanci na zaručených mzdách)

### Struktura nízkovýdělkových zaměstnanců

- počet a podíl za zaměstnanců pod úrovní 2/3 mediánu, do 1. decilu a na úrovni minimální mzdy
- v členění podle pohlaví, věku (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49let, 50-59 let, 60 a více let), úrovně vzdělání, krajů, sfér (platová/mzdová), odvětví (podle klasifikace CZ-NACE), zaměstnání, velikosti ekonomického subjektu (do 10, 10-49, 50-249, 250-999, 1000-4999 a 5000+ zaměstnanců), doby zaměstnání u jednoho subjektu (do 1 roku, 1-5 let, 5 a více let), úvazku (zkrácený/plný), státního občanství (CZ, SK, PL, RO, BG, UA a ostatní), invalidního důchodu (zaměstnanci s/bez ID), existence kolektivní smlouvy u ek. subjektu (ano/ne)

### Údaje o fluktuaci zaměstnanců

- podíly nově najatých zaměstnanců, propuštěných zaměstnanců, čisté změny zaměstnanosti
- v členění na úrovni minimální mzdy, do 1. decilu, do 2/3 mediánu a nad 2/3 mediánu

### Komentář k výsledkům

- komentář k aktuálním výsledkům ke struktuře nízkovýdělkových zaměstnanců (v rozsahu min. 5 stran formátu A4)

## B) Výstupy pro odbor 52 MPSV ČR - odbor pracovněprávní legislativy

### a. Výsledková část - platová sféra z dat IS plat za 1. pololetí a celé roky (2024 až 2027)

#### Hrubý měsíční plat a jeho složky

##### Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- |       |  |
|-------|--|
| 1.A   | Počty zaměstnanců a vyplacené prostředky na platy za organizační složky státu a příspěvkové organizace celkem – následující ukazatele: rozpočtové kapitoly, průměrný přepočtený počet zaměstnanců, prostředky na platy zaměstnanců (v tis. Kč), z toho platový tarif (v tis. Kč).  |
| 1.C   | Průměrný hrubý měsíční plat a jeho složky v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců, průměrný měsíční plat a jeho následující složky (v %) - tarifní plat, svátek, přesčas, jiná práce, dopl. do min., příplatky a z toho složky příplatků (vedení, osobní, zvláštní, ostatní, přesčas, SO+NE, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, příplatek za noční práci), odměny, ostatní, odměny za pracovní pohotovost, náhrady).          |
| 2.A.1 | Průměrné hrubé měsíční platy v třídění podle kapitol pouze za správce kapitol a vybrané platové třídy (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců, průměrný hrubý měsíční plat).   |
| 1.C71 | Průměrný hrubý měsíční plat a jeho složky v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty státních zaměstnanců, průměrný měsíční plat a jeho následující složky (v %) - tarifní plat, svátek, přesčas, jiná práce, dopl. do min., příplatky a z toho složky příplatků (vedení, osobní, zvláštní, ostatní, přesčas, SO+NE, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, příplatek za noční práci), odměny, ostatní, odměny za pracovní pohotovost, náhrady). |
| 2.C   | Průměrný hrubý měsíční plat a jeho podíly u vybraných složek v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců,  |



průměrný hrubý měsíční plat a jeho následující složky (vyjádřeno absolutně, relativně ve vztahu k průměrnému hrubému měsíčnímu platu, popř. k tarifnímu platu) – průměrný hrubý plat bez náhrad, tarifní plat, osobní příplatky, odměny).

## Přepočtené počty zaměstnanců

### **Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)**

- 6 Přepočtené počty zaměstnanců a státních zaměstnanců podle platových tříd (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové třídy v organizacích financovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků a ze systému zdravotního pojištění následující ukazatele: přepočtené počty zaměstnanců celkem a v členění podle stupnice platových tarifů)
- 6A Přepočtené počty zaměstnanců a státních zaměstnanců podle druhu platového tarifu (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupnice platových tarifů v organizacích financovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků a ze systému zdravotního pojištění následující ukazatele: přepočtené počty zaměstnanců celkem a v členění podle stupnice platových tarifů)
- 7 Počty zaměstnanců podle jednotlivých následujících kombinací platových stupnic a zdroje financování (tabulkové výstupy pro níže uvedené kombinace budou členěny podle jednotlivých platových tříd a platových stupňů a dále zahrnou údaje o průměrném platovém stupni v dané platové třídě a průměrné platové třídě v daném platovém stupni):

SR – ZP (ZFO1 státní rozpočet)

1. Příloha č. 1 k NV 341/2017 Sb. (úředníci, THP, nepedagogové, zaměstnanci ostatních OSS a PO)
2. Příloha č. 2 k NV 341/2017 Sb. (sociální služby)
3. Příloha č. 3 k NV 341/2017 Sb. (zdravotní služby)
4. Příloha č. 4 k NV 341/2017 Sb. (lékaři a LPS)
5. Příloha č. 5 k NV 341/2017 Sb. (pedagogové)

SR – ZSS (ZFO1 státní rozpočet)

6. Příloha č. 2 k NV 304/2014 Sb.

SR – příslušníci (ZFO1 státní rozpočet)

7. NV č. 336/2019 Sb. § 1 - "Příslušníci bezpečnostních sborů"
8. NV č. 336/2019 Sb. § 2 - "Příslušníci bezpečnostních sborů"

SR – vojáci (ZFO1 státní rozpočet)

9. § 2 nařízení vlády č. 59/2015 Sb.

ÚSC – ZP (ZFO2 místní rozpočet)

10. Příloha č. 1 k NV 341/2017 Sb. (úředníci, THP, nepedagogové, zaměstnanci ostatních OSS a PO)
11. Příloha č. 2 k NV 341/2017 Sb. (sociální služby)
12. Příloha č. 3 k NV 341/2017 Sb. (zdravotníci)
13. Příloha č. 4 k NV 341/2017 Sb. (lékaři a LPS)
14. Příloha č. 5 NV 341/2017 Sb. (pedagogové)

VZP – ZP (ZFO3 zdravotní pojištění)

15. Příloha č. 1 k NV 341/2017 Sb. (úředníci, THP, nepedagogové, zaměstnanci ostatních OSS a PO)
16. Příloha č. 2 k NV 341/2017 Sb. (sociální služby)
17. Příloha č. 3 k NV 341/2017 Sb. (zdravotníci)
18. Příloha č. 4 k NV 341/2017 Sb. (lékaři a LPS)
19. Příloha č. 5 NV 341/2017 Sb. (pedagogové)

VZP – vojáci (ZFO3 zdravotní pojištění)

20. § 2 nařízení vlády č. 59/2015 Sb.

## b. Výsledková část - ČR (mzdová i platová sféra) za 1. pololetí a celé roky (2024 až 2027)

### Hrubá měsíční mzda

#### Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

S6 Průměrné měsíční mzdy, platy a platy státních zaměstnanců podle vzdělání (tabulkový výstup zahrne za stupně vzdělání dle klasifikace KKOV - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné, bakalářské, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců a průměrná mzda zvlášť za zaměstnance odměňované platem, státní zaměstnance a mzdovou sféru)

### Hodinový výdělek (za poslední čtvrtletí sledovaného období)

#### Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- S1 Průměrný hodinový výdělek podle pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a zvlášť za platovou a mzdovou sféru a za celou ČR následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference – 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil, relace ž/m)
- S2 Průměrné hodinové výdělky podle hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé hlavní třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference – 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S3 Průměrné hodinové výdělky podle vzdělání a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné a bakalářské, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference – 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S4 Průměrné hodinové výdělky podle věkových kategorií a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé věkové kategorie - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let - následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference – 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S5.A Průměrné hodinové výdělky podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference – 1. decil, medián, 9. decil) - seřazeno dle relací průměrných hodinových výdělků za pohlaví a jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO
- S5.B Průměrné hodinové výdělky podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví dle počtu (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference – 1. decil, medián, 9. decil) - seřazeno dle relací počtu osob za pohlaví a jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO

## c. Výsledková část - ČR za celé roky (2024 až 2027)

### Kolektivní vyjednávání

Výstupy v této části jsou dopočteny na celou zaměstnaneckou populaci a zahrnují:

- celkový počet ekonomických subjektů a zaměstnanců pokrytých kolektivními smlouvami (bez ohledu na druh kolektivní smlouvy - zaměstnanec pokrytý více kolektivními smlouvami se započítává pouze jednou) v členění podle:
  - odvětví CZ-NACE,
  - sféry (soukromá/veřejná, var. mzdová/platová),
  - velikosti podniků,
  - pohlaví,
  - zdravotního postižení (inv. důchod),
- celkový počet ekonomických subjektů a zaměstnanců pokrytých kolektivními smlouvami vyššího stupně a dále v členění podle odvětví CZ-NACE,



- celkový počet ekonomických subjektů a zaměstnanců pokrytých kolektivními smlouvami vyššího stupně na základě členství zaměstnavatele v zaměstnavatelském svazu, který kolektivní smlouvu vyššího stupně uzavřel, a dále v členění podle odvětví CZ-NACE,
- celkový počet ekonomických subjektů a zaměstnanců pokrytých kolektivními smlouvami vyššího stupně na základě rozšíření jejich závaznosti (podle § 7 zákona č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů) a dále v členění podle odvětví CZ-NACE,
- celkový počet ekonomických subjektů, u nichž působí odborová organizace v členění podle počtu odborových organizací působících u ekonomického subjektu.

## C) Výstupy pro účely aktualizace Národní soustavy povolání

Za účelem pravidelné aktualizace údajů o průměrných výdělcích jednotlivých povolání a typových pozic v Národní soustavě povolání (dále NSP) administrované sekci zaměstnanosti MPSV, poskytuje Dodavatel tabulkové výstupy v třídění podle podskupin / kategorií zaměstnání klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, zvláště za mzdovou a platovou sféru ČR. Výstupy budou pro aktualizaci dat v NSP předány dvakrát ročně (za 1. pololetí a za celý rok pro období let 2024 až 2027) a zahrnou následující ukazatele:

- počet zaměstnanců,
- průměr a medián hrubé měsíční mzdy,
- 1. a 3. kvartil a
- 1. a 9. decil hrubé měsíční mzdy.

Výstupem ze strany Dodavatele budou soubory ve formátu SQL Dump (textové soubory obsahující záznamy o struktuře tabulky a údajů z databáze) - ve formě seznamu příkazů jazyka SQL (formát SQL Dump se nejčastěji používá pro zálohování databáze tak, aby její obsah mohl být obnoven v případě ztráty dat).

## D) Výstupy pro odbor 25 MPSV ČR - odbor rodinné politiky a ochrany práv dětí

V návaznosti na realizaci vývoje tzv. mzdové a platové kalkulačky v rámci projektu Ministerstva práce a sociálních věcí „Rovná odměna“ zajistí Dodavatel její roční aktualizaci harmonizovanými celoročními daty (za roky 2024, 2025, 2026 a 2027) za mzdovou a platovou sféru. Aktualizace bude Dodavatelem provedena následujícím postupem:

### 1) Naplnění regresních rovnic aktuálními harmonizovanými celoročními daty

- Příprava proměnných včetně přizpůsobení výpočetního souboru dle proměnných zahrne:
  - Analýzu logických vazeb proměnných na klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO – podle aktuálního stavu dat se vytvoří číselníky pro povolené kombinace proměnných včetně nově přidaných kódů CZ-ISCO v daném roce, a to zvláště pro platovou a pro mzdovou sféru. Vycházet se bude především z povolených kombinací proměnných na základě zákonných norem a skutečností vyplývajících z analyzovaných dat. Mezi hlavní kombinace proměnných, které je potřeba analyzovat, se řadí věk a zaměstnání CZ-ISCO, vzdělání a zaměstnání CZ-ISCO, velikost firmy a zaměstnání CZ-ISCO, kraj a zaměstnání CZ-ISCO, pohlaví a zaměstnání CZ-ISCO.
  - Aktualizaci alternativních názvů stávajících kódů CZ-ISCO na základě analýzy položky NAZPOZ (název pozice) za předchozí rok s doplněním vysvětlivek včetně doplnění alternativních názvů a vysvětlivek u nově přidaných kódů CZ-ISCO. Podle aktuálního stavu dat a publikačních kritérií se doplní, případně odstraní zaměstnání CZ-ISCO z číselníku typických kódů zaměstnání CZ-ISCO, které existují při poslední aktualizaci kalkulačky.
- Příprava výpočetních dat:
  - Tvorba výpočetního souboru za jeden rok – při tvorbě výpočetního souboru se bude vycházet z harmonizované roční databáze údajů z regionální statistiky ceny práce. Provedou se napojení na položky a charakteristiky, které jsou potřebné k výpočtu mzdových rovnic (výběrové podíly, tabulka s vybranými kódy CZ-ISCO, viz výše ad.). Odstraní se záznamy s odlehlými a extrémními hodnotami a hodnotami mimo stanovený interval hodnot požadovaných proměnných. Do výpočetních dat nebudou vstupovat údaje, které nejsou v souladu se zákonnými normami (např. hodnoty mzdy, které jsou menší než minimální mzda).
- Tvorba regresních rovnic pro kalkulátor:

- i. Tvorba regresních rovnic – vytvoří se lineární model, který předpokládá normální rozdělení závislé proměnné a multiplikativní efekt nezávislých proměnných. Vysvětlovanou (závislou) proměnnou bude přirozený logaritmus hrubé měsíční mzdy (platu). A vysvětlujícími proměnnými budou věk, velikost firmy, vzdělání, kraj, zaměstnání. Modely se budou počítat zvlášť pro mzdovou a platovou sféru a dále bez vlivu pohlaví a s vlivem pohlaví.
- ii. Analýza extrémních hodnot výsledných kombinací a jejich řešení – zkontrolují se koeficienty regresních rovnic a mzdové odhady. Vyhodnotí se nelogické a podezřelé hodnoty a následně se upraví predikce či zdrojová data. Tato část bude zaměřena na kontroly z hlediska porušení obecně známých a ověřených poznatků závislosti výše výdělku na velikosti ekonomických subjektů, stupně vzdělání, nadhodnocené, resp. podhodnocené odměny v krajích vůči např. Praze, resp. Karlovarskému kraji apod.

## 2) Úprava webové aplikace "Mzdová a platová kalkulačka"

Roční aktualizace vstupních matic a kontrola funkčnosti – aktualizovaná data se nahrají do webové aplikace určené Objednatel, následně Dodavatel otestuje plnou funkčnost aplikace. Zaktualizují se texty a komentáře použité ve webové aplikaci.

## 3) Tvorba metodické dokumentace

Dokumentace metod – v termínu do jednoho měsíce od aktualizace Dodavatel vytvoří a předá Objednateli závěrečnou zprávu, v rámci které zdokumentuje metodický postup, doplní aktuální číselníky a výsledky regresních rovnic a o popis případné modifikace metodiky mzdové a platové kalkulačky.

## E) Výstupy pro odbor 44 MPSV ČR - odbor politiky zaměstnanosti

Pro účely pracoviště predikcí trhu práce provede Dodavatel na základě ročních údajů ISPV, tj. za roky 2024, 2025, 2026 a 2027, analýzu proveditelnosti tvorby váhové položky převažující daná pozorování podle krajů, skupin CZ-NACE, hlavních skupin CZ-ISCO, hlavních skupin ISCED a věkových skupin k celkové populaci zaměstnaných podle níže uvedených variant výpočtů, a závěry této analýzy předá Dodavateli. V návaznosti na tyto závěry Dodavatel dále provede výpočet uvedených váhových položek v maximálně možném rozsahu podle níže uvedených variant s tím, že realizace výpočtu je požadována alespoň v minimalistické variantě. Realizovatelnost výpočtů váhových koeficientů v rámci dalších níže uvedených variant (střední a optimální) plně závisí na výsledcích zmiňované analýzy (proveditelnost může permanentně nebo jen v některých letech narážet na možná omezení, např. nedostatečný počet pozorování v rámci daného strata).

Vymezení jednotlivých variant výpočtu vah:

- Minimalistická varianta - vytvoření váhové položky převažující daná pozorování dle 14 krajů, 31 skupin CZ-NACE, 10 hlavních skupin CZ-ISCO a 11 hlavních skupin ISCED k celkové populaci zaměstnaných.
- Střední varianta - Vytvoření váhové položky převažující daná pozorování dle 14 krajů, 31 skupin CZ-NACE, 40 skupin CZ-ISCO, 11 hlavních skupin ISCED a pětiletých věkových skupin k celkové populaci zaměstnaných.
- Optimální varianta - vytvoření váhové položky převažující daná pozorování dle 14 krajů, 31 skupin CZ-NACE, 130 skupin CZ-ISCO, 45 skupin ISCED a pětiletých věkových skupin k celkové populaci zaměstnaných.

Výše uvedená seskupení v klasifikacích CZ-NACE, CZ-ISCO, ISCED a věkové skupiny jsou uvedené v příloze 3a.

Společně s výše uvedenými výpočty předá Dodavatel Objednateli informaci o vstupních datech (a jejich případných úpravách), které byly pro výpočet váhových položek použity a podrobný popis metodiky a algoritmu výpočtu (včetně metodické podpory Objednateli), a to za účelem jejich verifikace ze strany Objednatele.

## F) Výstupy pro Český statistický úřad (ČSÚ)

- předběžné výsledky (mediány) pro „Rychlé informace Průměrné mzdy“ v termínech t-3 dny před vydáním Rychlé informace podle Katalogu produktů ČSÚ (jedná se o čtvrtletní tabulkové výstupy - mediány mezd

- v třídění podle pohlaví dle „harmonizované“ metodiky a pololetní tabulkové výstupy - předběžné výsledky zahrnující celé národní hospodářství pokrývané ISPV (základní soubor za mzdovou a platovou sféru),
- pro strukturální šetření "Struktura mezd zaměstnanců" budou předány datové záznamy o jednotlivých zaměstnancích vztahující se k celému roku s uvedením váhových koeficientů v předběžné verzi do 5. 4.,
  - pro publikaci ČSÚ "Struktura mezd zaměstnanců" budou předány předem specifikované tabulkové výstupy do 10. května následujícího roku,
  - z dat zahrnující údaje za platovou a mzdovou sféru a za tzv. mikrosubjekty za referenční rok 2026 vypracovat (v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 530/1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce a s prováděcími předpisy) výstupní databázi a předat ji nejpozději do 29. února 2028 prostřednictvím Objednatele Českému statistickému úřadu a dále v termínu do 30. června 2028 poskytnout prostřednictvím Objednatele Českému statistickému úřadu podklady v dohodnuté struktuře pro vypracování Zprávy o kvalitě dle Nařízení Komise (ES) č. 698/2006,

## G) Výstupy pro Českou národní banku

Předávání výstupů pro Českou národní banku probíhá prostřednictvím Objednatele. Jejich obsahem jsou základní výstupy uvedené v odst. 3 Přílohy č. 2 Smlouvy s tím, že základní databáze sebraných (vstupních) dat z pololetního šetření o průměrném výdělku (mzdová sféra) budou prostřednictvím Objednatele předány v dřívějším termínu, tj. do 10. srpna (sebrané údaje za 1. pololetí) a do 10. února následujícího kalendářního roku (sebrané údaje za celý rok).

## Číselníky

Seznam číselníků v elektronické podobě (ve formátu xlsx):

- 1) Kraje
- 2) Skupiny NACE
- 3) Skupiny ISCO
- 4) Skupiny ISCED
- 5) Věkové skupiny
- 6) Stupeň vzdělání

## **Seznam poddodavatelů**

Plnění veřejné zakázky nebude plněno prostřednictvím poddodavatelů.

**Jmenný seznam členů realizačního týmu**

<b>Č.</b>	<b>Pozice</b>	<b>Jméno a příjmení</b>
1.	Vedoucí týmu	<i>neveřejný údaj</i>
2.	Vedoucí týmu	<i>neveřejný údaj</i>
3.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
4.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
5.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
6.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
7.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
8.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
9.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
10.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
11.	Specialista pro statistiku (analytik, metodik, ekonom, matematik)	<i>neveřejný údaj</i>
12.	Odborný pracovník	<i>neveřejný údaj</i>
13.	Odborný pracovník	<i>neveřejný údaj</i>
14.	Odborný pracovník	<i>neveřejný údaj</i>
15.	Odborný pracovník	<i>neveřejný údaj</i>
16.	Odborný pracovník	<i>neveřejný údaj</i>
17.	Odborný pracovník	<i>neveřejný údaj</i>



Příloha č. 6 Smlouvy – Věcný popis návrhu řešení předmětu Smlouvy

Z důvodu ochrany obchodního tajemství není tato příloha Smlouvy uveřejněna v registru smluv.

## PODMÍNKY V NÁVAZNOSTI NA SANKCE PROTI RUSKU A BĚLORUSKU V SOUVISLOSTI SE SITUACÍ NA UKRAJINĚ

Dle článku 5k nařízení Rady (EU) č. 833/2014 ze dne 31. července 2014 o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem Ruska destabilizujícím situaci na Ukrajině, ve znění pozdějších předpisů<sup>1</sup> (dále jen „**Nařízení č. 833/2014**“) se zakazuje zadat nebo dále plnit jakoukoli veřejnou zakázku nebo koncesní smlouvu spadající do oblasti působnosti směrnic o zadávání veřejných zakázek, jakož i čl. 10 odst. 1, 3, odst. 6 písm. a) až e), odst. 8, 9 a 10, článků 11, 12, 13 a 14 směrnice 2014/23/EU, článků 7 a 8, čl. 10 písm. b) až f) a písm. h) až j) směrnice 2014/24/EU, článku 18, čl. 21 písm. b) až e) a písm. g až i), článků 29 a 30 směrnice 2014/25/EU a čl. 13 písm. a) až d), f) až h) a j) směrnice 2009/81/EC:

- a. jakémukoli ruskému státnímu příslušníkovi, fyzické či právnické osobě nebo subjektu či orgánu se sídlem v Rusku,
- b. právnické osobě, subjektu nebo orgánu, které jsou z více než 50 % přímo či nepřímo vlastněny některým ze subjektů uvedených v písmeni a) tohoto odstavce, nebo
- c. fyzické nebo právnické osobě, subjektu nebo orgánu, které jednají jménem nebo na pokyn některého ze subjektů uvedených v písmeni a) nebo b) tohoto odstavce,

včetně poddodavatelů, dodavatelů nebo subjektů, jejichž způsobilost je využívána ve smyslu směrnic o zadávání veřejných zakázek, pokud představují více než 10 % hodnoty zakázky, nebo společně s nimi.

Dodavatel sám, případně dodavatelé v jeho rámci sdružení za účelem účasti v zadávacím řízení, ani žádný z jeho poddodavatelů nebo jiných osob, jejichž způsobilost je využívána ve smyslu směrnic o zadávání veřejných zakázek, **nejsou** osobami dle Nařízení č. 833/2014.

Dle čl. 2 nařízení Rady (EU) č. 269/2014 ze dne 17. března 2014, o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem narušujícím nebo ohrožujícím územní celistvost, svrchovanost a nezávislost Ukrajiny, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Nařízení č. 269/2014**“) a dalších prováděcích předpisů k tomuto Nařízení č. 269/2014<sup>2</sup>, a dle nařízení Rady (ES) č. 765/2006 ze dne 18. května 2006 o omezujících opatřeních vůči prezidentu Lukašenkovi a některým představitelům Běloruska, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Nařízení č. 765/2006**“) nesmějí být žádné finanční prostředky ani hospodářské zdroje přímo ani nepřímo zpřístupněny fyzickým nebo právnickým osobám, subjektům či orgánům nebo fyzickým nebo právnickým osobám, subjektům či orgánům s nimi spojeným uvedeným v příloze I Nařízení č. 269/2014, v příloze Nařízení č. 765/2006 a případně v dalších předpisech nebo v jejich prospěch (**tzv. sankční seznamy** a dále jen „**Osoby vedené na sankčních seznamech**“).

Dodavatel sám, případně dodavatelé v jeho rámci sdružení za účelem účasti v zadávacím řízení, ani žádný z jeho poddodavatelů nebo jiných osob, jejichž způsobilost je využívána ve smyslu směrnic o zadávání veřejných zakázek, **nejsou** Osobami vedenými na sankčních seznamech.

Dodavatel se zavazuje zajistit po celou dobu plnění dle této Smlouvy, že

- i. k jejímu plnění nevyužije poddodavatele, na něž byly takové sankce uvaleny, a to zejména u poddodavatelů provádějících minimálně 10 % plnění veřejné zakázky a ať už se takové

<sup>1</sup> Zejm. Nařízení Rady (EU) 2022/576 ze dne 8. dubna 2022, kterým se mění nařízení (EU) č. 833/2014 o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem Ruska destabilizujícím situaci na Ukrajině

<sup>2</sup> Zejm. Prováděcí nařízení Rady (EU) 2022/581 ze dne 8. dubna 2022, kterým se provádí nařízení (EU) č. 269/2014 o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem narušujícím nebo ohrožujícím územní celistvost, svrchovanost a nezávislost Ukrajiny a prováděcí nařízení Rady (EU) 2022/658 ze dne 21. dubna 2022, kterým se provádí nařízení (EU) č. 269/2014 o omezujících opatřeních vzhledem k činnostem narušujícím nebo ohrožujícím územní celistvost, svrchovanost a nezávislost Ukrajiny.

sankce budou týkat přímo osoby poddodavatele nebo jeho přímých nebo nepřímých vlastníků,  
a

- ii. v případě uvalení sankcí na kteréhokoliv svého poddodavatele nebo jeho přímého nebo nepřímého vlastníka v průběhu jeho poskytování plnění veřejné zakázky takového poddodavatele bez zbytečného odkladu nahradí v souladu se zněním této Smlouvy;

a

Dodavatel se zavazuje, že po celou dobu plnění dle této Smlouvy nebude nabízet a v rámci plnění veřejné zakázky ani dodávat zboží spadající pod

- i. rozhodnutí a nařízení Rady EU vydaných z důvodu činností Ruska destabilizujících situaci na Ukrajině, a to zejména ve smyslu nařízení Rady EU č. 833/2014 ze dne 31. července 2014 (dále jen „**Nařízení k dovozu**“), dalších nařízení Rady EU, kterým se mění Nařízení k dovozu, popřípadě jež samostatně zavádí další mezinárodní finanční sankce sledující stejný účel jako ty z Nařízení k dovozu nebo
- ii. jiné aplikovatelné sankce platné v České republice nebo zemi sídla Dodavatele, kterými je sledován stejný účel jako těmi z Nařízení k dovozu.

## Etický kodex

### 1) FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Smluvní strany se tímto společně hlásí k hodnotám férové hospodářské soutěže, vedené etickými postupy a prostředky a odmítají chování mající charakter pletich, zjednávání výhod, přijímání či poskytování úplatků v jakékoliv formě (finanční prostředky, dary, výhody, aj.), a to bez ohledu na skutečnost, dosahuje-li intenzity relevantní z pohledu trestního práva.

### 2) STŘET ZÁJMŮ

Smluvní strany se zavazují předcházet jakémukoliv střetu zájmů při navazování obchodních vztahů, a to v jakékoliv formě, čímž se rozumí zejména propojení členů managementu, ať už na úrovni rodinné, bez ohledu na stupeň příbuzenství, politické, přátelské či jiné. Kromě prokazatelného střetu zájmů se smluvní strany zavazují v maximální možné míře předcházet i vzniku důvodného podezření, které má potenciál, aby dalo vzniknout negativnímu obrazu dotčených v mínění široké veřejnosti.

### 3) PŘIJATELNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Smluvní strany se hlásí k hodnotám zajištění důstojných pracovních podmínek osob podílejících se na plnění dle Dohody, a to zejména jedná-li se o nízko kvalifikované profese (vyločeny však nejsou ani jakékoliv jiné skupiny zaměstnanců). Smluvní strany se zavazují zejména striktně dodržovat veškerá ustanovení právních předpisů, která se týkají minimální i zaručené mzdy, bezpečnosti práce, přijatelných pracovních podmínek a poskytování spravedlivé odměny za práci. Součástí společně přejatého závazku je i to, že se smluvní strany vyvarují jakékoliv snahy, ať už zjevné či skryté, která by směřovala k obcházení pracovněprávních předpisů.

### 4) ZÁKAZ DISKRIMINACE A ZAJIŠTĚNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Smluvní strany se hlásí k hodnotám odsuzujícím diskriminaci v jakékoliv podobě, resp. k hodnotám zajišťujícím rovné příležitosti všech skupin osob bez ohledu na rozdíly mezi nimi, čímž se rozumí zejména potírání nerovného zacházení vznikajícího na základě rasy, etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, přesvědčení či světového názoru. Za nežádoucí a nepřijatelné jednání je považováno rovněž i neposkytování rovných příležitostí ve vedení společnosti a jiných řídicích funkcí a při odměňování.

### 5) EKONOMICKÉ ASPEKTY

Smluvní strany se hlásí k hodnotám odsuzujícím jednání nežádoucí z ekonomického hlediska, čímž se rozumí zejména snaha o praní špinavých peněz, snaha o legalizaci nezákonných a neetických zisků, důvěryhodnost Poskytovatele z hlediska sídla podnikání a realizace finančních transakcí (sídlo Poskytovatele nebo platební instituce, kterou používá, se nesmí nacházet v zemi zapsané na seznamu zemí nespolupracujících daňových jurisdikcí vytvořených Evropskou unií). Poskytovatel se zavazuje, že všem svým obchodním partnerům v pod-dodavatelském řetězci zajistí férové smluvní podmínky, tím se rozumí zejména nastavení stejné nebo kratší splatnosti faktur (a její dodržování), jaká je ujednána v Dohodě, resp. podpora malých a středních podniků.

### 6) EKOLOGICKÉ ASPEKTY

Smluvní strany se hlásí k hodnotám odsuzujícím jednání nežádoucí z ekologického hlediska, čímž se rozumí zejména jakékoliv jednání, které je v rozporu se správním či trestním právem a jehož cílem, vedlejším efektem či konečným nebo dílčím důsledkem je poškozování životního

prostředí v jakékoliv formě, ať už z hlediska ekologické zátěže, udržitelnosti, nežádoucího vlivu na lidský organismus či živou a neživou přírodu, vypouštění zplodin do ovzduší, nebo jakoukoliv obdobnou činnost.