**SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ PRACOVNÍCH KANDIDÁTŮ**

uzavřená mezi

**Pražská developerská společnost, příspěvková organizace**, se sídlem U radnice 10/2, Praha 1 - Staré Město, PSČ 110 00, Česká republika, Identifikační číslo: 09211322, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl Pr, vložka 1681, zastoupenou panem Petrem Urbánkem, ředitelem,

(dále jen „**Klient**“)

a

**ManpowerGroup s.r.o.** se sídlem: Na Florenci 2116/15, Nové Město, 110 00 Praha 1, Identifikační číslo: 41194659, zapsanou v OR vedený Městským soudem v Praze, sp. Zn. C 3223, oddíl C, vložka 3223, povolení ke zprostředkování zaměstnání udělená MPSV ze dne 3.3.2011, čj. 2011/11029-422/4, zastoupená paní Veronikou Antonyovou na základě plné moci, Sales Manager

(dále jen „**Poskytovatel**“, Klient a Poskytovatel společně dále jen „**Smluvní strany**“ nebo samostatně jen jako „**Smluvní strana**“).

**ČLÁNEK I.**

**PŘEDMĚT SMLOUVY a povinnosti poskytovatele**

1. Poskytovatel se zavazuje pro Klienta na základě jeho písemných objednávek vyhledávat a Klientovi představovat kandidáty, se kterými by mohl Klient následně uzavřít pracovní smlouvu, dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen „**Pracovněprávní vztah**“). K plnění služeb dle tohoto odstavce se Klient zavazuje využít své odborné znalosti, zkušenosti, kontakty a získanou praxi.
2. Služby dle této odst. 1.1 této Smlouvy zahrnují:
3. Vyhledání kandidátů dle objednávky Klienta;
4. Posouzení vhodnosti vyhledaných kandidátů a předložení výsledného seznamu kandidátů Klientovi.
5. Představení kandidátů – představení kandidátů spočívá v zaslání profesního životopisu kandidáta Klientovi. Poskytovatel rovněž vždy vypracuje hodnotící zprávu na základě přechozího pohovoru mezi Poskytovatelem a kandidátem, kterou Klientovi zašle spolu s profesním životopisem kandidáta;
6. Pozvání kandidáta na pohovor s Klientem dle žádosti Klienta;

(dále jen „**Služby**“)

1. Poskytovatel se zavazuje poskytnout Klientovi Služby na základě písemné objednávky a ve lhůtě v ní uvedené.
2. Objednávky obsahují zejména:
3. Název pracovní pozice
4. Popis pracovní pozice
5. Požadované vzdělání či praxe kandidáta
6. Předpokládané datum nástupu do práce
7. Předpokládané mzdové ohodnocení v podobě předpokládaného zařazení do platové třídy a stupně - předpokládané zařazení bude specifikováno Klientem
8. Lhůtu pro předložení seznamu kandidátů
9. Případné další specifické požadavky Klienta
10. Klient není povinen s navrženými kandidáty uzavřít Pracovní smlouvu. Konečný výběr je tak výlučným právem Klienta.
11. Závazek Poskytovatele dle této Smlouvy je splněn dnem uzavření Pracovněprávního vztahu.
12. Poskytovatel se zavazuje, že nebude kandidáta, přijatého do pracovního poměru či do vztahu založeného dohodou o práci konané mimo pracovní poměr ke Klientovi na doporučení Poskytovatele, kontaktovat za účelem zprostředkování nabídky zaměstnání nebo práce tomuto kandidátovi u jiného zaměstnavatele či jiné osoby; tato povinnost Poskytovatele zaniká skončením Pracovněprávního vztahu mezi příslušným Kandidátem a Klientem, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti Poskytovatele dle tohoto odstavce není, pokud kandidát sám kontaktuje Poskytovatele za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto kandidáta. V případě porušení tohoto závazku je Poskytovatel povinen uhradit Klientovi smluvní pokutu ve výši 90.000 Kč za každý jednotlivý případ porušení. Smluvní pokuta je splatná do 15 dní ode dne doručení písemného oznámení Klienta o nároku na smluvní pokutu. Nárok na náhradu škody není zaplacením smluvní pokuty dotčen.
13. Ke splnění svého závazku může Poskytovatel použít v případě nutnosti i reklamu, inzerci nebo jiná sdělení ve sdělovacích prostředích a komunikačních médiích. Při každém použití loga, obchodního jména či jiného materiálu týkající se činnosti Klienta, se Poskytovatel zavazuje použít pouze předem Klientem schválené podklady, a je povinen si před každým jejich použitím nechat takový krok schválit Klientem. Jiné než předem písemně schválené podklady nesmí Poskytovatel použít bez předchozího projednání a souhlasu Klienta.
14. Pokud Poskytovatel použije ke splnění svého závazku inzerovanou reklamu, není Klient odpovědný za její obsah, ani za předpokladu, že její obsah byl předem klientem schválen.

**ČLÁNEK II.**

**PRÁVA A POVINNOSTI Stran**

1. Klient se zavazuje Poskytovateli zaplatit za poskytnuté Služby odměnu dle článku III. této smlouvy.
2. Objednávku se Klient zavazuje zaslat Poskytovateli v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným nástupem kandidáta k výkonu práce u Klienta.
3. Klient se zavazuje, že údaje o kandidátech získané od Poskytovatele využije výhradně k účelům výběru v souladu s touto Smlouvu a že bez předchozího souhlasu neposkytne tyto informace třetím osobám.
4. Klient je povinen do 14 (čtrnácti) dní od uzavření Pracovní smlouvy s kandidátem, nejpozději však v den uzavření Pracovněprávního vztahu, Poskytovateli písemně, e-mailem nebo na adresu/číslo uvedené na první straně této smlouvy, oznámit (i) že uzavřel Pracovní smlouvu s kandidátem doporučeným Poskytovatelem, (ii) údaje o datu uzavření Pracovněprávního vztahu a (iii) výši částky odpovídající hrubé měsíční mzdě; za tímto účelem se Klient zavazuje zajistit souhlas Kandidáta s poskytnutím údajů dle předchozí věty Poskytovateli nebo poskytnout tyto údaje jako anonymizované.
5. Klient si vyhrazuje právo vyžádat si u Poskytovatele na základě Objednávky poskytnutí Služeb pouze ve vztahu k některým vybraným pracovním pozicím. Klient bude vždy oprávněn obsazovat pracovní pozice na základě vlastního výběru či ve spolupráci se třetím subjektem.
6. Poskytovatel je povinen zajistit potřebnou veškerou nezbytnou součinnost a vzájemnou rychlou informovanost všech zúčastněných osob a včas upozorňovat Klienta na nově vzniklé nebo hrozící nepředvídané skutečnosti.
7. Poskytovatel je dále povinen při poskytování Služeb reflektovat požadavky Klienta a postupovat v souladu s jeho zájmy. Poskytovatel je povinen oznámit Klientovi všechny okolnosti, o kterých se při poskytování Služeb dozvěděl a které by mohly mít vliv na změnu jeho požadavků. Poskytovatel je rovněž povinen upozornit Klienta na nevhodnost jeho jednotlivých pokynů a požadavků na kandidáta.
8. Poskytovatel je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se v souvislosti s uskutečňováním předmětu Smlouvy dozví. Povinnost mlčenlivosti Poskytovatele trvá i po skončení této smlouvy.

**ČLÁNEK III.**

**ODMĚNA ZA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ KANDIDÁTA**

1. Klient se zavazuje zaplatit Poskytovateli za Zprostředkování Pracovní smlouvy s každým kandidátem odměnu ve výši 2,6 násobku základní měsíční hrubé mzdy kandidáta ke dni uzavření Pracovněprávního vztahu, (dále jen „**Odměna**“). Základní hrubá mzda nezahrnuje případné výkonnostní složky mzdy. Nárok na Odměnu vzniká Poskytovateli dnem uzavření Pracovněprávního vztahu.
2. K Odměně bude Poskytovatelem dále účtována příslušná sazba DPH.
3. Poskytovatel prohlašuje, že Odměna dle odst. 3.1 výše zahrnuje veškeré náklady, které mu při poskytování Služeb mohou vzniknout. Poskytovatel nebude Klientovi účtovat jiné platby.
4. Nárok na zaplacení Odměny Klientem vzniká Poskytovateli pouze v případě, že dojde k uzavření Pracovněprávního vztahu mezi kandidátem a Klientem do 4 (čtyř) měsíců od představení kandidáta Klientovi. Nárok Poskytovatele na zaplacení Odměny Klientem vznikne i v případě, že Klient uzavře s kandidátem Pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce Klienta.
5. Nárok na zaplacení Odměny Klientem Poskytovateli nevzniká v případě, že Klient s kandidátem v době 6 (šesti) měsíců před představením kandidáta prokazatelné vedl jednání směřující k navázání Pracovněprávního vztahu a zároveň o této skutečnosti Klient informoval Poskytovatele a prokázal ji Poskytovateli bez zbytečného odkladu po představení kandidáta, nejpozději však v den pozvání kandidáta Poskytovatelem na pohovor ke Klientovi.
6. Odměna za poskytnutí Služeb nepřesáhne částku 2.000.000, - Kč bez DPH. Pro vyloučení pochybností Smluvní strany potvrzují, že Klient nemá závazek objednat Služby v žádné konkrétní výši a že nemusí k vyčerpání částky uvedené v tomto odstavci dojít.

**ČLÁNEK IV.**

**ZÁRUKY**

1. V případě skončení Pracovněprávního vztahu mezi Klientem a kandidátem, ať již ze strany Klienta či kandidáta, v průběhu 1. (prvního) až 12. (dvanáctého) měsíce trvání Pracovněprávního vztahu, má Klient nárok na vrácení poměrné části Odměny uhrazené dle odst. 3.1 této smlouvy (dále jen „**Refundace**”). Refundace se nevztahuje na případy skončení Pracovněprávního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Klienta, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**”) nebo okamžité zrušení Pracovněprávního vztahu ze strany kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení Pracovněprávního vztahu.
2. Klient se zavazuje písemně informovat Poskytovatele o skončení Pracovněprávního vztahu s kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení Pracovněprávního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.
3. Výše Refundace se stanoví takto:
4. 80 % odměny dle odst. 3.1 výše, pokud Pracovněprávní vztah skončil do konce třetího měsíce od uzavření Pracovněprávního vztahu,
5. 50 % odměny dle odst. 3.1 výše, pokud Pracovněprávní vztah skončil od počátku třetího měsíce do konce šestého měsíce od uzavření Pracovněprávního vztahu,
6. 30 % odměny dle odst. 3.1 výše, pokud Pracovněprávní vztah skončil od počátku šestého měsíce do konce dvanáctého měsíce od uzavření Pracovněprávního vztahu.
7. Pokud pracovní poměr kandidáta skončí do konce třetího měsíce od uzavření Pracovněprávního vztahu, má Klient právo dle své volby požadovat po Poskytovateli, aby mu Poskytovatel namísto zaplacení Refundace dle článku čl. 4.3 (i) smlouvy bezplatně poskytl v souladu s čl. 1.2 této smlouvy nového vhodného kandidáta, a to ve lhůtě do 1 měsíce od doručení písemného žádosti Klienta. Poskytoval je povinen žádosti Klienta vyhovět.

**ČLÁNEK V.**

**PLATBY**

1. Platby související se Zprostředkováním Pracovní smlouvy mezi Klientem a kandidátem dle této smlouvy budou Klientem Poskytovateli hrazeny na základě oprávněně a správně vystavených faktur vystavených Poskytovatelem se lhůtou splatnosti 30 (třicet) dnů od data doručení faktury obsahující všechny zákonné náležitosti daňového dokladu Klientovi. Faktury budou vystaveny Poskytovatelem s datem uskutečnění plnění ke dni uzavření Pracovněprávního vztahu, pokud nebude Smluvními stranami sjednáno jinak. Poskytovatel je povinen vystavit a odeslat fakturu níže uvedeným postupem nejpozději do 15 pracovních dní ode dne uskutečnění zdanitelného plnění. Neobsahuje-li faktura všechny náležitosti daňového dokladu, je Klient oprávněn vrátit ji Poskytovateli k doplnění. Lhůta splatnosti počíná doručením faktury obsahující všechny zákonem požadované náležitosti.
2. Klient je povinen do 14 (čtrnáct) dní od uzavření Pracovní smlouvy s kandidátem, nejpozději však v den uzavření Pracovněprávního vztahu, resp. kdykoliv během trvání smlouvy bez zbytečného odkladu po vzniku nároku Poskytovatele na Odměnu nebo její část, Poskytovateli sdělit veškeré dle příslušných právních předpisů potřebné nebo Klientem nad rámec těchto předpisů požadované fakturační údaje (včetně nikoli však výlučně čísla objednávky dle interního evidenčního systému Klienta).
3. Všechny platby prováděné Klientem ve prospěch Poskytovatele dle této smlouvy budou prováděny formou bezhotovostního převodu na bankovní účet Poskytovatele v České republice uvedený na příslušné faktuře.
4. V případě prodlení Klienta s úhradou kterékoli platby dle této smlouvy má Poskytovatel právo požadovat po Klientovi úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
5. Smluvní strany souhlasí s použitím faktur vystavených na základě smlouvy výhradně v elektronické podobě (faktura má elektronickou podobu tehdy, pokud je vystavena a obdržena elektronicky) - dále jen „Elektronická faktura“. Smluvní strany sjednávají, že věrohodnost původu faktury v elektronické podobě a neporušenost jejího obsahu bude zajištěna v souladu s platnou právní úpravou. Poskytovatel je povinna doručit Klientovi fakturu elektronicky, a to výlučné e-mailem na e-mailovou adresu: xxxx .
6. Zaslání Elektronické faktury Poskytovatelem na jinou e-mailovou adresu, než uvedenou v předchozí větě je neúčinné. K odeslání Elektronické faktury je Poskytovatel povinen využít pouze e-mailovou adresu Poskytovatele uvedenou pro tento účel ve Smlouvě, jinak je zaslání Elektronické faktury neúčinné s výjimkou, budou-li průvodní e-mail k Elektronické faktuře či Elektronická faktura opatřeny zaručeným elektronickým podpisem, případně zaručenou elektronickou pečetí Poskytovatele. Elektronická faktura musí být Klientovi zaslána vždy ve formátu PDF a zároveň i ISDOC (ISDOCX), je-li to možné. Přílohy Elektronické faktury, které nejsou součástí daňového dokladu, budou zasílány Klientovi pouze ve formátech RTF, PDF, JPG, DOC, DOCx, XLS, XLSx. Elektronická faktura musí být opatřena zaručeným elektronickým podpisem, případně zaručenou elektronickou pečetí, obojí založené na kvalifikovaném certifikátu ve smyslu zákona č. 297/2016 Sb. o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce podpisu, ve znění pozdějších předpisů, kvalifikovaný certifikát musí být vydán jedním z Ministerstvem vnitra ČR akreditovaných poskytovatelů certifikačních služeb. Není-li Elektronická faktura opatřena zaručeným elektronickým podpisem, případně zaručenou elektronickou pečetí ve smyslu předchozí věty nebo není-li takto opatřen alespoň průvodní e-mail k Elektronické faktuře, musí být Elektronická faktura odeslána e-mailem výhradně z emailové adresy Poskytovatele uvedené pro tento účel ve smlouvě ( xxx ), jehož přílohou je Elektronická faktura. Elektronická faktura bude vyhotovena v četnosti 1 e-mail - 1 Elektronická faktura v samostatném souboru a její přílohy v samostatném souboru (souborech). V případě, kdy bude zaslána Klientovi Elektronická faktura, zavazuje se Poskytovatel nezasílat stejnou fakturu duplicitně v listinné podobě. Poskytovatel je povinen odeslat Klientovi fakturu shora uvedeným postupem, nejpozději do patnácti (15) pracovních dnů od vzniku jeho nároku na zaplacení Odměny.
7. K fakturované části odměny dle bude připočtena zákonná sazba daně přidané hodnoty ve výši stanovené v souladu se zákonem o dani z přidané hodnoty. Pokud se Poskytovatel stane v průběhu poskytování služeb nespolehlivým plátcem ve smyslu ust. § 106a zákona o dani z přidané hodnoty, bude příslušná daň z přidané hodnoty dle ust. § 109a zákona o dani z přidané hodnoty hrazena klientem přímo na příslušný účet správci této daně.
8. Vznikne-li Klientovi nárok na Refundaci, vystaví Poskytovatel Klientovi opravný daňový doklad (dobropis) na částku odpovídající výši vzniklého nároku na Refundaci, a to do 14 (čtrnáct) dnů ode dne, kdy Klient Poskytovatele písemně informoval o skončení Pracovněprávního vztahu s kandidátem. Refundace je splatná do 30 (třiceti) dnů od data vystavení dobropisu. V případě prodlení s platbou Refundace sjednávají Smluvní strany úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení Poskytovatele.

**ČLÁNEK VI.**

**OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ**

1. Klient i Poskytovatel se zavazují zachovávat mlčenlivost o osobních údajích kandidátů a zavazují se dodržovat další povinnosti v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2019 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

**ČLÁNEK VII.**

**Doba trvání smlouvy**

1. Kterákoliv ze Smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní doby, v případě podstatného porušení této smlouvy druhou Smluvní stranou, v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé Smluvní strany nebo v případě platební neschopnosti druhé Smluvní strany trvající déle než 1 (jeden) měsíc. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpověď dle tohoto odst. 7.1 je účinná dnem jejího doručení druhé Smluvní straně.
2. Tato smlouva může být vypovězena kteroukoliv ze Smluvních stran i bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí v takovém případě 14 (čtrnáct) dní ode dne doručení písemné výpovědi druhé Smluvní straně.
3. V případě pochybností se má za to, že oznámení o výpovědi smlouvy, faktura, doklad nebo jiné sdělení, odeslané s využitím provozovatele poštovních služeb, byly doručeny ve lhůtě 3 (tří) pracovních dnů od data odeslání na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy, byly-li však odeslány na adresu mimo Českou republiku, pak 15. (patnáctý) pracovní den po odeslání. V případě faktur, dokladů či jiných sdělení odeslaných elektronickou poštou (e-mailem) na e-mailovou adresu Smluvní strany uvedenou v této smlouvě, nebo oznámenou Smluvní stranou druhé Smluvní straně, se má za to, že taková faktura, doklad nebo jiné sdělení bylo Smluvní straně doručeno v den jeho odeslání.
4. Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy.

**ČLÁNEK VIII.**

**ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

1. Veškeré nároky na peněžní plnění, vyplývající z této smlouvy, které vznikly před ukončením účinnosti této smlouvy, trvají i po ukončení účinnosti této smlouvy.
2. Tato smlouva je uzavřena dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami.
3. Smlouva je uzavřena do doby vyčerpání limitu Odměny ve výši 2.000.000 Kč bez DPH dle odst. 3.6 této Smlouvy nebo na dobu 36 měsíců podle toho, která ze skutečností nastane dříve.
4. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle příslušných ustanovení zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, přičemž Smluvní strany za tímto účelem prohlašují, že smlouva neobsahuje obchodní tajemství žádné ze Smluvní stran a Smluvní strany s takovým uveřejněním souhlasí, vyjma osobních údajů kontaktních osob Smluvních stran. Smluvní strany se dále dohodly, že zaslání smlouvy do registru smluv provede Klient neprodleně po podpisu této smlouvy.
5. Tato smlouva obsahuje úplné ujednání o předmětu smlouvy a všech náležitostech, které Smluvní strany měly a chtěly ve smlouvě ujednat, a které považují za důležité pro závaznost této smlouvy a nahrazuje všechny případné předchozí ústní či písemné ujednání vztahující se k předmětu této smlouvy. Žádný projev Smluvních stran učiněný při jednání o této smlouvě ani projev učiněný po uzavření této smlouvy nesmí být vykládán v rozporu s výslovnými ustanoveními této smlouvy a nezakládá žádný závazek žádné ze Smluvních stran.
6. Tato smlouva může být měněna pouze formou písemných a číslovaných dodatků podepsaných oprávněnými zástupci obou Smluvních stran a v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZZVZ**“) a souvisejícími předpisy.
7. Poskytovatel bere na vědomí, že v průběhu plnění této smlouvy může dojít k navýšení rozsahu jím poskytovaných Služeb. Jakákoliv změna či navýšení rozsahu poskytovaných Služeb či Odměny bude provedena v souladu se ZZVZ, zejména s pravidly pro provádění změn závazků dle § 222 ZZVZ.
8. V případě, že se některé ustanovení této smlouvy stane neúčinné, neplatné nebo nejasné, není tím dotčena platnost ostatních ustanovení ani smlouvy jako celku. Smluvní strany se zavazují vyvinout maximální úsilí k tomu, aby formou dodatku toto neúčinné, neplatné nebo nejasné ustanovení nahradily ustanovením platným, účinným a jasným, které se svým zněním bude nejvíce blížit původnímu záměru Smluvních stran.
9. Klient je neomezeně oprávněn postoupit jakákoliv práva, povinnosti, pohledávky či závazky vyplývající mu z této smlouvy třetí osobě. Poskytovatel je oprávněn postoupit jakákoliv práva, povinnosti, pohledávky či závazky vyplývající mu z této smlouvy třetí osobě pouze na základě předchozího písemného souhlasu Klienta.
10. Klient je oprávněn kdykoliv a bez omezení započíst jakoukoliv svou peněžitou splatnou či nesplatnou pohledávku za Poskytovatelem oproti jakékoliv splatné či nesplatné peněžité pohledávce Poskytovatele za Klientem, a to i bez písemného souhlasu Poskytovatele. Poskytovatel je oprávněn započíst jakoukoliv svou peněžitou pohledávku za Klientem pouze na základě písemné dohody uzavřené Smluvními stranami.
11. Smluvní strany se mohou vzdát svých práv pouze výslovným písemným jednáním. Neuplatnění práva, byť opakované, není vzdáním se práva ani poskytnutím dodatečné lhůty k plnění.
12. Otázky a záležitosti neupravené v této smlouvy se řídí příslušnými právními předpisy České republiky, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Občanský zákoník**“) a ZZVZ.
13. Poskytovatel uzavřením této smlouvy prohlašuje, že na sebe bere nebezpečí změny okolností ve smyslu ust. § 1764 Občanského zákoníku, a není tedy oprávněn domáhat obnovení jednání o této smlouvě z důvodu podstatné změny okolností zakládající hrubý nepoměr v právech a povinnostech Smluvních stran.
14. Smluvní strany výslovně vylučují aplikaci ustanovení §§ 558 odst. 2, 1740 odst. 3, 1765 a 1766 Občanského zákoníku.

Součástí této smlouvy nejsou a na smluvní vztah mezi Smluvními stranami se nebudou aplikovat jakékoli jiné obchodní podmínky či obdobné dokumenty, na které tato smlouva výslovně neodkazuje, a to včetně obchodních podmínek Poskytovatele.

Smluvní strany se zavazují veškeré sporné otázky týkající se nebo vyplývající z této smlouvy řešit smírnou cestou. V případě, že se Smluvním stranám nepodaří daný spor vyřešit vzájemnou dohodou, bude tento spor s konečnou platností vyřešen příslušnými soudy České republiky, přičemž místní příslušnost soudu se řídí místem sídla Klienta a věcná příslušnost soudu v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech v českém jazyce, přičemž Klient obdrží jeden (1) stejnopis a Poskytovatel obdrží jeden (1) stejnopis této smlouvy.

|  |  |
| --- | --- |
| V Praze dne 4.9.2023 | V Praze dne 31.10.2023 |
| Za ManpowerGroup s.r.o. |  Za **Pražská developerská společnost, příspěvková organizace** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Veronika Antonyová, na základě plné mocSales manager | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Petr Urbánek**Ředitel |