

PPL CZ s.r.o.

Sídlo: K Borovému 99, 251 01 Říčany – Jazlovice

IČ 25194798

DIČ CZ25194798

Společnost je zapsána v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 105858

Zastoupená Petrem Horákem a Ing. Jitkou Havašovou

(dále jen „PPL“)

a

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

se sídlem nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3

IČ 61384399

DIČ CZ61384399

Zastoupená děkanem prof. Ing. Jiřím Hnilicou, Ph.D.

veřejná vysoká škola zřízená zákonem

(dále jen „FPH VŠE“)

uzavřely tuto

346/W/2023

smlouvu o partnerské spolupráci

(dále jen „smlouva“)

I. Všeobecná ustanovení

1. Smlouva zakládá spolupráci mezi smluvními stranami ve věcech týkajících se předmětu smlouvy vymezeném článkem II. této smlouvy, je projevem jejich souhlasné vůle a vychází z výhodnosti jejich vzájemné spolupráce.
2. Smluvní strany prohlašují a zaručují, že jsou oprávněny tuto smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v této smlouvě obsažené.

II. Předmět spolupráce

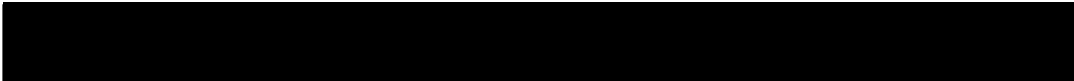
1. Předmětem spolupráce je podpora Katedry logistiky. FPH VŠE se zavazuje, že zajistí společnosti PPL partnerské plnění způsobem uvedeným v článku III. této smlouvy, PPL se zavazuje, že za toto plnění zaplatí sjednanou cenu.
2. Zjistí-li PPL v průběhu plnění předmětu této smlouvy nedostatky, je FPH VŠE povinna na písemnou výzvu tyto nedostatky bezodkladně odstranit bez nároku na navýšení ceny za poskytované služby.

3. V případě, že služba nebude poskytnuta řádně, včas a v souladu s požadavky PPL, vzniká PPL nárok na náhradu škody způsobené porušením těchto povinností.
4. FPH VŠE je oprávněna předmět této smlouvy plnit pomocí třetích osob pouze s předchozím písemným souhlasem PPL. V tomto případě však odpovídá PPL ve stejném rozsahu, jako by služby poskytovala ona sama.

III. Závazky FPH VŠE

A. Reklamní aktivity spojené s partnerstvím

FPH VŠE:

1. Uděluje společnosti PPL právo užívat pro svoji vlastní reklamu spojenou s náborovými aktivitami vůči studentům a absolventům VŠE titul „Generální partner Katedry logistiky FPH VŠE“ a titul „Hlavní partner Fakulty podnikohospodářské VŠE“.
2. Uděluje společnosti PPL právo používat pro své vlastní reklamní a marketingové účely spojené s náborovými aktivitami vůči studentům a absolventům FPH VŠE název a logotyp FPH VŠE a s ním spojené reklamní materiály, a to jak v textovém, tak i obrazovém a slovním vyjádření. Společnost PPL se přitom zavazuje používat je v souladu se základními pravidly použití loga (viz <https://fph.vse.cz/ke-stazeni/loga-fakulty/>) a způsobem, který nepoškodí dobré jméno VŠE. Náklady vzniklé s takovýmto použitím hradí společnost PPL. Po ukončení platnosti této smlouvy je společnost PPL povinna nejpozději do 3 měsíců od ukončení smluvního vztahu odstranit logo FPH VŠE ze všech materiálů, na které bylo toto umístěno.
3. Uvede obchodní firmu či označení (logo) společnosti PPL na katedrální nástěnce a webu, v prostorách fakulty, na webu fakulty a v propagačních materiálech fakulty.
4. 
5. V případě změny kontaktní osoby za FPH VŠE, má FPH VŠE, resp. Katedra logistiky, povinnost neprodleně o této skutečnosti informovat PPL.

B. Kontakt se studenty

FPH VŠE bude vytvářet společnosti PPL následující podmínky pro její prezentaci směrem ke studentům a absolventům FPH VŠE:

1. Zapojí odborníky společnosti PPL do odborných přednášek v oblastech definovaných společností PPL. Tato definice proběhne na základě komunikace a potvrzení mezi kontaktními osobami za PPL a FPH VŠE před každým semestrem příslušného akademického roku.

2. Umožní prezentaci pracovních nabídek a nabídek stáží ve společnosti PPL prostřednictvím vybraného vyučujícího Katedry logistiky FPH VŠE.
3. Umožní vystavení pracovních nabídek a nabídek stáží ve firmě PPL na Facebooku FPH, Linkedinu FPH, na webu FPH, na webu Katedry logistiky FPH VŠE, webu a sociálních sítích absolventské komunity Katedry logistiky FPH VŠE.
4. Pokusí se zprostředkovat zapojení společnosti PPL do přípravy vybraných publikací Katedry logistiky, dle preferencí společnosti PPL.
5. Umožní PPL realizovat odborné praxe studentů celofakultního magisterského programu Management jako součást studia v rámci kurzu 33F501 - Odborná praxe ve firmě, a to dle podmínek sylabu předmětu.
6. FPH VŠE se zavazuje předat PPL dokumentaci prokazující, že reklama byla skutečně poskytnuta, a že byla poskytnuta v plném sjednaném rozsahu, čase a kvalitě, a to do 30 dnů ode dne dokončení poskytování služby. V případě nedoručení či pozdějšího doručení takovéto úplné a dostatečně průkazné dokumentace PPL, se lhůta splatnosti přiměřeně prodlužuje, aniž by se PPL dostal do prodlení s úhradou.

IV. Závazky PPL

1.

2.

3. FPH VŠE se zavazuje vrátit alikvotní část ceny uvedené v odst. 1 v případě, že vlastní vinou nedodrží některý ze svých závazků stanovených v článku III. této smlouvy. V případě, že nedojde k realizaci některého z bodů spolupráce uvedených v článku III. této smlouvy z důvodů na straně PPL, FPH VŠE není povinna tuto poměrnou část ceny vrátit.
4. Faktura bude splatná ve lhůtě 60 dnů ode dne doručení řádné a bezvadné faktury se všemi náležitostmi daňového dokladu PPL. Kromě zákonných náležitostí stanovených pro daňové doklady, faktura musí obsahovat i číslo objednávky a dále FPH VŠE je povinna připojit k faktuře výkaz poskytnutých služeb. Pokud pro plnění předmětu této Smlouvy byly použity třetí strany, přílohou faktury je kopie dodavatelských faktur.

5. V případě, že faktura nebude obsahovat stanovené náležitosti, je PPL oprávněna zaslat ji ve lhůtě splatnosti zpět FPH VŠE k doplnění či opravě, aniž se tím dostane do prodlení s jejím zaplacením; lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení řádné a bezvadné faktury PPL.
6. V případě prodlení PPL s úhradou řádně a bezvadně vystavené faktury, je FPH VŠE oprávněna účtovat PPL úrok z prodlení ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení za předpokladu předchozího písemného upozornění na takové prodlení FPH VŠE.
7. FPH VŠE se zavazuje, že na fakturu uvede takové bankovní spojení, které bude do tuzemské banky, a které bude mít v době vystavení a splatnosti faktury zveřejněno finančním úřadem na internetu, tak, jak to vyžaduje zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění (dále jen „zákon o DPH“), aby se PPL nedostala do pozice ručitele za odvod DPH za Poskytovatele z důvodu platby na nezveřejněný či na zahraniční bankovní účet.
8. Pokud se FPH VŠE do data splatnosti faktury stane tzv. nespolehlivým plátcem DPH ve smyslu ustanovení § 106a zákona o DPH a PPL se tak dostane do pozice, kdy dle zákona o DPH ručí za odvod DPH ze strany FPH VŠE, je FPH VŠE povinna o této skutečnosti PPL bezodkladně informovat.
9. FPH VŠE je povinna PPL uhradit veškerou škodu, která mu vznikne nedodržením povinností uvedených výše, a navíc je PPL oprávněna odstoupit od této smlouvy. Odstoupení se stává účinným dnem jeho doručení FPH VŠE.
10. V případě změny kontaktní osoby za PPL má PPL povinnost neprodleně o této změně informovat FPH VŠE, resp. Katedru logistiky.

V. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

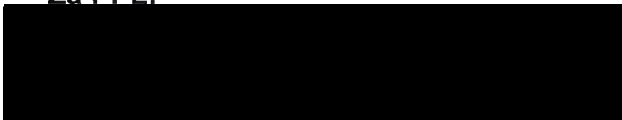
1. Vzhledem k tomu, že od 1. 7. 2016, vstoupil v účinnost zákon č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“) dohodly se smluvní strany na následujících ustanovení s tímto zákonem o registru smluv souvisejících.
2. FPH VŠE se tímto zavazuje k zaslání této smlouvy správci registru smluv k uveřejnění prostřednictvím registru smluv do 30 dnů ode dne uzavření této smlouvy.
3. FPH VŠE se dále zavazuje, že informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, zejména osobní údaje kontaktních osob, v souladu se zákonem o registru smluv vyloučí z uveřejnění znečitelněním v souladu s ustanovením § 5 (8) zákona o registru smluv.
4. Informace v člancích III. A. Odst. 4. a IV. Odst. 1. a 2. jsou předmětem obchodního tajemství, tzn. nebudou v registru uveřejněny.
5. FPH VŠE není oprávněna bez písemného souhlasu PPL započíst jakoukoliv svou pohledávku proti jakékoliv pohledávce PPL plynoucí z této smlouvy.

6. Bez předchozího písemného svolení PPL není FPH VŠE oprávněna své pohledávky vůči PPL postoupit nebo předat k uplatňování třetím osobám. Smluvní strany se dohodly, že ani jedna z nich není oprávněna k jednostrannému postoupení smlouvy jako celku, s výjimkou případu, kdy PPL postupuje smlouvu na společnost, jež je součástí skupiny DP DHL.
7. FPH VŠE prohlašuje, že plněním předmětu této smlouvy nezasahuje a nebude zasahovat do práv jiných osob, zejména práv z průmyslového nebo jiného duševního vlastnictví, a to v případě jakéhokoliv plnění v České republice i v zahraničí, a že vůči PPL nebudou uplatněny žádné nároky třetích osob v souvislosti s předmětem této smlouvy podléhající ochraně práva autorského, práva příbuzného právu autorskému, práva patentového, práva k ochranné známce, práva z nekalé soutěže, práva osobnostního či práva vlastnického.
8. FPH VŠE je povinna na svůj náklad zajistit bezodkladné odstranění závadného stavu a zajistit splnění předmětu smlouvy způsobem, který nebude porušovat práva třetích osob a nebude omezen vznesenými nároky třetích osob, a to bez ohledu na jejich oprávněnost.
9. FPH VŠE se zavazuje PPL ochránit, odškodnit a zbavit ho veškeré odpovědnosti v případě, že se výše uvedené prohlášení ukáže být nepravdivým a v případě ztrát, výdajů, nákladů, újm, škody či odpovědností za škodu vzniklou v souvislosti s plněním předmětu této Smlouvy.

VI. Závěrečná ustanovení

1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou do 3. 9. 2026 a nabývá účinnosti okamžikem uveřejnění v registru smluv.
2. Smluvní strany kladou velký důraz na odpovědné řízení jejich podnikání, a proto se zavazují dodržovat Etický kodex v aktuálním znění vytvořený PPL a zajistit jeho dodržování u svých dodavatelů. V případě porušení povinnosti uvedené v tomto článku smlouvy ze strany FPH VŠE, má PPL právo od této smlouvy odstoupit. Etický kodex je jako příloha č. 2 nedílnou součástí této Smlouvy.
3. Jakékoli změny této smlouvy jsou možné pouze na základě písemné dohody obou smluvních stran formou číslovaných dodatků k této smlouvě podepsaných oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
4. V případě oboustranného zájmu na pokračování spolupráce se smluvní strany zavazují jednat o uzavření příslušné smlouvy o partnerské spolupráci na období po ukončení platnosti a účinnosti této smlouvy.
5. Smluvní strany budou koordinovat rozvoj spolupráce v souladu se svými potřebami a neprodleně řešit vznikající problémy v duchu vzájemné spolupráce.
6. Kontaktními osobami smluvních stran ve věcech souvisejících s plněním závazků uvedených v čl. III. a IV. této smlouvy jsou určeni:

Za PPL:



[REDACTED]

Za FPH VŠE:

[REDACTED]

7. Obě smluvní strany si vyhrazují právo vypovědět tuto smlouvu. Výpověď musí mít písemnou formu. Výpovědní doba činí 3 měsíce a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
 8. Smluvní strany jsou oprávněny od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení smlouvy druhou smluvní stranou. Za podstatné porušení smlouvy se považuje zejména nesplnění závazků sjednaných v čl. III. a IV. a V., a to ani po předchozí písemné výzvě a poskytnutí přiměřené lhůty k nápravě druhou smluvní stranou.
 9. Tato smlouva byla sepsána ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá ze smluvních stran dostane po jednom. Obě vyhotovení mají platnost originální smlouvy.
 10. Tato smlouva se řídí českým právním řádem, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v aktuálním znění.
- [REDACTED]
- [REDACTED]

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE V RÁMCI SKUPINY DPDHL

Skupina Deutsche Post DHL (DPDHL), jejíž součástí je PPL CZ s.r.o., je přední světovou logistickou společností. Skupina spojuje lidi a trhy a hraje klíčovou roli pro globální obchod. Jejím cílem je stát se číslem jedna pro zákazníky, zaměstnance a investory po celém světě. Skupina Deutsche Post DHL zaštiťuje dvě silné značky: DHL nabízí komplexní služby v oblastech doručování balíků a mezinárodní expresní přepravy, nákladní přepravy a řízení dodavatelských řetězců. Poskytuje také logistická řešení v oblasti e-commerce. Deutsche Post je předním poskytovatelem poštovních a balíkových služeb v Evropě. Skupina přispívá k celosvětové odpovědnosti tím, že realizuje kroky vedoucí k minimalizaci vlastní ekologické stopy, k poskytování bezpečného, inkluzivního a zajímavého pracovního prostředí, k podpoře komunit, ve kterých provozuje činnost, a dodržuje důvěryhodné a transparentní obchodní postupy v souladu s veškerými nařízeními.

Jsme si plně vědomi odpovědnosti vyplývající z naší činnosti, a proto jsme vytvořili soubor přísných etických norem, kterými se při své činnosti řídíme.

Od všech našich dodavatelů i subdodavatelů, tj. všech společností, které obchodují s jakoukoli společností nebo divizí skupiny DPDHL, očekáváme, že se budou řídit stejnými etickými standardy. Za tímto účelem sestavila skupina DPDHL tento kodex chování pro dodavatele (Kodex chování pro dodavatele), který stanovuje minimální standardy pro obchodní činnost s jakoukoli společností nebo organizační jednotkou Skupiny.



ZÁKONY A ETICKÉ NORMY

Dodavatel se bude řídit všemi zákony platnými pro jeho obchodní činnost. Dodavatel musí podporovat zásady iniciativy OSN Global Compact, Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Principů OSN pro podnikání a lidská práva, Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti a také prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních pravidlech při práci z roku 1998, a to v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi. To platí především pro tyto oblasti:



LIDSKÁ PRÁVA A SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ POSTUPY



DĚTSKÁ PRÁCE

Dodavatel nebude v jakékoli zemi nebo místní jurisdikci zaměstnávat děti, které nedosáhly zákonem stanoveného věku pro zaměstnání. Za nejnižší povolený věk pro zaměstnání se považuje 15 let, a to i v případě, že místní předpisy dovolují zaměstnávání mladších osob. Pracovníci mladší 18 let mohou vykonávat pouze takovou práci, jež je v souladu se zákonnými požadavky příslušné země (např. ve vztahu k pracovní době a pracovním podmínkám) a s požadavky na vzdělání či školení.



NUCENÁ PRÁCE

Dodavatel nesmí využívat žádnou formu nucené práce, práce sloužící k umořování dluhu, povinné práce ani moderních forem otroctví. Veškerá práce musí být dobrovolná. Pracovníkům musí být dovoleno mít kontrolu nad svými identifikačními dokumenty (např. pasy, pracovními povoleními nebo jakýmkoli jinými osobními právními dokumenty). Dodavatel zajistí, že pracovníci nebudou v průběhu nábory a doby zaměstnání platit poplatky či poskytovat jakékoliv platby v souvislosti se získáním zaměstnání. V případech, kdy je to zákonem vyžadováno, ponese dodavatel odpovědnost za zaplacení všech poplatků a výdajů za pracovníky (např. povolení a daňové odvody).

Jsou zakázány tresty, duševní a/nebo fyzický nátlak a také jakákoli podoba obchodování s lidmi. Disciplinární zásady a postupy musí být pracovníkům jasně definovány a sděleny.



NÁHRADY A PRACOVNÍ DOBA

Dodavatel bude jednat v souladu se všemi příslušnými místními zákony a závaznými oborovými normami, týkajícími se délky pracovní doby, přesčasů, přestávek a placeného volna.

Dodavatel bude odměňovat své pracovníky v souladu s místními zákony o minimální mzdě, podmínkami kolektivně vyjednaných smluv a také s oborovými normami. Dodavatel je povinen pracovníky odměňovat včas a jasně jim sdělovat základní principy, dle kterých jsou zaměstnanci odměňováni (např. poskytnout pracovní dokumenty v jazyce, kterému rozumí). Disciplinární opatření v podobě srážek ze mzdy nejsou povolena, pokud je nepovoluje zákon.



SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Zaměstnanci dodavatele se mohou svobodně rozhodnout, zda chtějí nebo nechtějí vstoupit do odborů nebo být zastupováni orgány zastupujícími zaměstnance podle vlastního výběru, a to bez vyhrožování či zastrašování. Dodavatel musí uznávat a dodržovat právo na kolektivní vyjednávání v souladu s příslušnými místními zákony.



ROZMANITOST A ZAČLENĚNÍ

Dodavatel bude podporovat integrované pracovní prostředí, ve kterém je ceněna kulturní rozmanitost zaměstnanců.

Dodavatel se zavazuje poskytovat rovné příležitosti a odmítat či netolerovat jakoukoli formu diskriminace nebo obtěžování na základě pohlaví, etnického původu, národnosti, rasy, barvy pleti, náboženství, věku, zdravotní postižení, sexuální orientace a identity nebo jakýchkoli dalších vlastností chráněných platnými zákony.



BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou usilovat o zavedení norem a standardů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které budou na vysoké úrovni díky využití přístupu řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odpovídající dané obchodní činnosti.

Dodavatel se buje povinen dodržovat příslušné zákony, nařízení a předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí, např. pitnou vodu, aby zachoval bezpečnost a zdraví zaměstnanců, ochránil třetí strany a zabránil nehodám, zraněním a nemocem souvisejícím s povoláním. Součástí těchto postupů je pravidelné posuzování rizik na pracovišti a zavedení odpovídajících kontrol rizik a předběžných opatření včetně poskytnutí vhodných osobních ochranných prostředků (OOP). Zaměstnanci budou odpovídajícím způsobem poučeni a proškoleni v otázkách zdraví a bezpečnosti, a to v jazyce, kterému rozumí.



OCHRANA ÚDAJŮ, ZABEZPEČENÍ A ZPŘÍSTUPNĚNÍ INFORMACÍ

Dodavatel je povinen dodržovat příslušné zákony na ochranu údajů, včetně ochrany osobních údajů, a také příslušná nařízení, např. GDPR, především s ohledem na osobní údaje zákazníků, spotřebitelů, zaměstnanců a akcionářů. Při shromažďování, zaznamenávání, hostingu, zpracování, přenosu, použití nebo výmazu osobních údajů se dodavatel bude řídit všemi uvedenými požadavky.

Požadavky kladené na dodavatele ve vztahu k informační bezpečnosti údajů pod jejich kontrolou v průběhu a po ukončení spolupráce se skupinou DPDHL vychází z mezinárodních norem, například z Kodexu praxe pro řízení zabezpečení informací. Dodavatelé by měli vzít v úvahu nutnost chránit důvěrnost, integritu a dostupnost informací. Požadovaná úroveň zabezpečení a kontroly informací, kterou musí dodavatelé v průběhu životního cyklu informací zajišťovat, bude vždy v souladu s citlivostí, hodnotou a důležitostí zpracovávaných informací.

Dodavatel je povinen chránit důvěrné informace a používat je pouze vhodným způsobem. Dodavatel je povinen plnit všechny smluvní požadavky v oblasti zabezpečení ochrany údajů a informací a nebude zveřejňovat žádné informace, které nejsou veřejně známé.



ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCE

Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné národní a mezinárodní zákony a nařízeními proti korupci. Dodavatel (přímo ani nepřímo) nenabídne, neposkytne ani nepřijme jakoukoli odměnu za účelem neoprávněného ovlivnění úředního aktu nebo dosažení neoprávněné výhody, aby získal nebo si udržel obchodní příležitost. To zahrnuje i facilitační platby nebo jiné benefity poskytované veřejným činitelům za rutinní předepsané úkony.



NAŘÍZENÍ TÝKAJÍCÍ SE OBCHODU

Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné zákony a nařízení týkající se kontroly vývozu, sankcí a cel, a to včetně zákazů a omezení („obchodní zákony“). Dodavatel se zejména přesvědčí, že dodavatel, jeho skutečný vlastník, všichni jeho zástupci a další subdodavatelé nejsou uvedeni na žádných platných sankčních seznamech odmítnutých stran.



PRANÍ PENĚŽ A FINANČNÍ ZÁZNAMY

Dodavatel je povinen dodržovat platné zákony a nařízení určené k boji proti praní peněz. Dodavatel je povinen uchovávat finanční záznamy a zprávy v souladu s platnými zákony a nařízeními.



VOLNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Dodavatel je povinen řídit platnými zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolními zákony.



STŘET ZÁJMŮ

Za střet zájmů se považuje jakýkoli osobní nebo finanční zájem, jakákoli obchodní nebo osobní činnost nebo vztah, předchozí nebo současné zaměstnání nebo jakákoli povinnost, která může zasahovat do schopnosti objektivně plnit pracovní povinnosti nebo může snižovat nezávislost a objektivitu subjektu. Mezi tyto případy střetu zájmů patří osobní vztahy, například pokrevní příbuzenství nebo příbuzenství vzniklé sňatkem, partnerství, nebo účast nebo investice do obchodních partnerů nebo konkurentů.

Dodavatel je povinen neprodleně oznámit jakýkoli skutečný nebo možný střet zájmů ve vztahu k jeho činnostem se skupinou DPDHL.



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Dodavatel je dodržovat všechny platné zákony, nařízení a normy v oblasti životního prostředí a implementovat efektivní systém pro identifikaci a eliminaci potenciálních rizik životního prostředí.

Od dodavatelů očekáváme, že budou prostřednictvím svých produktů a služeb podporovat ekologické a klimatické závazky skupiny DPDHL. Tuto podporu by měli vykonávat efektivně s přihlédnutím k dopadu na životní prostředí.

Skupina DPDHL také očekává, že její dodavatelé na vyžádání poskytnou údaje týkající se ochrany životního prostředí a klimatu.

Očekáváme, že dodavatelé budou odpovídajícím způsobem brát na vědomí ochranu životního prostředí a klimatu ve vlastních činnostech, například stanovením a plněním vlastních cílů ochrany klimatu.



KONFLIKTNÍ SUROVINY

Dodavatel bude dodržovat všechny platné zákony a plnit povinnosti náležitě péče související s pořízováním minerálů a materiálů z oblastí zasažených konflikty a z vysoce rizikových oblastí, ve kterých může docházet k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo podobným negativním jevům.



KOMUNITNÍ DOSAH

Skupina DPDHL nabádá dodavatele, aby přispívali do místních komunit a zapojovali se do iniciativ a aktivit v souladu s cíli udržitelného rozvoje OSN.



PLÁNY PRO ZACHOVÁNÍ KONTINUITY OBCHODNÍ ČINNOSTI

Dodavatel je povinen být připraven na jakékoli přerušení jeho obchodní činnosti (např. v důsledku přírodních katastrof, teroristických činů, narušení dodavatelského řetězce, propuknutí nakažlivých chorob – epidemií nebo pandemií, problémů se zajištěním informační bezpečnosti, kybernetických útoků). Součástí této připravenosti jsou plány na zachování kontinuity obchodní činnosti chránící zaměstnance i prostředí před následky možných závažných narušení obchodní činnosti.



KOMUNIKACE S OBCHODNÍMI PARTNERY

Dodavatel v rámci plnění smluvních povinností zavede ekvivalentní standardy, např. etické standardy, odpovídající těmto podmínkám kodexu chování pro dodavatele také u svých vlastních dodavatelů.



RESPEKT A POVINNOST ŘÁDNÉ PÉČE

Všichni dodavatelé musí se zaměstnanci skupiny DPDHL jednat s respektem a v dobré víře.

Dodavatelé musí s majetkem a vybavením, které jsou jim svěřeny, zacházet s náležitou péčí, jako by se jednalo o jejich vlastní majetek.

Při používání majetku nebo materiálů opatřených obchodní známkou nebo značkou skupiny DPDHL musí všichni dodavatelé dbát zvláštní pozornosti, protože veškerá jejich činnost nebo aktivity mohou být spojovány se skupinou DPDHL. Je zakázáno jakékoli neautorizované použití materiálů nebo příslušenství chráněných značkou nebo obchodní známkou. Za zneužití materiálů nebo příslušenství chráněných značkou nebo obchodní známkou skupiny DPDHL se považuje i situace, pokud lze odvodit nesprávné použití.



DODRŽOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

Skupina DPDHL si vyhrazuje právo kontrolovat dodržování souladu s požadavky tohoto Kodexu chování pro dodavatele, například prostřednictvím sebehodnocení a auditů prováděných buď skupinou DPDHL nebo třetí stranou. Dodavatel bude vyvíjet úsilí o neustálé zlepšování, například stanovením měřitelných cílů v oblasti životního prostředí, pracovních podmínek nebo diverzity a podáváním hlášení o pokroku nebo udržitelnosti. Pokud dojde k porušení, vytvoří dodavatel zprávu o incidentu a předloží plán nápravných opatření.

Podmínky stanovené v tomto Kodexu chování pro dodavatele odrážejí hodnoty skupiny DPDHL a její zaměření na zákazníky, obsluhované komunity a ochranu životního prostředí. Každé porušení těchto podmínek je proto nutné napravit. Bez ohledu na všechny ostatní smluvní nároky, na které má skupina DPDHL právo, povede neschopnost napravit porušení stanovených podmínek k tomu, že skupina DPDHL zvaží okamžité ukončení obchodního vztahu.



HLÁŠENÍ NESROVNALOSTÍ

Skupina DPDHL vybízí všechny osoby, které chtějí nahlásit porušení podmínek uvedených v tomto Kodexu chování pro dodavatele, aby se obrátily e-mailem na adresu procurement-governance@dpdhl.com.

Pokud si přejete nahlásit podezření na porušení zákona, můžete kontaktovat oddělení skupiny DPDHL zaměřené na dodržování předpisů prostřednictvím stránek <https://www.dpdhl.com/en/about-us/code-of-conduct/compliance-management/compliance-contact.html>



TRVALÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Vybízíme dodavatele, aby proaktivně oslovovali skupinu DPDHL s inovativními nápady, které mohou přispívat k dalšímu sociálnímu, ekonomickému nebo ekologickému zlepšování. Skupina DPDHL si cení otevřené výměny nových myšlenek a je ochotna ve spolupráci s dodavateli prozkoumávat nové příležitosti.