



Spolufinancováno
Evropskou unií



Příloha č. 1 Směrnice GR č. 17/2015

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání **ABSOLVENT**

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Kontaktní adresa:

Telefon:

Zdravotní stav dobrý:

Omezení:

V evidenci ÚP ČR od:

Vzdělání:

Znalosti a dovednosti:

Pracovní zkušenosti:

Absolvent se účastnil před
nástupem na odbornou praxi
v rámci aktivit projektu:

a) Poradenství

rozsah

druh

///

///

b) Rekvalifikace

///

///



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: **HEDERA ZIMA, spol. s r.o.**

Adresa pracoviště: **Velvěty čp. 10, 415 01 Rtyně nad Bílinou**

Vedoucí pracoviště:

Kontakt na vedoucího pracoviště:

Zaměstnanec pověřený vedením
odborné praxe – MENTOR **ANO**

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora

Druh práce Mentora /rámec
pracovní náplně/



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa: **Truhlář**

Místo výkonu odborné praxe: **Velvěty 10, 415 01 Rtyně nad Bílinou**

Smluvený rozsah odborné praxe: **40 hodin / týden / 12 měsíců**

Kvalifikační požadavky na
absolventa:

Specifické požadavky na
absolventa:

Druh práce – rámec pracovní náplně
absolventa

**Truhlářská činnost, výroba řeziva a polotovarů,
opracování dřeva ve formě hoblování, frézování, rovnání
a třídění.**

**KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A
ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:**

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti:

STRATEGICKÉ CÍLE:

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

Název přílohy:
Příloha č. 2 Průběžné
hodnocení absolventa

Příloha č. 3 Závěrečné
hodnocení absolventa
Příloha č. 4 Osvědčení o
absolvování odborné praxe
Příloha: Reference pro
budoucího zaměstnavatele*

Datum vydání přílohy:
Od 12/2023 do 03/2024, 06/2024,
09/2024. V případě předčasného
ukončení platnosti dohody o
poskytnutí příspěvku na úhradu
mzdových nákladů mentora č.
TPA-MIN-1/2024 vždy po třech
měsících

11/2024

11/2024

11/2024



Spolufinancováno
Evropskou unií



Příloha č. 1 Směrnice GR č. 17/2015

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc / Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
11/2023		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
12/2023		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
01/2024		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
02/2024		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
03/2024		160 hodin / měsíc	///
04/2023		160 hodin / měsíc	///
05/2023		160 hodin / měsíc	///
06/2024		160 hodin / měsíc	///
07/2024		160 hodin / měsíc	///
08/2024		160 hodin / měsíc	///
09/2024		160 hodin / měsíc	///
10/2024		160 hodin / měsíc	///

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválila: Šárka Haklová Nétková dne 25. 10. 2023