D O D A T E K č. 2

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. TPA-SZ-10/2022 ze dne 10.11.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: PECUD výrobní a obchodní družstvo0

zastupující osoba:

sídlo: Zemská č.p. 535, 417 12 Proboštov u Teplic

IČO: 00526614

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

S účinností od 1.11.2023 dochází k prodloužení termínu vyhrazení společensky účelného pracovního místa, a to do 30.11.2023. Současně dochází k prodloužení doby poskytování příspěvku zaměstnavateli ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, a to takto:

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku **II. bod 2.2 a 3** dohody se nahrazuje textem:

**2.2** Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 30.11.2023, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

**3.** V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.11.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku **III. bod 1. a 2.** dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 228 000 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 11.11.2022 do 30.11.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 11.11.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dosavadní text článku **IX.** se se rozšiřuje o bod 13:

**13.** S ohledem na ukončení projektového období a nutnost vypořádání veškerých aktivit projektu se smluvní strany dohodly na nejzazším termínu doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc listopad 2023 do 15.12.2023.

Ostatní ustanovení Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. TPA-SZ-10/2022 zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Teplicích dne 24.10.2023

..................................................................

jednatel

Renata Řáhová

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Martina Bečvářová

ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Ing. Ivana Šabachová

Telefon: 950 167 466