



D O D A T E K č. 3

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. FMA-VZ-4/2022 ze dne 25.3.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Ludmila Reichová, DiS., zastupující na služebním místě ředitele Kontaktního pracoviště Frýdek-Místek

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Na Poříčí č.p. 3510, Frýdek, 738 01 Frýdek-Místek 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Nemocnice ve Frýdku-Místku, příspěvková organizace

zastupující osoba: xxx

sídlo: El. Krásnohorské č.p. 321, Frýdek, 738 01 Frýdek-Místek 1

IČO: 00534188

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 2, uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„na dobu od 1.4.2022 do 30.11.2023“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
zaměstnanec údržby a zahrady	1	40
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 30. 11. 2023.**“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
zaměstnanec údržby a zahrady	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 320 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

7. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Ve Frýdku-Místku dne 24.10.2023

Ve Frýdku-Místku dne 23.10.2023

.....
xxx

za zaměstnavatele

.....
Ing. Ludmila Reichová, DiS.
zastupující na služebním místě ředitele Kontaktního
pracoviště Frýdek-Místek

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx