

# Smlouva o zprostředkování zaměstnance

CZ

Firma/Jméno a příjmení:	<b>Trenkwalder a.s.</b>	Jihočeské letiště České Budějovice a.s.
Sídlo či místo podnikání:	Heřmanická 1648/5, Slezská Ostrava, 710 00 Ostrava	U Zimního stadionu 1952/2, 370 01 České Budějovice
IČO:	25 85 70 11	26093545
Údaj o zápisu v rejstříku:	KS v Ostravě, oddíl B, vložka 2329	KS v Českých Budějovicích, oddíl B, vložka 1450
DIČ:	CZ 25 85 70 11	CZ26093545
Jehož jménem jedná (zastoupený):	Veronika Divišová, Branch Manager	Ing. Ivan Trhlík, předseda představenstva
Bankovní spojení:	██████████	██████████
Kontaktní osoba:	Barbora Jakešová, HR Consultant	Ing. Ivan Trhlík
Kontaktní adresa:	Kostelní 8, České Budějovice, 37004	U Zimního stadionu 1952/2, 370 01 České Budějovice 7
Tel:		
Fax:		
Mobil:	██████████	██████████
E-mail:	██████████	██████████
Zúčastněné strany	agentura práce ( <i>dále jen "agentura"</i> )	klient ( <i>dále také jen "klient"</i> )

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních v souladu s ustanovením §2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění tuto

## Smlouvu o zprostředkování zaměstnance číslo CON 15064

### I. Úvodní ustanovení

- 1.1. Agentura je právnickou osobou, které bylo rozhodnutími Úřadu práce České republiky zn.: UPCR-2017/108584/5 ze dne 24.1.2018 a MPSV-UP/104/12/ÚPČR/1, ze dne 14.2.2012, udělena povolení ke zprostředkování zaměstnání, podle něhož je oprávněna zprostředkovávat zaměstnance pro zaměstnavatele.
- 1.2. Klient je podnikatelem, který k plnění úkolů vyplývajících z jeho předmětu činnosti má zájem o zprostředkování zaměstnance dle níže uvedených dispozic.

### II. Předmět smlouvy

- 2.1. Na základě této smlouvy bude agentura pro klienta za úplatu vyhledávat a vybírat vhodné kandidáty pro uzavření pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu (pracovní smlouva, dohoda o pracích konaných mimo pracovní poměr, smluvní vztah (např. mandátní smlouva) smlouva s OSVČ apod.) (dále také „smluvní vztah“) s klientem (dále také „kandidát“), za účelem obsazení klientem daných pozic, které jsou specifikovány v jednotlivých objednávkách, které jsou nedílnou součástí této smlouvy.
- 2.2. Agentura vykonává zprostředkovatelskou činnost pro klienta zpravidla na základě jeho písemné objednávky, která může být se souhlasem agentury nahrazena jiným dokumentem obsahujícím požadované informace v šíři odpovídající objednávce; vzor objednávky je přílohou této smlouvy.

- 2.3. Agentura provede vyhledání vhodných kandidátů, provede s těmito kandidáty základní vstupní rozhovory a zhodnotí jejich způsobilost odpovídající profilu klientem požadované pozice.
- 2.4. Agentura zašle klientovi životopisy a hodnocení doporučených kandidátů. V případě zájmu klienta zprostředkuje agentura klientovi osobní nebo video či telefonické pohovory s kandidáty. Konečný výběr, pokud nebude sjednáno jinak, provede klient.
- 2.5. Klient se zavazuje zaplatit agentuře sjednanou odměnu za zprostředkování kandidáta dle bodu 4.1.

### III.

#### Povinnosti smluvních stran

- 3.1. Agentura je zejména povinna:
  - > představit klientovi kandidáty na obsazovanou pozici prostřednictvím jejich životopisů a hodnocení v rozsahu předem dohodnutém s klientem (viz vzor objednávky, který je přílohou této smlouvy),
  - > poskytnout klientovi aktuální informace o kandidátech,
  - > poskytnout záruky na vybrané kandidáty podle čl. V této smlouvy,
  - > nekontaktovat kandidáty, kteří uzavřeli smluvní vztah s klientem, na základě něhož vznikl agentuře nárok na odměnu, s dalšími nabídkami volných míst, a to po celou dobu trvání tohoto smluvního vztahu,
  - > veškeré náklady, které nejsou součástí odměny, konzultovat předem s klientem – realizace dodatečných služeb, jejichž cena není součástí odměny dle bodu 4.1, je podmíněna podpisem závazné objednávky (inzerce v tisku, psychodiagnostické testování, apod.).
- 3.2. Klient je zejména povinen:
  - > poskytnout agentuře v objednávce úplný a správný profil pracovního místa a s ním svázaných požadavků na kandidáty,
  - > neprodleně poskytnout agentuře aktuální informace o profilu pracovního místa, zejména o jeho obsazení,
  - > nejpozději do dvou týdnů od zaslání CV vhodných kandidátů se vyjádřit, zda má zájem o jejich zařazení do výběrového řízení
  - > v případě uzavření smluvního vztahu s kterýmkoli z doporučených kandidátů tuto skutečnost agentuře oznámit a formou akceptačního listu potvrdit, a to nejpozději do pěti pracovních dnů od vzniku smluvního vztahu s kandidátem,
  - > v případě uzavření smluvního vztahu s kterýmkoli z doporučených kandidátů plně uhradit agentuře odměnu dle bodu 4.1. a to i v tom případě, že kandidáty představené agenturou nejdříve odmítne a později (do jednoho roku) s nimi buďto přímo (a to i na jiné pozici ve společnosti nebo v dceřiných společnostech) nebo prostřednictvím třetí osoby smluvní vztah uzavře,
  - > udržovat poskytnuté informace o kandidátech jako důvěrné a plně v souladu s úpravou platného právního řádu České republiky, která se týká nakládání a ochrany osobních údajů.
- 3.3. Představí-li klient kandidáta třetí osobě a ta s ním uzavře smluvní vztah v době do **šesti měsíců** od data představení kandidáta klientovi, vzniká agentuře nárok na odměnu a klient je povinen jí uhradit ve výši dohodnuté dle bodu 4.1.
- 3.4. Pozváním kandidáta doporučeného agenturou k osobnímu pohovoru ke klientovi nebo provedením video či telefonického pohovoru, uznává klient skutečnost, že uchazeč byl zprostředkován agenturou, že se uchazeč nenachází v interní databázi klienta a nebyl zprostředkován jinou agenturou a v případě uzavření smluvního vztahu s uchazečem náleží agentuře odměna dle čl. IV této smlouvy.
- 3.5. V případě, že se prezentovaný uchazeč prokazatelně obrátil na klienta sám s žádostí o zaměstnání, nebo byl zprostředkován jinou agenturou, musí klient informovat agenturu nejpozději do tří pracovních dnů od chvíle, kdy obdrží materiály kandidáta. Pokud tak neučiní nebo tak učiní po tomto termínu, platí pro účely této smlouvy, že kandidát byl doporučen agenturou.

**IV.**  
**Odměna**

- 4.1. V případě, že dojde ke vzniku smluvního vztahu mezi klientem a kterýmkoli z doporučených kandidátů, zavazuje se klient zaplatit agentuře dle profesního zařazení kandidáta odměnu ve výši uvedené v následující tabulce:

**Násobky HM**

Pozice	Minimální násobek	Minimální cena CZ CZK
TOP Management	- [redacted]	- [redacted]
Střední management, THP, Specialisté, pozice s cizím jazykem	- [redacted]	- [redacted]
Ostatní (kromě dělníků)	- [redacted]	- [redacted]
Dělníci	- [redacted]	- [redacted]

- 4.2. Nárok na odměnu vzniká dnem nástupu kandidáta do smluvního vztahu.  
4.3. K odměně bude připočtena DPH dle zákona.  
4.4. Odměna je splatná do 14 dnů od data vystavení faktury.  
4.5. Právo na zaplacení odměny vzniká agentuře i tehdy, jestliže vznikne až poté, co dojde ke skončení trvání této smlouvy.

**V.**  
**Odpovědnost a záruky**

- 5.1. Agentura poskytuje záruku na přijatého kandidáta, dle bodu 5.2., a to v délce 3 měsíců ode dne nástupu kandidáta do smluvního vztahu.  
5.2. Ukončí-li klient nebo kandidát vzájemný smluvní vztah v záruční době, provede agentura jednorázové vyhledání a doporučení nového kandidáta bez nároku na odměnu. Bezplatné vyhledání provede agentura do 30 dnů od obdržení písemného vyrozumění o rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem zprostředkovaným agenturou. Na takto vyhledaného a doporučeného kandidáta se záruka dle tohoto článku této smlouvy nevztahuje.  
5.3. O náhradu dle předchozího bodu musí klient agenturu požádat prokazatelně písemně, a to do 5 pracovních dnů od ukončení smluvního vztahu (v této lhůtě musí být žádost klientem agentuře doručena), v opačném případě nárok na bezplatné vyhledání a doporučení nového kandidáta zaniká.  
5.4. V případě, že agentura nezajistí ve sjednané lhůtě dle bodu 5.2 náhradního kandidáta, zavazuje se k vrácení poměrné části odměny takto:  
a) 75 % odměny bude navráceno, pokud bude smluvní vztah původního kandidáta ukončen během 4 týdnů od počátku nástupu kandidáta do smluvního vztahu;  
b) 50 % odměny bude navráceno, pokud bude smluvní vztah původního kandidáta ukončen mezi 5 a 8 týdnem od počátku nástupu kandidáta do smluvního vztahu;  
c) 25 % odměny bude navráceno, pokud bude smluvní vztah původního kandidáta ukončen mezi 9 a 12 týdnem od počátku nástupu kandidáta do smluvního vztahu.  
5.5. Uvedená záruka se neposkytuje v těchto případech:

- a) odměna agentury nebyla uhrazena ve lhůtě splatnosti,
  - b) klient po nástupu kandidáta dodatečně změnil požadavky na kandidáta, místo výkonu práce, jeho pracovní podmínky, pracovní náplň apod.,
  - c) klient agentuře nebo kandidátovi nesdělil závažné skutečnosti týkající se pracovního místa.
- 5.6. Uvedená garance se neposkytuje také v případech, kdy došlo k ukončení smluvního vztahu:
- a) z důvodů uvedených v §52 ZP, písm. a) až d) nebo v obdobných případech, kdy mezi kandidátem a klientem došlo k uzavření jiného než pracovněprávního vztahu,
  - b) při zániku klienta, vstupu klienta do likvidací nebo při zcizení závodu klienta,
  - c) z důvodu nemoci, pracovního úrazu či smrti nebo v obdobných případech, kdy mezi kandidátem a klientem došlo k uzavření jiného než pracovněprávního vztahu,
  - d) z jiných důvodů, za něž odpovídá klient.

## VI. Administrativní poplatek

- 6.1 V případě, kdy (i) agentura v souladu s touto smlouvou představí v případě konkrétní pozice alespoň tři kandidáty splňující klientem stanovená kritéria uvedená v objednávce, aniž by si klient některého z kandidátů vybral a uzavřel s ním smluvní vztah, nebo v případě, kdy (ii) klient ukončí vyhledávání kandidáta oznámením agentuře (např. v důsledku obsazení pozice, v důsledku zrušení pozice apod.), zaplatí klient agentuře jednorázový poplatek ve výši 15 000 Kč (dále také „poplatek“).
- 6.2 Právo na zaplacení poplatku vzniká okamžikem uvedeným v bodu 6.1.
- 6.3 Poplatek je splatný na základě faktury. K poplatku bude připočtena DPH dle zákona.
- 6.4 Poplatek je splatný do 14 dnů od data vystavení faktury.
- 6.5 Právo na zaplacení poplatku vzniká agentuře i tehdy, jestliže vznikne až poté, co dojde ke skončení trvání této smlouvy.
- 6.6 Vznikne-li v souladu s touto smlouvou agentuře právo na zaplacení odměny ve vztahu k příslušné pozici kdykoli poté, co agentuře ve vztahu k příslušné pozici vzniklo právo na zaplacení poplatku a klient poplatek řádně a včas zaplatil, bude výše zaplaceného poplatku zohledněna ve výši odměny, na jejíž zaplacení agentuře vzniklo právo.

## VII. Závěrečná ustanovení

- 7.1. Smlouva se uzavírá na dobu [REDAKCE] s tříměsíční výpovědní lhůtou.
- 7.2. Výklad smlouvy a právní vztahy z ní vzniklé se řídí českým právním řádem, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku v platném znění.
- 7.3. Doručí-li klient agentuře podepsaný návrh této smlouvy s jakoukoliv změnou či odchylkou, byť nepodstatnou, nebo dodatkem nejedná se o platné a účinné přijetí návrhu smlouvy, a tudíž tato smlouva nebude platně uzavřena. To platí i v případě připojení obchodních podmínek, které budou odporovat svým obsahem jakýmkoliv způsobem smlouvě.
- 7.4. Ke změně smluvních stran v této smlouvě může dojít jen se souhlasem všech smluvních stran.
- 7.5. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním svého obchodního vztahu jako obchodní reference.
- 7.6. Smluvní strany souhlasí se vzájemnou obchodní a marketingovou komunikací elektronickou poštou.
- 7.7. Veškeré změny a dodatky k této smlouvě je třeba učinit v písemné formě po vzájemné dohodě stran.
- 7.8. Pro výklad znění smlouvy a všech jejích příloh je rozhodující česká jazyková verze smlouvy. Právní vztahy vyplývající z této smlouvy se řídí právním řádem České republiky.

- 7.9. Smlouva je vypracována ve dvou vyhotoveních se stejnou platností, z nichž každá ze stran obdrží po jednom.
- 7.10. Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.
- 7.11. Smluvní strany se zavazují zachovat přísnou mlčenlivost o všech informacích získaných v rámci plnění této smlouvy o druhé smluvní straně.

V Č. Budějovicích dne

V

dne

---

za agenturu:  
Veronika Divišová  
Trenkwalder a.s.

---

za klienta:  
Ing. Ivan Trhlík  
Jihočeské letiště České Budějovice a.s.

Razítko:

Razítko: