

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**I.
Smluvní strany****1. Zaměstnavatel: PBS Turbo s.r.o.**

zápis v OR: C 25288 vedená u Krajského soudu v Brně
sídlo: Vlkovská 279, 595 01 Velká Bíteš
jednatel: Josef Malý, jednatel
Ing. Petr Staněk, prokurista
IČO: 25321234
DIČ: CZ25321234
bank. spojení: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.
č. účtu: 39176003/2700
IBAN: 9999
SWIFT: BACXCZPP
kontaktní osoba: [REDACTED]

2. Poskytovatel: Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně

státní příspěvková organizace zřízená rozhodnutím Ministerstva zdravotnictví bez zákonné povinnosti zápisu do obchodního rejstříku

sídlo: Pekařská 664/53, 602 00 Brno
jednatel: Ing. Vlastimil Vajdák, ředitel
IČO: 00159816
DIČ: CZ00159816
bank. spojení: Česká národní banka, a.s., pobočka Brno-město
č. účtu: 71138621/0710
VS: 00799000
SWIFT: CNBACZPP
IBAN: CZ97 0710 0000 0000 7113 8621

zástupce pro jednání ve věcech plnění smlouvy: [REDACTED] tel.:
[REDACTED] e-mail: [REDACTED]

**II.
Předmět smlouvy**

Předmětem smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon**“), a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Vyhláška**“).

**III.
Podmínky provádění pracovně lékařské péče**

1. Zdravotní péče bude poskytována pro zaměstnance Zaměstnavatele na pracovišti Poskytovatele – na Klinice pracovního lékařství. Zaměstnavatel předá v přiměřené době po uzavření této smlouvy Poskytovateli seznam zaměstnanců s potřebnými údaji, vč. kategorizace prací a popisu pracovních činností (kategorizace vč. popisu prac. činností bude Zaměstnavatelem uváděna i v jednotlivých žádostech o lékařskou prohlídku, a to u každého zaměstnance). Zaměstnavatel dále poskytne Poskytovateli potřebnou součinnost tím, že bude průběžně tento seznam aktualizovat a umožní zdravotním pracovníkům Poskytovatele vstup na pracoviště, sdělí jim informace potřebné k posouzení vlivu pracovního prostředí apod.
2. Vstupní, periodické, výstupní a mimořádné prohlídky zaměstnanců Zaměstnavatele budou poskytovány v ambulanci Kliniky pracovního lékařství Poskytovatele v pracovních dnech ve stanovené ordinační době, a to vždy na základě písemné žádosti personálního oddělení Zaměstnavatele (dle vzoru v příloze č. 1 této smlouvy), předložené Poskytovateli v dostatečném předstihu, nejméně však 5 pracovních dní předem. Smluvní strany se dohodly, že Zaměstnavatel může použít vlastní formulář žádosti, tento však musí splňovat legislativní

náležitosti. Smluvní strany se dohodly, že v případě změny nebo aktualizace formuláře žádosti zašle Zaměstnavatel nový vzor kontaktní osobě Poskytovatele uvedené v záhlaví této smlouvy, změna či aktualizace formuláře bude provedena dodatkem v souladu s čl. V. odst. 4 této smlouvy.

IV.

Platební podmínky

1. Zdravotní péče bude zaměstnancům poskytována za úhradu Zaměstnavatelem na podúčet Kliniky pracovního lékařství Poskytovatele (viz údaje v záhlaví smlouvy) – vstupní prohlídky, posouzení zdravotní způsobilosti, výstupní prohlídky, periodické prohlídky, mimořádné prohlídky, případná doplňková vyšetření, administrativní úkony, kontroly pracoviště apod.
2. Prohlídky dle čl. IV. odst. 1 této smlouvy bude Poskytovatel účtovat k úhradě Zaměstnavateli, a to na základě faktury – daňového dokladu vystaveného vždy za předchozí kalendářní čtvrtletí do 5. dne následujícího měsíce a to v cenách stanovených vždy aktuálním Ceníkem placených služeb Poskytovatele (online k dispozici na internetových stránkách Poskytovatele, konkrétně na adrese „<http://web.fnusa.cz>“ v části “PRO PACIENTY A NÁVŠTĚVY> CENÍKY SLUŽEB -> KLINIKA PRACOVNÍHO LÉKAŘSTVÍ). Splatnost faktury je 30 dnů ode dne doručení daňového dokladu Zaměstnavateli. V případě, že nebude faktura Poskytovatele obsahovat veškeré zákonné náležitosti, je Zaměstnavatel oprávněn takovou fakturu Poskytovatele neakceptovat a tuto vrátit Poskytovateli. Poskytovatel je v takovém případě povinen vystavit novou fakturu a tuto doručit Zaměstnavateli, přičemž lhůta splatnosti počíná běžet okamžikem doručení opravené faktury obsahující veškeré náležitosti Zaměstnavateli.
3. Poskytovatel je oprávněn provést jednostranné navýšení cen, a to prostřednictvím změny příslušného ceníku. Zaměstnavatel je povinen hradit navýšené ceny v souladu s tímto odstavcem této smlouvy automaticky dle příslušné faktury, a to bez potřeby předchozího oznámení změny cen a ceníku ze strany Poskytovatele nebo sjednání písemného dodatku k této smlouvě dle čl. V. odst. 4 této smlouvy. Pokud Zaměstnavatel nebude souhlasit s cenovými podmínkami, je oprávněn od této smlouvy písemně odstoupit do 14 dnů od aktualizace ceníku. Odstoupení nabývá účinnosti dnem jeho doručení Poskytovateli.
4. V případě, že Zaměstnavatel bude v prodlení s úhradou faktury – daňového dokladu, je povinen uhradit Poskytovateli úrok z prodlení ve výši 0,05% z nezaplacené částky za každý i započatý den prodlení.

V.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možno zrušit kdykoli dohodou smluvních stran, jinak pouze písemnou výpovědí bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 3 měsíce a počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Smluvní strany berou na vědomí, že s ohledem na zákon č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, je Poskytovatel povinen tuto smlouvu a její případné dodatky uveřejnit v registru smluv. Takovému uveřejnění nepodléhají údaje, které tvoří obchodní tajemství některé ze smluvních stran. Za uveřejnění této smlouvy odpovídá Poskytovatel. Pokud Poskytovatel neuveřejní tuto smlouvu v zákonné lhůtě třiceti (30) dní, může být Smlouva uveřejněna Zaměstnavatelem.
4. Změny podmínek sjednaných ve smlouvě je možné provádět pouze písemně po dohodě smluvních stran formou dodatků a to s výjimkami uvedenými výše.
5. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, v případě povinnosti Poskytovatele uveřejnit tuto smlouvu dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nabývá tato smlouva účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv a to nezávisle na větě první tohoto odstavce.
6. Smluvní strany se dohodly, že pro uzavření této smlouvy užijí výhradně písemnou formu a že nechtějí být vázány, nebude-li tato forma dodržena. Tato smlouva se vyhotovuje ve 2 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení. To neplatí v případě, je-li tato smlouva podepsána elektronickými podpisy v souladu se zákonem č. 297/2016 Sb.,

o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, ve znění pozdějších předpisů. V takovém případě má každá smluvní strana k dispozici elektronický originál.

7. Smluvní strany se zavazují veškeré spory vzniklé z této smlouvy primárně řešit smírnou cestou.
8. Smluvní strany se v souladu s ust. § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, dohodly, že místně příslušným soudem je Městský soud v Brně.
9. Přílohu č. 2 a nedílnou součástí této smlouvy tvoří Etický kodex pro dodavatele Zaměstnavatele, který je pro Poskytovatele závazný a Poskytovatel se jej zavazuje dodržovat.
10. Nedílnou součástí této smlouvy je:
 - Příloha č. 1 - Vzor žádosti o pracovnělékařskou prohlídku/Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci
 - Příloha č. 2 – Etický kodex pro dodavatele

Ve Velké Bíteši dne 25. 9. 2023

za Zaměstnavatele

Josef Malý
jednatel
PBS Turbo s.r.o.

06. 10. 2023
V Brně dne.....

za Poskytovatele

Ing. Vlastimil Vajdák
ředitel
Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně

Ve Velké Bíteši dne 25. 9. 2023

za Zaměstnavatele

Ing. Petr Staněk
prokurista
PBS Turbo s.r.o.

Příloha č. 1 - Žádost o pracovnělékařskou prohlídku/ Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Příloha č. 2 Etický kodex pro dodavatele

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti / Medical statement

Zaměstnavatel PBS Turbo s.r.o., Vlkovská 279, 595 01 Velká Bíteš
pověřuje níže uvedeného zaměstnance k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti

Posuzovaná osoba / zaměstnanec:

Jméno:
Pozice:

OSČ:

Datum narození:
Režim pracovní doby:

Druh a důvod pracovnělékařské prohlídky (označte křížkem)

Vstupní	Výstupní	Periodická	<input checked="" type="checkbox"/> Mimořádná
---------	----------	------------	---

.....
důvod prohlídky

Dle vyhl. č. 432/2003 Sb. je zaměstnanec zařazen do:

<input checked="" type="checkbox"/>	2	2R	3	4
-------------------------------------	---	----	---	---

Rizikové faktory dle kategorizace prací:

Rozsah možných vykonávaných prací či profesních rizik:

Žádost vystavena dne:

.....
Razítko a podpis zaměstnavatele

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Posudkový závěr poskytovatele pracovnělékař. služeb dle z. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Výše uvedený zaměstnanec k výše uvedené práci: (označte křížkem)

je zdravotně způsobilý	není zdravotně způsobilý	pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce*	je zdravotně způsobilý jen s níže uvedenou podmínkou **
------------------------	--------------------------	---	---

* Příčina: pracovní úraz, nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání, obecné onemocnění

** Podmínka, při jejímž splnění je zaměstnanec zdravotně způsobilý:

Má zaměstnanec implantovaný kardiostimulátor?

ANO		NE	
-----	--	----	--

Posuzující lékař/lékařka:

.....

Lékařský posudek vystaven dne:

.....
Razítko a podpis lékaře

Poučení o opravném prostředku: Proti tomuto posudku je možno podat podle ustanovení §46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb. návrh na jeho přezkoumání, a to do 10 pracovních dnů ode dne prokazatelného předání. Návrh se podává písemně poskytovateli pracovnělékařských služeb, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání. Návrh na přezkoumání se podává poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. V ostatních případech na přezkoumání lékařského posudku odkladný účinek má.

Potvrzení o převzetí (prokazatelném předání): Posuzovaná osoba se seznámila s posudkem a poučením, jedno vyhotovení posudku převzala do vlastních rukou a předá jej zaměstnavateli.

Posuzovaná osoba se vzdává odvolání?

ANO		NE	
-----	--	----	--

Převzal dne:

Převzal dne:

.....
Podpis zaměstnance

.....
Razítko a podpis zaměstnavatele



Kodex chování

(Code of Conduct)

pro Dodavatele a Obchodní partnery

Obsah

Předmluva.....	2
Oblast použití	2
1 Korporátní odpovědnost	3
2 Ochrana klimatu a životního prostředí	4
3 Transparentní obchodní vztahy.....	4
4 Poctivé tržní chování	4
5 Ochrana osobních údajů, obchodního tajemství, a majetku společnosti.....	5
6 Právní důsledky porušení MAN Kodexu chování pro Dodavatele a Obchodní partnery	5
Kontakt.....	5

Předmluva

MAN Energy Solutions ("MAN") je celosvětovou společností s dlouholetou tradicí a působí v mnoha oblastech podnikání. Být tímto druhem společnosti znamená, že MAN má odpovědnost jako korporace vůči zákazníkům, zaměstnancům, akcionářům, veřejnosti a životnímu prostředí. Tato společenská odpovědnost zahrnuje dodržování zákonů platných všude a za všech okolností, jakož i dodržování etických hodnot a jednání udržitelným způsobem.

MAN dodržuje deset zásad Globálního Compactu OSN v oblasti lidských práv, práce, ochrany životního prostředí, klimatu a prevence korupce a pracovních norem stanovených v úmluvách Mezinárodní organizace práce (MOP). MAN svým Kodexem chování stanovil závazné pokyny pro odpovědné jednání.

„Požadavky koncernu Volkswagen na udržitelný rozvoj s ohledem na vztahy s obchodními partnery (Kodex chování obchodních partnerů)" platí pro MAN. Tyto požadavky najdete na následujícím odkazu: <http://www.vwgroupsupply.com> (> Cooperation > Sustainability).

„Požadavky koncernu Volkswagen na udržitelný rozvoj s ohledem na vztahy s obchodními partnery (Kodex chování obchodních partnerů)" jsou doplněny následujícími základními zásadami.

Oblast použití

V souladu se strategií společenské odpovědnosti společnosti MAN, očekává společnost MAN od svých dodavatelů (tj. všech smluvní stran, které dodávají MAN zboží, materiály nebo služby) a obchodních partnerů (včetně obchodních partnerů s funkcí zprostředkovatele a / nebo zástupce, kteří jsou způsobilí jednat při podpoře prodeje jménem společnosti MAN, jako jsou konzultanti, agenti, obchodní zástupci, autorizovaní prodejci / dovozci, společný podnik a syndikátní partneri atd.) a jejich zaměstnanců, že budou jednat odpovědně, a zaváží se dodržovat základní zásady uvedené v tomto MAN Kodexu chování pro Dodavatele a Obchodní partnery. Pokud dodavatelé nebo obchodní partneri pověří při svém podnikání se společností MAN třetí stranu (např. subdodavatelé nebo zástupci), je očekáváno, že i tyto třetí

strany budou jednat v souladu se zásadami nastavenými tímto Kodexem Chování pro Dodavatele a Obchodní partnery.

MAN si vyhrazuje právo vyslat odborníky, aby v jednotlivých případech zkontrolovali obchodní prostory svých dodavatelů a obchodních partnerů, zda splňují níže uvedené požadavky. Na případnou inspekci, která proběhne během běžné pracovní doby za přítomnosti zástupce dodavatele nebo obchodního partnera, a v souladu s platnými právními předpisy, zejména se zákony na ochranu osobních údajů, budou dodavatelé a obchodní partneri včas předem upozorněni.

MAN Energy Solutions

1 Korporátní odpovědnost

Korporátní odpovědnost zahrnuje povinnost dodržovat všechna platná pravidla a předpisy. MAN očekává, že jeho dodavatelé a obchodní partneři budou dodržovat zejména následující základní zásady.

Lidská práva

Dodavatelé a obchodní partneři MAN respektují a chrání celosvětově platné předpisy na ochranu lidských práv jako základní a obecný požadavek. To také zahrnuje také to, že dodavatelé a obchodní partneři MAN nevyužívají nucené nebo dětské práce. Dodavatelé a obchodní partneři dodržují pravidla stanovená v úmluvách MOP 138 a 182 o minimálním věku zaměstnání pro děti.

Rovné příležitosti a nediskriminace

Dodavatelé a obchodní partneři MAN nikoho nediskriminují na základě etnického, národnostního nebo sociálního původu, barvy pleti, pohlaví, náboženství, názorů, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, politických názorů, pokud jsou založeny na demokratických zásadách a toleranci vůči odlišným názorům nebo jiným právně chráněným vlastnostem, pokud zákon nestanoví jinak.

Svoboda sdružování

Uznává se základní právo všech zaměstnanců zakládat odbory a zastoupení zaměstnanců a vstupovat do nich. V zemích, kde je toto právo omezeno místními zákony, je třeba podporovat alternativní legitimní možnosti účasti zaměstnanců.

Bezpečnost produktu

Dodavatelé a obchodní partneři MAN dodržují všechny platné právní předpisy a požadavky týkající se bezpečnosti výrobků, zejména zákonné požadavky týkající se bezpečnosti, označování a balení produktů, jakož i používání nebezpečných látek a materiálů.

Bezpečnost na pracovišti a pracovní doba

Dodavatelé a obchodní partneři MAN dodržují příslušné právní předpisy. V případě provádění činností v závodu MAN, dodržují dodavatelé a obchodní partneři MAN i požadavky na ochranu zdraví a bezpečnost při práci daného pracoviště MAN. Podporují další rozvoj a

zlepšování pracovních podmínek. Pracovní doba odpovídá přinejmenším příslušným národním právním normám nebo minimálním normám příslušných národních hospodářských odvětví.

Tvorba a Aplikace systémů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dodavatelé a obchodní partneři MAN neustále zlepšují své výkony v oblasti zdraví a bezpečnost při práci. Dodavatelé a obchodní partneři s výrobními závody zavádějí vhodné systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (např. v souladu s ISO 45001 nebo ekvivalentní).

Minimální mzda

Dodavatelé a obchodní partneři MAN zajišťují, aby jejich zaměstnanci byli přiměřeně odměňováni mzdami odpovídajícím nejméně zákonně platnému a zaručenému minimu. Pokud neexistují právní nebo kolektivní smlouvy, odměňování a výhody jsou založeny na kolektivních smlouvách specifických pro dané odvětví, které jsou obvyklé pro dané místo a které zajišťují přiměřenou životní úroveň zaměstnancům a jejich rodinám.

Povinnost péče podporovat odpovědné dodavatelské řetězce surovin

Dodavatelé a obchodní partneři MAN plní svou povinnost péče o odpovědný dodavatelský řetězec pro suroviny (např. cín, tantal, wolfram, zlato, kobalt). To zahrnuje zlepšení transparentnosti v jejich vlastním dodavatelském řetězci až po těžbu surovin a včetně zavedení vhodných opatření ke snížení rizika porušování lidských práv, jako je dětská práce, nucená práce a otroctví, a přímé nebo nepřímé financování ozbrojených skupin.

Dodavatelé a obchodní partneři MAN se vyhýbají používání surovin pocházejících z hutí nebo rafinerií, které nesplňují požadavky pokynů OECD pro hloubkovou kontrolu u odpovědných dodavatelských řetězců nerostných surovin z konfliktem postižených a vysoce rizikových oblastí. Informace o hutích nebo rafineriích používaných dodavatelem nebo subdodavatelem musí být na vyžádání sděleny společnosti MAN.

2 Ochrana klimatu a životního prostředí

MAN chce významně přispět k ochraně životního prostředí a ochraně klimatu. MAN očekává od svých dodavatelů a obchodních partnerů, že budou postupovat zejména v souladu s následujícími zásadami.

Dodržování zákonných ustanovení

Dodavatelé a obchodní partneři MAN přebírají odpovědnost za otázky ochrany životního prostředí a postupují v souladu s veškerou platnou legislativou týkající se životního prostředí a udržitelnosti.

Zvyšování energetické efektivity a využití zdrojů

Dodavatelé a obchodní partneři MAN používají přírodní zdroje úsporně a minimalizují zátěž životního prostředí prostřednictvím jejich výrobních procesů a produktů. Přispívají ke snížení spotřeby energie a emisí CO₂.

Zavedení a využití systémů environmentálního managementu

Dodavatelé a obchodní partneři MAN se na poli ochrany životního prostředí neustále zlepšují. Dodavatelé a obchodní partneři s výrobními závody za tímto účelem zavádí vhodné systémy pro správu životního prostředí (např. dle ISO 14001 nebo nařízení EMAS Evropské unie).

3 Transparentní obchodní vztahy

Otevřenost a transparentnost jsou klíčem k důvěryhodnosti a důvěře v obchodní praxi. MAN očekává, že dodavatelé a obchodní partneři budou dodržovat zejména následující základní zásady.

Zamezení střetu zájmů

Dodavatelé a obchodní partneři MAN přijímají rozhodnutí pouze na základě objektivních kritérií a nedovolují, aby se řídili osobními zájmy nebo vztahy.

Zákaz korupce

Dodavatelé a obchodní partneři MAN netolerují korupci. Zajišťují, že jejich zaměstnanci, subdodavatelé nebo zástupci neposkytují, nenabízejí ani nepřijímají žádné úplatky, provize, nepřípustné dary nebo jiné nepřípustné platby nebo výhody zákazníkům, úředníkům nebo jiným třetím stranám. To platí také pro tzv. „platby za usnadnění“ (např. nelegální platby za účelem urychlení administrativních záležitostí, s nimiž se běžně setkáváme).

Dary, pohostinství, pozvánky

Dodavatelé a obchodní partneři MAN nenabízejí zaměstnancům MAN ani třetím stranám žádné nepřiměřené výhody, které by je přímo nebo nepřímo ovlivňovaly ve formě darů, pohoštění nebo pozvánek. Zároveň dodavatelé a obchodní partneři MAN nepožadují ani nepřijímají takové výhody.

Státy jako zákazníci a jednání s úřady

Dodavatelé a obchodní partneři MAN při jednání s vládami, úřady a veřejnými institucemi důsledně dodržují přísná zákonná ustanovení. Při účasti na veřejných nabídkových řízeních dodržují právní předpisy a dodržují pravidla volné a spravedlivé hospodářské soutěže.

Poradci a zástupci

Dodavatelé a obchodní partneři MAN využívají služeb poradců nebo zástupců pouze v souladu s platnými zákony. Zvláště dbají na to, aby poradci nebo zástupci (agenti) byli odměňováni pouze za skutečně poskytnuté poradenské a agenturní služby, a aby platby odpovídaly poskytnutému výkonu.

4 Poctivé tržní chování

MAN je poctivý a zodpovědný účastník trhu a dodržuje své smluvní závazky. MAN rovněž očekává to samé od svých dodavatelů a obchodních partnerů a zejména očekává, že budou dodržovat následující základní zásady.

Volná soutěž

Dodavatelé a obchodní partneři MAN dodržují platné antimonopolní předpisy. Zejména neuzavírají žádné *protisoutěžní dohody* s konkurenty, dodavateli nebo zákazníky. Pokud mají na trhu dominantní postavení, toto postavení nezneužívají.

Kontrola exportu

Dodavatelé a obchodní partneři MAN se ujistí, že dodržují

všechna příslušná zákonná ustanovení pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací.

Praní špinavých peněz

Dodavatelé a obchodní partneři MAN udržují obchodní vztahy pouze s obchodními partnery, o jejichž bezúhonnosti jsou přesvědčeni. Zajišťují, aby nebyla porušena příslušná právní ustanovení o praní špinavých peněz.

Obchodní informace

Dodavatelé a obchodní partneři MAN zveřejňují obchodní informace a zprávy o svých obchodních činnostech pravdivě a v souladu s platnými zákony.

5 Ochrana osobních údajů, obchodního tajemství a majetku společnosti

Důvěrná data, obchodní tajemství a majetek společnosti musí být chráněny. MAN očekává, že dodavatelé a obchodní partneři budou dodržovat zejména následující základní zásady.

Ochrana osobních údajů

Dodavatelé a obchodní partneři MAN dodržují všechny platné zákony na ochranu osobních údajů zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších zúčastněných stran.

Ochrana know-how, patentů a obchodního tajemství

Dodavatelé a obchodní partneři MAN respektují know-how, patenty, obchodní tajemství MAN a třetích osob a nepředávají takové informace třetím stranám bez předchozího písemného souhlasu MAN nebo způsobem, který je jinak nepřipustný.

Zacházení s majetkem společnosti

Dodavatelé a obchodní partneři MAN respektují hmotný a nehmotný majetek společnosti MAN a nepoužívají je k nekalým nebo neobchodním účelům. Zajišťují, aby jejich zaměstnanci i jakékoli třetí strany, které používají v obchodním vztahu (jako jsou subdodavatelé nebo zástupci), nepoškozovali ani nezneužívali aktiva společnosti MAN, tj. nepoužívali tento majetek v rozporu se zájmy společnosti MAN.

Bezpečnost mezinárodního dodavatelského řetězce

Dodavatelé a obchodní partneři MAN musí zajistit, aby obchodní prostory a oblasti nakládky a přepravy, ve kterých jsou produkty pro MAN vyráběny, skladovány, připravovány, naloženy a přepravovány, byly chráněny před neoprávněným přístupem v bezpečném a zabezpečeném dodavatelském řetězci, a že všichni zaměstnanci jsou spolehliví.

6 Právní důsledky porušení MAN Kodexu chování pro Dodavatele a Obchodní partnery

Pokud dodavatel nebo obchodní partner MAN nedodrží základní zásady stanovené v tomto Kodexu chování, je na základě tohoto důvodu MAN oprávněna s tímto dodavatelem nebo obchodním partnerem ukončit obchodní vztah. Je na uvážení společnosti MAN, zda takový postup

uplatní nebo se jej vzdá a namísto toho učiní alternativní opatření, pokud dodavatel nebo obchodní partner poskytuje důvěryhodnou jistotu a je schopen prokázat, že okamžitě zahájil protiopatření, aby v budoucnu zabránil podobnému porušení.

Kontakt



Verze: 1.3

Platí od: 01.01.2022