



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. výzva

Č. j.: POVEZ II-TP-6/2017  
Reg. Číslo: POVEZ/2/2017/002624

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem  
Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

Žadatel: FK TEPLICE a.s.  
IČO: 25028715  
Zastoupený: Ing. Petr Hynek

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-TP-2017/21008 ze dne 5. 4. 2017 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 9. 5. 2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

|  |                           |
|--|---------------------------|
| Název:   | Výuka obchodní angličtiny |
| Schválená výše nákladů dle HK:   | 32 000,- Kč               |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:                                    | 27 200,- Kč               |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): | Výuka: 79 hod.            |
|  | Závěrečná zkouška: 1 hod. |
| Počet zapojených zaměstnanců:  | 2                         |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:                                    | 0                         |
| Předpokládaný termín realizace:  | Květen 2017 – říjen 2017  |

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Příspěvek na mzdové náklady: | 31 680,- Kč |
|------------------------------|-------------|

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 31.7.2017 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem, kontaktní pracoviště Teplice, Vrchlického 3175, 415 02 Teplice kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších



předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Teplicích dne: 22. 5. 2017

-----  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
Ředitel KrP Ústí nad Labem

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Žádost byla schválena na základě podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. FK Teplice byli účastníkem evropských pohárů a tudíž je nutné, aby byli zaměstnanci dobře jazykově vybavení. Zaměstnanci budou moci lépe komunikovat s vedením AGC (japonská společnost), která je 100% vlastníkem klubu. V klubu jsou také hráči z ciziny a pro lepší komunikaci v klubu je jazyková vybavenost také potřeba. Cílem je akvizice nových sponzorů, kteří můžou pomoci FK Teplice k další práci s mládeží, ženami či A mužstvem.