



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.: UPCR-BM-2023/299342

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Brně

IČO: 72496991

Zastoupený: RNDr. Jiří Fukan, Ph.D ředitel odboru zaměstnanosti KoP
Brno-město

Žadatel: OPPORTUNITY, spol. s r.o.

IČO: 44015208

Zastoupený: RNDr. Vladimír Hladík

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti reg. č. **POVEZ/3/2023/003577** a reg. č. **POVEZ/3/2023/003578**, o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Brně v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

č. POVEZ/3/2023/003577

Název:	Nový informační systém Renault
Schválená výše nákladů dle HK:	312 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	265 200,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39 hod.
	Závěrečná zkouška: 1 hod.
Počet zapojených zaměstnanců:	15
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	22.9. 2023 – 31.10.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	105 600,- Kč
------------------------------	---------------------



I. Specifikace vzdělávací aktivity:

č. POVEZ/3/2023/003578

Název:	<i>Využití elektronických komponentů při diagnostice oprav motorových vozidel</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	187 200,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	159 120,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39 hod.
	Závěrečná zkouška: 1 hod.
Počet zapojených zaměstnanců:	9
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	22.9. 2023 – 31.10.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	0,- Kč
------------------------------	---------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné a účinné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 15. 10. 2023 předložit Úřadu práce České republiky – krajské



pobočce v Brně kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce České republiky rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a ZZVZ a/nebo Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, tak dohoda uzavřena nebude, pokud pochybení není pouze formálního rázu, které neovlivnilo (byť potencionálně) výběr dodavatele.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce České republiky o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce, v platném a účinném znění, v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto Vyrozumění.

V Brně dne: 25 -09- 2023

V. Z.



RNDr. Jiří Fukan, Ph.D
ředitele odboru zaměstnanosti KoP Brno-město

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Byla prokázána potřebnost a účelnost vzdělávání.