

Smlouva o spolupráci



podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „OZ“), (dále jen „Smlouva“)

mezi

Vodafone Czech Republic a.s.

se sídlem náměstí Junkových 2, 155 00 Praha 5
IČO: 25788001
DIČ: CZ25788001
zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem
v Praze, sp. zn. B 6064
Zastupuje: [REDACTED]

Statutární město Zlín

se sídlem Zlín, náměstí Míru 12, PSČ 76001
IČO 00283924
DIČ CZ00283924

jednající/zastoupenou Jiří Robenek, MBA, člen RMZ

(dále též jen „**Poskytovatel**“)

(dále též jen „**Účastník**“)

(Poskytovatel a Účastník dále též jednotlivě jen jako „**Smluvní strana**“ nebo jako „**Smluvní strany**“.)

Smluvní strany dospěly k vzájemné dohodě o níže uvedených skutečnostech, a to vzhledem k tomu, že:

- Poskytovatel a Účastník uzavřeli dne 3.8.2023 [Lokální smlouvu (Local Agreement) / In-Country Contract / Participation Agreement] (dále jen „Lokální smlouva“)
- Účastník má zájem o služby elektronických komunikací nabízené Poskytovatelem a zároveň má zájem umožnit svým zaměstnancům využití Zvýhodněných podmínek při poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem, jak je definováno dále v této Smlouvě. Zvýhodněnými podmínkami se rozumí podmínky blíže specifikované v Příloze č. 1 této Smlouvy – Zaměstnanecký program;
- Poskytovatel má zájem uzavírat za podmínek této Smlouvy se zaměstnanci Účastníka, a to včetně osob, které mají s Účastníkem uzavřenou dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti dle § 74 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zaměstnanci“), smlouvy, jejichž předmětem je poskytování služeb elektronických komunikací Poskytovatelem za zvýhodněných podmínek (dále jen „Zaměstnanecký program“), a to na základě Všeobecných podmínek pro poskytování služeb společnosti Vodafone Czech Republic a.s. v aktuálním znění (dále jen „Všeobecné podmínky“);
- Obě strany jsou připraveny a schopny řádně a včas plnit povinnosti, které pro ně vyplývají z této Smlouvy a právních předpisů.

I. Předmět smlouvy

- 1.1 Předmětem této Smlouvy je sjednání podmínek, za kterých bude Zaměstnancům Účastníka umožněno uzavřít smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek veřejně dostupných služeb elektronických komunikací (Zaměstnanecký program) (dále jen „Smlouva o poskytování zvýhodněných podmínek“). Smlouva o poskytování zvýhodněných podmínek se uzavírá na dobu neurčitou a Poskytovatel se zaváže poskytovat Zaměstnanci zvýhodnění dohodnuté v tomto Dodatku, a to po celou dobu, kdy bude zaměstnán u Účastníka. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskytovatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována.

II. Práva a povinnosti smluvních stran

- 2.1 Poskytovatel se zavazuje vedle jiných výhod poskytovaných Účastníkovi na základě Lokální smlouvy poskytnout Zaměstnancům Účastníka možnost uzavřít Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek. Zvýhodněné podmínky, tzv. Zaměstnanecký program, jsou blíže specifikovány v Příloze č. 1 této Smlouvy.
- 2.2 Poskytovatel se zavazuje umožnit uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek (poskytovat Zaměstnanecký program) výhradně osobám, které jsou Zaměstnanci Účastníka, a to na základě Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek uzavřené se Zaměstnancem vždy na dobu neurčitou. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskytovatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována.
- 2.3 Účastník se zavazuje poskytnout Poskytovateli plnou součinnost při ověřování, zda je Zaměstnanecký program využíván v souladu s touto Smlouvou. Účastník je oprávněn zaslat (e-mailem) Poskytovateli seznam přidělených čísel, která použijí Zaměstnanci za účelem uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek. Účastník či Zaměstnanci také mohou zadat údaje potřebné k uzavření Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek prostřednictvím chráněného webového rozhraní Poskytovatele. Poskytovatel je oprávněn zasílat



(e-mailem) Účastníkovi seznam Zaměstnanců, kteří aktuálně využívají Zaměstnanecký program (max. v rozsahu jméno, příjmení a případně telefonní číslo anebo pouze přidělené číslo) a žádají o změnu či prodloužení Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek. Účastník se zavazuje ověřit a potvrdit e-mailem Poskytovateli vždy nejpozději do 15 dnů od doručení seznamu, zda osoby uvedené v seznamu splňují podmínky pro čerpání Zaměstnaneckého programu dle této Smlouvy, příp. sdělit Poskytovateli, které osoby již tyto podmínky nesplňují. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Účastník/Poskyvatel takto zasláné seznamy nezpracovává a po jejich potvrzení Poskyvatelem/Účastníkem tyto bez zbytečného odkladu zlikviduje. Každá ze stran je povinna při zaslání údajů Zaměstnanců e-mailem použít zašifrovanou formu (např. ZIP 7) a heslo vždy zasílat SMS na telefonní číslo kontaktní osoby/administrátora.

- 2.4 Poskyvatel se zavazuje v době trvání Lokální smlouvy uzavřít Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek na dobu neurčitou s každým Zaměstnancem, který projeví zájem o Zaměstnanecký program a splní podmínky stanovené pro uzavření takové smlouvy podle Všeobecných podmínek Poskyvatele a Informací pro účastníka a uživatele o zpracování osobních, identifikačních, provozních a lokalizačních údajů (dále jen „Informace“) dostupných na www.vodafone.cz v sekci Právní podmínky. V případě, že Zaměstnanec bude čerpat slevu na zařízení od Poskyvatele, je povinen dodržet minimální dobu užívání v délce 24 měsíců, v opačném případě bude Zaměstnanci poskytnutá sleva, na kterou nevznikl z důvodu nedodržení minimální délky užívání právní nárok, doúčtována. Všeobecné podmínky a Informace se spolu s dalšími navazujícími dokumenty použijí na otázky neupravené touto Smlouvou a Smlouvou o poskytování zvýhodněných podmínek. Celkový počet hlasových a datových SIM karet (MSISDN), které Poskyvatel poskytne Účastníkovi a jeho Zaměstnanci je mohou čerpat v rámci Zaměstnaneckého programu, je pětinasobkem počtu zaměstnanců Účastníka. Počet SIM karet na jednoho Zaměstnance není omezen, dokud není dovršen limit pro Účastníka; pro vyloučení všech pochybností Účastník sám určuje počet SIM karet na každého Zaměstnance, ze strany Poskyvatele je určen pouze celkový počet poskytnutých SIM karet ve vztahu k Účastníkovi.
- 2.5 Účastník se zavazuje seznámit Zaměstnance s podmínkami využívání Zaměstnaneckého programu uvedenými v této Smlouvě. Účastník není oprávněn nabízet Zaměstnancům jakékoli další nabídky Poskyvatele než Zaměstnanecký program dle této smlouvy.
- 2.6 Účastník se rovněž zavazuje pravidelně informovat Zaměstnance o existenci Zaměstnaneckého programu, zpřístupnit jim veškeré informace o tomto programu na místě dostupném všem Zaměstnancům (například intranet, firemní časopis, HR oddělení atd.) a šířit mezi svými Zaměstnanci informační sdělení (například e-mailová sdělení, reklamní letáky atd.) související se Zaměstnaneckým programem, které obdrží od Poskyvatele.
- 2.7 Účastník bere na vědomí, že Smlouva o poskytování zvýhodněných podmínek bude uzavřena a Zaměstnanecký program bude aktivován pouze těm Zaměstnancům, kteří splní podmínky specifikované v Příloze č. 2 této Smlouvy, a to postupem sjednaným mezi Poskyvatelem a Účastníkem.
- 2.8 Zaměstnanec bude správcem účtu a účastníkem dle zákona č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZEK“ nebo „zákon o elektronických komunikacích“), a nese plnou odpovědnost za užívání Zaměstnaneckého programu a řádné plnění Smlouvy na všech SIM kartách pod jeho účtem.
- 2.9 Poskyvatel je oprávněn neuzavřít se Zaměstnancem Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek, popř. takovou Smlouvu o poskytování zvýhodněných podmínek neprodloužit, jestliže (i) přestane být Zaměstnancem Účastníka, příp. (ii) dojde k ukončení Lokální smlouvy mezi Poskyvatelem a Účastníkem.
- 2.10 Poskyvatel je rovněž oprávněn ukončit poskytování Zaměstnaneckého programu pro Účastníka a ukončit platnost této Smlouvy v případě, že Účastník neposkytne Poskyvateli součinnost ve smyslu čl. 2.3 této Smlouvy ani po doručení písemné výzvy ke splnění příslušných povinností a uplynutí dodatečné lhůty k nápravě o délce alespoň 10 dnů. V případě ukončení Zaměstnaneckého programu nebo v případě, že Zaměstnanec přestane splňovat podmínky pro jeho čerpání, přestane Poskyvatel po uplynutí doby trvání Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek poskytovat dotčenému Zaměstnanci služby dle Zaměstnaneckého programu a začne mu účtovat standardní ceny užívaných služeb (tarifů) dle aktuálního ceníku služeb a zboží Poskyvatele. Zaměstnanec je oprávněn jednostranným oznámením ukončit užívání Zaměstnaneckého programu dle této Smlouvy, popř. změnit nastavení služeb či zvýhodnění dle aktuální nabídky Poskyvatele, přičemž změna nastavení služeb či zvýhodnění (ukončení zvýhodnění dle Zaměstnaneckého programu) nemá vliv na trvání Smlouvy o poskytování zvýhodněných podmínek a závazku Zaměstnance k Minimálnímu měsíčnímu plnění.
- 2.11 Účastník bere na vědomí, že práva a povinnosti Zaměstnanců výslovně neupravené v této Smlouvě, zejména poskytování služeb elektronických komunikací, se řídí platnými Všeobecnými podmínkami Poskyvatele, Informacemi a Podmínkami služeb a zboží za zvýhodněnou cenu, které jsou k dispozici na www.vodafone.cz, a uzavřenou Smlouvou o poskytování zvýhodněných podmínek.

III. Osobní údaje

- 3.1 Účastník je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení článku 4 odst. 7 nařízení 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“), správcem osobních údajů Zaměstnance Účastníka.





- 3.2 Poskytovatel je, mimo jiné, ve smyslu ustanovení článku 4 odst. 7 GDPR, správcem osobních údajů osob, kterým jsou poskytovány služby elektronických komunikací podle zákona o elektronických komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, nebo kteří podali návrh na uzavření smlouvy o poskytování služeb elektronických komunikací.
- 3.3 Smluvní strany konstatují, že mezi nimi může či bude docházet ke sdílení údajů Zaměstnanců pro účely plnění této Smlouvy, a to zejména čl. 2.3 této Smlouvy. Smluvní strany jsou nezávislými správci údajů sdílených dle předchozí věty. Smluvní strany prohlašují, že přijaly příslušná organizační a technická opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů.

IV. Administrátor

- 4.1 Administrátorem Zaměstnaneckého programu jmenovaným Účastníkem je:



- 4.2 Účastník podpisem této Smlouvy potvrzuje, že Administrátor je oprávněn zastupovat Účastníka a plnit jeho povinnosti při všech úkonech souvisejících se Zaměstnaneckým programem, tzn. zejména je povinen ověřovat seznamy dle čl. 3.3 této Smlouvy, informovat pravidelně Zaměstnance o existenci a aktuální podobě Zaměstnaneckého programu apod., přitom ve vztahu k Poskytovateli vystupuje jako jediná kontaktní osoba oprávněná jednat jménem Účastníka. Povinnosti Administrátora jsou blíže specifikovány v příloze č. 3 této Smlouvy. Účastník současně potvrzuje, že od Administrátora získal souhlas k poskytnutí jeho osobních údajů Poskytovateli, a to v nezbytném rozsahu a na dobu nezbytnou k naplnění uvedeného účelu ve smyslu příslušných právních předpisů.
- 4.3 Kontaktní osobou Poskytovatele je:



- 4.4 Smluvní strany se dohodly, že jakékoli změny Administrátora či kontaktní osoby Poskytovatele si sdělí min. 5 pracovních dní před účinností takové změny, a to prostřednictvím výše uvedených e-mailových adres. Pro vyloučení veškerých pochybností se stanoví, že pro změnu uvedených osob není nutné mezi smluvními stranami uzavírat dodatek.

V. Závěrečná ustanovení

- 5.1 Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího uzavření, tj. dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Smluvní strany se dohodly na vyloučení § 1799 a § 1800 OZ. Poskytovatel poskytuje Zaměstnanecký program pouze za podmínek uvedených v této smlouvě.
- 5.2 Smluvní strany se zavazují v souvislosti s plněním smlouvy dodržovat veškeré právní předpisy upravující sankce (ekonomické, obchodní či finanční sankce, embarga nebo jiná omezující opatření), jakož i předpisy o kontrole exportu, platné v České republice, Evropské unii, Spojeném království a Spojených státech amerických. Každá strana má povinnost informovat druhou stranu při porušení těchto právních předpisů či změně statutu dané smluvní strany v souvislosti se sankcemi a kontrolou exportu. V případě, že taková situace nastane, má druhá strana právo okamžitě přerušit poskytování služeb a zboží nebo smlouvu ukončit, a to bez jakýchkoli sankcí.
- 5.3 Tato smlouva se uzavírá na dobu platnosti Lokální smlouvy.
- 5.4 Tato smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž po jednom vyhotovení obdrží každá smluvní strana.

Doložka dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích
Schváleno orgánem obce: RMZ 25.9.2023, č.usn. 87/18R/2023 schválení uzavření smlouvy
Schváleno orgánem obce: ZMZ 8.12.2022, č.usn. 2/2Z/2022 schválení rozpočtu

Příloha č. 1 – Zaměstnanecký program

Příloha č. 2 – Podmínky využívání Zaměstnaneckého programu

Příloha č. 3 – Administrátor

V Praze dne _____

V Praze dne _____

Za Poskytovatele



Za Účastníka

