



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. MOA-VZ-1/2023 ze dne 28.2.2023

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Veronika Kubalová, ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Most

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: tř. Budovatelů č.p. 1989, 434 01 Most 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Podkrušnohorské technické muzeum, o.p.s.

zastupující osoba: Zbyněk Jakš, statutární orgán - ředitel

sídlo: tř. Budovatelů č.p. 2830/3, 434 01 Most 1

IČO: 25466119

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

II.1.1 na dobu od 1.3.2023 do 30.11.2023.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
pomocný údržbář	1	40
Celkem	1	40

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

II.2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen "zaměstnanec"). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí

být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 30. 11. 2023.**

3. Článek II. bod.5 dohody zní:

II.5. Zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat řádně vynakládané prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za jednotlivé kalendářní měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. **Výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc listopad 2023 zaměstnavatel doloží do 15. 12. 2023.** Případně-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude Úřadem práce poskytnut. Řádně vynakládanými prostředky na mzdu nebo plat se rozumí:

- a) mzda nebo plat vyplacené v souladu s ustanovením § 141 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tj. nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku,
- b) pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti odvedené za zaměstnavatele a za zaměstnance v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálním pojištění“), tj. nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno,
- c) pojistné na veřejné zdravotní pojištění odvedené za zaměstnavatele a za zaměstnance v souladu s ustanovením § 5 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zdravotním pojištění“), tj. nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno.

4. Článek III, bod.1 dohody zní:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdu nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
pomocný údržbář	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 144 000 Kč.

5. Článek III. bod.2 dohody zní:

III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku)

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

8. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

9. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

v Mostě dne

.....
Zbyněk Jakš
statutární orgán - ředitel

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Veronika Kubalová
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Most

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Nikola Kupicová
Telefon: 950 137 362