

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/23/20441
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací v roce 2023 na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
adresa: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Charita Moravská Třebová**
adresa: Kostelní náměstí 24/3, 571 01 Moravská Třebová
IČ: 65189418
DIČ:
bankovní spojení: Komerční banka, a. s.
číslo účtu: 27-1128540297/0100
zastoupený: **Ludmilou Dostálovou, MBA, ředitelkou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 2. 3. 2023 uzavřena smlouva č. OSV/23/20441 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 991 000 Kč** (slovy: dva miliony devět set devadesát jeden tisíc korun českých).
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Digitální a informační agenturou. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani do tří měsíců od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Je-li dodatek č. 1 uzavírán v listinné podobě, vyhotovuje se ve dvou stejnopisech s originálními podpisy smluvních stran, z nichž každá obdrží po jednom vyhotovení. V případě elektronické podoby dodatku se vyhotovuje v jednom elektronickém vyhotovení s připojenými digitálními podpisy obou smluvních stran, tj. podepsán způsobem, se kterým zvláštní právní předpis (zákon č. 297/2016 Sb., zákon č. 300/2008 Sb.) spojuje účinky vlastnoručního podpisu.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 19. 9. 2023 a schváleno usnesením Z/331/23.

V Pardubicích dne 9. 10. 2023 ,

V PARDUBICÍCH dne 9. 10. 2023

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



Ludmila Dostálová, MBA
ředitelka



Charita Moravská Třebová
Kostelní náměstí 24/3
571 01 Moravská Třebová
IČO: 65189418

-4-

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1736 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 5 / 75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

vstupní údaje:	
úvazky pracovníků v přímé péči:	
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	
úvazky sociálních pracovníků na HPP a DPČ	2,45
úvazky sociálních pracovníků na DPP	
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	0,85
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	0
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP a DPČ	1 398 950
...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	525 300
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05 nahoru), max 3 úvazky	0,85
...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	485 350

provozní náklady:	1 032 686
celkové optimální náklady:	3 443 000
úhrady od uživatelů	0
úhrady od zdravotních pojišťoven	0
vyrovnávací platba (rozdíl celkových optimálních nákladů a úhrad od uživatelů i úhrad od zdravotních pojišťoven):	3 443 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65,00%
podíl financování Pk - víceleté financování	30,00%
Ideální podíl financování Pk	95,00%
optimální varianta financování služby (podíl z vyrovnávací platby):	3 271 000
částka víceleté financování	280 000
požadavek organizace na účelovou dotaci 2023 po odečtení neuzn. nákladů	3 495 000
konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby se zohledněním požadavku organizace	2 991 000
vyplaceno	3 495 000
přeplatek	504 000*

*přeplatek vraťte do 10 dnů na účet Pk uvedený ve smlouvě, variabilní symbol 202320441