

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/23/20542
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací v roce 2023 na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 adresa: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Pardubice**
 adresa: V Ráji 732
 530 02 Pardubice 2
 IČ: 46492160
 DIČ:
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1201207379/0800
 zastoupený: [redacted] ředitelkou
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 15. 3. 2023 uzavřena smlouva č. OSV/23/20542 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 984 000 Kč** (slovy: tři miliony devět set osmdesát čtyři tisíc korun českých).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Digitální a informační agenturou. O uveřejnění dodatku

- poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
 - 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani do tří měsíců od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
 - 6) Je-li dodatek č. 1 uzavírán v listinné podobě, vyhotovuje se ve dvou stejnopisech s originálními podpisy smluvních stran, z nichž každá obdrží po jednom vyhotovení. V případě elektronické podoby dodatku se vyhotovuje v jednom elektronickém vyhotovení s připojenými digitálními podpisy obou smluvních stran, tj. podepsán způsobem, se kterým zvláštní právní předpis (zákon č. 297/2016 Sb., zákon č. 300/2008 Sb.) spojuje účinky vlastnoručního podpisu.
 - 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
 - 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 19. 9. 2023 a schváleno usnesením Z/331/23.

6. 10. 2023

V

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



v Pardubici dne 26. 9. 2023

[Redacted signature]

ředitelka



Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/23/20542

sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, ID 2444480

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhlo na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhlo na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	1. 1. 2023 - 30. 4. 2023	1. 5. 2023 - 31. 12. 2023
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	4	4,65
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	0	0

počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0	0
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0	0
<i>výpočet:</i>		
přepočtený úvazek PSS na DPP	0	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. prac. na DPP	0	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	761 333	1 770 100
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	-	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	761 333	1 770 100
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků, pedagog. a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	4	4,65
podíl ostatních pracovníků	0,333	0,333
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	1,35	1,55
mzdové náklady ostatních pracovníků	256 950	590 033
mzdové náklady celkem	1 018 283	2 360 133
podíl provozních nákladů	0,429	0,429
provozní náklady	436 407	1 011 486
celkové optimální náklady	1 455 000	3 372 000
Úhrady od uživatelů		0%

Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	4 827 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	25%
Ideální podíl financování Pk	90%
optimální varianta financování služby	4 344 300
podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace	3 137 550
redukováná varianta financování služby	4 344 300
přidělená částka - víceleté financování	360 000
konečná částka účelové dotace	3 984 300
konečná částka účelové dotace - zaokrouhleno a upraveno s požadavkem	3 984 000
vyplaceno v 1. kole dotačního řízení	3 569 000
zbývá doplatit	415 000