



Střední zdravotnická škola
a Vyšší odborná škola zdravotnická Zlín

Broučková 372, 760 01 Zlín, tel.: 577 008 111, e-mail: info@szszlín.cz, www.szszlín.cz

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

uzavřená mezi ředitelstvem SZŠ a VOŠZ Zlín, zastoupeným Mgr. Hynkem Steskou
a výborem odborového svazu SZŠ a VOŠZ Zlín, zastoupeným předsedkyní [REDAKCE]

na rok 2017

A. Bude respektováno:

1. Zákon č. 262/2006 (Zákoník práce) ve znění pozdějších dodatků.
2. Vyhláška 114/2002 Sb. o FKSP ve znění pozdějších předpisů.
3. Generální dohoda tripartity.
4. Zákon č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), Nařízení vlády č. 564/2006 o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě Nařízení vlády č. 469/2002 ve znění pozdějších předpisů.
5. Vnitřní platový předpis.

B. Mzdy:

1. Vedení školy seznámí VOS s rozpisem mzdového fondu na kalendářní rok

Termín: při změnách

Odpovídá: ředitel školy

C. Pracovně právní oblast:

2. Ředitelství školy bude s výborem OS v předstihu konzultovat problémy personální, ekonomické a organizační.
3. Ředitelství bude s výborem OS projednávat závažnější porušení pracovní kázně členů OS.
4. Zaměstnavatel se zavazuje hradit výdaje na prohlubování kvalifikace zaměstnanců formou kurzů, seminářů, je-li to v zájmu školy a umožní to rozpočet školy (§ 227 a další Zákoníku práce).
5. Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout zaměstnancům, kteří vykonávají odborovou funkci, pracovní volno s náhradou mzdy na schůze a školení pořádané nadřízenými odborovými orgány.
6. Při snižování stavu zaměstnanců s ohledem na pokles populace budou vyšší ochranu požívat:
 - a) kvalifikovaní pracovníci,
 - b) zaměstnanci pracující v organizaci déle jak 15 let,
 - c) živitelé rodin a osamělé matky s dětmi.

Poznámka: Prvotním hlediskem však bude kvalita odváděné práce a možná nadbytečnost profese zaměstnance

7. Učitelům doprovázejícím žáky a studenty při akcích školy budou propláceny vstupenky (muzea, zámky, divadla, apod.) jako nutné výdaje v cestovním příkaze.

Termín: od 1. 1. (při změnách nebo dle uvedeného data)

Odpovídá: ředitel školy

D. FKSP

1. FKSP bude vytvořen ve výši 2,0 % z ročního objemu mzdových prostředků.
2. Plán čerpání prostředků FKSP je přílohou č. 1 této KS.

E. Péče o zaměstnance – způsob čerpání z FKSP

1. Na lázeňskou léčbu budou zaměstnanci uvolňováni na návrh lékaře, nebude-li to na překážku chodu školy.
2. Zaměstnavatel přispěje na sportovní činnost vedoucí k upevnění zdraví a na kulturní činnost zaměstnanců.
3. Zaměstnavatel zajistí zaměstnancům školy na své náklady praní pracovních oděvů.
4. Zaměstnavatel poskytne stravné při pracovní cestě kratší jak 6 hodin, ale delší jak 4 hodiny, pokud bude zaměstnanci touto cestou znemožněno pravidelné stravování.
5. Bývalí zaměstnanci budou zváni 1x ročně na společnou akci školy.
6. Významná životní a pracovní jubilea sleduje mzdová účetní.

Zájemcům bude poskytován příspěvek na penzijní připojištění ve výši 400 Kč měsíčně dle § 12 Vyhlášky č. 114/2002 Sb od 1. 2. 2017, novým zájemcům od nového kalendářního roku. Tento příspěvek bude poskytován jen těm zaměstnancům, kteří se aktivně podílí na tvorbě FKSP.

7. Příspěvky zaměstnavatele na penzijní připojištění se neposkytují zaměstnankyním a zaměstnancům na mateřské dovolené.
8. Ukončením pracovního poměru zaměstnance se zaměstnavatelem se příspěvky také dále neposkytují.
9. Zaměstnancům může být vyplaceno při významných životních jubileích, bude-li splněna podmínka být zaměstnán alespoň 2 roky v naší organizaci (SZŠ a VOŠZ Zlín) z FKSP s možností využití věcného daru:

při dovršení věku 50 let a 60 let 3000,- Kč

10. Zaměstnancům může být vyplaceno při pracovním jubileu, bude-li splněna podmínka být zaměstnán alespoň 10 let v naší organizaci (SZŠ a VOŠZ Zlín) z FKSP s možností využití věcného daru:

při dosažení celkové doby od prvního vstupu do zaměstnání
30, 40 let 2000,- Kč

Poznámka: částky mohou být upraveny dle rozpočtu školy, budou poukázány nejpozději k 20. 12. 2017.

11. Zaměstnancům mohou být poskytovány osobní ochranné pomůcky dle Vnitřní směrnice ředitele školy v takové míře, v jaké to dovoluje rozpočet školy.
12. Zaměstnancům může být poskytován příspěvek na provoz zařízení podle ustanovení §4.
13. Pronájem tělocvičny:
 - a) je pro zaměstnance možno poskytnout za zvýhodněnou sazbu;
 - b) je možno poskytnout pro zaměstnance školy zdarma, a to v době, kdy v tělocvičně neprobíhá pravidelná výuka, nebo není pronajata za poplatek;
 - c) aktuální pronájem tělocvičny má na starosti [redacted];
 - d) pokud chce zaměstnanec jednat o bezplatném pronájmu tělocvičny, obrátí se na [redacted].
14. Stravování v jídelně školy:
 - a) Zaměstnancům školy bude umožněno stravování s příspěvkem 10,00 Kč/den ve školní jídelně DM, a to od 1. 3. 2017. Počet stravenek je omezen na jedno hlavní jídlo v pracovním dnu, nečerpá-li zaměstnanec dovolenou, volno k samostudiu podle § 24 ods. 7 zákona č. 563/2004 Sb. v platném znění, studijní nebo náhradní volno.
 - b) Stravování s příspěvkem ve vedlejší Penzionu v jídelně [redacted] je umožněno pedagogům nejvýše po dobu 5 pracovních dnů, THP 20 pracovních dnů v kalendářním roce.
 - c) Zákon 250 o rozpočtových pravidlech - vyhláška 84/2005 Sb. stanoví přesná pravidla, kdo má nárok na tzv. závodní stravování. Nelze proto poskytovat stravování zaměstnancům, kteří nedosahují určitého úvazku hodin.
 - d) Dle vyhlášky 84/2005, paragraf 3, odstavec 6, se umožňuje našim bývalým zaměstnancům - důchodcům - odebírat obědy z naší školní jídelny. Cena jednoho oběda je stanovena na 33,- Kč. V této ceně jsou zahrnuty náklady na suroviny. Provozní náklady hradí organizace. Na oběd nebude poskytnut příspěvek z FKSP organizace.
 - e) Zaměstnancům, kteří mají uzavřenou dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti a splní zákonné podmínky, je možno poskytnout oběd v ceně 33,- Kč nebo večeři v ceně 30,-Kč.
15. Podle § 305 zák. č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších dodatků se touto kolektivní smlouvou přenáší právo vytvoření Vnitřního platového předpisu na zaměstnavatele.
16. Veškeré rozpočtované částky jsou limitovány výši rozpočtu školy na rok 2017.

Tuto smlouvu považují obě strany za otevřenou a po oboustranné dohodě může být doplněna, popř. měněna. Doba platnosti této smlouvy je jeden rok.

Ve Zlíně, dne 1. 1. 2017