

D O H O D A
o zřízení společensky účelných pracovních míst a poskytnutí příspěvku
č. OTA-S-1/2017

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. arch. Yvona Jungová, ředitelka Krajské pobočky v Ostravě
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Zahradní 368/12, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem:

Scenari s.r.o.
zastupující osoba: Čestmír Černý, jednatel
sídlo: Pohraniční 1435/86, Moravská Ostrava, 703 00 Ostrava
IČ: 29462177
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle ustanovení § 113 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 25 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, za účelem zřízení společensky účelných pracovních míst a poskytnutí příspěvku na jejich zřízení (dále jen „příspěvek“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel zřídí níže uvedená společensky účelná pracovní místa (dále jen „pracovní místa“).

Druh práce	Místo výkonu práce	Výše příspěvku na 1 prac. místo	Počet míst
Grafik	Pohraniční 1435/86, Moravská Ostrava, 703 00 Ostrava	100.000	1
Celkem počet míst			1

2. **Zaměstnavatel bude obsazovat pracovní místa výhradně uchazeči o zaměstnání, které mu doporučí Úřad práce (dále jen „doporučený uchazeč o zaměstnání“).**
3. Zaměstnavatel obsadí pracovní místa **nejpozději do 16.06.2017.**
4. **Doba obsazení každého pracovního místa musí činit alespoň 365 kalendářních dnů a musí být splněna nejpozději do 28.11.2018.** Tato podmínka neplatí, dojde-li ke skončení této dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody. Za dobu obsazení pracovního místa se považuje doba, po kterou trvá pracovní poměr umístěného uchazeče o zaměstnání.

5. Zaměstnavatel použije příspěvek výhradně na krytí nebo úhradu nákladových položek, které souvisí se zřízením pracovního místa a jsou uvedeny v seznamu uznatelných nákladových položek. Seznam je přílohou č. 1 této dohody. Příspěvek nemusí být použit na krytí nebo úhradu všech nákladových položek uvedených v tomto seznamu.
6. Příspěvek může být příjemcem použit jen na krytí a úhradu nákladů, **které vzniknou a budou uhrazeny** v době od nabytí platnosti a účinnosti této dohody **do 31.08.2017**.
7. **Zaměstnavatel doloží Úřadu práce do 31.08.2017 účetní doklady nebo podklady pro zaúčtování** (faktura, paragon, stvrzenka, bankovní výpis apod., které budou následně zavedeny do účetních záznamů), které prokazují použití a čerpání příspěvku podle bodů 5. a 6. tohoto článku dohody.
8. Zaměstnavatel si ponechá věci pořízené podle bodu 5. tohoto článku dohody ve svém vlastnictví minimálně po dobu určenou v bodě 4. Tato podmínka neplatí, pokud Úřad práce udělí zaměstnavateli předchozí písemný souhlas s prodejem pořízené věci nebo zaměstnavatel Úřadu práce prokáže, že došlo k jejímu odcizení, ztrátě nebo zničení.
9. Na stejný účel, tj. na tu část nákladových položek, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Úřadem práce, nebude zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU ani jiných veřejných zdrojů.
10. **Zaměstnavatel doloží Úřadu práce pracovní smlouvu uzavřenou s doporučeným uchazečem o zaměstnání nebo její kopii nejpozději do 10 pracovních dnů** ode dne vzniku pracovního poměru (den nástupu do práce).
11. V případě, že pracovní poměr uzavřený s doporučeným uchazečem o zaměstnání skončí před splněním podmínky doby obsazení pracovního místa uvedené v bodu 4. tohoto článku dohody, **zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů** ode dne jeho skončení.

Článek III

Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli **na zřízení 1 pracovního místa jiný účelově určený příspěvek v celkové výši 100 000 Kč** (slovy jednotatisíc).
2. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí platnosti a účinnosti této dohody a bude poskytnut jednorázově převodem **na účet č. XXXXX**.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vynaložených nákladů na zřízení pracovních míst.
2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

Článek V

Vrácení příspěvku

1. **Tu část příspěvku, kterou příjemce nevyčerpal nebo nedoložil její čerpání doklady jmenovanými v článku II bodu 7. této dohody do 31.08.2017, je povinen neprodleně vrátit Úřadu práce.** Pokud tak zaměstnavatel neučiní, je povinen nevyčerpanou část příspěvku vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku (ustanovení § 146 odst. 2 zákona o zaměstnanosti).

2. V případě skončení dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody je zaměstnavatel povinen nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy ho Úřad práce vyzval, vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho část. Při stanovení výše příspěvku, kterou je zaměstnavatel povinen vrátit, se vychází z výše poskytnutého příspěvku, z počtu kalendářních dnů, kdy mělo být pracovní místo obsazeno, a z počtu kalendářních dnů, kdy podmínka doby obsazení pracovního místa nebyla splněna.
3. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku. **Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody.**
4. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle ustanovení § 5 písm. e) bodu 3. zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku.
5. **Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli písemně sdělí Úřad práce.**

Článek VI

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II této dohody je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 1. až 9. této dohody bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle ustanovení § 44a odst. 4 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
3. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 10. a 11. této dohody bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle ustanovení § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Nevrácení příspěvku nebo jeho poměrné části podle článku V bodů 1. až 4. této dohody je porušením rozpočtové kázně podle ustanovení § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

Článek VII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v článku II pod body 1. až 9. této dohody.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodech 1. až 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Článek VIII

Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.
2. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku a souhlasí se svým začleněním na veřejně přístupný seznam příjemců.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele – fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Ostravě dne 1.6.2017

.....
Čestmír Černý
jednatel
Scenario s.r.o.

.....
Ing. arch. Yvona Jungová
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě

Za Úřad práce vyřizuje: Mgr. Marta Pindurová
Telefon: 950 143 592

Příloha č. 1: Seznam uznatelných nákladových položek

**Příloha č. 1 k dohodě o zřízení společensky účelných pracovních míst
a poskytnutí příspěvku č. OTA-S-1/2017**

Seznam uznatelných nákladových položek

Pořadové číslo	Nákladová položka, její specifikace	Počet kusů
1.	Pracovní stůl	1
2.	Kancelářské křeslo	1
3.	Grafická pracovní stanice	1
4.	Monitor 4K pro DTP	1
5.	Klávesnice a myš pro DTP	1
6.	MS Office pro firmy	1
7.	Adobe Creative Cloud licence	1
8.	Tiskárna DTP True Color	1
9.	Kontejner pod stůl	1
	PŘÍSPĚVEK V CELKOVÉ VÝŠI	100.000 Kč

V Ostravě dne 1.6.2017

.....
Čestmír Černý
jednatel
Scenario s.r.o.

.....
Ing. arch. Yvona Jungová
ředitelka Krajské pobočky v Ostravě