

Litomyšlská nemocnice  
J. E. Purkyně  
652 570 14 Litomyšl

## Zdůvodnění žádosti za účelem navýšení cen v souvislosti se zvýšením minimální mzdy a s extrémním nárůstem inflace na základě jednání ze dne 3.4.2023,

během kterého jsme společně projednali zohlednění dopadů výše uvedeného na zajišťování našich služeb od 01.01.2023.

Mzdová položka činí v oblasti úklidových služeb zásadní položku veškerých nákladů, z toho vyplývá, že se jedná o nejdůležitější nákladový výdaj. Minimální mzda byla od 01. 01. 2023 zvýšena oproti přechozí hodnotě 16.200 Kč na 17.300 Kč, což je nárůst o 6,79 %.

Dle zpráv zveřejňovaných Českým statistickým úřadem, byl roční průměr meziroční inflace 15,1%. Vysoká inflace má dopad na zvyšování cen veškerých vstupů, které souvisí se zajišťováním našich služeb, mmj. čisticí a dezinfekční prostředky, hygienický materiál, ochranné pracovní pomůcky, pohonné hmoty, energie.

Jsme si vědomi, že současná doba není vůbec jednoduchá pro obě strany, nicméně se v této složité době potýkáme ještě více s nedostatkem zaměstnanců, a to i přes veškerou snahu celé naší společnosti (pravidelné požadavky a jednání s ÚP, spolupráce s agenturami práce, možnosti zaměstnání zahraničních pracovníků apod.), je stále obtížnější získat nového zaměstnance a zároveň zabránit fluktuaci – sektor služeb není schopen nabídnout mzdy srovnatelné s průmyslem či s veřejným sektorem.

Inflační část naší žádosti je odůvodněná zejména prudkým nárůstem inflace jako takové, který je způsoben nynějším stavem, panujícím na Ukrajině. **Veškeré vstupní suroviny**, nezbytné pro poskytování našich služeb mmj. dezinfekční prostředky, úklidové pomůcky, osobní ochranné pracovní pomůcky, energie, pohonné hmoty apod. zdražily – tak jak ostatně plyne ze zveřejněného nárůstu inflace, uveřejněné Českým statistickým úřadem pro rok 2022 o cca **15 %**. V daném případě je naše žádost o navýšení ceny v důsledku navýšení inflace, **odůvodněná tzv. vyšší mocí**, tedy skutečností, či okolností, kterou nemohla ani jedna ze stran předpokládat v době uzavírání smlouvy, když daná situace vznikla až v roce 2022. Náš požadavek **ve výši 5,65 %** je tedy v souladu se **z.č. 134/2016 Sb. § 222 dle odst. 6**, na který se odkazujeme a tedy, že tímto dodatkem upravujícím navýšení cen našich služeb, nedochází k podstatné změně závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku, neboť je zřejmé, že potřeba úpravy Smlouvy vznikla v důsledku okolností, které objednatel (a též zadavatel) jednající s náležitou péčí nemohl předvídat. Rovněž se nemění celková povaha VZ a nepřekročíme stanovenou limitní hranici 50% hodnoty změny.

Pokud jde o navýšení ceny z části v důsledku navýšení minimální mzdy, pak i v tomto si dovoluji uvést, že jsou zde důvody hodné zvláštního zřetele pro uplatnění navýšení, když jde opětovně o vyšší moc, způsobenou rozhodnutím Vlády ČR, kterou rovněž nemohla ani jedna ze stran spravedlivě předpokládat při uzavírání smlouvy jako takové. Náš požadavek **ve výši 2,54 %** je však také v souladu se **z.č. 134/2016 Sb. § 222 odst. 4**.

Výše uvedené náklady jsou pro nás natolik zásadní, že nejsme dále schopni zachovat služby za stejných podmínek, jako v rámci původního výběrového řízení, a proto jsme nuceni hledat řešení, přijatelné pro obě strany.

S ohledem na uvedené i z důvodů našich nadstandartních dlouholetých vztahů, jsme si dovolili navrhnout námi požadované a potřebné navýšení, které by naší společností pokrylo alespoň z části výše uvedené okolnosti – tedy navýšení inflace o více než 15% a navýšení sazby minimální mzdy.

Ještě jednou děkuji za vstřícné jednání a snahu nalézt společně řešení této nelehké situace. Níže přikládáme analýzu a výpočet, který byl podkladem naší žádosti.

**V případě jakýchkoliv Vašich dotazů jsem i nadále k dispozici.**

Naší dlouholeté spolupráce si velice vážíme,  
děkujeme za ni a zůstáváme s přátelskými pozdravy



.....  
Bc. Vendula Špringerová  
Obchodní ředitel | CSO

**Příloha č. 1**

Analýza zvýšených nákladů souvisejících se zvýšenou minimální mzdou platnou od **01. 01. 2023** a inflací

	%	Kč
<b>POŽADOVANÉ NAVÝŠENÍ (inflace, min. mzda) 2023 - celkem</b>	<b>8,19</b>	<b>68 930,59</b>

Jedná se o žádost navýšení ceny pro rok 2023.

S velkou pravděpodobností lze očekávat opětovná valorizace mezd pro rok 2024 (míru inflace si netroufáme predikovat).

Vláda ČR nechává tuto záležitost každoročně na konec roku, a proto bychom Vás ve 4.kvartále tohoto roku v této věci kontaktovali k projednání, jak jsme již avizovali na naší společné schůzce.