

SMLOUVA **o zařazení odsouzených do práce**

Článek I. **Smluvní strany**

1. ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Zastoupená: Vrchním radou plk. Mgr. Jiřím Ruprechtem, ředitelem Vazební věznice Olomouc, na základě pověření generálního ředitele č. j.: VS-52860-6/ČJ-2016-800020-SP

adresa věznice:

Vazební věznice Olomouc, Švermova 2, 771 57 Olomouc

poštovní adresa: poštovní příhrádka 84, 771 57 Olomouc, ISDS: qpnd4z7

IČO: 00212423

DIČ: není plátcem DPH v hlavní činnosti

Bankovní spojení: ČNB Ostrava, číslo účtu: 6015-27834881/0710

(dále jen „vazební věznice“) na straně jedné

a

2. Česká republika – Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje

Sídlo: tř. Kosmonautů 189/10, Hodolany, 779 00 Olomouc

Zastoupená: plk. Mgr. Tomášem Landsfeldem, ředitelem Krajského ředitelství

IČO: 72051795

DIČ: není plátcem DPH

bankovní spojení: ČNB, pobočka Ostrava

číslo účtu: 20931881/0710

kontaktní osoba: Karel Vlach, vedoucí automobilního oddělení

telefon: 

e-mail: karel.vlach@pcr.cz

ID datové schránky: 6jwhpv6

(dále jen „firma“) na straně druhé

uzavírají tuto smlouvu v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody:

Článek II. Úvodní ustanovení

1. Předmětem této smlouvy je zařazení odsouzených, t. č. ve výkonu trestu odnětí svobody ve Vazební věznici Olomouc do práce. Práce budou vykonávány pro firmu na nestřeženém pracovišti v objektu firmy na adrese Holická 1270/20, Olomouc 779 00. Při dodržení podmínek této smlouvy a po předchozím souhlasu vazební věznice, mohou být práce vykonávány i na jiných pracovištích firmy, maximálně však do vzdálenosti **25 km** od Olomouce.
2. Vazební věznice podle svých možností a požadavků firmy zařadí do práce pro firmu **2 odsouzené**.
3. Odsouzení budou vykonávat mytí a čištění vozidel a další pomocné práce spjaté s údržbou vozového parku firmy a údržbou objektů a areálů firmy.
4. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou 7 hodin denně, a to v pracovní dny od 07:00 – 14:30 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.

Článek III. Výběr, doprava a stravování odsouzených

1. Vazební věznice zajistí, aby k zařazení do práce u firmy byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Vazební věznice zajistí na žádost firmy výměnu pracovně zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti nebo poškozují zájmy firmy. Firma může po projednání s ředitelem vazební věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z vazební věznice na pracoviště firmy a zpět do vazební věznice zajistí firma prostřednictvím svých pracovníků, svými vozidly a na své náklady. Odchod z vazební věznice přiměřeně před započítáním pracovní doby a zpět do vazební věznice se budou odsouzení přepravováni ihned po ukončení pracovní doby.
4. Stravování odsouzených 1x za směnu zajistí firma. Vazební věznice uhradí za odebranou stravu částku ve výši peněžitého limitu stanoveného ve vnitřním předpisu VS ČR o stravování. Vazební věznice do 5. dne následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém byla strava poskytnuta, sdělí firmě počet odebraných obědů. Firma je povinna nejpozději do 20. dne daného měsíce odeslat vazební věznici fakturu za náklady spojené se stravováním vězněných osob. Stravní limity jsou stanovené v NGR v platném znění. Vazební věznice je povinna informovat firmu o peněžních limitech stravného.

Článek IV.

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Firma vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Firma je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci a poskytnout odsouzeným veškerý potřebný speciální pracovní oděv, nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky. Dále firma poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, atp.)
2. Firma prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Zároveň firma odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí firma.
3. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má firma stejné povinnosti, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí firma zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí vazební věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
6. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí firma, která je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Záznam o pracovním úrazu odsouzeného zpracuje firma v souladu s NV č. 201/2010 Sb. a doručí v 2 výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce firmy a razítkem firmy do 5 pracovních dnů do vazební věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá firma.
7. Firma je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci.

Článek V.

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti firmy

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec firmy. Firma je povinna udržovat si vhodným způsobem o odsouzených nepřetržitý přehled.
2. Firma společně s vazební věznicí zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim firmou.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba firmy, lze odsouzeného se souhlasem ředitele vazební věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákoníkem práce. Práce přesčas je možná pouze v pracovních dnech, a to pouze na základě písemné žádosti (postačí elektronickou formou – e-mailem) firmy

s udáním data, specifikace přesčasové pracovní doby a jména odsouzeného. Žádost musí být adresovaná zaměstnanci vazební věznice pověřenému zaměstnáváním odsouzených nejpozději do 14:00 hod. dne, na který je o přesčas žádáno. Žádost se má za schválenou pouze po podpisu ředitele vazební věznice nebo jeho zástupců.

5. Určení pracovníci vazební věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Firma je povinna tyto kontroly strpět a umožnit pracovníkům vazební věznice provádět jejich kontrolní činnost v rozsahu stanoveném právními a vnitřními předpisy.
6. Firma musí důsledně provádět kontrolu nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí.
7. Firma je povinna zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
8. Firma poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní pracovníci firmy povinni seznámit se s prohlášením podle požadavku vazební věznice (viz příloha č. 1 k této smlouvě).
9. Firma zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, omamných látek případně jiných, vazební věznicí nepovolených, předmětů svými pracovníky na pracoviště odsouzených. Pokud zjistí požívání alkoholu, popř. jiných omamných látek nebo nedovolený styk s cizí osobou, ihned informuje vazební věznici.
10. Firma odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (Vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). Zejména jim nebude umožněno přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Článek VI.

Cena za práci odsouzených a fakturace

1. Za každého odsouzeného zařazeného v I. skupině dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, uhradí firma částku stanovenou v § 3 odst. 1 písm. a) tohoto předpisu v účinném znění (pozn. ke dni účinnosti této smlouvy v základu částku **5.500,- Kč za kalendářní měsíc, od 1. 1. 2020 částku ve výši 50 % minimální mzdy za měsíc**, která bude úměrně ponížena dle fondu odpracovaných hodin) a dále také sociální a zdravotní pojištění. Toto zařazení se může v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce. Fakturace sjednané částky v plné výši je podmíněna splněním výkonové normy v požadované kvalitě po zapracování odsouzených a využitím stanoveného fondu pracovní doby. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede vazební věznice v součinnosti s firmou. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným vazební věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.
2. Podklady pro fakturaci předloží firma vazební věznici nejpozději do 4. dne následujícího kalendářního měsíce.

3. Vazební věznice vystaví firmě do 5. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 13. dne téhož měsíce.
4. Vazební věznice požaduje od firmy 50% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termínem úhrady nejpozději do 23. dne příslušného kalendářního měsíce, a to na základě faktury vystavené vazební věznicí. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude nejpozději do 13. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování banka hotovost připsala na účet vazební věznice.
5. Pro případ, že firma neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb vazební věznicí ve lhůtě uvedené v bodě 3. článku VI. této smlouvy (do 13. dne následujícího měsíce) a v bodě 4. článku VI. (vždy do 23. v měsíci) a způsobem uvedeným tamtéž, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit vazební věznicí úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Kumulace úroků z prodlení za jednotlivá plnění je možná. Povinnost firmy vůči vazební věznicí je splněna připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v Ostravě, číslo účtu 6015-27834881/0710, variabilní symbol VS-3794000.

Článek VII. Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná firma s vazební věznicí předem.
2. Vazební věznice neodpovídá za škodu, kterou firmě způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Firma odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).
4. Firma se zavazuje uhradit veškeré náklady vzniklé v souvislosti s případným pracovním úrazem zaměstnáváných osob na sjednaném pracovišti, ke kterému dojde v rámci sjednané práce. Veškeré náhrady budou řešeny v souladu se zákoníkem práce a interními předpisy firmy.

Článek VIII. Mimořádné události

1. Při vzniku mimořádných událostí zajistí firma, aby byla tato informace ihned oznámena referentu zaměstnávání vězňených osob vazební věznice na tel. ~~XXXXXXXXXX~~ případně na operační středisko vazební věznice - tel. ~~XXXXXXXXXX~~ nebo ~~XXXXXXXXXX~~ (Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na uvedený kontakt voláno až po zajištění první pomoci.)“
2. Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.).

Článek IX.

Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákoníkem práce a zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou MS č. 345/1999, kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění ve znění pozdějších předpisů a zákoníkem práce.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
4. Vazební věznice i firma mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
5. Okamžitou výpověď lze učinit, nastanou-li okolnosti na vazební věznici nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžitou výpověď lze dále učinit v případě, kdy smluvní strana i přes písemné upozornění neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitou výpovědí zaniká smlouva dnem následující po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé straně.
6. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemné vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
7. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž každá strana obdrží dva výtisky.
8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
9. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je firma povinna všechny zaměstnance seznámit.

V Olomouci dne: - 6 -05- 2019

V Olomouci dne: 06 -05- 2019

Za firmu:



.....
plk. Mgr. Tomáš Landsfeld
ředitel Krajského ředitelství policie
Olomouckého kraje

Za vazební věznici:



Vrchní rada
plk. Mgr. Jiří Ruprecht
ředitel vazební věznice

Poučení **pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

Článek I.

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými, **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky, mobilní telefony apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným. Také je zakázáno předávat různé vzkazy, dopisy, balíčky, či jinou formou zprostředkovat styk odsouzených s třetí osobou.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní, telefonické nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II.

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Vazební věznice Olomouc, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 – 3 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím firmy. Kontrolními úkony jsou zejména otevření osobního zavazadla, zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle, provedení prohlídky skříňky na osobní věci na pracovišti či v šatně apod.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení motorové vozidlo v každém případě vzdálení se od vozidla vyjma vozidel svěřených odsouzenému k provedení stanovené práce, vozidel nepojízdných nebo havarovaných a vozidel, na kterých jsou pracovníky firmy prováděny servisní nebo obdobné úkony.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci firmy, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít **stálý přehled** o odsouzených a o plnění jejich pracovních úkolů po celou pracovní dobu (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, čerpání řádných přestávek, zdržování se pouze v místě určeném pro výkon práce apod.).
5. Vždy upozornit zaměstnavatele na to, že se odsouzení pohybují mimo vymezený prostor nebo že mají přístup do nepovolených šaten a prostorů firmy.

Článek III.

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u firmy a v zájmu dobré spolupráce s Vazební věznicí Olomouc, jsou **zaměstnanci povinni**:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 a 3 a tyto případy neodkladně oznámit svému vedoucímu (nadřízenému), který je povinen toto bezodkladně hlásit referentu zaměstnávání vězněných osob vazební věznice na tel. ~~532 222 222~~ případně na operační středisko Vazební věznice Olomouc – tel. ~~532 222 222~~
2. Sdělit prostřednictvím svého vedoucího neodkladně na operační středisko Vazební věznice Olomouc porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští přestupku nebo trestné činnosti.
3. Oznámit prostřednictvím svého vedoucího i jakékoliv podezření či poznatek naznačující, že odsouzení porušují své výše uvedené povinnosti, maří účel výkonu trestu nebo páchají trestnou činnost.

Zaměstnanci, kteří poruší některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchání trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí (maření účelu výkonu trestu) podle § 337 trestního zákoníku, případně jiného trestného činu.