



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. BMA-VZ-8/2022 ze dne 24.5.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: RNDr. Jiří Fukan, Ph.D., ředitel odboru zaměstnanosti KoP Brno-město

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Polní č.p. 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Statutární město Brno

zastupující osoba: Ing. arch. Vojtěch Mencl, starosta MČ Brno-střed

sídlo: Dominikánské náměstí č.p. 196/1, Brno-město, 602 00 Brno 2

IČO: 44992785

adresa pro doručování: Dominikánská č.p. 196/2, Brno-město, 602 00 Brno 2

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 II.1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen "pracovní místa")

II.1.1 na dobu od 1.6.2022 do 30.11.2023.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Ruční pracovník VPP	5	40
Celkem	5	

2. Článek II, bod 2. zní:

„II. 2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle na dobu 12 měsíců, pokud nebude Úřadem práce na žádost zaměstnavatele pro konkrétního zaměstnance odsouhlaseno, že pracovní smlouva může být uzavřena na dobu delší, maximálně však do 30.11.2023.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„III. 1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38% je hrazeno z prostředků ESF a 17,62% je hrazeno ze státního rozpočtu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Ruční pracovník VPP	5	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1.440.000 Kč.

4. Článek III. bod 2 dohody zní:

„III. 2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II., bod 1. tohoto dodatku).

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

7. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro vplývají z tohoto dodatku.

8. Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Brně dne

.....
Ing. arch. Vojtěch Mencl
starosta

.....
RNDr. Jiří Fukan, Ph.D.
ředitel odboru zaměstnanosti KoP Brno-město

Za úřad práce vyřizuje: Irena Vyoralčková
Telefon: 950 104 159