DODATEK č.  5

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací   
a poskytnutí příspěvku

č. TPA-V-3/2022 ze dne 29.4.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Městské technické služby Bílina, příspěvková organizace0

zastupující osoba:

sídlo: Teplická č.p. 899, Teplické Předměstí, 418 01 Bílina 1

IČ: 70885222

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. S účinností od 1. 10. 2023 dochází k prodloužení termínu vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, a to do 30. 11. 2023 Současně dochází k prodloužení doby poskytování příspěvku zaměstnavateli ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na sociální pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu. Zároveň dochází s účinností od 1. 10. 2023 do 30. 11. 2023 ke snížení počtu pracovních míst vytvořených v rámci veřejně prospěšných prací, z původních 3 pracovních míst na 2 pracovní místa dělník pro údržbu města. V souladu s tímto dochází ke změně článku II, odst. 1., 2. a ke změně článku III, odst. 1., a to takto:

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II., odst.1., 2. dohody se nahrazuje textem:

**1.** Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“)

**1.1.a)** na dobu od 2.5.2022 do 31.5.2022.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 5 | 40 |
| Celkem | 5 |  |

**1.1.b)** na dobu od 1.6.2022 do 30.11.2022.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 10 | 40 |

1. a) Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen ''pracovní místa'') na dobu od 1 12. 2022 do 31.1.2023.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 3 | 40 |
| Celkem | 3 |  |

1.1. c) Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen ''pracovní místa'') na dobu od 1 2. 2023 do 30.4.2023.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 3 | 40 |
| Celkem | 3 |  |

1.1. d) Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen ''pracovní místa'') na dobu od 1 5. 2023 do 30.9.2023.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 3 | 40 |
| Celkem | 3 |  |
|  |  |  |

1.1. e) Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen ''pracovní místa'') na dobu od 1 10. 2023 do 30.11.2023.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 2 | 40 |
| Celkem | 2 |  |

**2.** Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí t uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.11. 2023.“

Dosavadní text článku III, odst.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) | | Max. měsíční výše příspěvku  na 1 pracovní místo (Kč) | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| dělník pro údržbu města | 2 | 40 | | 16 000 | |
|  | | |  | |  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1 584 000 Kč.

Ostatní ustanovení Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. TPA-V-3/2022 zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Teplicích dne 15.9.2023

..................................................................

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Martina Bečvářová

ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Marcela Vaszilkievičová

Telefon: 950 167 465