



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2023/99084-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov
Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: IDIADA CZ a.s.
IČO: 25949896
Zastoupený: Ignasi Ferrer Ballester, člen představenstva

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/003198 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 16. 8. 2023 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Řidičský průkaz skupiny C + E
Schválená výše nákladů dle HK:	52 065 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	44 255 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 50 hodin (teorie 24 hodin á 45 minut) praxe 26 hodin á 45 minut)
	Závěrečná zkouška: 6 hodin á 60 minut
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2023 – 30. 10. 2023

Příspěvek na mzdové náklady:	20 245 Kč z toho příplatky za práci přesčas: 0 Kč
------------------------------	--



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově. Dokumenty k výběru dodavatele je nezbytné předložit ÚP ČR v dostatečném předstihu před plánovaným zahájením vzdělávací aktivity, a to v případě zakázky s předpokládanou hodnotou, která je rovna nebo nižší než 2 mil. Kč bez DPH nejméně 10 pracovních dnů před zahájením vzdělávací aktivity, v případě zakázky s předpokládanou hodnotou vyšší než 2 mil. Kč bez DPH pak minimálně 20 pracovních dnů před předpokládaným zahájením vzdělávací aktivity.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději do 31. 10. 2023.

V Sokolově dne: 16. 8. 2023

Ing. Blanka Jeníková, MBA
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Obchodní společnost IDIADA CZ a.s. se sídlem v Hradci Králové vznikla v roce 2008 spojením společností Airon Technic a Technocentrum CAD. Žadatel patří mezi nejzkušenější a nejsilnější dodavatele komplexních vývojových řešení v oblasti strojírenského průmyslu v České republice. Zaměstnává vysoce kvalifikovaný personál v České republice (sídlo Hradec Králové, pobočky: Liberec, Mladá Boleslav, Brno, Praha, Kvasiny) i na Slovensku (Košice). IDIADA CZ a.s. je součástí korporace Applus+, zejména pak španělské společnosti IDIADA, která v současné době zaměstnává více jak 2500 odborných pracovníků ve Španělsku a ve svých pobočkách ve 12 zemích v Evropě, Jižní Americe a Asii.

IDIADA CZ a.s. je certifikovaným partnerem společnosti Dessault systems v České republice pro prodej a školení Simulia řešení (Simulia V5, Simulia Abaqus, Simulia Simpack, 3DExperience, aj.) a je certifikována pro systém managementu dle EN ISO 9001 v oborech vývojové a konstrukční činnosti pro automobilový, strojírenský a spotřební průmysl, prodej software a hardware, včetně servisu a školení.



Podnik v současné době zaměstnává 257 osob.

Hlavním odvětvím činnosti zaměstnavatele je Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského rejstříku (CZ-NACE: 00).

IDIADA CZ a.s. uspěla v tendru na management polygonu, který bude součástí výzkumného centra pro technologie autonomního řízení významné německé automobilky. Předmětem plnění jsou i služby související s bezpečností a provozem, což kromě prestiže pro podnik znamená i otevření nových pozic a nábor zaměstnanců. Na polygonu FMDC BMW společnost IDIADA CZ a.s. zabezpečuje provoz polygonu po preventivně – bezpečnostní stránce.

Na polygonu je denně připraven First response tým (FRT) složený ze 4 hasičů a 2 zdravotníků. Současně žadatel o příspěvek zajišťuje kontrolu testovacích tratí a asistenci testovacím jezdcům v případě technických potíží. Pro tuto činnost členové FRT využívají tzv. vozidla safetycars.

Úkolem FRT je zajištění požární bezpečnosti v celém areálu polygonu (budovy, testovací tratě) a v případě nehody testovacího vozu FRT provede záchranu řidiče (vyproštění z vozidla, stabilizace životních funkcí atd.). Součástí činnosti týmu je i asistence testovacím týmům při technické závadě vozidla, dopravní nehodě atd. Pro plnění těchto úkolů FRT využívá transportní přívěs na transport osobních vozidel, který spadá do kategorie E. V současné době disponují řídičským oprávněním skupiny C+E pouze 3 členové týmu FRT, proto má žadatel o příspěvek velkou potřebu na zvýšení kvalifikace dalších členů týmu FRT o rozšíření řídičského oprávnění skupiny C+E.

Členové FRT budou na zkušebním polygonu používat podvalník k transportu vozidel velmi vysoké finanční hodnoty a v mnoha případech nevyčíslitelné (prototypy). Z tohoto důvodu je pro žadatele o příspěvek důležité, aby účastníci vzdělávání věnovali teoretické a zejména pak praktické části výuky nadstandardní časovou dotaci, která zajistí jejich maximální proškolení a získání potřebných dovedností.

Vzhledem k potřebě univerzálnosti členů týmu, jejich zvýšení odbornosti při přípravě na mimořádnou událost a jejich vzájemné zastupitelnosti je nutné, aby všichni členové FRT byli držiteli řídičského oprávnění skupiny C+E.

Absolvováním vzdělávací aktivity získá zaměstnavatel kvalifikované pracovníky, držitele řídičského oprávnění skupiny C+E, kteří budou oprávněni v případě potřeby použít nákladní přívěs pro transport vozidel.

Vzdělávací aktivity: Řídičský průkaz skupiny C+ E, v rozsahu 56 vyučovacích hodin se zúčastní celkem 3 zaměstnanci, a to na pracovních pozicích: 2x člen jednotky First Response a 1x velitel jednotky First Response. Rozvoj těchto účastníků vzdělávání pro žadatele znamená kvalitní zajištění služeb souvisejících s bezpečností a provozem polygonu po preventivně – bezpečnostní stránce.

Navrhované vzdělávání se pro všechny navržené zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci organizace žadatele.



Hlavním cílem vzdělávací aktivity je získání řidičského oprávnění skupiny C + E , což umožní vybraným zaměstnancům v případě potřeby použít ve specifickém provozu polygonu nákladní přívěs pro transport osobních vozidel. Současně bude zajištěna univerzálnost členů FRT týmu a jejich vzájemná zastupitelnost.

V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více relevantních oblastech (oprávněnost užívat nákladní přívěs, univerzálnost a zastupitelnost členů FRT týmu, nábor nových zaměstnanců), není ale dostatečně průkazná.

Realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti v podniku.

Jedná se o vzdělávání podle zvláštních předpisů. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenositelné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Pro pracovní pozici vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu převyšuje nabídku ze strany zájemců. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni účastníci ve věku 54+ let. Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeni OSVČ – fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zaměstnanci/potenciální zaměstnanci z mikropodniků.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.