



## Smlouva o podmínkách dočasného přidělení zaměstnanců

mezi smluvními stranami

**Zaměstnavatel:** Střední průmyslová škola a Obchodní akademie, Bruntál, příspěvková organizace

sídlo: Kavalcova 814/1, Bruntál, 792 01

IČ: 00601322

*kontaktní osoba:* RNDr. Iva Muchová

*e-mail:* muchova@spsoa.cz

*tel. č.:* 

na straně jedné

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

**Spolek:** Moravskoslezská Technologická Akademie, z. s.

sídlo: Kavalcova 814/1

IČ: 17445191

zapsaná v spolkovém rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě

zastoupena Ing. Janem Mecou, předsedou představenstva

*kontaktní osoba:* Ing. Jan Meca

*e-mail:* meca@m-ta.cz

*tel. č.:* 

na straně druhé

(dále jen „MTA“)

(Zaměstnavatel a MTA dále v této smlouvě společně jako „Smluvní strany“)

### 1. ÚVODNÍ UJEDNÁNÍ, SMYSL A ÚČEL SMLOUVY

1.1 Smluvní strany uzavírají tuto smlouvu za účelem úpravy právních vztahů mezi nimi v budoucnu vzniklých na základě dočasného přidělení zaměstnanců Zaměstnavatele k zaměstnavateli MTA podle § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

1.2 Veškeré právní vztahy vzniklé mezi Zaměstnavatelem a MTA na základě dočasného přidělení zaměstnanců Zaměstnavatele se řídí podmínkami sjednanými v této smlouvě.

### 2. PŘEDMĚT SMLOUVY

2.1 Zaměstnavatel a MTA se dohodli, že Zaměstnavatel dočasně přidělí na dobu od 1.9.2023 do 31.8.2024 k zaměstnavateli MTA svých 5 **zaměstnanců**, za těchto podmínek:

Uvolní zaměstnance: Ing. 



(i) **druh práce:** učitel

(ii) **místo výkonu práce:**

Uvolní zaměstnance:

(iii) **druh práce:**

(iv) **místo výkonu práce:**

Uvolní zaměstnance:

(v) **druh práce:**

(vi) **místo výkonu práce:**

Uvolní zaměstnance:

(vii) **druh práce:**

(viii) **místo výkonu práce:**

Uvolní zaměstnance:

(ix) **druh práce:**

(x) **místo výkonu práce:**

2.2 Zaměstnavatel odpovídá za to, že přidělení zaměstnanci budou po celou dobu trvání této smlouvy splňovat veškeré předpoklady uvedené v odst. 2.1 této smlouvy (zejména pokud se týče potřebné kvalifikace pro požadovaný druh práce) a že vůči nim budou splněny ze strany Zaměstnavatele veškeré požadavky pro dočasné přidělení zaměstnance stanovené zákoníkem práce a dalšími souvisejícími právními předpisy včetně vnitřních předpisů.

### 3. PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE

3.1 Zaměstnavatel je povinen uzavřít s každým dočasně přidělovaným zaměstnancem dohodu o dočasném přidělení k zaměstnavateli MTA. Tyto dohody musí splňovat náležitosti stanovené v § 43a odst. 3 zákoníku práce.

3.2 Zaměstnavatel hradí dočasně přidělovanému zaměstnanci mzdu (plat) a náhrady mzdy (platu), jakož i další plnění dle kolektivní smlouvy a vnitřního předpisu Zaměstnavatele, jakož i odvádí sociální a zdravotní pojištění hrazené Zaměstnavatelem za zaměstnance.

3.3 Zaměstnavatel zůstává i po dobu dočasného přidělení oprávněn vůči svému zaměstnanci právně jednat jako jeho zaměstnavatel. Avšak Zaměstnavatel musí vždy postupovat v souladu s touto smlouvou, aby neohrozil oprávněné zájmy MTA a nezpůsobil MTA škody.

3.4 Dojde-li z jakéhokoliv důvodu k zániku jednotlivého dočasného přidělení zaměstnance k zaměstnavateli MTA, kterým se rozumí rovněž ukončení dohody o dočasném přidělení zaměstnance uzavřené se Zaměstnavatelem, je Zaměstnavatel povinen o tomto MTA bez zbytečného odkladu informovat, a nebude-li dohodnuto něco jiného, zajistit bez zbytečného odkladu adekvátní náhradu za tohoto zaměstnance v souladu s touto smlouvou.

### 4. PRÁVA A POVINNOSTI MTA

4.1 MTA ukládá dočasně přiděleným zaměstnancům jménem Zaměstnavatele pracovní úkoly, organizuje a řídí tyto zaměstnance, nařizuje přesčasy, kontroluje jejich práci, jakož jim i ukládá k



tomuto účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky, zajišťuje jejich proškolení a dále zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při jejich práci. MTA po dobu trvání dočasného přidělení také určuje dočasně přiděleným zaměstnancům dobu čerpání dovolené a případně vysílá zaměstnance na pracovní cesty a činí veškerá další jednání jako zaměstnavatel v souladu se zákoníkem práce s výjimkou práv a povinností Zaměstnavatele podle článku 3 této smlouvy.

- 4.2 MTA je povinen vykonávat svá práva a své povinnosti vůči dočasně přiděleným zaměstnancům pouze v souladu se zákoníkem práce a dalšími právními předpisy, přičemž pracovní podmínky pro dočasně přidělené zaměstnance nesmí být horší, než jaké jsou nebo jaké by byly podmínky srovnatelného zaměstnance MTA.
- 4.3 MTA je povinen dočasně přiděleným zaměstnancům přidělovat práci a ukládat pracovní úkoly.
- 4.4 MTA je povinen hradit Zaměstnavateli náklady na dočasně přidělené zaměstnance v souladu s článkem 5. této smlouvy.
- 4.5 MTA je povinen poslední pracovní den kalendářního měsíce, ve kterém dočasně přidělený zaměstnanec vykonával práci pro společnost MTA, každému dočasně přidělenému zaměstnancům potvrdit razítkem a podpisem oprávněné osoby měsíční pracovní výkaz, který je podkladem pro výpočet mzdy (platu) a dalších plnění.

## 5. NÁHRADA NÁKLADŮ ZA PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

- 5.1 MTA uhradí Zaměstnavateli za každý kalendářní měsíc částku odpovídající nákladům Zaměstnavatele na všechny dočasně přidělené zaměstnance, kteří v tomto měsíci vykonávali práci pro MTA, přičemž položky, ze kterých se náklady Zaměstnavatele skládají, jsou specifikovány zejména v tomto odstavci, a to:

- (i) mzdové (platové) náklady;
- (ii) náklady na sociální a zdravotní pojištění hrazené Zaměstnavatelem za zaměstnance;
- (iii) další složky mzdy (platu);
- (iv) náklady na náhrady (náhrada výdajů v souvislosti s výkonem práce, vč. cestovních náhrad; náhrada mzdy při překážkách v práci; náhrada za dovolenou);
- (v) příspěvky (benefity) poskytované Zaměstnavatelem, na které vzniklo dočasně přidělenému zaměstnanci právo z kolektivní smlouvy nebo vnitřních předpisů;

a to vše na základě faktury, kterou Zaměstnavatel vystaví do 15 dnů od skončení příslušného kalendářního měsíce. Podkladem pro každou fakturu bude měsíční pracovní výkaz dle odst. 4.5 této smlouvy potvrzený a podepsaný oprávněnou osobou MTA. V případě, že faktura nebude mít náležitosti stanovené obecně závaznými právními předpisy, popř. budou chybně vyúčtovány částky na faktuře, bude Zaměstnavateli vrácena do 10 dnů ode dne jejího doručení k opravení bez proplacení. V takovém případě běží u předmětné faktury lhůta splatnosti znovu ode dne doručení opravené či nově vyhotovené faktury Zaměstnavatelem. Faktury vystavené na základě této smlouvy budou doručovány **elektronicky e-mailem na fakturace@m-ta.cz**.

- 5.2 V případě, že dočasné přidělení trvá jen část kalendářního měsíce, uhradí MTA poměrnou část součtu nákladů dle předcházejícího odstavce. Lhůta k vystavení faktury zůstává nezměněná. Ve vztahu k náhradám však platí, že náklady na ně MTA hradí Zaměstnavateli jen v případě, že dočasně přidělenému zaměstnanci vznikl nárok na tyto náhrady za doby trvání dočasného přidělení, resp. v rozsahu, v jakém mu nárok vznikl v době trvání dočasného přidělení.
- 5.3 Jsou-li některé náklady podle odst. 5.1 této smlouvy (osobní ohodnocení, dodatková mzda, příp. jiné) vázány i na období, po které nebyl zaměstnanec dočasně přidělen, budou tyto náklady



hrazeny společnostmi MTA v poměrné výši podle poměru mezi délkou doby, po kterou v rámci daného období dočasně přidělený zaměstnanec vykonával práci pro Zaměstnavatele, a po kterou vykonával práci pro MTA.

5.4 Smluvní strany sjednávají lhůtu splatnosti faktur na 14 dní od jejich doručení MTA.

## 6. DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY

6.1 Závazek založený touto smlouvou se sjednává **na dobu určitou**, a to **od 1.9.2023 do 31.8.2024**.

6.2 Závazek založený touto smlouvou jsou Zaměstnavatel i MTA oprávněni písemně vypovědět výpovědí adresovanou druhé Smluvní straně s výpovědní dobou 1 měsíc. Výpovědní doba začíná běžet prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé Smluvní straně.

6.3 Zaměstnavatel je oprávněn jednostranně písemně vypovědět tuto smlouvu výpovědí adresovanou MTA bez výpovědní doby, a to z důvodu:

- (i) je-li MTA v prodlení s úhradou faktury delším než 30 dní;
- (ii) poruší-li MTA jakoukoliv povinnost vyplývající z této smlouvy podstatným způsobem;

6.4 MTA je oprávněn jednostranně písemně vypovědět tuto smlouvu výpovědí adresovanou Zaměstnavateli bez výpovědní doby, a to z důvodu:

- (i) poruší-li Zaměstnavatel povinnost dle odst. 2.2 této smlouvy;
- (ii) poruší-li Zaměstnavatel povinnost vyplývající z této smlouvy podstatným způsobem;

6.5 Je-li dán důvod k vypovězení závazku založeného touto smlouvou podle předchozích odstavců pouze ve vztahu k jednomu dočasně přidělenému zaměstnanci, může kterékoliv Smluvní strana vypovědět závazek i jen ve vztahu tomuto či těmto dočasně přiděleným zaměstnancům.

6.6 MTA je v případě nespokojenosti s prací a plněním pracovních úkolů dočasně přiděleného zaměstnance oprávněn vypovědět závazek založený touto smlouvou bez výpovědní doby ve vztahu k tomuto dočasně přidělenému zaměstnanci. Zaměstnavatel je povinen jednat tak, aby k zániku dočasného přidělení došlo co nejdříve. Současně je Zaměstnavatel povinen zajistit adekvátní náhradu za takového zaměstnance v souladu s touto smlouvou, pokud se Smluvní strany nedohodnou jinak.

6.7 Závazek založený touto smlouvou automaticky zaniká ve vztahu k takovému dočasně přidělenému zaměstnanci, jehož dočasné přidělení zanikne (z jakéhokoliv právního důvodu), a to dnem zániku dočasného přidělení.

## 7. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

7.1 Veškeré informace, které jedna Smluvní strana druhé Smluvní straně sdělí, či jinak zpřístupní v souvislosti s jednáním nebo realizací plnění dle této smlouvy, nesmí druhá Smluvní strana zpřístupnit třetí osobě ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby, nebo pro jiné osoby.

7.2 Pro účely doručování písemností souvisejících s touto smlouvou Smluvní strany prohlašují za závazné adresy uvedené v záhlaví této smlouvy. Jejich změnu je Smluvní strana povinna bez zbytečného odkladu prokazatelně oznámit druhé Smluvní straně. V opačném případě platí, že tato Smluvní strana zmařila dojití zásilky, a ta se má za řádně došlou, nebude-li prokázán opak.

7.3 Tato smlouva je vyhotovena ve **dvou (2) originálech**, přičemž každá ze Smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.



- 7.4 Pokud by se kterékoliv ujednání této smlouvy ukázalo být neplatným, zdánlivým nebo nevynutitelným, pak tato skutečnost nepůsobí neplatnost, zdánlivost ani nevynutitelnost ostatních ujednání této smlouvy. Smluvní strany se zavazují takové neplatné, zdánlivé či nevynutitelné ujednání nahradit platným a vynutitelným ujednáním, které je svým obsahem nejbližší účelu nahrazovaného ujednání.
- 7.5 Smluvní strany shodně prohlašují a svými podpisy potvrzují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, s jejím obsahem souhlasí a že byla uzavřena po vzájemném projednání, podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, přičemž autentičnost této smlouvy potvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V Bruntále dne 31.8.2023

V Bruntále dne 31.8. 2023

.....

**Střední průmyslová škola a Obchodní akademie,**

**Bruntál, příspěvková organizace**

RNDr. Iva Muchová, statutární orgán

.....

**Moravskoslezská Technologická**

**Akademie, z.s.**

Ing. Jan Meca, CEO předseda  
představenstva