



## D O D A T E K č. 1

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PAA-SZ-9/2023 ze dne 29.5.2023**

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Miroslav Blaťák, pověřený zastupováním ředitele krajské pobočky  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice  
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: MODELA CZECH PLUS s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Jaroslava Medková, jednatel  
sídlo: Konopáč č.p. 47, 538 03 Heřmanův Městec  
IČO: 28779002

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### **Článek I**

##### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### **Článek II**

##### **Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“, za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 90 000 Kč.

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.6.2023 do 31.10.2023. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.8.2023, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 8. 2023 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 29.8.2023

.....  
Ing. Jaroslava Medková

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Miroslav Blaťák  
pověřený zastupováním ředitele krajské  
pobočky

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxx  
Telefon: xxxxxx