

Č.j.: VS-383-56/ČJ-2023-8001PR

SMLOUVA o poskytování služeb

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „smlouva“) mezi smluvními stranami

AicansoCall SE

se sídlem: Grafická 3365/1, Smíchov, 150 00 Praha 5
zapsána v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl H, vložka 2610
zastoupena Dušanem Andřelem, člen představenstva
IČ: 17950619
DIČ: CZ17950619
bankovní spojení, č.ú.: [REDACTED]
ISDS: emvd4fj
(dále jen „společnost“)

a

ČR - Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 00
za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.02.2022
č.j.: VS- 36316-58/ČJ-2016-800020-SP vrchní rada plk. Ing. Zbyšek Trepeš,
ředitel Vazební věznice Praha Ruzyně
adresa vazební věznice: Praha 6, Staré náměstí 3/12, PSČ 161 02
IČ: 00212423
DIČ: CZ00212423
bankovní spojení: ČNB Praha 1, č.ú.: [REDACTED]
ISDS: 6ezd4v8
(dále jen „vazební věznice“)

Čl. I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je pracovní zařazení odsouzených žen z Vazební věznice Praha Ruzyně (dále jen „odsouzené“) na pozici operátor telefonních hovorů v rámci projektu „Centrum podpory prodeje“
2. Odsouzené budou tuto činnost provádět podle pokynů a příkazů, dispozic a technologických postupů společnosti.
3. Místem výkonu práce je vnitřní pracoviště umístěné ve Vazební věznici Praha Ruzyně, objekt Velké Přílepy, na adrese Velké Přílepy č. p. 274, PSČ 252 64.

4. Z důvodu zabezpečení provozu bude pracovní doba rozvržena nerovnoměrně, dle dohody smluvních stran.

Čl. II.

Povinnosti a závazky smluvních stran

1. Společnost se zavazuje:

- a) dle potřeb zařazovat do práce min. 10 odsouzených, a to dle potřeb společnosti a možností vazební věznice
- b) při rozvrhování pracovní doby dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce, zejména:
 - průměrná týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 4 týdnů po sobě jdoucích,
 - délka směny nesmí přesáhnout 11 hodin,
 - nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce poskytnout odsouzeným přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; přestávka může být rozdělena do několika částí v trvání nejméně 15 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech nebudou poskytovány na začátku a konci pracovní doby a nezapočítávají se do pracovní doby,
 - pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzené měly mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, s tím, že doba odpočinku může být zkrácena až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, za podmínky, že následující odpočinek bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku,
 - pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzené měly nepřetržitý odpočinek v týdnu během každého období 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů v trvání alespoň 35 hodin; nepřetržitý odpočinek může připadat na kterékoliv dny v týdnu,
 - vést evidenci pracovní doby odsouzených, včetně evidence přestávek na oddech a jídlo na předepsaném formuláři,
- c) bude-li to vyžadovat povaha práce, vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky a proškolit je o jejich řádném používání,
- d) zajistit na pracovišti stálou přítomnost určeného zaměstnance společnosti,
- e) organizovat a řídit práci odsouzených,
- f) zajistit vybavení pracoviště a zajišťovat řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení ve všech prostorách, kde se pohybují zařazené odsouzené. Veškeré stroje a další předměty používané odsouzenými při výkonu sjednaných prací budou bez vad a budou splňovat podmínky a požadavky příslušných právních předpisů a norem,
- g) zajišťovat prokazatelným způsobem, s ohledem na druh práce vykonávané odsouzenými, pravidelné školení předpisů BOZP a o požární ochraně. Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- h) zajišťovat na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu přiděleného druhu práce a seznamovat je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu odsouzeným přísluší náhrada mzdy,
- i) učinit taková účinná opatření, včetně namátkových kontrol jejich dodržování, aby nedocházelo k následujícím zakázaným situacím:

- donášení (vč. případné konzumace)alkoholických nápojů, psychoaktivních popř. jiných návykových látek na pracoviště odsouzených,
 - použití pevných telefonních linek nebo mobilních telefonů odsouzenými,
 - fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice,
 - přebírání od odsouzených a předávání odsouzeným finanční hotovosti a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům (zejména korespondenci, potraviny, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení apod.),
 - navazování nedovolených kontaktů mezi odsouzenými s osobami, které nemají přímý vztah k jejich práci, případně rozhovory s odsouzenými na témata, které se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích vazební věznice apod.),
- j) zařazovat odsouzené pro práci pouze ve vymezených prostorách vazební věznice,
- k) ve spolupráci s vazební věznicí zpracovávat popisy práce odsouzených zařazených na pracovišti,
- l) umožňovat provádění kontrol odsouzených a prostor, ve kterých odsouzení pracují nebo které využívají. Kontroly budou prováděny příslušnými zaměstnanci vazební věznice, a to dle podmínek stanovených vnitřními předpisy vazební věznice, tedy bez předběžného ohlášení,
- m)bezodkladně telefonicky a následně písemně informovat vazební věznici – provozovnu střediska hospodářské činnosti nebo oddělení zaměstnávání vězněných osob o nedostacích zjištěných v práci či chování odsouzených,
- n) v případě úrazu odsouzeného poskytnout první pomoc a bezodkladně podat informaci vrchnímu inspektorovi strážní služby (kontakt viz dále),
- o) v případě porušení pracovní kázně nebo při vzniku mimořádné události (např. nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, napadení mezi odsouzenými apod.) nebo při zjištění porušení některé podmínky uvedené ve čl. II. odst. 1 písm. i) této smlouvy, bezodkladně podat informaci vrchnímu inspektorovi strážní služby na tel. linku č. [REDAKCE]nebo [REDAKCE] příp. **mob.:** [REDAKCE], a dále se řídit jeho pokyny,
- p) za prováděné práce uhradit v této smlouvy sjednanou cenu,
- q) vyjma nákladů spojených s užíváním prostor (teplo, el. energie a voda) hradit ostatní náklady, související s provozem,(např. oprava nefunkčního PC pokud poruchu nezavinila vězněná osoba)
- r) s těmito pravidly prokazatelně seznámí všechny své zaměstnance pracující v areálu vazební věznice (viz. příloha č. 1) a při oprávněné kontrole ze strany vazební věznice předloží na vyžádání seznam poučených osob k nahlédnutí,
- s) společnost si je vědoma toho, že zprostředkovatelskou činnost v energetických odvětvích mohou vykonávat osoby pouze na základě oprávnění k činnosti zprostředkovatele v energetických odvětvích udělovaného Energetickým regulačním úřadem (dále jen „ERÚ“), společnost se zavazuje, že službu dotazů na účastnická čísla bude realizovat pouze pro subjekty, které jsou zaregistrovány u ERÚ a tuto skutečnost vazební věznicí na vyžádání doloží. Společnost bere na vědomí, že činnost v této oblasti pro subjekt, který

není zaregistrován u ERÚ je považována za hrubé porušení smlouvy a zakládá možnost okamžitého ukončení smlouvy vazební věznicí,

- t) společnost při realizaci služby dotazů na účastnická čísla nesmí poskytovat údaje účastníka, které veřejný seznam neobsahuje,
- u) společnost je povinna sdělit vazební věznicí subjekt, pro kterého službu dotazů na účastnická čísla realizuje a druh služby či zboží, které je předmětem uvedené služby, a to do 5 dnů ode dne nabytí účinnosti této smlouvy, případně do 5 dnů ode dne provedení jakékoli změny týkající se uvedené služby.

2. Vazební věznice se zavazuje:

- a) zajišťovat pravidelný a včasný nástup odsouzených na pracoviště,
- b) k zařazení do práce vybírat pouze odsouzené zdravotně a psychicky způsobilé k výkonu dohodnuté činnosti, přičemž bude respektovat písemné připomínky společnosti,
- c) zajišťovat poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,
- d) vybavit pracovně zařazené odsouzené základním pracovním oděvem (kalhoty a blůza pracovní), a vhodnou pracovní obuví,
- e) za účelem pracovních schůzek (k řešení otázek zaměstnávání odsouzených na pracovišti) umožňovat, dle podmínek stanovených v interních předpisech Vězeňské služby ČR, určeným zaměstnancům společnosti vstup do vazební věznice,
- f) zajistit vstupní, mimořádné i výstupní lékařské prohlídky odsouzených,
- g) na své náklady zajišťovat stravování odsouzených a to v rozsahu platných stravních norem.

3. Za kvalitu a rozsah prací provedených odsouzenými odpovídá v rámci organizace a řízení jejich práce společnost.

Čl. III.

Odpovědnost za škodu

- 1. Odsouzené odpovídají společnosti za škodu, kterou jí způsobí při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, obdobně jako ostatní zaměstnanci.
- 2. Společnost odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a to za podmínek stanovených zákoníkem práce. Odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání přísluší společnosti. Za tím účelem zejména:
 - a) společnost vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
 - b) pokud vlivem pracovního úrazu nastala pracovní neschopnost delší 3 kalendářních dnů, musí být do dalších 48 hodin sepsán záznam o úrazu a předán společností vazební věznicí ve třech vyplněných stejnopisech formuláře „Záznamu o pracovním úrazu“. Všechny pracovní úrazy vede společnost ve své knize úrazů,
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazu a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a vazební věznici,
 - d) náhradu za ztrátu na výdělků, přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu, poukazuje

vždy vazební věznici, ostatní náhrady poukazuje poškozené odsouzené, obě náhrady na depozitní účet vazební věznice č.ú.: [REDAKCE], odděleně od úhrad za pracovní odměnu odsouzené.

3. Vazební věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku nedodržení plánovaného počtu odsouzených, které bylo způsobeno podstatným snížením stavu odsouzených ve vazební věznici a to: propuštěním odsouzené z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzená nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění či karanténu ve vazební věznici, dále pro onemocnění prokázané lékařským potvrzením, eventuálně nutné vyšetření u specialisty doložené taktéž lékařským potvrzením, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů, zejména událostí narušujících výkon trestu odnětí svobody nebo odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, účast odsouzené na soudním jednání, výsledku orgány Policie ČR nebo jednání se svým obhájcem, z důvodu provádění generálních prohlídek ve vazební věznici apod.
4. V případě vzniku pracovního úrazu se vazební věznice zavazuje doložit „Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci“ odsouzené, vypracovaný a lékařem potvrzený pro výkon sjednaného druhu práce.

Čl. IV.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

1. Výše odměny za práci vykonanou odsouzenými bude stanovena v souladu s platným nařízením vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů).
2. Odsouzené osobě, která neodpracuje v kalendářním měsíci všechny pracovní směny, přísluší základní složka odměny ve výši odpovídající pracovní době, která bude sloužit za základ výpočtu odměny za skutečně vykonanou práci, v souladu s obecně závaznými předpisy. Společnost může odsouzené, v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce, přiznat příplatek za vyšší pracovní výkon až do výše 50% základní složky odměny.
3. Společnost doručí provozovně střediska hospodářské činnosti (dále jen „PSHČ“) vždy druhý pracovní den v měsíci podklady, podle kterých PSHČ vypočte pracovní odměnu odsouzených včetně sociálního a zdravotního pojištění za uplynulý kalendářní měsíc. Následně vazební věznice vystaví fakturu, která bude obsahovat částky na pracovní odměny, sociální a zdravotní pojištění, 50 % režijní přírážky a DPH z celkové částky, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
4. PSHČ vystaví a doručí do 6. dne příslušného měsíce společnosti zálohovou fakturu za práci odsouzených za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkové fakturované částky; zálohová faktura je splatná do 14. dne toho měsíce.
Do 15 dnů od dne připsání zálohy na účet vazební věznice uvedený v záhlaví této smlouvy, vystaví PSHČ společnosti daňový doklad.
Konečné vyúčtování uplynulého měsíce bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou PSHČ doručí společnosti nejpozději do 6. dne měsíce následujícího, splatnost této doplatkové faktury je do 14. dne toho měsíce.

Všechny faktury budou ze strany PSHČ zasílány bez zbytečného odkladu elektronicky na adresu: andrle@aicanso.cz tak, aby společnost mohla dodržet termín úhrady.

Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem a to na účet vazební věznice uvedený v záhlaví této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny.

5. V případě prodlení společnosti s úhradou plateb dle předchozího odstavce, je společnost povinna uhradit vazební věznici úrok z prodlení dle platných právních předpisů (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení, ve znění pozdějších předpisů).
6. V případě porušení povinností (závazků) uvedených v čl. II. odst. 1 a čl. IV. odst. 4 této smlouvy společnost je vazební věznice oprávněna následujícím dnem nevysílat pracovní zařazené odsouzené k plnění sjednaných pracovních povinností.
7. Přesčasovou práci odsouzených povoluje ředitel vazební věznice pouze výjimečně, a to na základě písemné žádosti společnosti, předložené minimálně 1 týden před požadovaným započítáním přesčasové práce. Při vzniku vážné provozní situace lze požádat ředitele vazební věznice o povolení přesčasové práce telefonicky 2 dny předem, a to do 10:00 hodin.
8. Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců společnosti, v souladu se zákoníkem práce.

Čl. V. Kontaktní osoby

1. Za vazební věznici jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu:
 - vrchní rada plk. Ing. Zbyšek Trepeš
 - b) ve věcech organizačních:
 - [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted]
 - [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted]
2. Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu:
 - Dušan Andrle, tel.: [redacted], e-mail: [redacted]
 - b) ve věcech organizačních:
 - [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted]
3. Případná změna pověřených osob nebo rozsahu jejich oprávnění je účinná okamžikem, kdy bude druhé straně oznámena. Strana, která změnu provedla, se zavazuje nejpozději do 2 pracovních dnů změnu oznámit druhé straně písemně.

Čl. VI. Trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, s možností výpovědi kteroukoli ze smluvních stran a to bez uvedení důvodu, kdy výpovědní doba činí 5 dní. Výpověď musí mít písemnou

formu, výpovědní lhůta počíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně; v pochybnostech se má za to, že výpověď byla doručena druhé smluvní straně 3. den od předání poskytovateli poštovních služeb. Práva vzniklá smluvním stranám po dobu platnosti smlouvy nejsou výpovědí dotčena.

2. Smlouvu lze rovněž ukončit písemnou dohodou smluvních stran.
3. Práva vzniklá smluvním stranám po dobu platnosti smlouvy nejsou výpovědí dotčena.

Čl. VII. Ostatní ujednání

1. Společnost se zavazuje během trvání této smlouvy i po jejím ukončení zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s plněním dle této smlouvy, s tím, že povinnost mlčenlivosti se vztahuje i na její zaměstnance nebo jí pověřené osoby. Pro případ porušení tohoto závazku sjednávají smluvní strany smluvní pokutu ve výši 10.000 Kč za každý případ, splatnou do 30 dnů ode dne doručení jejího předepsání společnosti.
2. Vyskytnou-li se události, které jedné nebo oběma smluvním stranám částečně nebo úplně znemožní plnění jejich povinností podle této smlouvy, jsou strany povinny se o tomto bez zbytečného odkladu informovat a vazební věznice rozhodne o dalším postupu.
3. Smluvní strany se dohodly, že přijetí této smlouvy s jakoukoli odchylkou nevede k uzavření smlouvy, byť by se jednalo o odchylku, která podstatně nemění podmínky této smlouvy.
4. Smluvní strany tímto souhlasně vylučují započtení vzájemných pohledávek, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
5. Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomy principu veřejnosti smlouvy vč. jejích změn a dodatků podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
6. Společnost si je při plnění této smlouvy současně vědoma povinností vyplývajících ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a z obecného nařízení Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR), je oprávněna zpracovávat osobní údaje v rozsahu nezbytně nutném pro plnění předmětu této smlouvy, za tímto účelem je oprávněna osobní údaje zejména ukládat na nosiče informací, upravovat, uchovávat po dobu nezbytnou k uplatnění práv vyplývajících ze smlouvy, předávat zpracované osobní údaje vazební věznici, osobní údaje likvidovat, vše v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a s obecným nařízením Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR), a zavazuje se tyto povinnosti dodržovat

Čl. VIII. Závěrečná ustanovení

1. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákonem č. 89/201 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Pokud jsou v této smlouvě sjednány lhůty ve dnech a není uvedeno jinak, rozumí se tím kalendářní dny.

2. Smluvní strany v souladu s ustanovením § 558 odst. 2 občanského zákoníku vylučují použití obchodních zvyklostí na právní vztahy vzniklé z této smlouvy.
3. Smluvní strany se v souladu s § 89a zák. č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, dohodly, že místně příslušným soudem pro případ sporů vyplývajících z této smlouvy je soud příslušný dle sídla vazební věznice. Věcná a výlučná příslušnost soudu tím není dotčena.
4. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze chronologicky číslovanými písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Ustanovení předcházející věty se neuplatní na změny osob uvedených v článku V. této smlouvy. Případná změna osob bude řešena písemným oznámením druhé smluvní straně na její adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy, příp. e-mailem.
5. Tato smlouva je vyhotovena jako elektronický dokument a bude opatřena platnými elektronickými podpisy obou smluvních stran. Nedílnou součástí smlouvy je Poučení osob přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností (příloha č. 1).
6. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že bezvýhradně souhlasí se zveřejněním všech údajů obsažených v této smlouvě, kromě případů, kdy uveřejnění těchto údajů je porušením ustanovení jiného obecně závazného právního předpisu a případů, kdy jsou společností údaje považovány za předmět obchodního tajemství (důvěrné) a v tomto smyslu je vazební věznici předem jednoznačně písemně označila.
7. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že si sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu této smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření této smlouvy.
8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu smluvní stranou, která ji podepsala jako druhá v pořadí a účinnosti dnem zveřejnění smlouvy v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění smlouvy v registru smluv na základě zákona o registru smluv provede vazební věznice.
9. Obě strany smlouvy prohlašují společně, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými podpisy

28.08.2029

29.08.2023

V Praze dne:
za společnost:

V Praze dne
za vazební věznici:

.....

.....

Dušan ANDRLE
člen představenstva
el. podpis

Vrchní rada
plk. Ing. Zbyšek TREPEŠ
ředitel vazební vězni
el. podpis

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými na pracovišti call centrum, provozovaném AicansoCall SE. ve Vazební věznici Praha Ruzyně, objekt Velké Přílepy

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do vazební věznice na telefonní číslo: [REDAKCE] nebo [REDAKCE] nebo [REDAKCE].

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. - maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání). Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

..... 29.08.2023

Vrchní rada
plk. Ing. Zbyšek TREPEŠ.
ředitel vazební věznice
el. podpis

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Současně se zavazuji k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole. ze strany vazební věznice.

28.08.2023

V dne

.....

Dušan Andrle
el. podpis