

Smlouva č. 06/06/2017-EČ
o zaměstnávání odsouzených mimo objekt
Věznice Kynšperk nad Ohří

Článek I
Smluvní strany

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem v ul. Soudní 1672/1a, P. O. Box 3, 140 67 Praha 4, za kterou činí právní jednání na základě pověření statutárního orgánu Č.j.: VS-81007-10/ČJ-2016-800020-SP z 15.11. 2016

ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří plk. Mgr. Martin Klapper

Adresa věznice: Vězeňská služba ČR, Věznice Kynšperk nad Ohří,
Zlatá č. p. 52, 357 51 Kynšperk nad Ohří

IČO: 00212423

bankovní spojení: Česká národní banka, pobočka Plzeň

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

a

Radek Tírala

se sídlem [REDACTED]

podnikající jako fyzická osoba na základě ŽL vydaného pod Č. j. ŽÚ 00/720/2000 fyzické osobě dle ustanovení čl. VI bodu 7 zákona č. 356/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, pod ev. č. 340900-51843-00

IČO: [REDACTED]

DIČ: CZ7304071940

tel/fax/E-mail: [REDACTED]

bankovní spojení: ČSOB Sokolov

číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „podnikatel“)

uzavírají tuto smlouvu v souladu s ustanoveními § 1798 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a § 30 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Článek II
Úvodní ustanovení

1. Věznice podle svých možností a požadavků podnikatele zařadí do práce pro podnikatele 2 až 8 odsouzených. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci podnikatele a věznicí.
2. Práce (přípravné a dokončovací stavební práce, natěračské a úklidové práce) budou vykonávány dle platných předpisů VS ČR na pracovišti podnikatele v rámci Karlovarského kraje. Na základě dohody obou smluvních stran je možné dojednat jiné místo výkonu práce, a to na základě písemné žádosti podnikatele.
3. Tyto práce, které budou odsouzení vykonávat, musí být v souladu s předmětem podnikání podnikatele dle živnostenského listu vedeného u Městského úřadu v Sokolově.
4. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od 07:00 hodin, kdy jsou odsouzení předáváni

podnikateli do 17:00 hodin, kdy jsou odsouzení podnikatelem předáváni zpět do věznice. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu, nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.

5. Podnikatel zajistí, aby se každé úterý v týdnu odsouzení vrátili zpět do věznice nejpozději do 15:00 hod.

Článek III

Výběr, doprava a stravování odsouzených

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u podnikatele byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Věznice zajistí na žádost podnikatele vyřazení pracovních odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy podnikatele, z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Podnikatel může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z věznice na pracoviště podnikatele a zpět do věznice zajistí na svůj náklad podnikatel.
4. Věznice zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny. V případě dohody zajistí podnikatel pro tyto odsouzené teplý oběd. Každý poskytnutý teplý oběd bude věznice podnikateli kompenzovat částkou 22 Kč/ks včetně příslušné sazby DPH. V tomto případě budou odsouzení vybaveni pouze přídatkem ke stravě a pitím.

Článek IV

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Podnikatel je povinen dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům podnikatele. Dále podnikatel poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny, atp.).
2. Podnikatel prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Podnikatel zároveň odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí věznice.
3. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má podnikatel stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
4. Oprávněný vedoucí zaměstnanec podnikatele písemně určený zaměstnavatelem má právo v souladu s § 28 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a § 106 odst. 4 písm. i) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, provádět zjištění, zda některý odsouzený není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
5. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.

6. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
7. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí podnikatel, který je zároveň povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Podnikatel je povinen v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu věznici a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky tohoto objasnění. Záznam o úrazu vyhotovuje věznice, v souladu s NV č. 201/2010 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a to nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozví. Za škodu na zdraví, vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, odpovídá podnikatel.
8. Podnikatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci odsouzených.
9. Podnikatel je povinen dodat věznici kopii hodnocení rizik pro práce, na které budou odsouzení zařazeni a dále kopii kategorizace prací schválenou KHS Karlovarského kraje.
10. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená podnikatel jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky věznici.

Článek V

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti podnikatele

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec podnikatele.
2. Podnikatel společně s věznici zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim podnikatelem.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba podnikatele, lze odsouzeného se souhlasem ředitele věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákoníkem práce. Žádost o práci přesčas musí podnikatel projednat (poslat elektronicky s udáním data, pracovní doby a seznamu odsouzených) se zaměstnancem věznice, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den (nejpozději do 13:00 hodin daného dne),
 - žádost o práci v sobotu a neděli (nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin).
5. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Podnikatel je povinen umožnit zaměstnancům věznice vstup na všechna pracoviště, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.
6. Podnikatel je povinen zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
7. Podnikatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní zaměstnanci podnikatele povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1).

8. Podnikatel zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, omamných, případně jiných látek, věznicí nepovolených předmětů svými zaměstnanci na pracoviště odsouzených. Pokud zjistí požívání alkoholu odsouzenými, popř. jiných omamných látek nebo nedovolený styk s cizí osobou, ihned informuje věznici.
9. Podnikatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů).
10. Zástupci podnikatele mají právo provádět v souladu s § 248 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kontrolu věcí odsouzených na vyhrazeném místě, v případě jakéhokoliv podezření z držení nepovolené věci odsouzeným okamžitě vyrozumí věznici.
11. Odsouzeným zejména nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Článek VI

Jistina, cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost

1. Po podpisu této smlouvy, před zahájením prací a poskytováním odsouzených, uhradí podnikatel věznici na její účet č. [REDAKCE] dohodnutou jistinu ve výši nákladů za předpokládanou odpracovanou pracovní dobu objednaného počtu odsouzených. Poskytnutá jistina je vratná a započítává se proti případným neuhrazeným fakturám za práci odsouzených při ukončení spolupráce podnikatele s věznicí, případně s fakturami, za jinými dospělými (splatnými) pohledávkami věznice za podnikatelem. Povinnost podnikatele vůči věznici je splněna až připsáním jistiny na účet vedený v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDAKCE].
2. Jistina bude před koncem kalendářního roku věznicí podnikateli vrácena do 20. 12. pouze v případě, že bude již zaplacená běžná záloha za práci odsouzených za měsíc prosinec. Podnikatel opětovně složí jistinu na účet věznice neprodleně po 1. 1. nového roku před prvním poskytnutím odsouzených v novém roce.
3. Za práci odsouzených uhradí podnikatel věznici cenu složenou z celkových nákladů na odměnu odsouzených, včetně nákladů na zdravotní a sociální pojištění, která je nejméně 33,- Kč/hod. práce dle fondu pracovní doby daného měsíce, příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů. Dále pak podnikatel uhradí režijní přírážku, která se stanoví ve výši maximálně do 100 % z celkové částky tak, aby cena za hodinu práce včetně nákladů na zdravotní a sociální pojištění byla 65,- Kč/hod. Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti s podnikatelem. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná podnikatel s věznicí předem.
4. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a podnikatelem hrazena takto:
 - a) věznice vystaví podnikateli do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce

- odsouzených, kterou podnikatel uhradí věznici vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
- b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle bodu 4. písm. a) uhrazena, neposkytne věznice podnikateli počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzené, a to až do jejího řádného uhrazení;
 - c) podklady pro fakturaci předloží podnikatel věznici průběžně 1 x týdně, nebo dle dohody a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 2. dne následujícího měsíce;
 - d) věznice vystaví podnikateli do 6. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností do 14. dnů ode dne odeslání vyznačeného na faktuře.
5. Pro případ, že podnikatel neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v článku VI bodu 4. písm. a) (tj. do 25. dne běžného měsíce) a d) (tj. do 14 dnů ode dne odeslání faktury) této smlouvy, je podnikatel, dle ujednání smluvních stran, povinen zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost podnikatele vůči věznici je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDACTED]

Článek VII

Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná podnikatel s věznici předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou podnikateli odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou podnikateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Podnikatel odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).
4. Podnikatel je povinen mít uzavřenou pojistnou smlouvu na škodu na zdraví a škodu vzniklou v souvislosti s pracovním úrazem a nemocí z povolání vězněných osob pracujících pro podnikatele. Má-li podnikatel uzavřenou pojistnou smlouvu na své kmenové zaměstnance, musí si do této smlouvy odsouzené připojistit.

Článek VIII

Mimořádné události

Při vzniku mimořádných událostí zajistí podnikatel pan Radek Tírala, nebo jím pověřený zaměstnanec, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED] nebo [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchrané služby, bude na operační středisko věznice voláno ihned po zajištění první pomoci.

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoli důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde ke zpoždění návratu odsouzeného do Věznice Kynšperk nad Ohří,
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným).

Článek IX Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Věznice i podnikatel mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nebo podnikateli nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.
7. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem 1. 4. 2017. Smluvní strany se dohodly, že k datu podpisu smlouvy tato nabývá platnosti a současně pozbývá platnosti Smlouva č. 100/4/2016-PSHČ o zaměstnávání odsouzených mimo objekt Věznice Kynšperk nad Ohří ze dne 14. 9. 2016 a zároveň i případné dodatky ke smlouvě.
8. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva může podléhat podmínkám a omezením dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“). Smluvní strany se dohodly, že věznice zašle tuto smlouvu a případné dodatky Ministerstvu vnitra k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 15 (patnácti) dnů od uzavření této smlouvy. Tím není dotčeno oprávnění podnikatele zaslat tuto smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání.
9. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.
10. Přílohou č. 2 této smlouvy je seznam a zařazení zaměstnanců podnikatele dle článku VIII. této smlouvy, s upřesněním jejich pravomocí.

V Sokolově dne:

V Kynšperku nad Ohří dne:

Za podnikatele:

Za věznici:

.....
Radek Tirala

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Martin Klapper
ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří

Poučení
pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky, apod. a předávat je, nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují, nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky. Přijímat, nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Kynšperk nad Ohří, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I bodu 1. – 3. a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným zástupcem podnikatele. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci podnikatele, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u podnikatele a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Kynšperk nad Ohří, **by zaměstnanci měli:**

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. a 3. a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDAKCE], nebo [REDAKCE].
2. Sdělit neodkladně na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění

stanoveného místa výkonu práce, nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páčání trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337, trestního zákona, případně jiného trestného činu.

Seznámen dne	Jméno	Podpis

Seznam a zařazení zaměstnanců podnikatele Radka Tirali
pověřených podnikatelem pro jednání s věznicí dle článku VIII. této smlouvy:

1. pan
Tel.:
2. pan
Tel.:
3. pan
Tel.:
4. pan
Tel.:

Výše uvedení zaměstnanci jsou pověřeni jménem podnikatele:

- informovat operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří o vzniku mimořádných událostí dle článku VIII. Smlouvy č. 06/06/2017-EČ,
- přebírat odsouzené ve Věznici Kynšperk nad Ohří a převážet tyto na pracoviště,
- předávat odsouzené do Věznice Kynšperk nad Ohří po ukončení pracovní doby s tím, že musí vyčkat při předání příchodu příslušníka Vězeňské služby,
- v případě zajištění přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště smluvním přepravcem zajistit poučení zaměstnanců přepravce o způsobu přebírání a předávání odsouzených,
- rozdělovat odsouzeným práci dle aktuálních potřeb podnikatele a dle možností odsouzených,
- vyhodnocovat práci jednotlivých odsouzených s možností jejich odmítnutí pro další zaměstnávání na základě kvality provedených prací,
- provádět zjištění, zda některý odsouzený není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek,
- provádět kontrolu věcí odsouzených na vyhrazeném místě, v případě jakéhokoliv podezření z držení nepovolené věci odsouzeným okamžitě vyrozumět věznici.