



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek – s podmínkou v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-HK-2023/105743-20120503

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: VPS engineering a.s.
IČO: 47452927
Zastoupený: paní Dagmar Pavlovou, jednatelkou

Vážená paní,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/003008 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 20.7.2023 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Projektování v programu Plant 3D
Schválená výše nákladů dle HK:	91.000,--
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	77.350,--
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 56 h á 45 min (42 h á 60 min)	Výuka: 55 h á 45 min. Závěrečná zkouška: 1 h á 45 min.
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	10.8.2023 – 31.10.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	0,-- (kráceno hodnotící komisí)
------------------------------	--

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším



hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedené **úpravy** v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

Předpokládané mzdové náklady vzdělávací aktivity budou sníženy na částku 0,-- Kč.

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové nejpozději do 20.8.2023. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 20.9.2023 a nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání předložit** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v



uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být ukončeno nejpozději k 31.10.2023.

V Hradci Králové dne: 20.7.2023

.....
Mgr. Martin Horák

ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Na vzdělávací aktivitu jsou navrženi 4 zaměstnanci, kteří pracují na pozici projektant. Tito zaměstnanci se zabývají zpracováním projektové dokumentace, zpracováním realizační dokumentace stavební a technologické části, zajištěním dokumentace skutečného stavu, inženýrskou činností, řešením umístění staveb a zpracováním technických studií. Vzdělávání přímo souvisí s pracovní činností navržených zaměstnanců a jeví se jako účelné a nezbytné pro jejich další rozvoj v rámci společnosti. Potřeba vzdělávání je v žádosti dostatečně odůvodněná. V žádosti je v obecné rovině popsána vazba vzdělávání na rozvoj podniku. Požadované vzdělávání povede k výraznému zefektivnění práce, zkvalitnění výstupů pro další kolegy ve firmě a dále pro koncové zákazníky. Dopad vzdělávání na celkovou zaměstnanost ve firmě není zřejmý. Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Zvolené vzdělávání je obecného charakteru. Do vzdělávání je navržen 1 zaměstnanec ve věku 54+.