

**Rámcová smlouva o dočasném přidělení zaměstnanců Agentury**  
uzavřená dle § 307a, § 308 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce a  
dle § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník  
(dále jen „Smlouva“)  
mezi:

**Smluvní strany:**

Obchodní firma: **Manuvia DreamJob s.r.o.**  
Sídlo: Na Jízdárně 2767/21a, 702 00 Ostrava  
Identifikační číslo: 082 80 983  
Daňové identifikační číslo: CZ08280983  
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.  
IBAN: CZ17 0800 0000 0005 0009 2052  
Zastoupena: [REDACTED]  
Obchodní rejstřík: Krajského soudu v Ostravě, oddíl C, vložka č. 79012

na straně jedné (dále jen „**Agentura**“)

a

Obchodní firma: **Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale**  
Sídlo: K. Světlé 512/4, 370 04 České Budějovice  
Identifikační číslo: 005 14 152  
Daňové identifikační číslo: CZ00514152  
Bankovní spojení: Banka  
IBAN: Doplnit  
Zastoupena: [REDACTED]  
Obchodní rejstřík: Krajského soudu v Českých Budějovicích, oddíl AV, vložka č. 325

na straně druhé jako uživatel (dále jen „**Uživatel**“)

(společně též „**smluvní strany**“)

**1. Předmět Smlouvy**

- 1.1 Agentura prohlašuje, že je držitelem povolení vydaného v souladu s § 8 písm. g) a § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, generálním ředitelstvím Úřadu práce č.j. UPCR-2022/105794/14 ze dne 04.01.2023 ke zprostředkování zaměstnání formou tzv. dočasného přidělení zaměstnanců Agentury.
- 1.2 Předmětem této Smlouvy je podrobné stanovení vzájemných práv a povinností Agentury a Uživatele při výkonu činnosti v souladu s ustanoveními této Smlouvy.
- 1.3 Smluvní strany shodně prohlašují, že jsou podnikateli a plní Smlouvu v souvislosti s vlastním podnikáním.

**2. Předmět plnění**

Manuvia DreamJob s.r.o., člen skupiny Manuvia  
[www.manuvia.com](http://www.manuvia.com)

- 2.1. Agentura se zavazuje vyvíjet činnost k vyhledání zaměstnanců pro Uživatele dle jeho požadavků specifikovaných v objednávce a zajistit prostřednictvím dočasného přidělení požadované pracovní síly pro Uživatele.
- 2.2. Agentura dočasně přidělí zaměstnance k Uživateli na základě uzavřených dílčích dohod o dočasném přidělení zaměstnanců dle § 308 ZP, jejichž uzavření předchází následující postup:
- Uživatel doručí Agentuře písemnou objednávku, jejíž vzor je uveden v příloze č. 3 této Smlouvy. Objednávka a její přijetí mohou být učiněny elektronickými prostředky s tím, že v tomto případě postačí, aby byla objednávka podepsána prostým elektronickým podpisem;
  - pokud Agentura objednávku přijme, platí, že Agentuře vznikl závazek vyhledat zaměstnance odpovídající podmínkám uvedeným v objednávce za účelem uzavření dohody o dočasném přidělení zaměstnanců;
  - Uživatel je na základě vlastního svobodného uvážení oprávněn provést konečný výběr vhodných uchazečů o dočasné přidělení, případně konečný výběr neučinít. V případě jeho provedení je však tento výběr závazný a Uživatel je povinen bez zbytečného odkladu od provedení konečného výběru uzavřít s Agenturou dohodu o dočasném přidělení vyhledaných zaměstnanců, jejíž vzor je uveden v příloze č. 4 této Smlouvy.
- 2.3. V případě, že Agentura vyhledá k dočasnému přidělení k Uživateli zaměstnance, který je již zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu u Uživatele, nebo který u Uživatele konal či koná v tomtéž kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce, je Uživatel povinen o této skutečnosti bezodkladně, nejpozději však do okamžiku uzavření dohody o dočasném přidělení zaměstnance u Uživatele, informovat Agenturu. V souladu s ust. § 307b ZP poté smluvní strany zváží možnost dočasného přidělení takového zaměstnance k Uživateli. Poruší-li zákazník svoji informační povinnost vůči Agentuře práce dle věty první tohoto ustanovení, odpovídá Agentuře za škodu, která jí porušením této povinnosti ze strany Uživatele vznikne.

### 3. Cena

- 3.1. Uživatel se zavazuje uhradit Agentuře cenu za práci dočasně přidělených zaměstnanců, která je stanovena ve výši [REDACTED].
- 3.2. Hrubá mzda každého jednotlivého dočasně přiděleného zaměstnance představuje součet těchto položek:
- základní hrubá mzda dočasně přiděleného zaměstnance;
  - všechny případné příplatky dočasně přiděleného zaměstnance, na které vznikl dočasně přidělenému zaměstnanci nárok dle Zákoníku práce nebo dle interního způsobu odměňování Uživatele (v souladu s Prohlášením o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách), jde především o příplatek za práci v noci, za práci v sobotu a neděli, za práci přesčas, za práci ve svátek, za pracovní prostředí;
  - všechny případné bonusy a odměny dočasně přiděleného zaměstnance, na které vznikl dočasně přidělenému zaměstnanci nárok dle interního způsobu odměňování Uživatele (v souladu s Prohlášením o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách), například variabilní bonus, docházkový bonus a podobně;
  - všechny případné náhrady mzdy dočasně přiděleného zaměstnance, jde především o náhradu mzdy za dobu čerpání dovolené, případně náhradu mzdy za nevyčerpanou dovolenou, náhradu mzdy za svátek, pracovní volno s náhradou mzdy, náhradu mzdy z důvodu překážek v práci

na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele apod., s výjimkou náhrady mzdy v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

- 3.3. V ceně za práci dočasně přidělených zaměstnanců podle odst. 3.1., resp. odst. 3.2. tohoto článku je zahrnuto:
- (a) všechny položky uvedené v odst. 3.2. tohoto článku;
  - (b) všechny odvody na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění placené Agenturou za dočasně přiděleného zaměstnance (tj. odvody zaměstnavatele za zaměstnance);
  - (c) pojištění dočasně přidělených zaměstnanců proti škodě způsobené třetím osobám;
  - (d) pojištění Agentury proti úpadku;
  - (e) náklady Agentury na nábor dočasně přidělených zaměstnanců;
  - (f) marketingové náklady Agentury v cílových zemích;
  - (g) náklady Agentury na personální agendu;
  - (h) ostatní náklady Agentury na zajištění náborového procesu a procesu dočasného přidělení zaměstnanců;
  - (i) náklad na zaškolení obecného BOZP školení
  - (j) částečná koordinace (1-2x týdně, podpora při nástupu zaměstnanců);
  - (k) marže Agentury.
- 3.4. V ceně za práci dočasně přidělených zaměstnanců podle odst. 3.1., resp. odst. 3.2. tohoto článku není zahrnuto:
- (a) náhrada mzdy v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény;
  - (b) cestovní náhrady v případě vyslání dočasně přiděleného zaměstnance na služební cestu, z důvodu plnění pracovních úloh dočasně přiděleného zaměstnance vyžadovaných Uživatelem;
  - (c) náklady na stravování, příp. stravenky dočasně přiděleného zaměstnance, v případě, že Uživatel přispívá svým kmenovým zaměstnancům na stravování;
  - (d) další benefity, které poskytuje Uživatel svým zaměstnancům, a tedy přináležejí i dočasně přidělenému zaměstnanci;
  - (e) náklady Agentury na zabezpečení a údržbu či obnovu osobních ochranných pracovních pomůcek dočasně přidělených zaměstnanců;
  - (f) náklady Agentury na lékařské prohlídky dočasně přidělených zaměstnanců;
  - (g) náklady Agentury na ubytování dočasně přidělených zaměstnanců v ubytovně;
  - (h) náklady Agentury na dopravu dočasně přidělených zaměstnanců z ubytovny do místa výkonu práce;
  - (i) náklady Agentury na školení, rekvalifikaci a jiných osvědčení dočasně přidělených zaměstnanců.
- Pokud Agentuře vzniknou tyto náklady, budou vyfakturovány Uživateli v jejich skutečné a prokazatelné výši v jaké Agentuře vzniknou zvýšené o ■, jako přírážku za administrativní náklady. Tyto náklady se Uživatel zavazuje uhradit Agentuře na základě Agenturou vystavené faktury.
- 3.5. Pracovním obdobím pro účely odstavce 5.5. VOP se rozumí kalendářní měsíc. Výkaz o provedení práce je zpracován ve formátu Uživatele.
- 3.6. Uživatel se dále zavazuje uhradit Agentuře cenu za doprovodné služby a úkony dle objednávky dalších služeb uzavřené v souladu s čl. 5.3. VOP, která tvoří přílohu č. 7 této Smlouvy. K této ceně bude též připočtena daň z přidané hodnoty v zákonné výši.
- 3.7. Originál daňového dokladu (faktury) bude odeslán Uživateli poštou na adresu uvedenou v záhlaví této Smlouvy nebo elektronicky na adresu:

podatelna@budvar.cz. Pokud dojde ke změně doručovací/e-mailové adresy nebo oprávněné osoby, je Uživatel povinen uvedenou změnu Agentuře ihned písemně oznámit.

- 3.8. Faktury Agentury jsou splatné do 60 (slovy: šedesáti) kalendářních dnů od data vystavení.

#### **4. Jednající osoby**

Následující osoby jednají při plnění Smlouvy ve všech věcech:

##### **4.1. Osoba jednající za Uživatele:**

[REDACTED]

##### **4.2. Osoba jednající za Agenturu:**

[REDACTED]

Doručovací adresa: Na Jízdárně 2767/21a, 702 00 Ostrava

- 4.3. V případě, že dojde ke změně jednající osoby nebo doručovací adresy, jsou smluvní strany povinny si tuto změnu vzájemně nahlásit, a to bez zbytečného odkladu poté, co taková změna nastane.

#### **5. Přesun do kmenového stavu Uživatele**

- 5.1. V případě předvídaném v článku 5 odst. 5.12. VOP, se Agentura s Uživatелеm dohodla, že Agentuře vzniká vůči Uživateli nárok na smluvní odměnu ve výši dvojnásobku měsíční hrubé mzdy dotčeného zaměstnance. Po uplynutí 10 měsíců trvání dočasného přidělení zaměstnance je postup uvedený v článku 5 odst. 5.12. VOP bezplatný.

- 5.2. V případě předvídaném v článku 5 odst. 5.13. VOP, se Agentura s Uživatелеm dohodla, že Agentuře vzniká vůči uživateli nárok na smluvní odměnu ve výši určené podle tohoto citovaného článku 5 odst. 5.13. VOP.

#### **6. Doba trvání Smlouvy**

- 6.1. Tato Smlouva je platná a účinná od data podpisu Smlouvy oběma smluvními stranami a uzavírá se na dobu tří let ode dne nabytí platnosti a účinnosti.

#### **7. Závěrečná ustanovení**

- 7.1. Tato Smlouva představuje úplnou dohodu smluvních stran ve vztahu k jejímu předmětu a nahrazuje a ruší všechny předchozí písemné či ústní návrhy, ujednání a smlouvy jakékoli povahy mezi smluvními stranami vztahující se k předmětu této Smlouvy.

- 7.2. Smluvní strany se dohodly, že otázky neupravené touto smlouvou se budou řídit Všeobecnými obchodními podmínkami, které jsou uvedeny v příloze č. 1 této smlouvy, přičemž smluvní strany shodně potvrzují, že z povahy závazku smluvních stran může později vyplynout rozumná potřeba jednostranné změny VOP. V takovém případě má Agentura právo jednostranně upravovat znění VOP, a to v přiměřeném rozsahu.

- 7.3. O jednostranné změně VOP informuje Agentura Uživatele písemnou formou alespoň 30 dní přede dnem účinnosti změny VOP, Uživatel má právo takové změny VOP odmítnout do data nabytí účinnosti změny a smlouvu z tohoto důvodu vypovědět ve výpovědní době o délce 30 (slovy: třicet) dnů. V takovém případě do uplynutí výpovědní doby platí původní VOP. Smluvní strany výslovně prohlašují, že výpovědní doba sjednaná v předchozí větě tohoto ustanovení je dostatečná ve smyslu ust. § 1752 odst. 1 OZ.

- 7.4. V případě rozporu mezi smlouvou a VOP má přednost úprava obsažená v této smlouvě.
- 7.5. Smluvní strany se dohodly na následující změně v aplikaci ustanovení VOP:
- a. ustanovení článku 4. odst. 4.1. VOP se aplikuje následovně:
    - „4.1. Agentura odpovídá za škodu způsobenou prokazatelně zaměstnancem (či zaměstnanci) Uživateli, zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním do výše skutečné škody za každou jednotlivou škodní událost.“
  - b. ustanovení článku 4. odst. 4.5. první věta VOP se aplikuje následovně:
    - „4.5. Jestliže Agentura uhradila zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u Uživatele, má Agentura právo na náhradu této škody vůči Uživateli v prokazatelné výši, pokud se strany nedohodnou jinak.“
- 7.6. Uživatel uděluje výslovný souhlas k postoupení pohledávek Agentury na zaplacení odměny a jiných nákladů podle článku 3. této Rámcové smlouvy za účelem financování prostřednictvím faktoringu. Za tímto účelem se Uživatel zavazuje poskytnout nezbytnou součinnost, zejména podepsat Oznamovací dopis předložený Agenturou a který bude tvořit přílohu č. 11 této Rámcové smlouvy. Smluvní strany se dále dohodly, že započtení vzájemných pohledávek Smluvních stran podle této Rámcové smlouvy bude možné jen na základě předchozího písemného souhlasu obou Smluvních stran.
- 7.7. Smluvní strany se dohodly, že smlouva bude mít povinně písemnou formu. Smlouva může být měněna, doplňována nebo zrušena pouze písemnými dodatky.
- 7.8. Uživatel na sebe přebírá nebezpečí změny okolností a nevzniká mu tedy právo domáhat se obnovení jednání o smlouvě.
- 7.9. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7.10. Obě smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svým podpisem.
- 7.11. Nedílnou součástí této smlouvy, které jsou smluvním stranám známy a které jsou ke smlouvě připojeny, jsou:
1. Všeobecné obchodní podmínky
  2. Výpis z obchodního rejstříku Uživatele
  3. Vzor objednávky
  4. Vzor dohody o dočasném přidělení
  5. Vzor prohlášení Uživatele o předčasném ukončení dočasného přidělení zaměstnance
  6. Vzor prohlášení zaměstnance o předčasném ukončení dočasného přidělení zaměstnance
  7. Vzor objednávky ostatních služeb
  8. Vzor předávacího protokolu o převzetí pracovních prostředků do užívání
  9. Vzor zpětného předávacího protokolu
  10. Plné moci
  11. Oznamovací dopis o faktoringu

V **Českých Budějovicích** dne 20.6.2023 V **Českých Budějovicích**, dne 10.7.2023

**Manuvia DreamJob s.r.o.**

**Budějovický Budvar, národní podnik**

\_\_\_\_\_  
[redacted], na základě plné  
moci

\_\_\_\_\_  
[redacted]

