

Český florbal
sídlem Lomnického 1705/5, 140 00 Praha 4 Nusle
spolek zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl L, vložka 2994
IČO: 61387991
zastoupený Tomášem Frankem, ředitelem sekretariátu
(dále jen „ČF“)

a

oddíl: Dům dětí a mládeže Děčín IV, Teplická 344/38, příspěvková organizace
sídlo: Teplická 344/38, 40502 Děčín
IČ: 70949565
statutární zástupce: Světluše Hochwalderová
(dále jen „oddíl“)

Uzavřely níže uvedeného dne tuto

Smlouvu o spolupráci "Komplexní rozvoj oddílů a florbalu"

PREAMBULE

ČF má zájem o využití služeb oddílu, spočívajících v zajišťování touto smlouvou specifikovaných činností, které mají za cíl rozvoj florbalu mezi oddíly spolupracujícími s ČF. Spolupráce ČF a oddílu dále též jako „projekt“.

Článek 1

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je poskytování služeb oddílem pro ČF za níže sjednanou odměnu.

Článek 2

Povinnosti oddílu

Při plnění této smlouvy je oddíl povinen dodržovat níže uvedené povinnosti:

2.1. Pracovně právní

- oddíl je povinen pro plnění této smlouvy užívat zejména své zaměstnance či osoby, se kterými má uzavřenou dohodu o spolupráci. Pracovní smlouva či dohoda o spolupráci musí být sjednána písemně minimálně na období 1. 9. 2023 do 30. 6. 2024 a musí v ní být jasně specifikována práva a povinnosti obou stran a měsíční odměna ve výši minimálně min. 20.000 Kč,
- oddíl má povinnost mít minimálně 2 tyto osoby v oddíle na pozicích manažera / sekretáře oddílu a šéftrenéra / sportovního manažera oddílu, které nevykonávají u jiné společnosti (firmy, oddílu, ...) placenou činnost, která by přesahovala 0,5 pracovního úvazku.
- na výzvu ČF do 2 týdnů doručit kopii pracovní smlouvy či dohody o spolupráci sjednané se všemi osobami dle odst. 2.1 této smlouvy; lze tak učinit i prostřednictvím elektronické komunikace.

2.2. Přehledy

- oddíl se zavazuje pravidelně vyplácet osoby dle odst. 2.1 této smlouvy

- oddíl je povinen na žádost ČF doložit obecné (depersonalizované) doklady o takovém vyplacení (přehledy v excelovské tabulce a výpisy z účtu; u zaměstnanců též doklad o odvodu zdrav. a soc. pojištění) a to nejpozději do 2 týdnů od obdržení takové žádosti.

2.3. Následek nesplnění povinností oddílu

- Nesplní-li oddíl jakoukoliv povinnost dle odst. 2.1 či 2.2 této smlouvy, nevzniká mu nárok na odměnu za dotčené období, ve kterém oddíl po celou dobu takového období neplnil podmínky dle těchto ustanovení.

Článek 3 **Poskytované služby**

Oddíl na základě této smlouvy poskytuje ČF následující služby zaměřené na přípravu talentované mládeže a odborný růst trenérů oddílů (dále jen sportovní služby):

3.1. Práce s talentovanou mládeží

- Oddíl je povinen vést evidenci ohledně informací o talentovaných jedincích s pověřenou osobou trenérsko-metodického úseku ČF.
- Oddíl je povinen pro práci s talentovanou mládeží ČF sdílet informace týkající se talentovaných jedinců, a to zejména informace o výkonnostním a osobnostním růstu.
- Oddíl je povinen talentované jedince uvolňovat pro akce ČF, zejména srazy výběrových družstev, reprezentačních družstev a výběrových kempů.

3.2. Povinnosti účasti na akcích

- 1 společné pracovní dvoudenní jednání sportovních manažerů/šéftrenérů zapojených do projektu
- 3 individuální pracovní jednání sportovního manažera/šéftrenéra zapojeného do projektu
- 1 dvoudenní pracovní jednání v oddíle (součástí bude schůzka s trenéry všech kategorií) v rámci trenérsko-metodické složky
- 4 odborná půldenní jednání trenérsko-metodické složky ČF a oddílu

3.3. Povinnosti vést vzdělávací akce

- Připravit a odborně vést osobou šéftrenéra/sportovního manažera zapojeného do projektu 1 vzdělávací seminář v rámci trenérsko-metodické činnosti ČF se zvláštním zřetelem na přípravu talentované mládeže a zaslat materiály (zejména prezentaci) na ČF.

3.4. Stáže do oddílů

- Pro jiný oddíl či oddíly připravit stáž ve svém oddíle nebo si domluvit s jiným oddílem minimálně 1 celodenní stáž v období 1. 11. 2023 - 15. 1. 2024 v oblasti trenérsko-metodické s termínem nahlášení tématu, termínu a místa do 30. 10. 2023 a minimálně 1 celodenní stáž v období 1. 2. - 30. 4. 2024 v oblasti trenérsko-metodické s termínem nahlášení tématu, termínu a místa do 31. 1. 2024 a vypracováním a odevzdáním zprávy o stáži do FISu do 7 pracovních dnů od uskutečnění stáže.

3.5. Rozvojové projekty

- Do 30. 10. 2023 odevzdat do FISu minimálně 1 rozvojový projekty (RP) z trenérsko-metodické oblasti s jasně definovaným popisem, přínosem pro oddíl a metrikami pro závěrečné vyhodnocení projektu za přesně určené období (říjen-květen). Do 03. 05. 2024 odevzdat do FISu detailní vyhodnocení RP.

3.6. Interní materiály

- Poskytnout ČF na vyžádání interní materiály oddílu z oblasti práce s talentovanou mládeží pro interní potřebu projektu. Poskytnutí interních materiálů oddílu z oblasti práce s talentovanou mládeží ostatním oddílům je možné pouze po vzájemné domluvě.

Text faktury za sportovní služby: *Fakturujeme vám na základě Smlouvy o spolupráci "Komplexní rozvoj oddílů a florbalu" za poskytnuté sportovní služby v oblasti talentované mládeže.*

Článek 4

Odměna

4.1. Nárok na odměnu oddílu vzniká při splnění povinností oddílu dle odst. 2.1 a 2.2 a poskytnutí služeb dle čl. 3 této smlouvy za příslušné období.

4.2. Výše odměny za organizační služby činí 125.000 Kč. Pokud je oddíl plátce DPH, je v částce dle tohoto čl. 4 již DPH zahrnuto. Odměna bude oddílu vyplácena ve dvou částech, vždy na základě faktury vystavené oddílem, a to následovně:

- a) za plnění povinností dle smlouvy za období 1.9.2023 do 31.12.2023 náleží oddílu odměna ve výši 62.500 Kč s datem vystavení faktury v období od 10. do 20. 11. 2023,
- b) za plnění povinností dle smlouvy za období 1.1.2024 do 30.6.2024 náleží oddílu odměna ve výši 62.500 Kč s datem vystavení faktury v období od 19. do 26. 06. 2024

4.3. Faktury budou vystaveny minimálně se 14denní splatností.

4.4. V případě ukončení této smlouvy před koncem doby trvání smlouvy nebo při nedodržení podmínek smlouvy, je oddíl povinen ČR vrátit příslušnou část odměny na základě jím vystaveného opravného daňového dokladu (dobropisu), připadající na dobu zbývajících od ukončení smlouvy, resp. nedodržení podmínek do konce příslušného období, za které ČR již oddílu uhradil odměnu.

Článek 5

Doba trvání smlouvy

Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 9. 2023 do 30. 6. 2024.

Článek 6

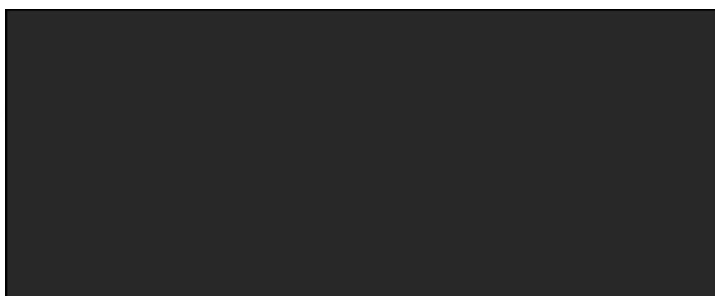
Obecná ustanovení

6.1. Smluvní strana může tuto smlouvu vypovědět s výpovědní lhůtou 2 kalendářních měsíců, počínaje prvním dnem kalendářního měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

6.2. V případě porušení povinností oddílu dle čl. 2.1 či 2.2 této smlouvy je ČR oprávněn tuto smlouvu vypovědět bez výpovědní doby ke dni doručení takové výpovědi.

6.3. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem oběma smluvními stranami.

6.4. Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou stejnopisech a každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.



V dne

.....

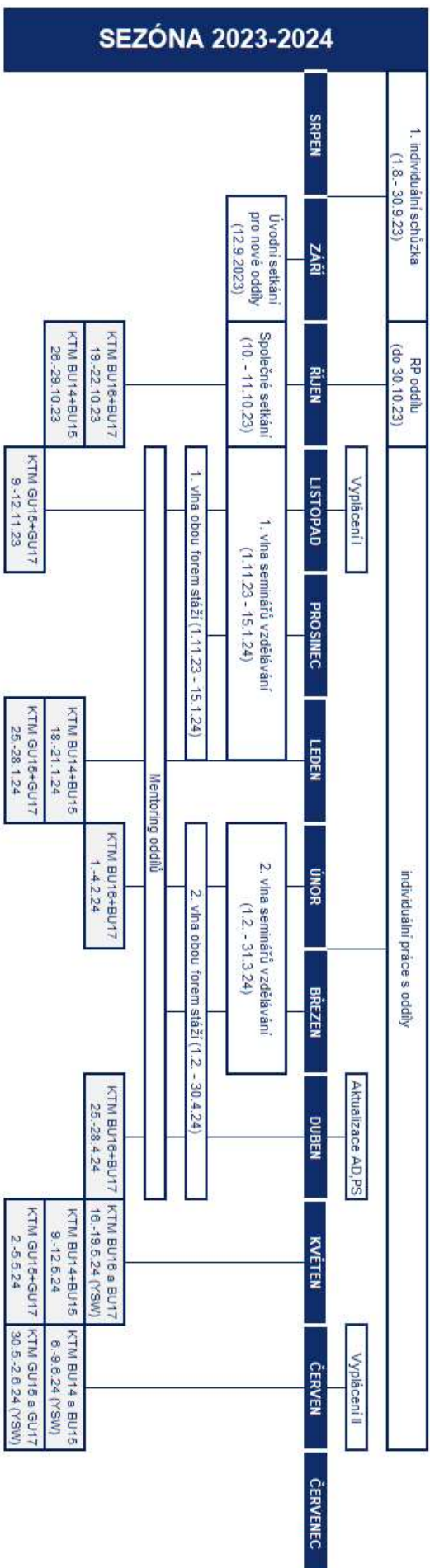
oddíl



ČESKÝ
FLORBAL

KOMPLEXNÍ ROZVOJ ODDÍLŮ A FLORBALU

Časová osa sezóny 2023/2024



RP - rozvojové projekty
AD - analytický dotazník

PS - personální struktura

KTM - kemp talentované mládeže

YSW - Young Starts Weekend

Čestné prohlášení manažera / sekretáře oddílu

Já, _____ (jméno a příjmení)

narozen/a _____ (datum narození),

rodné číslo _____,

bytem _____ (adresa trvalé bydliště)

tímto čestně prohlašuji,

že splňuji podmínky programu podpory č. 3. Komplexní rozvoj oddílů a florbalu vyhlášeného Českým florbalem od 1. 9. 2023 do 30. 6. 2024 tím, že jsem na pozici v oddíle jako plno-úvazkový pracovník a že je mi vyplácena odměna za činnosti pracovníka, který je v přímém smluvním vztahu s oddílem jako zaměstnanec (pracovní smlouva) nebo OSVČ s příslušným živnostenským oprávněním ve výši minimálně min. 20.000 Kč měsíčně v období 1. 9. 2023 – 30. 6. 2024. Odměnou pro zaměstnanec se rozumí hrubá mzda. Zároveň čestně prohlašuji, že nevykonávám u jiné společnosti (firmy, oddílu, ...) placenou činnost, která by přesahovala 0,5 pracovního úvazku.

V _____ dne _____

Vlastnoruční podpis _____

Čestné prohlášení šéftrenéra / sportovního manažera oddílu

Já, _____ (jméno a příjmení)

narozen/a _____ (datum narození),

rodné číslo _____,

bytem _____ (adresa trvalé bydliště)

tímto čestně prohlašuji,

že splňuji podmínky programu podpory č. 3. Komplexní rozvoj oddílů a florbalu vyhlášeného Českým florballem od 1. 9. 2023 do 30. 6. 2024 tím, že jsem na pozici v oddíle jako plno-úvazkový pracovník a že je mi vyplácena odměna za činnosti pracovníka, který je v přímém smluvním vztahu s oddílem jako zaměstnanec (pracovní smlouva) nebo OSVČ s příslušným živnostenským oprávněním ve výši minimálně min. 20.000 Kč měsíčně v období 1. 9. 2023 – 30. 6. 2024. Odměnou pro zaměstnance se rozumí hrubá mzda. Zároveň čestně prohlašuji, že nevykonávám u jiné společnosti (firmy, oddílu, ...) placenou činnost, která by přesahovala 0,5 pracovního úvazku.

V _____ (místo sepsání) dne . . 20 (aktuální datum)

Vlastnoruční podpis _____