



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-PA-2016/37965-4

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Pardubicích
Zastoupený: Ing. Petr Klimpl, ředitel

Žadatel: KYB Manufacturing Czech s.r.o.
IČO: 27082784
Zastoupený: Robert Frank, jednatel

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost o snížení počtu zaměstnanců

č. j.: UPCR-PA-2017/21760 ze dne 05.04.2017, vztahující se k žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 10.04.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Pardubicích v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Zavedení metody FMEA pro úspěšné absolvování zákaznických auditů	
Schválená výše nákladů na vzdělávací aktivitu dle HK:	55 830 Kč	
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	47 455 Kč	
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností na osobu):	Celkem: 16 hod (celkem 32 hod)	
	Výuka: 14 hod Závěrečná zkouška: 2 hod	
Počet zapojených zaměstnanců:	10	(2 skupiny)
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0	
Předpokládaný termín realizace:	květen 2017 – červen 2017	

Příspěvek na mzdové náklady:	28 160 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. zákon č. 134/2016 Sb. o zadávání veřejných zakázek, který nabyl účinnosti 1. 10. 2016 a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 5 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Pardubicích kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. zákon č. 134/2016 Sb. o zadávání veřejných zakázek, který nabyl účinnosti 1. 10. 2016 a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 134/2016 Sb. o zadávání veřejných zakázek, který nabyl účinnosti 1. 10. 2016).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Pardubicích dne 10.4.2017

Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Na základě žádosti o snížení počtu zaměstnanců (původně z 12 na 10 osob), byla snižená částka na vzdělávací aktivitu (původně 67 000,- na 55 830,-) v poměru k počtu zapojených zaměstnanců a příspěvek na mzdové náklady (původně 33 792,- na 28 160,-).