



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-HK-2023/78299-20120503

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové

IČO: 72496991

Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: KOVO na míru, s.r.o.

IČO: 06020755

Zastoupený: Václavem Maškem, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2023/001065 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 23. 5. 2023 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Svářečský kurz MIG/MAG, TIG/WIG
Schválená výše nákladů dle HK:	81 000,--
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	68 850,--
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 160 h (40 h á 45 min. + 120 h á 60 min.)	Výuka: 152 h (40 h á 45 min. + 112 h á 60 min.)
	Závěrečná zkouška: 8 h á 60 min.
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	17.4.2023 – 12.5.2023

Příspěvek na mzdové náklady:	0,-- (kráceno hodnotící komisí)
------------------------------	--



Uvedená specifikace je závazná. Uvedená vzdělávací aktivita musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených **úprav** v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

Žádost reg. č. POVEZ/3/2023/001065

- 1. Předpokládané mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě budou sníženy na částku 0 Kč.**

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové nejpozději do 16. 6. 2023. Do žádostí není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávacích aktivit.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 31. 8. 2023 a nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání předložit** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné



dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Hradci Králové dne: 24. 5. 2023

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti reg. č. POVEZ/3/2023/001065:

Vzdělávání přímo souvisí s pracovní činností navržených zaměstnanců, jeví se jako účelné a nezbytné a přispěje k jejich rozvoji v rámci společnosti. Potřeba vzdělávání je v žádosti dostatečně odůvodněná. V žádosti je v obecné rovině popsána vazba vzdělávání na rozvoj podniku. Požadované vzdělávání poskytne žadateli potenciál pro rozšíření a zkvalitnění poskytovaných služeb, získávání nových zákazníků, posílení konkurenceschopnosti a ekonomické situace firmy. Vazba tohoto vzdělávání na získávání nových zakázek není ovšem zcela průkazná. Požadované vzdělávání bude realizováno podle zvláštních právních předpisů a je uplatnitelné i u dalších zaměstnavatelů na trhu práce.

Hodnotící komise posoudila výši požadovaných peněžních prostředků v porovnání s průměrnými náklady vynaloženými na jednoho účastníka projektu a s ohledem na nutnost dodržení základních principů čerpání veřejných financí podminila schválení žádosti snížením mzdových nákladů na 0 Kč, tj. neposkytnutím příspěvku na mzdové náklady zaměstnanců za dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě.