D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. BRA-SZ-1/2023 ze dne 8.2.2023

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jiří Unverdorben, ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Květná č.p. 1457/64, 792 01 Bruntál 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem**: Zemědělské družstvo "Agroholding" se sídlem v Bernarticích0

zastupující osoba: xxxxx

sídlo: Bernartice č.p. 111, 790 57 Bernartice u Javorníka

IČO: 47151544

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. bod 2.2. dohody se nahrazuje textem:

II. 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, do 31.10.2023, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II. bod 3. dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. bod 1. dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 130 178 Kč.

Dosavadní text článku III. bod 2. dohody se nahrazuje textem:

III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 10.2.2023 do 31.10.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 10.2.2023, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na něž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na něž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

V Bruntále dne

..................................................................

xxxxx

xxxxx

..................................................................

Ing. Jiří Unverdorben

ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

Za úřad práce vyřizuje: xxxxx

Telefon: xxxxx